

Wageningen, 17 september 2007.  
CAO inzet ANPV 2007  
Aan de leden van de politiebond ANPV,  
De Minister van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties  
Het CGOP dtv het CAOP.

# CAO inzet politiebond ANPV

Centen *en* procenten.

## **Inleiding**

Het bestuur van de politiebond ANPV meent dat in de afgelopen jaren te weinig recht is gedaan aan de financiële situatie van mensen die werkzaam zijn bij de politie. Ondanks cijfermatige groei was er voor veel individuele politiemedewerkers geen extra besteedbaar inkomen.

De werknemers bij de politie worden steeds vaker vergeleken met werknemers uit de private sector, maar voornamelijk als het om de verplichtingen gaat. Voor de voordelen van de private sector zoals bonussen en winstdelingen komt de politie niet in aanmerking.

Waar met name het salaris een waarborg zou moeten zijn voor de integriteit en onafhankelijkheid van de politieambtenaren en een wervend karakter zou moeten bieden, raakt de politie financieel steeds verder achterop ten opzichte van diezelfde vrije markt. Iets wat hard aankomt bij de politieambtenaren die de overheid vertegenwoordigen naar de burgers toe.

## ***Tijd voor de overheid fors te investeren in deze doelgroep.***

Politiemensen zijn wat de politiebond ANPV betreft de laatste akkoorden teveel het kind van de sociale rekening geworden. Het wordt tijd dat de Minister opstaat en recht doet aan de functie van politieambtenaar, executief en administratief. Niet alleen door financiële impulsen voor de veiligheid in zijn totaal maar vooral ook door een duidelijk zichtbare koopkrachtversterking van de politiemedewerkers. De plaats krijgen in de maatschappij die zij verdienen, werkt stimulerend, naar alle kanten. Alle partijen onderschrijven immers de noodzakelijke erkenning van het politiewerk als een zwaar beroep.

De formalisering daarvan staat hoog op de prioriteitenlijst van de Minister en de ANPV.

Het is tijd dit waar te maken. De ANPV meent dan ook dat de beloning

voor het politiewerk over de gehele breedte onvoldoende is. Zeker als we dit afzetten tegen de gemiddelde loonstijging in de afgelopen jaren van andere CAO's. Het CBS cijfer van de gemiddelde CAO stijging over 2007 is 3,5% een tastbaar bewijs. De politie heeft daarop een ruime achterstand.

De eisen waaraan politieambtenaren moeten voldoen, worden steeds hoger, wat een grotere fysieke en geestelijke belasting voor de individuele werknemer betekent.

Daarnaast worden aan het ambt van politieambtenaar nog een aantal unieke eisen gesteld, zoals integriteit en onkreukbaarheid. Iets waar de ANPV zeker voorstander van is. De overheid verwacht daarnaast van de politieambtenaar dat deze ook in zijn vrije tijd zich naar zijn omgeving als zodanig opstelt. Hoewel dit feitelijk gedragskenmerken moeten zijn van een politieman/vrouw mag daar een betere beloning tegenover staan.

Tegenover alle inspanningen staat op dit moment een beloning die geen recht meer doet aan de werkzaamheden. Een hoofdagent van 45 jaar met zo'n 20 dienstjaren ervaring krijgt een **netto** maandsalaris van ongeveer €1300 - 1500,= NETTO. Ter vergelijking: iemand in een bloemenzaak die als meewerkend voorman of -vrouw werkt, verdient nagenoeg hetzelfde.

*De verbeteringen in de komende CAO moeten zich volgens de ANPV primair richten op een aanzienlijke structurele verbetering van het besteedbaar netto inkomen.*

Waarmee we komen tot de navolgende cao-inzet.

### **Looptijd**

De ANPV wil een looptijd die niet langer is dan anderhalf of tweeënhalft jaar. Dit voorkomt dat nieuwe onderhandelingen geen belemmering ondervinden van tegenvallende economische resultaten. De collectieve sector zal in dat geval voorop lopen bij bezuinigingen. Binnen deze periode streven we optimaal naar de vertaling van deze afspraken tot regelgeving. De prioriteiten moeten in de CAO worden vastgelegd. Dit schept duidelijkheid naar alle partijen.

### **Salaris**

Er moet in het geval van een tweeënhalfjarige CAO een salarisverhoging komen van € 420.= bruto per maand per 1-1-2008 dat gevolgd wordt door een stijging van € 420.= bruto per maand per 1-1-2009.

In het geval van een CAO met een duur van anderhalf jaar wil de ANPV een salarisverhoging van € 420.= bruto per maand per 1-1-2008 dat gevolgd wordt door een stijging van € 210.= bruto per maand per 1-1-2009. In beide gevallen betreft het een salarisverhoging voor alle politiemensen ongeacht hun rang of schaal.

