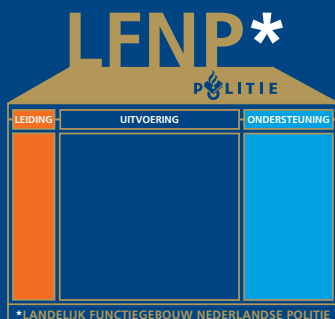


Landelijk Functiegebouw Nederlandse Politie (LFNP)

- * Iedereen een nieuwe functiebeschrijving op 31-12-2011
- * Van huidige naar een nieuwe functiebeschrijving in twee stappen
- * **Kijk ook op intranet**
<http://ikwerkbijdepolitie.politieacademie.politie.nl>
(beschikbaar vanaf 1 maart 2011)
- * **In februari informatiebijeenkomsten in je eigen korps**



Iedereen een nieuwe functiebeschrijving op 31-12-2011

Eind 2011 is het zover. Dan kent de Nederlandse Politie circa 100 standaard functiebeschrijvingen in plaats van de huidige 7.200 functiebeschrijvingen. Deze 'nieuwe' functiebeschrijvingen vormen samen het 'Landelijk Functiegebouw Nederlandse Politie' (LFNP). Binnen een eenheid (regiokorpsen, vtsPN, Politieacademie en KLPD) komen straks uitsluitend functiebeschrijvingen voor die beschreven staan in het LFNP. Deze functiebeschrijvingen worden landelijk gewaardeerd en beheerd. Dit scheelt tijd en daarmee ook kosten, omdat dit dan niet meer op 28 plekken wordt gedaan. De Raad van Korpschefs heeft al in 2004/2005 besloten om één Standaard Landelijk Functiegebouw voor de Nederlandse Politie te maken. Standaardisatie betekent dat de functiebeschrijving van een agent in Limburg straks hetzelfde is als die van een agent in Utrecht.

In de loop van dit jaar volgt meer informatie. Hou de website in de gaten!

Het nieuwe functiegebouw

Het LFNP kent 3 domeinen: Leiding, Uitvoering en Ondersteuning. Ieder domein bestaat uit verschillende vakgebieden. Zo is het Domein Uitvoering ingedeeld in 11 verschillende vakgebieden zoals Gebieds Gebonden Politie (GGP), Informantenrunners, Meldkamer, Forensische opsporing, et cetera. Ieder vakgebied onderscheidt zich door resultaten die heel specifiek zijn voor dat vak. Voor ieder vakgebied is daarom een 'eigen' reeks functiebeschrijvingen ontwikkeld. En in die functiebeschrijvingen zijn weer de specifieke resultaten opgenomen. Aan de reeks functies zijn werkterreinen gekoppeld.

Voorbeeld GGP

Het vakgebied GGP is ingedeeld in het domein uitvoering. Het vakgebied kent een reeks van zes functies:

- **Operationeel Expert GGP**
- **Senior GGP**
- **Generalist GGP**
- **Medewerker GGP**
- **Assistent B GGP**
- **Assistent A GGP**

Voorbeelden van werkterreinen in het vakgebied GGP zijn hondengeleiding, milieu, verkeer, vreemdelingen. Inzet op een werkterrein wordt in overleg met je leidinggevende bepaald.

Standaardfunctiebeschrijving

Functies zijn algemener beschreven. Dat moet ook wel wanneer je zo'n 7.200 functiebeschrijvingen reduceert tot circa 100 functiebeschrijvingen.

De functiebeschrijving is als volgt opgebouwd:

1. Kern van de functie

- naam functie, reeks en schaal.
- waar draagt de functie aan bij?
- in welke proces of processen is de functie actief? (Bijvoorbeeld het proces noodhulp, handhaving, opsporing, ondersteunen.)

2. Taakkenmerken en resultaten

Opsomming van de taakkenmerken en resultaten van de functie, zoals het uitoefenen van toezicht en controle. Het resultaat: het voorkomen van overtredingen en misdrijven.

3. Eventueel extra te vervullen rollen, gecertificeerd en/of aangewezen. Voorbeelden hiervan zijn ME en GBO.

4. Een gedetailleerde uitwerking van de niveaubepalende elementen

Deze bieden een houvast voor gesprekken tussen de medewerker en de leidinggevende. Ook zijn ze een basis voor het bepalen van de waardering van de functie.

Wie krijgt op het moment van invoering geen landelijke functiebeschrijving?

Aspiranten, medewerkers met formele leerwerkplek maar zonder formele functie en tijdelijk ingehuurd krachten krijgen geen nieuwe landelijke functiebeschrijving.

Van huidige naar een nieuwe functiebeschrijving in twee stappen

Wat is afgesproken in de CAO sector Politie 2008-2010?

