
Sociaal Statuut Nationale Recherche 2004

INLEIDING

Aanleiding

In de brief¹ van 28 november 2002 aan de Tweede Kamer hebben de Ministers van Justitie en van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties (BZK) het volgende bepaald:

“In het Strategisch Akkoord is vastgesteld dat de kernteams worden samengevoegd tot een Nationale Recherche, gepositioneerd bij het Korps Landelijke Politiediensten (KLPD) en rechtstreeks aangestuurd door het Openbaar Ministerie (OM). Met het samenvoegen van de verschillende teams wordt een einde gemaakt aan de versnippering van capaciteit en aansturing. Uit de evaluatie van de kernteams is gebleken dat op dit punt verbeteringen noodzakelijk en mogelijk zijn. Ook beheersmatig is met deze oplossing veel eenduidigheid bereikt.

De Nationale Recherche wordt gevormd door de huidige zes kernteams, het Landelijk Recherche Team (LRT), de Unit Synthetische Drugs, de Unit Mensensmokkel en de XTC-teams beheersmatig onder te brengen bij het KLPD. De Nationale Recherche wordt gedeconcentreerd gehuisvest. Voor deconcentratie is gekozen op grond van overwegingen op het gebied van informatie-uitwisseling, samenwerking met de politieregio's, het personeelsbeleid, effectiviteit en efficiency.

Door de onderbrenging van de Nationale Recherche bij het KLPD worden de hoofdofficier van het Landelijk Parket en de korpsbeheerder KLPD, die beiden deel uitmaken van de KLPD-driehoek, verantwoordelijk voor respectievelijk het gezag en beheer over de Nationale Recherche. Het OM stelt de onderzoeksprioriteiten vast, de driehoek van het KLPD zorgt voor de uitvoering en capaciteitstoedeling.”

Bovengenoemd besluit heeft geleid tot de inrichting van het project Vorming Nationale Recherche. Ten aanzien van de personele gevolgen is het onderhavige sociaal statuut overeengekomen met de politievakorganisaties. Het project zal voort nog leiden tot het opstellen van:

- Het inrichtings- en formatieplan Dienst Nationale Recherche, onderdeel van het Korps landelijke politiediensten;
- Het overzicht Arbeidsvoorwaarden Dienst Nationale Recherche;
- Het overgangsrecht.

Uitgangspunten

In dit sociaal statuut zijn de volgende uitgangspunten gehanteerd:

- Keuzevrijheid van de medewerker

De medewerker kan na ontvangst van een plaatsingsvoorstel besluiten of hij definitief bij de Nationale Recherche geplaatst wil worden, dan wel terug wil keren naar zijn korps van herkomst. In het kader van deze reorganisatie kunnen derhalve geen ontslagen vallen.

- Zorgvuldige omgang met de medewerkers

De definitieve keuze van de medewerker voor de Nationale Recherche geschiedt op grond van inzicht in de rechtspositionele en arbeidsvoorwaardelijke consequenties van deze keuze. Medewerkers zijn tussentijds door de kernteamleiding dan wel de projectleiding Vorming Nationale Recherche op de hoogte gehouden van ontwikkelingen op dit vlak.

- Aanstelling op basis van eerder gemaakte afspraken

¹ Kamerstukken II, 2002/2003, 28 250, nr. 4

Sociaal Statuut Nationale Recherche 2004

Medewerkers van de Dienst Recherche Onderzoeken maken deel uit van de personele reorganisatie als gevolg van de keuze om deze dienst onder te brengen bij de Nationale Recherche. Indien bij hun aanstelling geen sprake was van een termijn, zal voor deze medewerkers bij plaatsing de aard van hun dienstverband niet wijzigen, ook als zij geplaatst worden op een functie die is gemarkeerd is als “functie voor medewerkers met tijdelijke aanstelling bij Nationale Recherche”. Bij deze categorie medewerkers zal de mobiliteit bevorderd worden door middel van positieve stimuli, waaronder loopbaanbeleid binnen de onderzoekkolom van de Nederlandse politie.

- Continuïteit in het werk

Bij de personele overgang staat de voortgang van het operationele werk voorop. Dit betekent dat bij de plaatsingsregels voorrang wordt verleend aan het horizontaal plaatsen van medewerkers, ook indien zij (potentieel) geschikt geoordeeld zijn bij verticaal uitgebrachte opties. Eenmaal geplaatst staat het hen vrij te solliciteren naar vacatures op een hoger schaalniveau binnen de Nationale Recherche.

