



Informatie om te delen

Afdeling Arbeidsvoorwaardenbeleid, directie Politie
Ministerie van Binnenlandse Zaken en
Koninkrijksrelaties

A4 is bedoeld om de politiekorpsen op een snelle manier kort en bondig te informeren over ontwikkelingen op het gebied van arbeidsvoorwaarden. A4 is vooral bestemd voor P&O- en FEB-functionarissen in de politiekorpsen. A4 verschijnt minstens zes maal per jaar. Afhankelijk van de behoefte kan de verschijningsfrequentie toenemen. In voorkomende gevallen verschijnt er aanvullend een A4 themanummer waarin speciale aandacht wordt besteed aan een bepaald onderwerp.

Aan de in A4 opgenomen informatie kunnen geen rechten worden ontleend. A4 is terug te vinden op de site van het Informatiecentrum Politie www.icpolitie.nl. A4 kunt u toegezonden krijgen door een mail te zenden aan pauline.jager@minbzk.nl. Deze A4 is verzonden op: 20 december 2006

Redactie:
Pauline de Jager
pauline.jager@minbzk.nl

FLO en langer doorwerken

Er komen veel vragen binnen over FLO en langer doorwerken én over de hoogte van de FLO uitkering als gevolg van langer doorwerken.

Door een wijziging in de wet op de loonbelasting (amendement Vendrik) moet - om fiscale boetes te voorkomen - een VUT-uitkering worden verhoogd als je langer blijft werken. De uitkering kan en mag van de fiscus dan zelfs meer dan 100% van het laatste inkomen bedragen. Voor de wet op de loonbelasting is de FLO ook een VUT-uitkering zodat deze wijziging ook geldt voor iemand met uitzicht op polisvoorwaarden FLO die na zijn zestigste blijft werken.

Zoals bekend bestaat de FLO uit een FPU-uitkering met een aanvulling tot FLO-niveau. Voor de FPU is in de Pensioenkamer besloten dat de uitkering nooit hoger mag zijn dan 100% (dat haal je grofweg als je tot je 63ste blijft werken). Het meerdere boven de 100% - als men nog langer blijft werken - wordt overgeheveld naar het ouderdomspensioen, dat daardoor hoger wordt. Voor de FLO hebben we met de politievakorganisaties afgesproken dat de som van FPU en FLO-aanvulling wel boven de 100% mag uitkomen. In de pensioenbrieven en de offertes van ABP is deze afspraak verwerkt en daarin worden inderdaad uitkomsten getoond van meer dan 100% van het laatste inkomen als enkele jaren na het bereiken van de leeftijd van zestig jaar wordt doorgewerkt. Het is overigens wel zo dat iemand die voor deze verhoging van zijn FLO in aanmerking wil komen geen gebruik kan maken van de TOR. Dit omdat deelname aan de TOR is gekoppeld aan gebruikmaking van de FLO vanaf zestigjarige leeftijd.

Hieronder volgt een rekenvoorbeeld dat betrekking heeft op iemand voor wie een spijleeftijd van 61 jaar en twee maanden geldt:

Geboortedatum: 1-1-1947

Inkomen: € 42.000

Uittreden op leeftijd 60

FPU: € 22.010 = 52%

FLO-aanvulling: € 11.590 = 28%

Totaal: 33.600 = € 80%

Uittreden op leeftijd 61

FPU: € 28.072 = 67%

FLO-aanvulling: € 14.778 = 35%

Totaal: 42.850 = 102%

Uittreden op leeftijd 62

FPU: € 38.187 = 91%

FLO-aanvulling: € 20.109 = 48%

Totaal: € 58.296 = 139%

Uittreden op leeftijd 63

FPU: € 58.436 = 139% _surplus boven 100% gaat naar OP/NP*
daardoor extra OP/NP*: 2419 per jaar

FLO-aanvulling: € 30.772 = 73%

Totaal: € 89.208 = 212% _na aftopping 212%-39% = 173%

Uittreden op leeftijd 64

FPU: € 119.230 = 284% _surplus boven 100% gaat naar OP/NP*
daardoor extra OP/NP*: 5561 per jaar

FLO-aanvulling: € 62.773 =149%

Totaal: € 182.003 = 433% _ na aftopping 433%-184% = 249%

*OP/NP = Ouderdomspensioen en Nabestaande pensioen

Nadere informatie

uitsluitend voor de afdelingen P&O en FEB of ondersteuning KL
Patrice Pater
070 426 8324
patrice.pater@minbzk.nl

Reisregeling en belasting

Met de politievakorganisaties is bij de invoering van de tijdelijke reisregeling afgesproken dat zo min mogelijk zou worden gewijzigd in de thans geldende landelijke regels over woon-werkverkeer. Dit brengt met zich mee dat de uitvoering van de tijdelijke reisregeling niet op alle fronten volgens de thans geldende fiscale wetgeving is. Zo is er bijvoorbeeld in het Rvvp de mogelijkheid opgenomen dat het bevoegd gezag kan bepalen dat maandelijks zonder declaratie wordt uitbetaald met inachtneming van een korting op de bedragen van 6%.

