



- de korpschefs van de regionale politiekorpsen
- de korpschef van het KLPD
- de voorzitter van de raad van toezicht van het LSOP
- de directeur van de IT-organisatie
- de directeur van de Rijksrecherche
- d.t.v. de leden van het LOSA

Onderwerp

Aanbieden cd-rom t.b.v. het vaststellen van de
Inhaaltoelage bezwarende functies (iTBF)

Geachte mevrouw, mijnheer,

Op 23 maart jl. heb ik u een brief gezonden waarin ik de stand van zaken weergaf van de nieuwe voorziening om eerder te stoppen met werken ter vervanging van de Afup. Zoals gemeld bestaat de nieuwe voorziening uit een aantal elementen:

- extra opbouw voor nabestaandenpensioenen, desgewenst aan te wenden om eerder te kunnen uitreden voor al het personeel;
- een algemene levensloopbijdrage voor al het personeel;
- een toelage bezwarende functie (TBF) voor het executieve personeel tot en met schaal 11;
- een inhaaltoelage bezwarende functie (iTBF) en extra inkoop van pensioen voor al het personeel aan wie per 1 januari 2001 Afup-garantie jaren zijn toegekend, ongeacht wijzigingen in schaal of status nadien.

Voor personeel met uitzicht op "polisvoorwaarden FLO" verandert er niets, zij behouden hun aanspraken en de nieuwe afspraken hebben op hen geen betrekking.

De hoogte van de iTBF moet individueel worden bepaald en is onder andere afhankelijk van de leeftijd en het aantal garantie jaren dat bij de introductie van de Afup per 1 januari 2001 is toegekend. Als er geen garantie jaren zijn toegekend is er geen aanspraak op de iTBF.

Via deze brief, die u via het ABP ontvangt, zend ik u het in mijn brief van 23 maart jl. aangekondigde hulpmiddel in de vorm van een cd-rom zoals ontwikkeld door het ABP om de hoogte van iTBF te kunnen mededelen aan het personeel. De cd-rom is voorzien van een door het ABP opgestelde instructie voor het gebruik.

Met betrekking tot het gebruik wil ik u erop wijzen dat de cd-rom een standaardbrief bevat om de hoogte van de iTBF aan de individuele werknemer mede te delen. De bedoeling van deze brief is de éénmalige vaststelling van het percentage van de iTBF die voor de individuele werknemer blijft gelden tot hij zestig jaar wordt. Tegen deze brief kan men bedenkingen indienen en eventueel daarna bezwaar aantekenen

Datum

27 april 2006

Ons kenmerk

2006-0000140951

Onderdeel

directie Politie

Inlichtingen

G. Hovius/P. Pater
T 070 426 6747/8324
F 070 4267440

Uw kenmerk

Blad

1 van 4

Aantal bijlagen

1

Bezoekadres

Schedeldoekshaven 200
2511 EZ Den Haag

Postadres

Postbus 20011
2500 EA Den Haag

Internetadres

www.minbzk.nl

Datum
27 april 2006

Ons kenmerk
2006-0000140951

Onderdeel
directie Politie

Blad
2 van 4

tegen een eventuele onjuiste verwerking van de per 1 januari 2001 vastgestelde aanspraken op garantiejaren.

Voor het personeel aan wie destijds geen garantiejaren zijn vastgesteld bevat de cd-rom geen personeelsgegevens en ook geen standaardbrief. Het is echter wel nodig dat u dit personeel ook per brief persoonlijk informeert, en daarbij te motiveren waarom men niet in aanmerking komt voor de iTBF. Ook tegen deze brief kan men dan bedenkingen indienen en eventueel daarna bezwaar aantekenen tegen een eventuele onjuiste verwerking van de per 1 januari 2001 vastgestelde aanspraken op garantiejaren. Een standaardtekst voor deze brief is vanaf 1 mei a.s. te downloaden van www.icpolitie.nl.

Beide brieven zijn alleen bedoeld om feitelijke gegevens te communiceren en op grond daarvan aanspraken vast te stellen. Ze zijn niet bedoeld om informatie over de nieuwe voorziening over te brengen. Voor de informatievoorziening aan het personeel is een afzonderlijk traject voorzien. Wel is er bij beide brieven de mogelijkheid om tekst toe te voegen over het voorlichtingstraject binnen het eigen korps en waar nadere inlichtingen kunnen worden verkregen. Ik verzoek u dringend om verder geen wijzigingen in de tekst van beide standaardbrieven aan te brengen.

