

Datum
12 maart 2001

Kenmerk
EA2001/U59640

Onderdeel
directie Politie

Inlichtingen
zie onder punt 5
T (070) 426 6747
F (070) 426 7440

Blad
1 van 8

Aantal bijlagen

Bezoekadres
Schedeldoekshaven 200
2511 EZ Den Haag

Postadres
Postbus 20011
2500 EA Den Haag

Aan de korpsbeheerders van de regionale politiekorpsen de korpsbeheerder van het Klpd de voorzitter van het college van bestuur van het LSOP
i.a.a.
- de korpschefs van de regionale politiekorpsen
- de korpschef van het Klpd
- de (fgd) hoofdofficieren van Justitie
- de directeur van de IT-organisatie
- de directeur van de Rijksrecherche
- de hoofden P&O van de politiekorpsen
- de hoofden FEB van de politiekorpsen
- de politievakorganisaties d.t.v. het CAOP
- de Inspectie Rijksfinanciën

Onderwerp informatie over aanpassing normvergoeding

Doelstelling informatief

Juridische grondslag --

Relaties met andere circulaire's EA2000/U97745 van 30 november 2000
EA2000/U101520 van 14 december 2000
EA2000/U103427 van 21 december 2001
EA2001/U50809 van 11 januari 2001

Ingangsdatum 1 januari 2001

Geldig tot --

Datum
12 maart 2001

Kenmerk
EA2001/U59640

Blad
2 van 8

Geachte mevrouw, mijnheer,

Deze circulaire is bedoeld om de regionale politiekorpsen te informeren over de voorlopige arbeidsvoorwaardelijke mutaties van de normvergoeding per BVE. Hierbij is er vooralsnog vanuit gegaan dat alle arbeidsvoorwaardelijke mutaties via de normvergoeding worden verwerkt. De gepresenteerde mutaties hebben een voorlopig karakter omdat vanwege de nog niet beschikbare nieuwe ramingen van het CPB (CEP 2001) nog wijzigingen kunnen optreden. De mutaties betreffen daarom een aankondiging en worden dan ook nog niet toegevoegd aan de algemene bijdrage. Naar verwachting zal dit plaatsvinden bij de voorlopige vaststelling van de normvergoeding zoals die vóór 1 juli dient plaats te vinden en waarbij ook de overige mutaties van de normvergoeding per BVE, zoals bijvoorbeeld mutaties die nog zullen volgen uit het definitieve Arbeidsvoorwaardenakkoord, bekend worden gemaakt. De betaling van de algemene bijdrage over het tweede kwartaal zal dus nog plaatsvinden op basis van de omvang van de normvergoeding zoals genoemd in circulaire EA2000/U97745 van 30 november 2000.

Algemene opmerking over de normvergoeding:

De verhouding loon- en prijsgevoelig is van belang voor het bijstellen van de normvergoeding. In het jaar 2000 heeft een herijking plaatsgevonden van de tot dan geldende verhouding loon- en prijsgevoelig en is om deze reden de normvergoeding voor 2000 en verder niet onderverdeeld. Thans is de verhouding opnieuw bepaald aan de hand van onder andere de begrotingen van de korpsen en bedraagt 80% loongevoelig en 20% prijsgevoelig. De laatst vastgestelde normbedragen voor 2001 en verder zijn opgenomen in circulaire EA2000/U97745 van 30 november 2000. Deze normbedragen worden volgens de nieuwe verhouding onderverdeeld en vervolgens gemuteerd.