- Er is in de CAO afgesproken dat iedere politiemedewerker op 1 januari 2010 een LFNP-functiebeschrijving had moeten hebben. Daarom werken alle effecten terug tot dat moment. Dit kan bijvoorbeeld leiden tot nabetaling van bezoldiging.

Wat is recentelijk afgesproken tussen werkgevers en vakorganisaties?

- Iedere medewerker is uiterlijk op 31 december 2011 in een LFNP-functie gematcht.
- De medewerker zal door de invoering van het LFNP in ieder geval niet op een lager salarisbedrag uitkomen dan hij/zij nu verdient.
- De medewerker heeft recht op nabetaling wanneer de nieuwe LFNP-functie van de medewerker hoger gewaardeerd is dan de oude korpsfunctie. En deze terugwerkende kracht gaat NIET verder terug dan 31 december 2009.
- De medewerker krijgt uiterlijk op 30 april 2011 een brief over zijn/haar uitgangspositie.

Deze afspraken worden op dit moment in detail uitgewerkt en vastgelegd in regelgeving.

STAP 1 Bepalen van jouw Uitgangspositie

Voordat je een nieuwe LFNP-functie kunt krijgen wordt jouw persoonlijke situatie in kaart gebracht.

Hoe gaat dat in zijn werk?

Op dit moment is ieder korps bezig om voor iedere medewerker vast te stellen welke functies hij/zij vervuld (heeft) **in de periode van 31 december 2009 tot en met 31 maart 2011** (met de daarbij behorende salarisbedragen en relevante bijzonderheden als persoonlijke schaal of een toelage). De uitkomst hiervan noemen we **Uitgangspositie voor het eventuele recht op terugwerkende kracht**.

De huidige functie per 31 maart 2011 is de **Startpositie voor de toekomst**, tenzij deze nog wijzigt in de periode tot aan 31 december 2011.

Uiterlijk 31 maart moeten de korpsen dit voor iedere medewerker bepaald hebben.

Waarom op 31 maart?

Omdat met de Minister is afgesproken, dat iedere medewerker uiterlijk op 30 april 2011 een brief moet hebben ontvangen waarin deze **uitgangspositie** is vastgelegd.

Korpsen hebben een maand om deze brief voor iedere medewerker te maken. Daarom is landelijk afgesproken, dat in deze brief de uitgangspositie tot en met 31 maart wordt opgenomen.

Deze brief noemen we de brief Uitgangspositie.

Kun je reageren op deze brief Uitgangspositie?

Ja zeker. Bij de brief zit een reactieformulier. Dit formulier hoef je alleen in te vullen als er zaken volgens jou niet kloppen in de brief Uitgangspositie. In overleg met je leidinggevende wordt vastgesteld of je uitgangspositie aangepast wordt.

Uiteindelijk ontvangt iedereen een definitieve brief Uitgangspositie. *De regelgeving hiervoor wordt op dit moment uitgewerkt.*

Functieonderhoud

Er komt nog gelegenheid om voor één van de functies genoemd in de brief uitgangspositie functieonderhoud aan te vragen.

Daarover volgt later nog informatie.

STAP 2 Matching

Vanaf het najaar wordt gestart met de matching. De basis hiervoor is jouw definitieve brief Uitgangspositie. Jouw oude en huidige functiebeschrijving(en) worden op inhoud vergeleken met de LFNP-functiebeschrijvingen. De uitkomst van deze vergelijking levert een omzetting van je oude en huidige functiebeschrijving(en) naar een LFNP-functiebeschrijving op. Dit noemen we **'matching'**. Jouw oude functiebeschrijvingen worden gematcht voor het bepalen van eventueel recht op terugwerkende kracht. Jouw huidige functiebeschrijving voor het vaststellen van jouw LFNP-functie per 31 december 2011.

De matching zal in ieder korps op dezelfde manier gaan plaatsvinden.

De uitkomsten van je matching worden eerst per voorgenomen besluit aan je meegedeeld. Ook hierop kun je reageren. Daarna volgt een definitief besluit. Daarmee is formeel bekend wat jouw LFNP-functie op 31 december 2011 is.

En ook wordt vastgesteld of je nog recht hebt op een nabetaling. *Mocht dit voor jou van toepassing zijn, dan zal dat begin 2012 gebeuren.*

In februari word je door je leidinggevende geïnformeerd over de invoering van het LFNP. Mocht je naar aanleiding van deze folder al vragen hebben stel deze dan UITSLUITEND aan je leidinggevende. Ook na de informatiebijeenkomsten is het jouw leidinggevende waar je terecht kunt voor vragen over het LFNP in het algemeen of jouw persoonlijke situatie.

Kijk ook op intranet <http://ikwerkbijdepolitie.politieacademie.politie.nl> (beschikbaar vanaf 1 maart 2011)