- Handhaving plaats van tewerkstelling

De medewerker die nu werkzaam is bij de betrokken organisatieonderdelen en waarvan de werkzaamheden straks in een functie binnen de Nationale Recherche worden verricht, komt als functievoorloper in aanmerking voor die functie. Een medewerker wordt alleen functievoorloper, indien zijn functie terugkeert op dezelfde plaats van tewerkstelling. De medewerker heeft voorrang op niet-functievoorlopers indien hij opteert voor zijn functie op een andere plaats van tewerkstelling. Een uitzondering vormt de groep medewerkers die thans werkzaam is in Heemskerk en die de werkzaamheden terug ziet keren op Schiphol. Deze medewerkers zijn ondanks de wijziging van de plaats van tewerkstelling, in beginsel wel aan te merken als functievoorloper.

- Plaatsingsvoorstel buiten reorganisatiegebied mogelijk

Met name bij functies in de bedrijfsvoering (P-, F-, ICT-functies en functies in de facilitaire dienst) is het mogelijk dat deze binnen één van de conerndiensten van het KLPD worden ondergebracht en niet binnen de Nationale Recherche. De hierbedoelde functies worden gereserveerd voor de medewerker die kiest voor de Nationale Recherche. Dit kan leiden tot een plaatsingsvoorstel bij een andere dienst van het KLPD, waarbij overigens de hierboven genoemde uitgangspunten blijven gelden

Sociaal Statuut Nationale Recherche 2004

PROCEDURES EN VOORZIENINGEN

Paragraaf 1 Algemene bepalingen

Artikel 1

In dit sociaal statuut wordt verstaan onder:

- a. Barp: Besluit algemene rechtspositie politie;
- b. KLPD: het Korps landelijke politiediensten;
- c. Nationale Recherche: de dienst Nationale Recherche van het KLPD;
- d. Bevoegd gezag: het bevoegd gezag als bedoeld in artikel 1, eerste lid, onder 1, ten tweede, van het Barp;
- e. Medewerker: de ambtenaar, bedoeld in artikel 4;
- f. Korps van herkomst:
 1. het regionale politiekorps of het KLPD waar de medewerker onmiddellijk voorafgaand aan zijn aanstelling bij de Nationale Recherche i.o. was aangesteld;
 2. het regionale politiekorps of het KLPD van waaruit hij bij de Nationale recherche i.o. is gedetacheerd of is tewerkgesteld;
- g. Tussenformatie: de per 1 juli 2003 vastgestelde formatie van de Nationale Recherche i.o. die geldt tot 1 januari 2005;
- h. Reorganisatiegebied: de functies behorend bij de tussenformatie en de functies in de formatie van de Nationale Recherche;
- i. Commissie-KLPD: de Commissie Korps landelijke politiediensten, bedoeld in artikel 21, van het Besluit overleg en medezeggenschap politie 1994;
- j. Peildatum:
 1. voor de ambtenaar bedoeld in artikel 4, eerste lid: 1 juli 2003;
 2. voor de ambtenaar, bedoeld in artikel 4, tweede lid: de datum waarop hij de desbetreffende functie is gaan vervullen;
- k. Oorspronkelijke functie: de functie waarin de medewerker op de peildatum was aangesteld, was tewerkgesteld of op basis van detachering werkzaam was;
- l. Schaalniveau: de salarisschaal die geldt voor de desbetreffende functie;
- m. Persoonlijk schaalniveau: de salarisschaal volgens welke de desbetreffende medewerker wordt bezoldigd;
- n. Uitgangspositie: de functie, het schaalniveau, het persoonlijk schaalniveau en de plaats van tewerkstelling van de medewerker op de peildatum;
- o. Horizontale plaatsing: plaatsing op een functie met een schaalniveau gelijk aan het persoonlijk schaalniveau;
- p. Plaatsing hogere functie: plaatsing op een functie met een schaalniveau hoger dan het persoonlijk schaalniveau;
- q. Plaatsing lagere functie: plaatsing op een functie met een schaalniveau lager dan het persoonlijk schaalniveau;
- r. Functie gemarkeerd voor vaste aanstelling: functie in de formatie van de Nationale Recherche die kan leiden tot een vast dienstverband bij de Nationale Recherche;
- s. Functie gemarkeerd voor tijdelijke aanstelling: functie in de formatie van de Nationale Recherche waarop de medewerker tijdelijk wordt aangesteld op grond van artikel 4a of tijdelijk tewerkgesteld op grond van artikel 65 van het Barp.