	2001	2002	2003	2004	2005
Stand EA2000/U97745	113.16	114.37	114.51	115.09	115.09
- waarvan loongevoelig	90.534	91.498	91.614	92.074	92.074
- waarvan prijsgevoelig	22.634	22.875	22.904	23.019	23.019
Mutaties loongevoelig deel totaal:	3.371	3.186	3.025	2.925	2.871
- waarvan brutering oht en	100	100	100	100	100
- waarvan WAO (beleidsmatig)	- 91	- 182	- 182	- 182	- 182
- waarvan AFUP-premies	1711	1610	1537	1458	1395
- waarvan pseudo-AFUP	- 13	- 24	- 35	- 44	- 51
- waarvan maandgeld aspiranten	348	256	179	167	183
- waarvan operationele toelage	113	113	113	113	113
- waarvan overbruggingstoelage	1203	1313	1313	1313	1313
Bijgesteld loongevoelig deel	93.905	94.684	94.639	94.999	94.945

Datum
12 maart 2001

Kenmerk
EA2001/U59640

					Blad
Prijsgevoelig deel	22.634	22.875	22.904	23.019	3 van 823.019
Totaal bedrag normvergoeding	116.53	117.55	117.54	118.01	117.96

Per 1 januari 2001 is er veel veranderd m.b.t. de werkgeverslasten. In de eerste plaats is de overhevelingstoeslag gebruteerd, hetgeen heeft geresulteerd in een ander loonkostentraject. Daarbovenop komen de reguliere premie-mutaties.

In de tweede plaats is met ingang van 1 januari 2001 de Aanvullende flexibele uittredingsregeling politie (AFUP) ingevoerd. De hiermee samenhangende AFUP-premies zorgen voor hogere werkgeverslasten. Tenslotte hebben diverse in het Tussendocument arbeidsvoorwaarden politie opgenomen afspraken gevolgen voor de werkgeverslasten.

Onderstaand wordt op de gevolgen van deze onderwerpen voor de normvergoeding ingegaan.

1a. De brutering van de overhevelingstoeslag en de premie-mutaties 2001

De overhevelingstoeslag is met ingang van 1 januari 2001 gebruteerd en toegevoegd aan de salarissen. Over de gevolgen van de brutering van de overhevelingstoeslag bent u geïnformeerd bij circulaire EA2000/U101520 van 14 december 2000. De brutering van de overhevelingstoeslag zorgt voor hogere uitgaven aan salaris, vakantie-uitkering en toelagen (totaal 1,57% van de loonsom). Daar staat tegenover dat de kosten van de overhevelingstoeslag komen te vervallen (1,63% van de loonsom). Het totale effect van de brutering van de overhevelingstoeslag op het loongevoelig deel van de normvergoeding per BVE bedraagt daarmee een vermindering met 0,06%.

Vanwege de vele wijzigingen die per 1 januari 2001 optreden is het niet mogelijk de premiemutaties via de reguliere doorwerkingsfactoren te presenteren.

- Het werkgeversdeel van de premie voor het ouderdoms- en nabestaandenpensioen (OP/NP) is gedaald van 9,90% naar 8,40%. Het effect daarvan op het loongevoelig deel bedraagt 0,76%. De in het kader van de privatisering van het ABP daadwerkelijk af te dragen gemitigeerde werkgeverspremie bedroeg in 2000 nog 9,50%. Met ingang van het jaar 2001 is het mitigeringstraject, waarvoor destijds afzonderlijk is gecompenseerd, voltooid.
- Het werkgeversdeel van de premie ANW-hiaat is gestegen van 0,10% naar 0,15%. Het effect daarvan op het loongevoelig deel bedraagt 0,02%.
- Het werkgeversdeel van de premie voor het bovenwettelijk invaliditeitspensioen (bwIP) is met ingang van 1 januari 2001

gestegen van 1,20% naar 1,35%. Het effect daarvan op het loongevoelig deel bedraagt 0,04%.

