

# Regeling aanstellingseisen politie 2002

22 oktober 2002/EA2002/89190  
Directie Politie

De Staatssecretaris van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties, Gelet op artikel 7, eerste lid, onderdelen b, c en d, van het Besluit algemene rechtspositie politie;

Besluit:

## Hoofdstuk 1. Algemene bepaling

### Artikel 1

In deze regeling wordt verstaan onder:

- a. de Minister: de Minister van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties;
- b. bevoegd gezag: de korpsbeheerder, voor zover het betreft een kandidaat-aspirant respectievelijk een kandidaat vrijwillige ambtenaar in opleiding die, indien hij het gehele selectietraject met goed gevolg heeft doorlopen, bij een regionaal politiekorps kan worden aangesteld als aspirant in de zin van artikel 1, eerste lid, onderdeel b, van het Besluit algemene rechtspositie politie respectievelijk als vrijwillige ambtenaar in opleiding;
- c. aspirant: de aspirant, bedoeld in artikel 1, eerste lid, onderdeel b, van het Besluit algemene rechtspositie politie;
- d. vrijwillige ambtenaar in opleiding: de ambtenaar, bedoeld in artikel 1, eerste lid, onderdeel b, van het Besluit rechtspositie vrijwillige politie;
- e. betrokkene: de kandidaat-aspirant of de kandidaat vrijwillige ambtenaar in opleiding.

## Hoofdstuk 2. Minimumleeftijd

### Artikel 2

1. De minimumleeftijd voor aanstelling bedraagt 18 jaar.
2. De minimumleeftijd voor aanstelling bedraagt 17 jaar voor de aspirant die de opleiding assistent politiemedewerker (kwalificatieniveau 2) gaat volgen en de vrijwillige ambtenaar in opleiding.

## Hoofdstuk 3. Eisen met betrekking tot opleidingsniveau

### Artikel 3

1. Voor toelating tot de initiële opleiding assistent politiemedewerker (kwalificatieniveau 2) komt in aanmerking degene die in het bezit is van
  - a. een Vbo-diploma op B-niveau, aangevuld met (indien van toepassing) een getuigschrift van het behalen van het vak Nederlands als tweede taal (NT2),
  - b. een Vmbo-diploma Basis beroepsgerichte leerweg, of
  - c. een Vmbo-diploma Kader beroepsgerichte leerweg.
2. Voor toelating tot de initiële opleiding politiemedewerker (kwalificatieniveau 3) komt in aanmerking degene die in het bezit is van
  - a. een Vbo-diploma met 2 vakken op C-niveau, waaronder Nederlands of NT2 en 3 vakken op B-niveau,
  - b. een Mavo-diploma,
  - c. een Vmbo-diploma Kader beroepsgerichte leerweg,
  - d. een Vmbo-diploma Gemengde leerweg/Theoretische leerweg, of
  - e. een diploma assistent politiemedewerker (kwalificatieniveau 2).
3. Voor toelating tot de initiële opleiding allround politiemedewerker (kwalificatieniveau 4) komt in aanmerking degene die in het bezit is van
  - a. een Mavo-diploma met alle vakken op D-niveau en indien van toepassing NT2,
  - b. een Vmbo-diploma Gemengde leerweg/Theoretische leerweg,
  - c. een getuigschrift van een met goed gevolg afgelegd propedeutisch dan wel afsluitend examen aan een op grond van de Wet educatie en beroepsonderwijs bekostigde of aangewezen instelling van middelbaar beroepsonderwijs, of
  - d. een diploma politiemedewerker (kwalificatieniveau 3).
4. Voor toelating tot de initiële opleiding politiekundige bachelor (kwalificatieniveau 5) komt in aanmerking degene die is aangesteld als bijzondere ambtenaar van politie of degene die in het bezit is van
  - a. een Havo-diploma,