Sociaal Statuut Nationale Recherche 2004

Paragraaf 2 Voorbereiding

Artikel 2

Het bevoegd gezag stelt de nieuwe organisatiestructuur (formatie) van de Nationale Recherche vast. Daarbij wordt aangegeven de aantallen functies met de bijbehorende schaalniveaus en de functie-eisen. Voorts wordt per functie vermeld of het een executieve functie dan wel een administratief-technische functie is.

Per functie wordt aangegeven of deze is gemarkeerd voor een tijdelijke dan wel een vaste aanstelling.

Artikel 3

1. Het bevoegd gezag stelt een functievergelijkingscommissie in. Op de voordracht van de Commissie-KLPD wordt aan deze functievergelijkingscommissie een waarnemer toegevoegd.
2. De functievergelijkingscommissie stelt aan de hand van de gegevens bedoeld in artikel 2 en de gegevens met betrekking tot de oorspronkelijke functies een functievergelijking op.
3. Om vast te stellen welke functies overeenkomen met de oorspronkelijke functies, vergelijkt de commissie aan de hand van de formele functiebeschrijving alle functies in de tussenformatie met de functies binnen de op grond van artikel 2 vastgestelde formatie van de Nationale Recherche.

Paragraaf 3 Start van de reorganisatie

Artikel 4

1. De ambtenaar, bedoeld in artikel 1, eerste lid, onderdeel i, van het Barp, wordt aangewezen als te plaatsen medewerker indien hij op 1 juli 2003 werkzaam was op een formatieplaats in de tussenformatie en:
 - a. was aangesteld in tijdelijke dienst voor een proeftijd of aangesteld in vaste dienst en tewerkgesteld op grond van artikel 65 van het Barp;
 - b. was aangesteld in tijdelijke dienst op grond van artikel 4a van het Barp;
 - c. was aangesteld bij de Dienst Recherche Onderzoeken van het KLPD in tijdelijke dienst voor een proeftijd of in vaste dienst; of
 - d. was gedetacheerd op grond van artikel 62 van het Barp.
2. De ambtenaar, bedoeld in artikel 1, eerste lid, onderdeel i, van het Barp, die na 1 juli 2003 een functie overeenkomende met een formatieplaats in de tussenformatie formeel is gaan vervullen, wordt aangewezen als te plaatsen medewerker.

Artikel 5

1. Het bevoegd gezag stelt een plaatsingsadviescommissie in die tot taak heeft te adviseren over het concept plaatsingsplan en de ingediende zienswijzen.
2. De plaatsingsadviescommissie bestaat uit:
 - a. een onafhankelijk voorzitter op de gezamenlijke voordracht van het KLPD en de Commissie-KLPD;
 - b. twee vertegenwoordigers van de werkgever, aan te wijzen op voordracht van het KLPD;
 - c. twee vertegenwoordigers van het personeel, aan te wijzen op voordracht van de Commissie-KLPD.

Sociaal Statuut Nationale Recherche 2004

3. Het bevoegd gezag kan aan de plaatsingsadviescommissie een secretaris toevoegen.

Artikel 6

1. Het bevoegd gezag stelt aan de hand van de gegevens, bedoeld in de artikelen 2 en 3 een concept-plaatsingsplan op. Per medewerker wordt daarin aangegeven de uitgangspositie en zijn positie binnen de formatie van de Nationale Recherche. De plaatsingsadviescommissie adviseert over de inhoud en de totstandkoming van het concept-plaatsingsplan.
2. Voor de uitgangspositie wordt uitgegaan van de oorspronkelijke functie, tenzij sprake is van vervulling van een andere functie hetgeen uitsluitend kan blijken uit een door het bevoegd gezag ondertekend formeel document.
3. De medewerker wordt aangemerkt als functievolger indien:
 - a. zijn oorspronkelijke functie voor wat betreft inhoud op hoofdtaken, niveaubepalende elementen en het vereiste denk- en werkniveau volledig of in belangrijke mate gelijk is aan een functie die voorkomt in de formatie van de Nationale Recherche;
 - b. het schaalniveau van de oorspronkelijke en de nieuwe functie gelijk zijn; en
 - c. de plaats van tewerkstelling ten opzichte van de uitgangspositie niet wijzigt, tenzij het onderdeel waar de functie toe behoorde na de peildatum in zijn geheel is verplaatst.
4. Indien toepassing van het derde lid ertoe leidt dat er voor een functie in de formatie van de Nationale Recherche meer medewerkers zijn, kan het bevoegd gezag besluiten om boventaligheid op een functie te accepteren en de gehele groep medewerkers als functievolgers aan te merken.
5. Indien toepassing van het derde lid ertoe leidt dat er voor een functie in de formatie van de Nationale Recherche meer medewerkers zijn en geen toepassing wordt gegeven aan het vierde lid, komt als eerste in aanmerking voor functievolging de persoon die op 1 juli 2003 ouder is dan 35 jaar en minder dan 35 voor pensioen geldige dienstjaren heeft, te beginnen met hen die het meeste aantal jaren in burgerlijke overheidsdienst hebben doorgebracht.