- Het werkgeversdeel van de FPU-premie (voor het VUT-deel van de FPU-regeling) is gelijk gebleven op 2,35%. Wel is, vanwege de laatste stap in het mitigeringstraject van deze premie het werknemersdeel gestegen van 2,11% naar 2,35%.
Aan de FPU-premie is met ingang van 2001 de eerste tranche van de FPU-opbouwpremie (voor het pensioen-deel van de FPU-regeling) toegevoegd. De premie van de eerste tranche bedraagt 0,60% waarvan 0,30% ten laste komt van de werkgever. Het effect hiervan op de loonsom bedraagt 0,25%. Na deze eerste tranche volgen nog twee stappen in het mitigeringstraject van de invoering van de FPU-opbouwpremie zodat de volledige premie vanaf het jaar 2004 wordt afgedragen.
- De pseudo-premie WW is gedaald van 6,25% naar 5,25%. Omdat deze premie niet door u wordt afgedragen houdt deze premiedaling een verlies van inkomsten in. Het effect daarvan op de loonsom bedraagt 0,47%.
- De WAO-premie is gelijk gebleven op 7,70%. Vanwege de brutering van de overhevelingstoeslag is de heffingsgrondslag van deze premie toegenomen waardoor de gelijkblijvende premie toch een toename van de loongevoelige uitgaven met 0,12% tot gevolg heeft.
- Het werkgeverstaandeel in de GVP-premie is met ingang van 1 januari 2001 verlaagd van 3,55% naar 3,52%. Vanwege de brutering van de overhevelingstoeslag is de heffingsgrondslag van deze premie toegenomen waardoor deze premiedaling toch een toename van de loongevoelige uitgaven met 0,03% tot gevolg heeft.

Het totaal van de neerwaartse (0,82%) en opwaartse (0,93%) beschreven mutaties bedraagt 0,11% zijnde een positieve bijstelling van f. 100,- per BVE vanaf 2001.

1b. Aanpassing vergoeding gedifferentieerde WAO-premie

De landelijk gemiddelde gedifferentieerde WAO-premie maakt deel uit van de totale WAO-premie van 7,70%. De landelijk gemiddelde gedifferentieerde premie is gestegen van 1,40% in het jaar 2000 naar 1,60% in 2001 (*stand MEV-2001, kan nog wijzigen bij CEP-2001*). De gewogen gemiddelde gedifferentieerde premie van de sector Politie is echter veel lager dan de landelijk gemiddelde gedifferentieerde premie, namelijk 1,15% in het jaar 2000 en x,x in het jaar 2001 (*nog niet bekend*). Tot op heden is in het bedrag van de normvergoeding per BVE uitgegaan van de hoge landelijk gedifferentieerde premie. Vanwege het geïntensiveerde beleid op het terrein van terugdringen ziekteverzuim en instroom in de WAO wordt deze overcompensatie uit de normvergoeding gehaald zodat meer recht wordt gedaan aan de doelstelling van de

gedifferentieerde premie. Het uitgaan van het politiegemiddelde van de gedifferentieerde WAO-premie resulteert in een negatieve bijstelling van het loongevoelig deel van de normvergoeding met 0,20% (*p.m. voorlopig, want op basis van 2000*) ofwel met f. 182,- per BVE. Uit ooppunt van gewenning wordt deze negatieve bijstelling in het jaar 2001 slechts voor de helft toegepast en vanaf 2002 volledig.

2. Invoering Aanvullende flexibele uittedingsregeling politie (AFUP)

Met ingang van 1 januari 2001 is de AFUP in werking getreden en is het functioneel leeftijdsontslag (FLO) komen te vervallen. Hierover bent u laatstelijk geïnformeerd bij circulaire EA2001/U50809 van 11 januari 2001. Daarnaast heeft u over de gevolgen van het invoeren van de AFUP informatie ontvangen van ABP. Vanwege de invoering van de AFUP ontstaan er drie verschillende loonkostentrajecten:

- Gemiddeld genomen gaat ongeveer 88% van de werknemers opbouwen voor het algemene deel van de AFUP-regeling (AFUP-algemeen). De totale premie voor AFUP-algemeen is voor het jaar 2001 vastgesteld op 1,40%. Vanaf het jaar 2005 zal de premie gelijkelijk verdeeld zijn tussen werkgevers en werknemers. De komende vier jaar geldt echter een mitigeringstraject waarbij de premieverdeling als volgt is:

	werkgever	werknemer
2001	90%	10%
2002	80%	20%
2003	70%	30%
2004	60%	40%

Gezien dit mitigeringstraject bedraagt het werkgeversdeel van de premie voor AFUP-algemeen in het jaar 2001 dus 1,26%