- b. een met goed gevolg afgelegd examen als bedoeld in artikel 16.2, eerste lid, van de Wet op het hoger onderwijs en wetenschappelijk onderzoek,
  - c. een getuigschrift van een met goed gevolg afgelegd propedeutisch dan wel afsluitend examen aan een op grond van de Wet op het hoger onderwijs en wetenschappelijk onderzoek bekostigde of aangewezen instelling van hoger onderwijs,
  - d. een getuigschrift van een met goed gevolg afgelegd examen aan een op grond van de Wet educatie en beroepsonderwijs bekostigde of aangewezen instelling van middelbaar beroepsonderwijs op kwalificatieniveau 4 van de Wet educatie en beroepsonderwijs, of
  - e. een diploma allround politiemedewerker (kwalificatieniveau 4).
5. Voor toelating tot de initiële opleiding politiekundige master (kwalificatieniveau 6) komt in aanmerking degene die
    - a. in het bezit is van een Vwo-diploma,
    - b. in het bezit is van een met goed gevolg afgelegd examen als bedoeld in artikel 16.2, eerste lid, van de Wet op het hoger onderwijs en wetenschappelijk onderzoek,
    - c. in het bezit is van een getuigschrift van een met goed gevolg afgelegd propedeutisch dan wel afsluitend examen aan een op grond van de Wet op het hoger onderwijs en wetenschappelijk onderzoek bekostigde of aangewezen instelling van hoger onderwijs,
    - d. in het bezit is van een bewijsstuk, dat op grond van een voor Nederland in werking getreden internationale overeenkomst toelating geeft tot het universitaire onderwijs,
    - e. gerechtigd is op grond van artikel 7.23, tweede lid, van de Wet op het hoger onderwijs en wetenschappelijk onderzoek een titel als bedoeld in artikel 7.20 van deze wet te voeren, of
    - f. in het bezit is van een diploma politiekundige bachelor (kwalificatieniveau 5).
  6. Kandidaten die niet voldoen aan de in het eerste tot en met vijfde lid gestelde eisen, kunnen een toelatings-

toets afleggen bij het Landelijk selectie- en opleidingsinstituut, Politie onderwijs- en kenniscentrum. Indien deze toets met goed gevolg wordt afgelegd, komt de kandidaat alsnog in aanmerking voor toelating tot een van de initiële opleidingen.

#### **Hoofdstuk 4. Het geschiktheidsonderzoek**

##### *Artikel 4*

1. De kandidaat-aspirant wordt onderworpen aan een geschiktheidsonderzoek, bestaande uit achtereenvolgens

- a. een taalvaardigheidsonderzoek,
- b. een cognitief capaciteitenonderzoek,
- c. een psychologisch onderzoek, en
- d. een fysiek motorisch onderzoek.

2. Het taalvaardigheidsonderzoek wordt niet afgenomen bij de betrokkene die, indien tot aanstelling zou worden overgegaan, de initiële opleiding gaat volgen op het kwalificatieniveau 5 of 6, bedoeld in artikel 3.

3. Het taalvaardigheidsonderzoek, het cognitieve capaciteitenonderzoek en het psychologisch onderzoek worden afgenomen door het Instituut voor Werving en Selectie Politie onder verantwoordelijkheid van een psycholoog NIP met inachtneming van de richtlijnen opgenomen in de bij deze regeling behorende bijlagen 1, 2 en 3.

4. Het fysiek motorisch onderzoek wordt afgenomen door het Instituut Werving en Selectie Politie en geschiedt met inachtneming van de richtlijnen opgenomen in de bij deze regeling behorende bijlage 4.

5. De kosten van het geschiktheidsonderzoek worden gedragen door het bevoegd gezag.

##### *Artikel 5*

1. De uitkomst van het geschiktheidsonderzoek, bedoeld in artikel 4, eerste lid, wordt de betrokkene zo spoedig mogelijk na het voltooien van het geschiktheidsonderzoek schriftelijk meegedeeld.

2. De betrokkene kan een gesprek aanvragen met de psycholoog onder wiens verantwoordelijkheid het desbetreffende onderzoek is afgenomen. Binnen twee weken na deze aanvraag vindt dit gesprek plaats.

