



> Retouradres Postbus 20011 2500 EA Den Haag

Korpsbeheerders regionale politiekorpsen en KLPD, de voorzitter Raad van Toezicht Politieacademie
i.a.a. korpschefs regionale politiekorpsen en KLPD, de voorzitter RvB Politieacademie en algemeen directeur VtsPN
leden CGOP (via mw. C. van Agten, CAOP)

**Politie en
Veiligheidsregio's**
Kwaliteit Personeel en
Materieel

Schedeldoekshaven 200
2511 EZ Den Haag
Postbus 20011
2500 EA Den Haag
www.rijksoverheid.nl

Contactpersoon
YGPM Ulijn-Calame

T 070 4266751
yvonne.ulijn@dg.v.minvenj.nl

Kenmerk
2011-2000251113

Datum 30 juni 2011
Betreft (naleving) afspraken implementatie LFNP

Geachte dames en heren,

De implementatie van het LFNP is sinds het uitbrengen van de voorgenomen besluiten uitgangspunt (eind maart 2011) in volle gang. In het Korpsbeheerdersberaad, de Raad van Korpschefs en in de CGOP worden gezamenlijk besluiten genomen over de fasen in dit traject. In de loop van augustus vindt het afrondende overleg plaats in de CGOP. Zorgvuldigheid en afstemming hebben meer tijd gevraagd dan aanvankelijk voorzien. In dit licht is een aantal afspraken gemaakt die ik hieronder toelicht.

1. Ten aanzien van voorbereidende handelingen

In de CGOP is de planning invoering LFNP vastgesteld. In deze planning staat, dat de matching van bestaande functies naar de LFNP-functies in de maanden juni, juli en augustus 2011 zou plaatsvinden. De besluitvorming over de noodzakelijke regelgeving en hulpmiddelen om deze matching uit te kunnen voeren vraagt meer tijd dan voorzien. Voor het realiseren van de planning en de voortgang van het proces van matching is het van groot belang toch van start te kunnen gaan met de voorbereiding van de matching.

In dat verband zijn nadere afspraken gemaakt in de CGOP en deze houden het volgende in. Onder voorbereidingshandelingen in het kader van het proces matching worden verstaan alle handelingen die niet direct betrekking hebben op de daadwerkelijke matching, zoals informatie verzamelen over de korpsorganisatie, over het huidige functiemateriaal ter voorbereiding op hun (toekomstige) taak van matching.

Anders gesteld: nu de regelgeving en de hulpmiddelen ten behoeve van de matching nog volop onderwerp van overleg zijn, is het aan de korpsmatchingsteams niet toegestaan om in het kader van de (verdere) voorbereiding alvast aan de slag te gaan met het matchingsmateriaal. Hierin vinden de voorbereidingshandelingen hun begrenzing. De reden hiervoor is dat het matchingsmateriaal nog wijzigingen zal ondergaan en is daarom op dit moment niet bruikbaar.

Minister en vakorganisaties stellen alles in het werk om zo spoedig mogelijk het voor u(w) organisatie(s) relevante matchingsmateriaal op te leveren. Definitief bericht hierover volgt nog. Tot dat moment is het u niet toegestaan om de daadwerkelijke matching ter hand te nemen.

Datum
30 juni 2011
Kenmerk
2011-2000251113

2. Naleving gemaakte afspraken

Mij bereiken sinds enkele weken signalen, door feiten gestaafd, dat korpsen zich niet houden aan de landelijk gemaakte afspraken rond de implementatie. Ter voorlichting noem ik onder meer het volgende:

- Medewerkers die zowel bedenkingen hebben geuit alsook een verzoek tot functieonderhoud hebben gedaan: zij worden gedwongen een keuze te maken tussen een van beide en aangemaand ofwel de bedenkingen tegen de uitgangspositie terug te nemen dan wel het verzoek functieonderhoud in te trekken. Deze gedwongen keuze is niet toegestaan, waarbij ik opmerk dat inmiddels in CGOP-verband is onderkend dat de scheidslijn tussen bedenkingen en uitgangspositie in veel gevallen lastig is. Er wordt thans gekeken naar een eenvoudige procedurele oplossing voor dit probleem. U wordt hierover nog geïnformeerd.
- Het is voor het in behandeling (laten) nemen van bedenkingen of een verzoek functieonderhoud evenmin toegestaan dat hieraan door u(w) organisatie(s) andere voorwaarden worden gesteld dan in de officiële regelgeving is vastgelegd. Het voorbeeld dat mij bereikte betrof een korps dat de eis stelde dat een verzoek tot functieonderhoud slechts in behandeling wordt genomen als dit verzoek de instemming heeft van de districtschef en deze toestemming door middel van zijn / haar handtekening is gegeven.
- Het versturen van het besluit uitgangspositie, terwijl een medewerker tevens een verzoek functieonderhoud heeft ingediend en hierop nog niet beslist heeft. Wanneer een verzoek functieonderhoud is ingediend, dient eerst dit verzoek door middel van een besluit te worden afgehandeld en pas daarna kan het besluit uitgangspositie genomen worden. Mocht u(w) organisatie(s) zich niet aan deze handelwijze hebben gehouden, dan verzoek ik u om de al genomen besluiten uitgangspositie weer in te trekken.

Tevens bereiken mij signalen dat diverse korpsen eigen interne richtlijnen maken over de bedenkingenfase uitgangspositie en het functieonderhoud. Ik breng dringend onder uw aandacht dat het maken van interne richtlijnen, en wat dies meer zij, niet is toegestaan. Het landelijke programma HRM ziet toe op een uniforme uitoefening door alle korpsen/organisaties en hierin past niet het maken van interne richtlijnen o.i.d. Mocht u in de praktijk tegen problemen aanlopen waarin de regelgeving niet voorziet, dan verzoek ik u dit zo spoedig te melden via de korpsprojectleider bij het Programmabureau HRM waarna zo mogelijk een passende en voor ieder korps gelijke oplossing wordt gezocht.

Het is in de uitvoering een bijzonder complexe operatie, die het uiterste vergt van de korpsen. Doch uniformiteit en daarmee naleving van gezamenlijk gemaakte afspraken voorkomt ruis tussen medewerkers onderling, tussen werkgever en medewerker en in de samenwerking tussen korpsen en vakorganisaties.

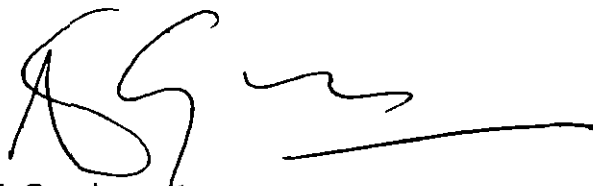
Ik doe een dringend beroep op u om de afspraken die zijn en worden gemaakt te respecteren en erop toe te zien dat hiervan niet wordt afgeweken. Bij onduidelijkheden kan het Programmabureau HRM hierin dienstig zijn.

Datum
30 juni 2011

Kenmerk
2011-2000251113

Ik ga ervan uit dat u ervoor zorg draagt dat dit verzoek wordt overgebracht aan degenen, die leidend zijn bij de invoering van het LFNP in u(w) organisatie(s).

Hoogachtend,
De Minister van Veiligheid en Justitie,
Voor deze,
De directeur Politie,



A.F. Gaastra