Vervolgens komt voor functievolging in aanmerking de persoon die op 1 juli 2003 de leeftijd van 35 jaar nog niet heeft overschreden, te beginnen met hen die het meeste aantal jaren in burgerlijke overheidsdienst hebben doorgebracht.

Tot slot komt voor functievolging in aanmerking de persoon die op 1 juli 2003 35 of meer voor pensioen geldige dienstjaren heeft, waarbij jongeren in leeftijd voor ouderen gaan.
6. Voor de berekening van het aantal jaren in burgerlijke overheidsdienst wordt mede in aanmerking genomen de tijd die is gewijd aan de verzorging van tot het huishouden van de medewerker behorende 0-4 jarige eigen, stief- of pleegkinderen tot een maximum van in totaal zes jaren.
7. In uitzonderlijke gevallen kan, gehoord de plaatsingsadviescommissie, worden afgeweken van de volgorde bedoeld in het vijfde lid.

Artikel 7

1. De medewerker die als functievolger is aangemerkt, wordt geïnformeerd over zijn uitgangspositie en het feit dat hij functievolger is en ontvangt daarbij een plaatsingsvoorstel waarin de volgende gegevens zijn opgenomen:
 - a. de functie in de formatie van de Nationale Recherche en het betreffende schaalniveau;
 - b. de plaats van tewerkstelling;

Sociaal Statuut Nationale Recherche 2004

- c. of de functie is gemarkeerd voor een vaste of tijdelijke aanstelling;
 - d. of het een executieve of administratief-technische functie is;
 - e. indien het om een tijdelijke aanstelling gaat, de duur van de tijdelijke aanstelling.
2. De medewerker, bedoeld in het eerste lid, kan schriftelijk binnen 4 weken na dagtekening van het bericht bedoeld in het eerste lid zijn zienswijze indienen. Indien hij bij zijn schriftelijke zienswijze daarom heeft verzocht, wordt hij in de gelegenheid gesteld zijn zienswijze mondeling toe te lichten aan de plaatsingsadviescommissie.
 3. Na het ongebruikt verstrijken van de termijn voor het geven van de zienswijze of nadat de medewerker zijn zienswijze heeft gegeven en de plaatsingsadviescommissie daarover haar advies heeft uitgebracht, wordt hij geplaatst met inachtneming van artikel 9. De medewerker die aangeeft niet te willen worden geplaatst binnen de formatie van de Nationale Recherche, keert terug naar zijn korps van herkomst.

Artikel 8

1. De medewerker die niet als functievolger is aangemerkt, wordt gelijktijdig met de functievolger geïnformeerd over zijn uitgangspositie en het feit dat hij geen functievolger is en ontvangt daarbij een lijst waarin de functies zijn opgenomen waarop hij een optie kan uitbrengen. Per afzonderlijke functie worden de gegevens, bedoeld in artikel 7, eerste lid, vermeld.
2. De medewerker, bedoeld in het eerste lid, brengt schriftelijk binnen 6 weken na dagtekening van het bericht bedoeld in het eerste lid maximaal op drie functies een optie uit.
3. De medewerker kan schriftelijk binnen 4 weken na de kennisgeving bedoeld in het eerste lid zijn zienswijze indienen. Indien hij bij zijn schriftelijke zienswijze daarom heeft verzocht, wordt hij in de gelegenheid gesteld zijn zienswijze mondeling toe te lichten aan de Plaatsingsadviescommissie.
4. Indien de medewerker opties heeft ingediend en de termijn voor het geven van de zienswijze ongebruikt is verstreken dan wel de medewerker zijn zienswijze heeft gegeven en de plaatsingsadviescommissie daarover haar advies heeft uitgebracht, wordt hij geplaatst met inachtneming van de artikelen 9 en 10. De medewerker die geen opties heeft ingediend of aangeeft niet te willen worden geplaatst binnen de formatie van de Nationale Recherche, keert terug naar zijn korps van herkomst.