3. De betrokkene van wie de uitslag van het fysiek motorisch onderzoek onvoldoende is, kan binnen twee weken nadat hem deze uitslag is mee-

gedeeld een tweede fysiek motorisch onderzoek aanvragen. Binnen drie maanden na deze aanvraag vindt het tweede fysiek motorisch onderzoek plaats.

4. De kosten van het gesprek, bedoeld in het tweede lid, en van het tweede onderzoek, bedoeld in het derde lid, komen ten laste van het bevoegd gezag.

##### *Artikel 6*

Het Instituut Werving en Selectie Politie rapporteert het bevoegd gezag naar aanleiding van de uitkomsten van het geschiktheidsonderzoek.

##### *Artikel 7*

Niet tot aanstelling kan worden overgegaan indien

- a. de betrokkene die aan het taalvaardigheidsonderzoek is onderworpen de in bijlage 1 aangegeven minimale grenswaarde niet heeft behaald,
- b. de betrokkene niet het in bijlage 3 minimale vereiste niveau op een of meer van de stabiele persoonlijkheidseigenschappen heeft behaald,
- c. de betrokkene niet voldoet aan de in bijlage 4 aangegeven minimale vereisten, of
- d. de betrokkene niet voldoet aan de door het bevoegd gezag gestelde en voorafgaand aan het geschiktheidsonderzoek bekendgemaakte eisen met betrekking tot de onderdelen van de onderzoeken waar sprake is van een open normering.

#### **Hoofdstuk 5. Rijbewijs**

##### *Artikel 8*

De aspirant is op het moment van zijn aanstelling in het bezit van het rijbewijs B of behaalt dit binnen twee jaar na zijn aanstelling.

#### **Hoofdstuk 6. Het geneeskundig onderzoek**

##### *Artikel 9*

1. Nadat alle overige beoordelingen van de geschiktheid van de betrokkene hebben plaatsgevonden en het bevoegd gezag op grond daarvan voornemens is de betrokkene aan te stellen, wordt de betrokkene onderworpen aan een geneeskundig onderzoek. Dit onderzoek geschiedt door een door het bevoegd gezag aangewezen geneeskundige, niet zijnde de behandelend arts van de betrokkene met inachtneming van de richtlijnen

die als bijlage 5 bij deze regeling zijn opgenomen.

2. De keuring kan steeds worden verricht voorafgaande aan een met betrekking tot de betrokkene in te stellen antecedentenonderzoek of veiligheidsonderzoek.

3. De uitslag van het geneeskundig onderzoek wordt de betrokkene zo spoedig mogelijk meegedeeld.

4. De kosten van het geneeskundig onderzoek komen ten laste van het bevoegd gezag.

##### *Artikel 10*

1. Indien aan het geneeskundig onderzoek voor de betrokkene een negatieve gevolgtrekking dan wel een positieve gevolgtrekking onder bepaalde bedenkingen wordt verboden, heeft hij het recht op een herkeuring aan de hand van de richtlijnen, bedoeld in artikel 9, eerste lid. De betrokkene maakt zijn wens daartoe met redenen omkleed aan het bevoegd gezag kenbaar binnen twee weken nadat de genoemde gevolgtrekking aan hem is meegedeeld.

2. Ingeval van herkeuring wordt de door het bevoegd gezag te nemen beslissing uitgesteld totdat de uitslag van de herkeuring aan het bevoegd gezag is meegedeeld.

3. De herkeuring geschiedt door een commissie van drie geneeskundigen.

4. Het bevoegd gezag en de betrokkene wijzen elk een geneeskundige aan voor de commissie. Deze geneeskundigen wijzen een derde geneeskundige voor de commissie aan.

5. De geneeskundige die het geneeskundig onderzoek, bedoeld in artikel 9, eerste lid, heeft verricht en de behandelend arts van de betrokkene maken geen deel uit van de commissie.

6. De kosten van de herkeuring komen ten laste van het bevoegd gezag. Het bevoegd gezag kan van de betrokkene een redelijke bijdrage verlangen.

#### **Hoofdstuk 7. Slotbepalingen**

##### *Artikel 11*

De Regeling aanstellingseisen politie wordt ingetrokken.