Er is contact geweest met de Belastingdienst. Door de Belastingdienst is aangegeven dat een vaste vergoeding woon-werkverkeer kan worden toegepast, met dien verstande dat:

1. bij het toekennen van de vaste vergoeding rekening wordt gehouden met de omstandigheden genoemd in het Besluit van de Staatssecretaris van Financiën van 7 december 2005, nr. CPP2005/2433M. Hierbij wordt onder meer gedacht aan zaken zoals deeltijd en langdurige afwezigheid. Het gaat erg ver om die omstandigheden hier op te nemen, daarom wordt korthedshalve verwezen naar dit Besluit dat is terug te vinden op www.minfin.nl
2. de vergoeding moet worden getoetst aan de maximaal toegestane vergoeding volgens het hierboven genoemde Besluit;
3. bij reizen van meer dan 150 kilometer (75 kilometer enkele reis) een nacalculatie moet worden toegepast.

Bovenmatigheid van vergoedingen wordt als loon aangemerkt, waarop loonheffing dient te worden ingehouden. Tot een bovenmatigheid van € 200,= per maand mag de heffing plaatsvinden bij wijze van eindheffing tegen het tabeltarief (gebruteerd).

Tenslotte wijst de Belastingdienst op de mogelijke versoepeling van de regels bij een vaste reiskostenvergoeding, als gevolg van het wetsvoorstel "de Parse krokodil". De hoofdmoot van dit wetsvoorstel bestaat uit de uitwerking van het rapport "Beleving telt" dat concrete voorstellen bevat voor vermindering van irritatiepunten van werkgevers in de loonsfeer. Eén van de maatregelen is een verruiming van de vaste reiskostenvergoeding.

Nadere informatie
uitsluitend voor de afdelingen P&O en FEB of ondersteuning KL
Pauline de Jager
070 426 7693
pauline.jager@minbzk.nl

AMvB gepubliceerd in het Staatsblad!

De Algemene Maatregel van Bestuur (AMvB) met de wijzigingen in de politierechtspositie naar aanleiding van het Akkoord Arbeidsvoorwaarden sector Politie 2005 – 2007 wordt op 21 december 2006 in Staatsblad 676 gepubliceerd.

De verschillende afspraken uit het Akkoord kennen verschillende data van inwerkingtreding. Zie hiervoor ook de uitvoeringscirculaire van 21 december 2005 met kenmerk 2005-0000328509.

...loondoorbetaling 1^o en 2^o ziektejaar...

Voor de wijzigingen in het Besluit bezoldiging politie (Bbp) over de loondoorbetaling eerste en tweede ziektejaar is bepaald dat deze in werking treden nadat de AMvB is gepubliceerd. De datum waarop deze bepalingen in werking treden is hiermee formeel 22 december 2006 geworden (de dag nadat de wijziging in het Staatsblad is gepubliceerd).

Het is zaak de periode van invoering van het nieuwe regime voor loondoorbetaling bij ziekte zo kort mogelijk te houden.

Nadere informatie
uitsluitend voor de afdelingen P&O en FEB of ondersteuning KL
Albert Huizenga
070 426 7585
albert.huizenga@minbzk.nl

Informatiebulletin A4

De informatie in het informatiebulletin A4 is primair bedoeld voor P&O- en FEB-functionarissen. Dit betekent dat de informatie is geschreven met als uitgangspunt dat enige achtergrondkennis over de ontwikkelingen wordt verondersteld. Dit neemt niet weg dat alle politiemedewerkers zich aan kunnen melden voor digitale toezending van dit informatiebulletin. Mocht de informatie uit dit bulletin echter tot vragen leiden dat kunt u zich altijd wenden tot de personeelsafdeling van het korps waar u werkzaam bent. De informatietelefoonnummers die soms bij de onderwerpen staan vermeld zijn bedoeld voor P&O- en FEB-functionarissen.



**Ten slotte wenst de
afdeling Arbeidsvoorwaardenbeleid
u een goed 2007 toe!**