- Gemiddeld genomen komt ongeveer 55% van de werknemers in aanmerking voor opbouw voor het specifieke deel van de AFUP-regeling (AFUP-specifiek). De opbouw voor AFUP-specifiek is gebonden aan een maximum van 25 kalenderjaren (inclusief de garantie-jaren die de werknemer eventueel zijn toegekend). De premie voor AFUP-specifiek bedraagt 2,60% en komt volledig ten laste van de werkgever.
- Gemiddeld genomen geldt voor 12% van de werknemers AFUP met polisvoorwaarden FLO. Deze categorie bouwt geen AFUP op. Op hun inkomen wordt als pseudo-premie echter wel het werknemersdeel van AFUP-algemeen ingehouden. Net als de pseudo-WW is deze inhouding een opbrengst die in mindering wordt gebracht op de

Datum
12 maart 2001

Kenmerk
EA2001/U59640

Blad
6 van 8

loonkosten. Vanwege het mitigeringstraject in de werknemersbijdrage zal deze opbrengst de komende jaren toenemen. Rond het jaar 2006 zal deze opbrengst weer afnemen vanwege de uitstroom van deze categorie personeel. Deze uitstroom zal rond het jaar 2011 nagenoeg volledig zijn.

Vanwege de AFUP-premies stijgen de loongevoelige uitgaven in het jaar 2001 met 1,89% ofwel f. 1711,- per BVE. In de jaren daaropvolgend is de toename van de loongevoelige uitgaven minder vanwege de toenemende bijdrage van de werknemers aan AFUP-algemeen. De toenemende bijdrage van de werknemers aan AFUP-algemeen zorgt tevens voor een toename van de opbrengst van de pseudo-premie AFUP, die in het jaar 2001 begint met f. 13,- per BVE. Ook de vervanging van werknemers met polisvoorwaarden FLO door werknemers die gaan opbouwen voor AFUP-algemeen en AFUP-specifiek is in de mutaties verwerkt.

De met de AFUP samenhangende uitkeringslasten (polisvoorwaarden FLO en het effect van de AFUP-garantie jaren) worden door het ABP rechtstreeks bij het ministerie van BZK in rekening gebracht conform de wijze waarop dit is vormgegeven voor de FLO-uitkeringen die zijn ingegaan na 1 april 1997.

3. Het Tussendocument arbeidsvoorwaarden sector politie

Op 18 december jl. is het Tussendocument arbeidsvoorwaarden sector politie ondertekend. Over de gevolgen van de afspraken met de politievakorganisaties die in het Tussendocument zijn opgenomen bent u geïnformeerd bij circulaire EA2000/U103427 van 21 december 2001. Onderstaand wordt ingegaan op de financiële gevolgen van de in het Tussendocument opgenomen afspraken.

- Maandgeld aspiranten:
Het maandgeld van aspiranten is met ingang van 1 januari 2001 vervangen door een salaris van f. 2545,- en het toekennen van een reguliere vakantie-uitkering. Het vervangen van het maandgeld door salaris heeft tot gevolg dat de loongevoelige uitgaven in het jaar 2001 met 0,38% stijgen, ofwel met f. 348,- per BVE. De verhoging van de normvergoeding in de daarop volgende jaren is lager omdat de overgangsmaatregelen (voor aspiranten die al een hoger salaris op het niveau van schaal 4.0 of 6.0 ontvingen) aflopen. In de in het overzicht gepresenteerde verhoging van de normvergoeding in de periode 2001-2005 wordt tevens rekening gehouden met de sterkte-afspraken zoals vastgelegd in het Convenant Politie 1999 en met de reguliere vervangingsvraag.
- Verhoging uurbedrag operationele toelage
Conform de afspraak uit het Arbeidsvoorwaardenakkoord 1995-1996 wordt het budget voor de operationele toelage (OT) jaarlijks