Ook de wetwijzigingen ter opheffing van de verschillen tussen private sector en overheid in WAO / WW ouderdomspensioenen en uittredingsregelingen en de verplichte invoering van het nieuwe zorgstelsel hebben voor de politiesector nadelige gevolgen.

Voor de invoering van dat nieuwe zorgstelsel had de sector politie een goede ziektekostenverzekering (DGVP). In het verleden bleven de premies laag tegen inlevering van financiële ruimte bij de arbeidsvoorwaarden. Door de bovengenoemde wettelijke maatregelen werd de sector politie kind van de rekening. Voor een gezin met twee (studerende) kinderen boven 18 jaar bedraagt de inkomensachteruitgang €357,=. Dit bedrag wordt door de bedongen overheidscompensaties onvoldoende afgedekt. Daarom is een deel van de salarisverhoging een rechtmatige politiespecifieke compensatie van eerder verkregen rechten.

### **13e maand**

Een volledige dertiende maand is gerechtvaardigd, gelet op de inkomenspositie van de werknemers bij de politie ten opzichte van de overige werknemers van het Rijk en de private sector.

### **Onregelmatigheidstoeslag**

De ANPV wil een verruiming van de uren waarop de toeslag voor onregelmatige dienst van toepassing is of een andere specifieke vergoeding voor de periode waarin de gemiddelde burger thuis met partner, vrouw en/of kinderen van zijn vrije tijd kan genieten. Het gaat hier om de uren tussen 18.00 uur en 22.00 uur, zoals gebruikelijk in de private en andere sectoren.

### **Loongebouw**

Ook het loongebouw van de politie is aan verdere vernieuwing toe. Het loongebouw is net als in de andere overheidssectoren scheefgegroeid en

moet in balans worden gebracht. Dit moet als het aan de ANPV ligt, leiden tot een positief inkomenseffect van tenminste 2% per loongroep. Bij de vaststelling van de CAO zal er duidelijkheid moeten zijn over de invoerdatum.

### **RPU uitbreiding**

Ook de politiebond ANPV ontkomt niet aan de politieke druk dat langer doorwerken gestimuleerd moet worden. De ANPV wil daarom een verruiming van de RPU-regeling in plaats van het opheffen ervan. Langer werken met een verkorte werkweek waardoor de kwaliteit voor de politie blijft en het draagbaar is voor die groep ouderen die de verwachting had rond de 55/57 jarige leeftijd uit te kunnen treden. Deze groep was al eerder kind van de rekening.

Dit betekent dat de regeling in het BARP met betrekking tot artikel 13a lid 1 en 5 (de vermindering tot 25% salarisinhouding) uitgebreid moeten worden en dat die gelden voor alle werknemers die op 15 maart 1999 tenminste de leeftijd van 40 jaar bereikt hebben *van 55 jaar*. Daarbij gelden de volgende staffels:

Bij de leeftijd van:

55 jaar: 11,1% arbeidsduurverkorting

58 jaar: 33,3% arbeidsduurverkorting

Met daaraan toegevoegd:

60 jaar: 50% arbeidsduurverkorting

### **Verlofdagen**

Om ouderen verder te stimuleren langer aan het arbeidsproces deel te nemen, is een uitbreiding van het aantal leeftijdsafhankelijke verlofdagen noodzakelijk. Dit geldt uiteraard indien geen gebruik wordt gemaakt van de RPU-regeling.

Hierbij stelt de ANPV de volgende staffels voor:

45 jaar: 1dag;

55 jaar: 3 dagen,

59 jaar: 5 dagen;

61 jaar: 7 dagen;

63 jaar: 9 dagen;

65 jaar en ouder;

50 jaar: 2 dagen;

58 jaar: 4 dagen;

60 jaar: 6 dagen;

62 jaar: 8 dagen;

64 jaar: 10 dagen

11 dagen.

### **Ambtsjubilea**

Zodra ouderen langer aan het arbeidsproces deelnemen wil de ANPV handhaving van de huidige ambtsjubilea en uitbreiding met een jubileumgratificatie:

- bij een arbeidstijd van 45 jaar een daaraan gekoppelde gratificatie ter grootte van 150% van de brutobezoldiging en de vakantieuitkering;
- bij een arbeidstijd van 50 jaar een daaraan gekoppelde gratificatie ter grootte van 200% van de brutobezoldiging en de vakantieuitkering.
- bij het niet behalen van een arbeidstijd van 50 jaar bedraagt de gratificatie een in verhouding tot de doorgebrachte diensttijd evenredig gedeelte van de eerstvolgende gratificatie bij ambtsjubileum waarop hij bij het voortduren van het dienstverband aanspraak zou maken.

### **IBT en functievervulling ouderen**

De ANPV onderkent de wens van de overheid om langer te laten werken, maar ziet nog geen stappen richting de invulling ervan. De ANPV bepleit dan ook een onderzoek naar de mogelijkheden om ouderen in te blijven zetten binnen het werkproces.