##### *Artikel 12*

Deze regeling treedt in werking met ingang van de eerste dag van de tweede kalendermaand na de dagtekening

van de Staatscourant waarin zij wordt geplaatst.

#### *Artikel 13*

Deze regeling wordt aangehaald als: Regeling aanstellingseisen politie 2002.

Deze regeling zal met de toelichting in de Staatscourant worden geplaatst met uitzondering van de bijlagen (1 tot en met 5) die ter inzage worden gelegd in de bibliotheek van het Ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties.

*De Staatssecretaris van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties,*  
*R. Hessing.*

#### **Toelichting**

Artikel 7, eerste lid, onderdelen b, c en d, van het Besluit algemene rechtspositie politie bepaalt dat de Minister van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties aanstellingseisen formuleert voor ambtenaren die worden aangesteld voor de uitvoering voor de politietaak. Tot het moment van inwerkingtreding van de onderhavige regeling waren de aanstellingseisen neergelegd in de Regeling aanstellingseisen politie. Mede in het kader van het nieuwe Politieonderwijs 2002 is het geschiktheidsonderzoek van kandidaat-aspiranten en de kandidaat vrijwillige ambtenaren in opleiding gewijzigd. Omdat die wijziging heeft geleid tot een enigszins andere structuur van de regeling, is ervoor gekozen niet de Regeling aanstellingseisen politie te wijzigen, maar te vervangen door de onderhavige regeling. Daarbij is van de gelegenheid gebruik gemaakt om bij de procedure van het geneeskundig onderzoek aan te sluiten bij de Wet op de medische keuringen en zijn tevens enkele technische correcties doorgevoerd.

In de structuur van de nieuwe regeling is gekozen voor een open normering op enkele onderdelen van het geschiktheidsonderzoek. Dit houdt in dat korpsen, op basis van de uitkomsten en scores op de verschillende onderdelen van het selectieonderzoek, zelf bepalen of en op welk niveau zij een kandidaat willen aanstellen. Het is dan aan het bevoegd gezag om te bepalen welke normering wordt aangelegd. Het beleid dat het bevoegd gezag daarbij hanteert, dient – om

willekeur te voorkomen – voorafgaand aan het geschiktheidsonderzoek aan de kandidaat bekendgemaakt te worden (vergelijk artikel 7, onder d). Het is de kandidaat dus ook in het geval van een open normering vooraf duidelijk aan welke eisen hij moet voldoen voordat tot aanstelling kan worden overgegaan.

Iedere kandidaat-aspirant en kandidaat vrijwillige ambtenaar in opleiding wordt onderworpen aan een geschiktheidsonderzoek. Dit onderzoek wordt enkel verricht door het Instituut voor Werving en Selectie Politie (IWSP).

Het IWSP rapporteert over de taalvaardigheid, de cognitieve capaciteiten, de psychologische geschiktheid en de fysiek motorische capaciteiten van de kandidaat. In de nieuwe opzet van het geschiktheidsonderzoek zijn deze vier gebieden waarover wordt geadviseerd opgenomen als afzonderlijke onderdelen van het geschiktheidsonderzoek (zie artikel 4, eerste lid).

De volgorde van de in artikel 4, eerste lid, genoemde onderzoeken is niet willekeurig. Aan de hand van het taalvaardigheidsonderzoek kan primair worden vastgesteld of een kandidaat testbaar is. Indien de kandidaat een bepaalde minimale grenswaarde niet behaalt, moet worden aangenomen dat hij in onvoldoende mate het Nederlands beheerst. Dat heeft tot gevolg dat een betrouwbare interpretatie van de gegevens uit het geschiktheidsonderzoek niet mogelijk is en het onderzoek moet worden beëindigd. In een dergelijk geval kan dan ook geen aanstelling volgen (artikel 7, onder a). Voor de kwalificatieniveaus 5 en 6 vindt geen taalvaardigheidsonderzoek plaats (artikel 4, tweede lid). Uit onderzoek is gebleken dat kandidaten met de voor deze niveaus vereiste vooropleiding voldoende taalvaardig zijn.