Ter ondersteuning van het proces om de hoogte van de iTBF per medewerker met garantiejaren vast te stellen wordt op 9 en 11 mei a.s. een voorlichtingsbijeenkomst gehouden. Berichtgeving hierover heeft plaatsgevonden via het informatiebulletin A4. Tijdens deze voorlichtingsbijeenkomsten wordt nader ingegaan op de gevolgen van de wijziging en het vervallen van de FPU, de nieuwe aanvullende (pensioen)afspraken voor de politie, de nieuwe levensloopregeling politie, het gebruik van de cd-rom en het voorlichtingsmateriaal voor het personeel.

Met betrekking tot het iTBF-proces en de verdere introductie van de nieuwe voorzieningen wil ik nog het volgende opmerken:

1. Doelgroep iTBF en bijzonderheden

In totaal zijn aan ruim 27.000 werknemers garantiejaren toegekend bij de introductie van de Afup. Het overige personeel heeft geen garantiejaren omdat zij op de peildata van 12 maart 1999 en 31 december 2001 geen executieve status hadden of een aangewezen ATH-functie vervulden. Dit houdt dus in dat het personeel dat na 12 maart 1999 in dienst is getreden bij de politie geen aanspraak kan hebben op garantiejaren en derhalve ook niet op de iTBF. Daarnaast hebben ambtenaren die op genoemde peildata wel de executieve status hadden maar 50 jaar of ouder waren op 31 december 2000, uitzicht op polisvoorwaarden FLO en hebben daarom geen garantiejaren. In totaal zijn er ongeveer 1300 werknemers van wie de iTBF nu nog niet kan worden vastgesteld vanwege samenloop situaties met (voornamelijk) arbeidsongeschiktheidsregelingen. Voor deze categorie moet de hoogte van de iTBF op een later tijdstip worden vastgesteld. Dit zal waarschijnlijk meelopen met de correcties per 1 december (zie punt 4). Tevens kan nu voor (gast)docenten bij



Datum
27 april 2006

Ons kenmerk
2006-0000140951

Onderdeel
directie Politie

Blad
3 van 4

de Politieacademie die tevens zijn aangesteld bij een politiekorps, nog geen uitsluitel worden gegeven over de wijze waarop hun eventuele aanspraak op de iTBF vanuit hun aanstelling bij de Politieacademie moet worden vastgesteld. De hoogte van de iTBF van deze (gast)docenten vanuit hun aanstelling bij een politiekorps kan overigens wel worden vastgesteld. Naar verwachting kan in de loop van mei hierover reeds uitsluitel worden gegeven.

2. Verandering van korps sinds 1 januari 2006

Het personeelsbestand dat u van het ABP ontvangt op de cd-rom ziet op de situatie per 1 januari 2006 zoals geregistreerd bij het ABP. In het najaar van 2005 heeft het ABP de toen geregistreerde garantiejaren per korps voorgelegd ter verificatie. Alle wijzigingen die korpsen in verband daarmee hebben doorgegeven zijn verwerkt. Het hanteren van de stand per 1 januari 2006 heeft tot gevolg dat werknemers met Afup-garantiejaren die sinds 1 januari 2006 bij een ander korps zijn gaan werken wel staan vermeld in het bestand van het korps waar zij voormalig werkzaam waren maar dus niet staan vermeld in het bestand van het korps waar zij nu werkzaam zijn. Voor deze werknemers is afstemming nodig tussen de korpsen en moeten afspraken worden gemaakt over het uitwisselen van persoonsgegevens. Deze afspraken kunnen naar mijn mening goed worden gemaakt in het landelijk overleg van salarisadministrateurs (LOSA). Ik verzoek u om zo nodig en zo mogelijk behulpzaam te zijn bij het vastleggen van de iTBF van werknemers die voorheen bij u werkzaam zijn geweest.

3. Stopzetten TBF bij maximaal 25 jaren

In het Arbeidsvoorwaardenakkoord is afgesproken dat de toekenning van de Toelage bezwarende functies (TBF) stopt na maximaal 25 jaar. Bij die 25 jaar moeten ook de garantiejaren voor Afup-specifiek en de opbouwjaren voor Afup-specifiek worden betrokken. U dient het bereiken van dit maximum van 25 jaar zelf te bewaken. Dit kan het beste gebeuren door hiervoor een voorziening te treffen in het salaris- of personeelssysteem. Ik adviseer u dit via het LOSA gezamenlijk te regelen.