De integrale beroepsvaardigheidstrainingen worden echter met het toenemen van de leeftijd een onevenredige belasting voor ouderen. De ANPV is voorstander van het gedifferentieerd toepassen van IBT trainingen. Hierbij dient tevens aandacht te zijn voor het soort werk wat verricht wordt.

### **Dienstroosters en kinderopvang**

Bij de ontwikkelingen naar een nieuw planningsysteem voor de politie is aangegeven dat dit systeem plantechinisch veel mogelijkheden biedt. Zorgvuldig plannen biedt eveneens zekerheid naar de politiemedewerkers over vrije tijd en werktijd. De huidige regelgeving ten aanzien van dienstroosters bepaalt dat tenminste 4 dagen voor aanvang van een dienst het feitelijk dagrooster bekend moet zijn. Onder andere voor de ambtenaar met kinderen die gebruik dienen te maken van kinderopvang of ambtenaren die zorgverlof kennen of bijvoorbeeld mantelzorgers zijn, is deze bepaling zwaar ontoereikend. Zij worden nogal eens geconfronteerd met mutaties in het dagrooster die kort voor deze periode van kracht worden. Hierdoor komen zij regelmatig in grote problemen.

Mede door de wens tot invoering van een nieuw planningsysteem lijkt de ANPV een verruiming van de termijn naar 14 dagen voorafgaande aan de dag waarop de dienst zijn aanvang neemt logisch. Dit betekent zowel een stimulans voor de arbeidsparticipatie van gezinnen met jonge

(schoolgaande) kinderen en gezinnen met zorgplichten als rust in de roosters. De ANPV is dan ook van mening dat het in de rede ligt de termijn waarop het rooster als feitelijk dagrooster vastgesteld wordt aan te passen en vast te stellen op 14 dagen voorafgaande aan de dag waarop de dienst zijn aanvang neemt.

De ANPV meent daarnaast dat in het kader van de vernieuwing van de Arbeidstijdenwet afspraken gemaakt moeten worden over de mogelijkheden van invoering van de ruimere regelgeving waarbij de belangen van de werknemer zwaarder moeten wegen dan die van de werkgever.

### **Eigen bijdrage woon-werkverkeer**

De huidige regeling is wat de ANPV betreft onrechtvaardig voor de politieambtenaren die relatief kort bij hun werkplek wonen en in strijd met de gedachte van de overheid om woon-werkverkeer te reduceren. De ANPV wil binnen deze CAO komen tot het afschaffen van de eigen bijdrage in de regeling woon-werkverkeer.

De ANPV wil daarnaast de ontbureaucratisering stimuleren door een verdergaande versimpeling van de reiskostenregeling in te voeren. Betaling van postcode naar postcode afgezet tegen het aantal gewerkte dagen leidt tot versimpeling, efficiency en is dus uiteindelijk een besparing.

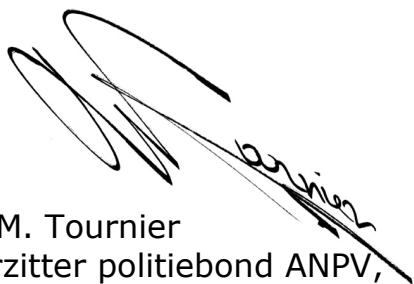
### **Studeren en trainen**

Politiemensen trainen en studeren vanwege de gedeelde verantwoordelijkheid in toenemende mate in "eigen tijd" om aan de gestelde eisen te voldoen. Dit is weliswaar een ontlasting voor het arbeidsproces, echter de ANPV vindt dat voorzieningen zoals enkele korpsen deze bieden bij sportabonnementen en een vergoeding van de bestede tijd een goede impuls zou zijn die na de regionale invulling landelijke navolging verdient. Iets waar de Arbeidstijdenwet duidelijk over is, dit is arbeid en geen vrije tijd.

### **Uitwerking CAO afspraken**

De afhandeling van in de af te sluiten CAO benoemde onderwerpen moeten langs een gezamenlijk vooraf vastgestelde volgorde plaatsvinden. De CAO mag daarnaast geen open einden bevatten. De ANPV is van mening dat onderwerpen uit de CAO 2005-2007 binnen een termijn van 1 jaar na de looptijd van de CAO moeten zijn omgezet in regelgeving. Indien dit niet mogelijk blijkt moeten de mensen werkzaam bij de politie

in de gelegenheid worden gesteld om zelf een keuze te maken tussen de regionale regelingen en tijdelijke landelijke regelingen. Ook houdt de ANPV zich het recht voor aanvullende eisen te stellen ingeval de kabinetsvoornemens hier aanleiding toe geven.



R.A.M. Tournier  
Voorzitter politiebond ANPV,



H.L.M. Joore  
Hoofd beleidszaken.