Paragraaf 4 Plaatsing

Artikel 9

De medewerker wordt geplaatst tenzij de functie een vertrouwensfunctie als bedoeld in de Wet veiligheidsonderzoeken is. In dat geval wordt de medewerker slechts definitief geplaatst indien een verklaring als bedoeld in de Wet veiligheidsonderzoeken is afgegeven.

Artikel 10

1. De medewerker die niet is aangewezen als functievolger uitsluitend omdat zijn functie terugkomt op een andere plaats van tewerkstelling, heeft bij de verdere toedeling van functies voorrang op niet-functievolgers op de functie waar hij functievolger zou zijn geweest. Voorts geschiedt de toedeling met inachtneming van de volgende leden.
2. Bij gelijke mate van vakkennis, ervaring en persoonlijke kwaliteiten wordt bij de toedeling rekening gehouden met:
 - a. de uitgebrachte opties;

Sociaal Statuut Nationale Recherche 2004

- b. ambitie, wensen, persoonlijke omstandigheden en ontwikkelingsmogelijkheden;
 - c. de mogelijkheid tot om- of bijscholing in de periode van twaalf maanden na plaatsing.
3. Indien er meer plaatsingsmogelijkheden voor een medewerker zijn, gaat horizontale plaatsing voor plaatsing in een hogere functie, en gaan horizontale plaatsing en plaatsing in een hogere functie voor plaatsing in een lagere functie.
 4. Plaatsing in een functie kan slechts indien deze functie de medewerker, gelet op zijn opleiding, ervaring, persoonlijkheid, persoonlijke omstandigheden, schaalniveau en bestaande vooruitzichten redelijkerwijs kan worden opgedragen.
 5. Plaatsing in een lagere functie kan slechts indien het voor de functie geldende schaalniveau niet meer dan twee schalen lager is dan het schaalniveau van de oorspronkelijke functie.
 6. Plaatsing in een functie onder voorwaarden is slechts mogelijk indien de ontbrekende bekwaamheden binnen de periode van ten hoogste twaalf maanden na plaatsing zijn te verwerven. Bij de plaatsing wordt aangegeven welke concrete bekwaamheden de medewerker dient te verwerven om te kunnen voldoen aan de functie-eisen, welke eventuele faciliteiten daarvoor worden geboden, op welke termijn dit traject moet zijn afgerond en wat de gevolgen zijn wanneer dit niet binnen de gestelde termijn wordt gerealiseerd. Halverwege de gestelde termijn wordt een functioneringsgesprek gehouden. Of voldaan is aan de voorwaarden wordt vervolgens voor het einde van de gestelde termijn vastgesteld door middel van ten minste één beoordelingsgesprek.
 7. De medewerker die niet kan worden geplaatst binnen de formatie van de Nationale Recherche, keert terug naar zijn korps van herkomst.

Paragraaf 5 Rechtspositionele bepalingen in het kader van plaatsing

Artikel 11

De status van de executieve medewerker verandert niet als gevolg van plaatsing op een functie ingevolge dit statuut.

Artikel 12

Indien de medewerker wordt geplaatst in een functie met een lager schaalniveau dan zijn persoonlijk schaalniveau, dan behoudt hij het persoonlijk schaalniveau en het perspectief binnen de salarisschaal.

Artikel 13

Indien de medewerker op de datum van zijn ontslag in verband met de aanstelling bij de Nationale Recherche nog aanspraak heeft op verlof, behoudt hij in afwijking van artikel 26 Barp deze aanspraak in zijn nieuwe aanstelling.

Artikel 14

Reeds toegewezen aanvragen bedoeld in de artikelen 28a en 28b van het Barp, om in 2005 meer of minder uren te gaan werken, blijven in 2005 van kracht en worden geacht te zijn gehonoreerd door het bevoegd gezag.

Artikel 15

Plaatsing in een functie bij de Nationale Recherche brengt geen verhuisplicht mee.

Sociaal Statuut Nationale Recherche 2004

Artikel 16

1. Bij de aanvragen voor betaald ouderschapsverlof wordt voor de bepaling van de duur van de dienstbetrekking, zoals bedoeld in artikel 41, vierde lid, van het Barp, de periode doorgebracht in dienstbetrekking bij het korps van herkomst meegerekend.
2. Bij het bepalen van de duur van het ouderschapsverlof vindt aftrek plaats van eventueel reeds bij het korps van herkomst genoten ouderschapsverlof indien het hetzelfde kind betreft.