4. Tijdpad en planning

- Voorkeursinstelling: afgesproken is om voor de uitvoering van de Regeling levensloop politie een voorkeursinstelling ("preferred provider") aan te wijzen zodat de werkgever gericht advies kan en mag geven waar het personeel het beste voor levensloop kan sparen. Voor het aanwijzen van een voorkeursinstelling is een Europese aanbesteding gestart. Het tijdpad hiervoor is strak maar ligt volledig op schema zodat –onvoorziene situaties daargelaten– begin juni 2006 de Europese aanbestedingsprocedure wordt afgerond en de definitieve voorkeursinstelling bekend kan worden gemaakt.
- Stoppen met spaarloon: voor wat betreft het tijdpad is de datum van 1 juli 2006 een mijlpaal omdat dan door de werknemer besloten moet zijn om in het jaar 2006 de keuze voor spaarloon al dan niet te herzien. Op 1 juli 2006 moeten ook



Datum
27 april 2006

Ons kenmerk
2006-0000140951

Onderdeel
directie Politie

Blad
4 van 4

de gevolgen van het herzien van die keuze zijn verwerkt. Dat wil zeggen: de inleg van het spaarloon bij de spaarinstelling moet zijn teruggestort en verrekend met het salaris van de werknemer. De keuze tussen spaarloon en levensloopsparen mag jaarlijks worden gedaan. Het belang van de keuze in het jaar 2006 ligt met name bij werknemers die op grond van hun leeftijd en garantiejaren een hoge iTBF gaan ontvangen. Indien zij nu deelnemen aan spaarloon en niet (tijdig) beslissen daarmee te stoppen dan moet de levensloopbijdrage, de TBF en iTBF worden uitgekeerd als salaris. Dit betekent dat deze werkgeversbijdragen niet meer kunnen worden ingezet voor levensloopsparen. Bij een hoge iTBF is het voor de werknemer moeilijker om in later jaren desgewenst de ontbrekende inleg uit 2006 in te halen. Om die reden wordt u geadviseerd om werknemers met een hoge iTBF die gebruik maken van de spaarloonregeling met voorrang te behandelen, opdat zij tijdig een beslissing kunnen nemen over al dan niet stoppen met spaarloon.

- Start uitbetalen: om de levensloopbijdrage, de TBF en iTBF te kunnen uitkeren zijn aanpassingen aan de salarissystemen nodig. Naar verwachting zullen deze nieuwe inkomenscomponenten pas met ingang van september tot uitbetaling kunnen komen. Daarbij geldt dan wel terugwerkende kracht tot 1 januari 2006.
- Correcties: voor het toepassen van correcties van het aantal garantiejaren in het van ABP ontvangen bestand op de cd-rom stelt ABP 1 oktober a.s. als deadline. Voor werknemers waarbij correcties zijn toegepast zal vervolgens op 1 december 2006 een inhaalslag plaatsvinden. Correcties die na 1 oktober a.s. worden aangeleverd worden door ABP alleen nog voorzien van een iTBF-berekening indien de correctie het gevolg is van een bezwaarprocedure of een gerechtelijke procedure dan wel dat sprake is van een aperte fout. De deadline betekent dat de brieven uiterlijk vrijdag 23 juni a.s. moeten zijn verstuurd. Een eventuele bedenkingen procedure kan dan tijdig voor 1 oktober a.s. worden afgerond.

Ik ben mij ervan bewust dat het vaststellen van de aanspraken op de iTBF een arbeidsintensief proces is. Ik vertrouw er echter op dat u alles in het werk zult stellen om dit proces goed en tijdig af te ronden. Gezien het belang dat ik hecht aan een tijdige afronding van het proces van vaststellen van de iTBF zal ik u periodiek vragen naar de stand van zaken, te beginnen in juni via een belronde langs de leden van het LOSA. Op deze wijze wil ik waarborgen dat in geval van knelpunten tijdig hulp kan worden geboden.

Hoogachtend,
DE MINISTER VAN BINNENLANDSE ZAKEN EN KONINKRIJKSRELATIES,
voor deze,
de directeur Politie,

J.C. Goet

