



> Retouradres Postbus: 20011 2500 EA Den Haag

De korpsbeheerders van de regionale politiekorpsen en van de KLPD, de voorzitter van het College van Advies van de Politieacademie c.c. de korpschefs van de regionale politiekorpsen en van de KLPD en de voorzitter van de Raad van Toezicht van de Politieacademie en de voorzitters van de vier vakorganisaties

PV
KPMI
Schedeldoekshaven 200
2511 EZ Den Haag
Postbus 20011
2500 EA Den Haag
www.minbzk.nl

Contactpersoon
YGPM Ulijn-Calame
T 070/4266751
yvonne.ulijn@minbzk.nl

Kenmerk
2008-0000549094

Datum 24 november 2008
Betreft info korpsleiding over LAR

Bijlagen
2

Geachte dames en heren,

In constructief overleg is met de vakorganisaties recent overeenstemming bereikt over de inhoud van de Landelijke Arbeidstijdenregeling (LAR) voor de sector Politie en over het onderliggende arbeidstijdenmanagement.

Dit is een belangrijke stap. Voor heel politie Nederland gaat daardoor één en dezelfde arbeidstijdenregeling gelden en wordt ook op aanpalende terreinen uniformiteit bereikt. De invoering van de Basisvoorziening Capaciteitsmanagement (BVCM) zal deze uniformiteit versterken.

De vereenvoudigde ATW is uitgangspunt geweest bij de totstandkoming van de landelijke regeling. De nieuwe regeling zorgt voor meer flexibiliteit in de bedrijfsvoering. Wanneer niet op de randen van de regeling wordt gepland, zal ook overschrijding van de ATW in veel mindere mate het geval zijn.

Bijzonderheden uit het overleg

Het wordt mogelijk structureel diensten te plannen van maximaal 9 uur. Dit geldt ook voor de nachtarbeid.

Incidenteel kunnen op de dag diensten van 12 uur worden gepland, doch alleen in bijzondere situaties en in opdracht van de korpschef. Als blijkt dat toch regulier 12 uur wordt gepland buiten deze bijzondere situaties om zal ik de uitbreidingsmogelijkheid laten vervallen. Ik heb dit met de vakorganisaties afgesproken.

Wat betreft het plannen van maximaal 12 uur in de nacht is dit beperkt tot 13 maal per jaar én uitsluitend voor specifieke gevallen in overleg met de ondernemingsraad, zoals bijvoorbeeld een grootschalig optreden.

De vakorganisaties hebben in het overleg verzocht om de huidige consignatieregeling te wijzigen. Zij zijn van mening dat het plannen van consignatie op een vrije dag belastend is voor de operationele medewerkers. Honorering hiervan zou vooral voor de kleinere korpsen nadelig zijn. Er is besloten de huidige regeling in tact te laten en het gebruik hiervan te monitoren.

Ⓝ
Ⓝ
Ⓝ
Ⓝ
Ⓝ
Ⓝ
Ⓝ
Ⓝ

De afgelopen jaren is veel inzet gepleegd op het arbeidstijdenmanagement en capaciteitsmanagement. Hiermee is winst te behalen voor de bedrijfsvoering. De vakorganisaties onderschrijven dit en zien hiervan de noodzaak in. Tegelijkertijd zijn zij bezorgd over de invloed hiervan op het welzijn van de medewerkers. Op hen ligt de druk om prestaties te behalen.

Zij constateren dat een aantal korpsen op dit moment een beweging maken ten nadele van de medewerkers.

In de cao 2005-2007 is afgesproken dat de arbeidstijden en rusttijden voor een periode van 6 maanden in een rooster worden neergelegd, het zogenaamde indicatieve rooster. De medewerkers ontleen hieraan geen rechten. Los van deze cao-afspraken was het in veel korpsen toch al praktijk dat roosters inclusief de tijden ruim tevoren bekend gemaakt worden.

Thans blijkt dat een aantal korpsen een kortere bekendmakingstermijn zijn gaan hanteren, waardoor de medewerkers nu pas later zicht krijgen op de te werken dagen/uren. Bovendien geven dienstroosters in enkele gevallen geen inzicht meer in de te werken uren.

Ik doe een dringend beroep op u de bestaande praktijk in dat opzicht te herstellen. Vanuit de regeling verschuivingsvergoeding is geen noodzaak om hiermee anders om te gaan.

Deze regeling geeft aan, dat pas op het moment dat een rooster (28-dagen-, dienst- en dagrooster) bekend is gemaakt en vastgesteld (zie daarvoor artikel 12 Barp) een verschuiving daarin tot kosten leidt. Een indicatief rooster bekend maken staat los van deze momenten. En het geeft de medewerker geen recht op een verschuivingsvergoeding. Datzelfde geldt ook voor het aangeven van tijden in het dienstrooster. Pas een verschuiving in te werken uren leidt tot vergoeding na vaststelling en bekendmaking van het dagrooster. Het is de taak van een goed werkgever de medewerker enige indicatie te geven over zijn werkdagen en vrije dagen.

De LAR is overeengekomen met vakorganisaties. Dit verplicht de korpsen tot naleving. Het is niet toegestaan met de ondernemingsraad afwijkende afspraken te maken, behalve daar waar dit expliciet is aangegeven. In de regeling is een opsomming opgenomen van onderwerpen waarover de korpsen met de ondernemingsraad kunnen overleggen.

Invoering van de LAR

De LAR zal - naar verwachting - begin tweede kwartaal 2009 worden ingevoerd mits PCS en BVCM hierop zijn ingericht. Hij heeft een looptijd van 30 maanden (daarmee dan tot 1 oktober 2011) en eindigt op dat moment, tenzij wordt afgesproken de regeling, al dan niet gewijzigd, te verlengen.

In de tussentijd zal op onderdelen van de LAR het gebruik worden gemonitord, onder andere op de mate van het gebruik van consignatie binnen de operaties. Ieder halfjaar wordt een overzicht van cijfermatige resultaten uit deze monitor gepresenteerd, éénmaal per jaar wordt hierover gerapporteerd. De rapportage wordt besproken met korpsen en vakorganisaties.

N
N
H
H
N
O
O
O

Datum
24 november 2008
Kenmerk
2008-0000549094

In de komende periode zal in overleg met de vakorganisaties worden gewerkt aan de juridische vormgeving van de LAR en zal een "brochure" worden voorbereid waarin de regelgeving op eenvoudige wijze wordt beschreven. Juridische regelgeving en arbeidstijdmanagement zullen te zijner tijd beschikbaar komen voor de korpsen via de projectleider CM.

Op dit moment zend ik u de gemaakte afspraken met de vakorganisaties, ook die ten aanzien van het arbeidstijdenmanagement, alsmede een tekst die binnenkort in A4 wordt gepubliceerd.

Voor vragen over de LAR kunt u terecht bij het project Going Concern, de heren Joop Henrotte (tel. 06/ 51844603, Joop.Henrotte@vtspn.nl) of Piet Wesdorp (tel. 06/53492351, Piet.Wesdorp@vtspn.nl)

Ik ben blij met de totstandkoming van deze regeling. Ik doe een beroep op u om de regeling zorgvuldig te gebruiken, niet op de uiterste randen te (blijven) plannen en als goed werkgever het belang van veiligheid, gezondheid en welzijn van uw medewerkers in het oog te houden.

Hoogachtend,
DE MINISTER VAN BINNENLANDSE ZAKEN EN KONINKRIJKSRELATIES,
Voor deze,


A.F. Gaastra,
Directeur Politie en Veiligheidsregio's

27112000