

Datum
26 november 2003

Kenmerk
EA2003/86559

Onderdeel
DGOOV|dPol/AB

Inlichtingen
B.J.L. de Leeuw
T (070) 4267585
F (070) 4267440

Blad
1 van 3

Aantal bijlagen
0

Bezoekadres
Schedeldoekshaven
200
2511 EZ Den Haag

Postadres
Postbus 20011
2500 EA Den Haag

Internetadres
www.minbzk.nl

Aan de korpsbeheerders van de regionale politiekorpsen
de korpsbeheerder van het Klpd
de voorzitter van het college van bestuur van het
LSOP
het ministerie van Justitie
de Regieraad ICT Politie
i.a.a.
- de korpschefs van de regionale politiekorpsen
- de korpschef van het Klpd
- de (fgd) hoofdofficieren van Justitie
- de voorzitter van de raad van toezicht van het
LSOP
- de directeur van de IT-organisatie
- de directeur van de Rijksrecherche
- de hoofden P&O van de politiekorpsen
- de hoofden FEB van de politiekorpsen
- de politievakorganisaties d.t.v. het CAOP
- de leden van het LOSA

Onderwerp verlenging en wijziging van de flexbepalingen

Doelstelling informatie

Juridische grondslag

Relaties met andere circulaire's

Ingangsdatum

Geldig tot

Datum
26 november 2003

Kenmerk
EA2003/86559

Blad
2 van 3

Naar aanleiding van het Akkoord arbeidsvoorwaarden sector Politie 1999-2000 zijn in 1999 enkele artikelen en artikelonderdelen in de politierechtspositie ingevoegd die betrekking hebben op het vergroten van de mogelijkheden tot flexibele inzet van medewerkers ter bevordering van een efficiënte bedrijfsvoering. Deze artikelen en artikelonderdelen worden gezamenlijk ook wel de flexbepalingen genoemd. Het gaat hierbij om de artikelen en artikelonderdelen van het Besluit algemene rechtspositie politie (Barp) en Besluit bezoldiging politie (Bbp) die betrekking hebben op, of samenhangen met, de tijdelijke aanstelling met terugkeergarantie (artikel 4a van het Barp), de detacheringstoelage (artikel 17b van het Bbp), de tijdelijke bevordering (artikel 6, achtste lid, van het Bbp), de verruiming van het werkgebied (artikel 1, onderdeel x, van het Barp) en de verplichte verplaatsing in het kader van een personeels- en organisatiebeleid (artikel 65a van het Barp). Deze bepalingen zouden met ingang 1 januari 2004 vervallen. Met de politievakorganisaties is echter op 23 oktober 2003 overeengekomen dat deze flexbepalingen verder worden verlengd tot 1 juli 2007.

Naar het oordeel van de politievakorganisaties is tot op heden bij de toepassing van de flexbepalingen te eenzijdig de nadruk gelegd op een efficiënte bedrijfsvoering. Vooral bij de toepassing van de in artikel 4a van het Barp neergelegde tijdelijke aanstelling met terugkeergarantie zijn de mogelijkheden voor de ambtenaar om zich te ontwikkelen en om uiteindelijk door te kunnen groeien binnen de organisatie waar hij terugkeert in vaste dienst, enigszins onderbelicht gebleven. Daarom is met de politievakorganisaties overeengekomen dat bij de aanstelling in tijdelijke dienst met terugkeergarantie meer de nadruk zal (moeten) worden gelegd op een ontwikkelingsgericht personeelsbeleid. Zo zal met ingang van 1 januari 2004 in het verlengde en deels gewijzigde artikel 4a van het Barp uitdrukkelijk worden bepaald dat een tijdelijke aanstelling met instemming van de ambtenaar kan plaatsvinden, dat in het kader van een persoonlijk ontwikkelingsplan afspraken moeten worden gemaakt over leerdoelen, de verwezenlijking van die leerdoelen en de begeleiding daarbij van de ambtenaar en dat uiterlijk drie maanden voor het einde van de tijdelijke aanstelling de betrokkenen met elkaar in overleg moeten treden om de gemaakte afspraken over de hernieuwde aanstelling in vaste dienst te concretiseren. Waar het betreft de begeleiding bij de verwezenlijking van de leerdoelen spreekt het voor zich dat het gaat om begeleiding die aanvullend is op de functionerings- en ontwikkelingsgesprekken die op grond van artikel 71 van het Barp regulier met de ambtenaar moeten worden gehouden. Met dit alles wordt beoogd dat de tijdelijke aanstelling met terugkeergarantie ook wordt gebruikt als "ontwikkelinstrument" voor de ambtenaar. Het kan daarbij bijvoorbeeld gaan om het zicht op termijn (bij de hernieuwde aanstelling in vaste dienst) op een andere functie, op een verbreding van taken of om financiële perspectieven.

Naast dit nieuwe accent op een ontwikkelingsgericht personeelsbeleid zullen met ingang van 1 januari 2004 nog enkele wijzigingen worden doorgevoerd in artikel



Datum
26 november 2003

Kenmerk
EA2003/86559

Blad
3 van 3

4a van het Barp. Zo zal het artikel ook een tijdelijke aanstelling bij de Dienst Nationale Recherche van het Klpd met terugkeergarantie naar het oude korps mogelijk maken en zal in het artikel tot uitdrukking worden gebracht dat de tijdelijke aanstelling met terugkeergarantie maximaal 6 jaar kan duren, zij het dat er nog een mogelijkheid is om die aanstelling éénmalig te verlengen met maximaal 2 jaar. Verder zal in artikel 4a van het Barp expliciet worden gemaakt dat als de ambtenaar tijdens de aanstelling in tijdelijke dienst gedurende vier jaar of korter een hogere salarisschaal heeft genoten, het bevoegde gezag dat de ambtenaar hernieuwd in vaste dienst aanstelt een inspanningsverplichting om een passende functie aan te bieden waaraan de hogere salarisschaal is verbonden die voor betrokkene gold tijdens de aanstelling in tijdelijke dienst.

Overigens zal met ingang van 1 januari 2004 de definitie van het begrip werkgebied worden opgerekt zodat een gedeconcentreerde huisvesting van bovenregionale rekercheteams mogelijk is.

Voorafgaand aan 1 juli 2007 zal worden bezien of de flexbepalingen ook na die datum hun werking kunnen hebben en wellicht alsnog zonder beperking in duur in de rechtspositie kunnen worden opgenomen. Met nadruk wijs ik u erop dat een oordeel daarover vooral afhankelijk zal zijn van de wijze waarop de bevoegde gezagsinstanties in het bijzonder in het kader van de tijdelijke aanstelling met terugkeergarantie invulling hebben gegeven aan het ontwikkelingsgericht personeelsbeleid.

Op korte termijn zal ik u nader berichten over de verlenging van en wijzigingen in de flexbepalingen.

Ik vertrouw erop u op deze wijze voldoende te hebben geïnformeerd.

Hoogachtend,
DE MINISTER VAN BINNENLANDSE ZAKEN EN KONINKRIJKSRELATIES,
voor deze,
de directeur Politie,

J.C. Goet