Artikel 17

Schriftelijk overeengekomen of verleende studiefaciliteiten voor de ingangsdatum van dit Sociaal Statuut voor recherche gerelateerde, vakgerichte opleidingen worden door het KLPD overgenomen. Overige schriftelijk overeengekomen faciliteiten in het kader van de persoonlijke ontwikkeling van de medewerker worden in beginsel overgenomen door het KLPD.

Paragraaf 6 Vitale functies

Artikel 18

1. Het bevoegd gezag kan vitale functies aanwijzen. Vitale functies worden buiten het plaatsingsproces om opgevuld.
2. Werving en selectie voor vitale functies geschiedt volgens een procedure die in overeenstemming met de Commissie-KLPD nader wordt ingevuld door het bevoegd gezag
3. Vitale functies staan in ieder geval open voor de medewerker.

Paragraaf 7 Besluitvorming

Artikel 19

1. Het bevoegd gezag is bevoegd tot plaatsing.
2. Indien het betreft een medewerker die reeds in dienst is van het KLPD geschiedt de plaatsing door wijziging van de aanstelling.
3. Indien het betreft een medewerker die in dienst is van een ander korps dan het KLPD vindt aanstelling plaats door het bevoegd gezag. In dit geval vindt gelijktijdig ontslag plaats uit de functie bij het andere korps. Het ontslag wordt gegeven door het bevoegd gezag van het korps waar de medewerker is aangesteld.
4. Indien het betreft een tijdelijke aanstelling op grond van artikel 4a van het Barp, maken het bevoegd gezag, het bevoegd gezag van het korps van herkomst en de medewerker schriftelijk afspraken over de tijdelijke aanstelling en de terugkeer in vaste dienst bij het korps van herkomst.

Paragraaf 8 Slotbepalingen

Artikel 20

Het bevoegd gezag kan van de bepalingen in dit sociaal statuut afwijken indien toepassing van het bepaalde in een individueel geval tot een bijzondere hardheid leidt.

Sociaal Statuut Nationale Recherche 2004

Artikel 21

1. Dit statuut is uitsluitend van toepassing op de reorganisatie in het kader van de inrichting van de Nationale Recherche en treedt in werking op 1 april 2004 en eindigt op 1 januari 2005.
2. De medewerkers worden geplaatst per 1 januari 2005.
3. Dit besluit wordt aangehaald als: Sociaal Statuut Nationale Recherche 2004.

Sociaal Statuut Nationale Recherche 2004

Ondertekening

Door partijen opgemaakt en ondertekend te Den Haag, 10 maart 2004

De Minister van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties,
mede namens de korpsbeheerders van de politiekorpsen zoals op bijlage 1 aangegeven,

De Algemene Centrale van Overheidspersoneel, vertegenwoordigd door de Nederlandse
Politiebond,

De Christelijke Centrale van Overheids- en Onderwijzend Personeel, vertegenwoordigd door
de Politievakorganisatie ACP,

Het Ambtenarencentrum, vertegenwoordigd door de Algemene Nederlandse Politie
Vereniging,

De Centrale van Middelbare en Hogere Functionarissen bij Overheid, Onderwijs, Bedrijven
en Instellingen vertegenwoordigd door de Vereniging van Middelbare en Hogere
Politieambtenaren,

Sociaal Statuut Nationale Recherche 2004

Bijlage 1.

Lijst van korpsen, gebonden aan het sociaal statuut Nationale Recherche 2004

Regiokorps Groningen,
Regiokorps Friesland
Regiokorps Drenthe
Regiokorps IJsselland
Regiokorps Twente
Regiokorps Noord- en Oost-Gelderland
Regiokorps Gelderland-Midden
Regiokorps Gelderland-Zuid
Regiokorps Utrecht
Regiokorps Noord-Holland Noord
Regiokorps Zaanstreek-Waterland
Regiokorps Kennemerland
Regiokorps Amsterdam-Amstelland
Regiokorps Gooi en Vechtstreek
Regiokorps Haaglanden
Regiokorps Hollands Midden
Regiokorps Rotterdam-Rijnmond
Regiokorps Zuid-Holland-Zuid
Regiokorps Zeeland
Regiokorps Midden- en West-Brabant
Regiokorps Brabant-Noord
Regiokorps Brabant-Zuid-Oost
Regiokorps Limburg-Noord
Regiokorps Limburg-Zuid
Regiokorps Flevoland
Korps Landelijke Politiediensten