Voorheen werd door het IWSP op grond van de score op het cognitieve capaciteitenonderzoek een bindend advies uitgebracht. In de opzet van de regeling aanstellingseisen politie 2002 is sprake van een open normering waarbij het IWSP louter over de meetresultaten van het onderzoek rapporteert. Analoog aan de Wet educatie en beroepsonderwijs en de Wet op het hoger onderwijs en wetenschappelijk onderzoek biedt het diploma van de kandidaat namelijk

de mogelijkheid om toegelaten te worden tot het politieonderwijs. De meetresultaten moeten dan ook worden gezien als niet meer dan een objectieve aanvulling op de behaalde schoolresultaten die de bevoegde gezagsinstanties helpen bij de beoordeling van de geschiktheid van een kandidaat. Het is vervolgens het bevoegde gezag dat beoordeelt of de kandidaat op dit punt voldoet aan het door dat gezag te stellen eisen. Het spreekt voor zich dat het desbetreffende bevoegde gezag de kandidaat voorafgaand aan het onderzoek kenbaar maakt wat deze door het bevoegd gezag gestelde eisen zijn (vergelijk artikel 7, onder d).

Uitgangspunt bij de psychologische advisering is de beoordeling van de psychologische geschiktheid voor de functie. Naast het meten van vaardigheden is het psychologisch onderzoek gericht op het vaststellen van de mate waarin stabiele persoons eigenschappen bij de kandidaat aanwezig zijn. De advisering van het IWSP kent voor wat betreft de stabiele persoonlijkheidseigenschappen een bindende ondergrens. Kandidaten die het minimaal vereiste niveau op één van de eigenschappen niet halen kunnen dan ook niet worden aangesteld (artikel 7, onder b).

Net als onder het regime van de Regeling aanstellingseisen politie kunnen kandidaten naar aanleiding van de uitkomsten van het geschiktheidsonderzoek een gesprek aanvragen met de psycholoog onder wiens verantwoordelijkheid het onderzoek heeft plaatsgevonden (artikel 5, tweede lid). Aangezien het bindende karakter van het fysiek motorisch onderzoek niet is gewijzigd kunnen zij ook net als voorheen een tweede fysiek motorisch onderzoek aanvragen, zij het dat die aanvraag nu binnen twee weken na mededeling van de onvoldoende uitslag van het fysiek motorisch onderzoek moet plaatsvinden (artikel 5, derde lid). Deze beperking is aangebracht om zeker te stellen dat een tweede onderzoek ook daadwerkelijk binnen de gestelde drie maanden kan plaatsvinden.

Indien de aspirant niet na uiterlijk twee jaar na zijn aanstelling in het bezit is van het rijbewijs B, voldoet hij niet aan de in artikel 8 neergelegde aanstellingseis. In dat geval komt hij voor ontslag in aanmerking.

Aansluitend op artikel 4, tweede

---

lid, van de Wet op de medische keuringen is thans in artikel 9, eerste lid, expliciet gemaakt dat het geneeskundig onderzoek pas kan plaatsvinden als het gehele geschiktheidsonderzoek heeft plaatsgevonden en het bevoegd gezag het voornemen heeft om de kandidaat aan te stellen. Verder bepaalt artikel 4, tweede lid, van de Wet op de medische keuringen dat het geneeskundig onderzoek in verband met het aangaan van een aanstelling van politieambtenaar steeds kan worden verricht voorafgaande aan een met betrekking tot de kandidaat in te stellen antecedentenonderzoek of veiligheidsonderzoek. Om misverstanden te voorkomen is deze bepaling ook neergelegd in artikel 9, tweede lid.

In artikel 10, zesde lid, is in overeenstemming met artikel 12 van de Wet op de medische keuringen neergelegd dat de kosten van de medische herkeuring ten laste komen van het bevoegd gezag. Wel kan van de kandidaat een bijdrage in deze kosten worden verlangd. De hoogte van de bijdrage hangt daarbij af van de omstandigheden van het geval.

*De Staatssecretaris van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties,  
R. Hessing.*