Datum
12 maart 2001

Kenmerk
EA2001/U59640

Blad
7 van 8

structureel met f. 6.000.000,- verhoogd. De verhoging van het budget OT in 2001 heeft tot gevolg dat vanaf 1 januari 2001 het normbedrag per BVE met f. 113,- wordt verhoogd. De verhoging van het budget is, zoals gemeld bij circulaire EA2000/U103427 van 21 december 2000, aangewend voor de verhoging van de OT-uurvergoeding van f. 8,08 naar f. 8,41 met ingang van 1 januari 2001.

- Overbruggingstoelage

Met ingang van 1 februari 2001 is de overbruggingstoelage (OBT) ingevoerd. De OBT bedraagt 1,50% van het schaalsalaris. Als gevolg van deze toelage wordt het bedrag per BVE in het jaar 2001 met f. 1203,- verhoogd en vanaf 2002 met f. 1313,-. Bij het vaststellen van de hoogte van deze vergoeding is rekening gehouden met het feit dat de meeste toelagen, vanwege het nominale karakter daarvan, niet stijgen vanwege de invoering van de OBT. Het loongevoelig deel van de normvergoeding wordt derhalve niet met 1,50% verhoogd maar met 1,45%.

Voor alle met het Tussendocument gemoeide maatregelen is er vanuit gegaan dat de afdracht van de ABP-premies start vanaf het moment dat de maatregel ingaat. Vanwege de door het ABP gehanteerde peildatum-systematiek is dit echter alleen het geval voor het afschaffen van het maandgeld voor aspiranten. De peidatum-systematiek houdt immers in dat de berekeningsbasis voor de premie-afdracht het gehele jaar het vaste pensioengevend inkomen op 1 januari van dat jaar blijft en dat voor het variabele pensioengevend inkomen het gemiddelde variabele inkomen van het jaar daarvoor als berekeningsbasis wordt genomen. In het eerste jaar vindt derhalve een geringe incidentele overcompensatie plaats voor de verhoging van het uurbedrag operationele toelage en voor de overbruggingstoelage.

4. Overige mededelingen

Met ingang van 1 januari 2001 is vanwege de invoering van de WW en ZW de UFO-premie (Uitvoeringsfonds voor de overheid) ingevoerd. De heffingsgrondslag voor de UFO-premie is gelijk aan die voor de WAO. Voor het jaar 2001 is deze premie vastgesteld op 0,80%. Vanwege het invoeren van de UFO-premie lijkt het in eerste instantie alsof de loonkosten toenemen met 0,65%. Het invoeren van de UFO-premie wordt echter aangemerkt als loonkostenneutraal omdat tegenover de kosten van de UFO-premie ook besparingen staan. Dit betreft met name de vergoeding die via USZO wordt verkregen in geval van zwangerschaps- en bevallingsverlof van een werknemer; en de vergoeding die in geval van ziekte van een werknemer via USZO wordt gekregen indien die werknemer bij indiensttreding gedeeltelijk cq. voorheen arbeidsongeschikt was. Over het doel en de werking van het Uitvoeringsfonds bent u door USZO geïnformeerd.

Datum
12 maart 2001

Kenmerk
EA2001/U59640

Blad
8 van 8

5. Inlichtingen

Voor eventuele vragen zijn onderstaande contactpersonen beschikbaar voor de volgende onderwerpen:

bve's, algemene en bijzondere bijdragen:	mw. M.J. Kanoen, tel. 070 4268241 en dhr. drs. S.J. Scheeringa, tel. 070 426 8509
arbeidsvoorwaarden en premiemutaties:	mw. drs. G. Hovius, tel. 070 4266747 en dhr. drs. J.L.J. van Vugt, tel. 070 4268371

Hoogachtend,
DE MINISTER VAN BINNENLANDSE ZAKEN EN KONINKRIJKSRELATIES,
voor deze,
de directeur Politie,

L.M.C. Ongerling