

De voorzitter van de Tweede Kamer der Staten-
Generaal
Postbus 20018
2500 EA Den Haag

Onderwerp
Inventarisatie rechtspositionele arrangementen
politietop

Inleiding

Op 1 juli jl. heeft de Tweede Kamer der Staten-Generaal een motie van de leden Van Heemst en Algra aangenomen (Kamerstukken II 2003-2004, 28 824, nr. 14). Daarbij is verzocht om de rechtspositionele arrangementen die bij de 26 politiekorpsen voor de politietop zijn afgesproken, te inventariseren en deze inventarisatie naar korps uitgesplitst uiterlijk 20 augustus a.s. ter kennisgeving aan de Kamer te zenden.

Ten behoeve van deze inventarisatie heb ik alle korpsen verzocht om informatie over de salarissen, de toelagen, de uitkeringen en overige aanstellingsvoorwaarden van de ambtenaren die in het korps een functie bekleden die is gewaardeerd op het niveau van de schalen 16, 17 of 18 van het Besluit bezoldiging politie. Mijn brief van 12 juli jl. aan de politiekorpsen en de daarbij meegezonden vragenlijst treft u als bijlage 4 aan.

De informatie

Uit de ingezonden gegevens blijkt dat afspraken zoals gemaakt met de toekomstige korpschef van het regionale politiekorps Amsterdam-Amstelland over vertrek, vergoeding van heffingen of aankoop van een woning verder niet voorkomen bij de politie. Over de afspraken met de toekomstige korpschef van genoemd korps heb ik u eerder geïnformeerd.

Voorts blijkt dat de korpsen met de bezoldiging van de betrokken ambtenaren binnen de ruimte blijven die het Besluit bezoldiging politie biedt.

Het Besluit bezoldiging politie (Staatsblad 1994, 215) geeft regels over de bezoldiging van de politie. Ambtenaren van politie worden ingevolge dit besluit per functie ingedeeld in een salarisschaal. Het besluit kent 18 schalen. De relevante schalen kennen alle 12 salaristreden, de zogenaamde periodieken. De functies in de korpsleiding zijn (veelal) ingedeeld in de schalen 16, 17 of 18.

Datum
19 augustus 2004

Ons kenmerk
EA2004/73227

Onderdeel
DGOOV/pol/AB

Inlichtingen
R. Demilt
T 070-4267586
F 070-4267440

Uw kenmerk
kamerstuk II 2003-2004,
28 824, nr 14

Blad
1 van 4

Aantal bijlagen
5

Bezoekadres
Schedeldoekshaven 200
2511 EZ Den Haag

Postadres
Postbus 20011
2500 EA Den Haag

Internetadres
www.minbzk.nl

Datum
19 augustus 2004

Ons kenmerk
EA2004/73227

Onderdeel
DGOOV/pol/AB

Blad
2 van 4

Het schaalsalaris, de vakantie-uitkering en eindejaarsuitkering zijn vaste gegevens.

Naast deze vaste componenten kent het Besluit bezoldiging politie ook een aantal toelagen. In de vragenlijst aan de korpsen (bijlage 4) zijn deze alle genoemd. In bijlage 5 is een nadere uitwerking gegeven van het toelagenregime. Het betreft o.m. de inconveniënttoelage, de consignatietoelage, de overwerkvergoeding, de functioneringstoelage, de toelage en uitkering werving en behoud, de representatiekostenvergoeding, de waarnemingstoelage, de detacheringstoelage en de gratificatie. Het Besluit algemene rechtspositie politie kent voorts nog de beloning wegens buitengewone toewijding of bijzonder loffelijke dienstverrichtingen. De toelagen zijn alle variabel, in die zin dat telkens een (afzonderlijk) toekenningsbesluit is vereist. Meest relevant voor de hier bedoelde functionarissen zijn de representatietoelage (maximaal 5% van het salaris) de functioneringstoelage (maximaal 15% van het salaris) en de toelage/uitkering werving en behoud. In het bijzonder deze laatste wordt in een aantal korpsen ingezet om functionarissen op hoge posten met een hoog afbreukrisico te binden.

Voor de goede orde zij vermeld dat ten aanzien van werving en behoud op grond van het Besluit bezoldiging politie zowel een toelage als een uitkering kan worden verstrekt. Anders dan de uitkering is een toelage pensioengevend. Maximaal bedraagt elk van deze beide voorzieningen € 45.400. Dit maximum wordt in geen enkel korps uitgekeerd. Tenslotte kent de politierechtspositie sinds enige tijd de mogelijkheid om in bepaalde situaties bij de aanstelling afstand te doen van een aantal algemeen geldende rechtspositionele bepalingen (bijvoorbeeld ontslagbescherming) ten gunste van betere financiële arbeidsvoorwaarden. Van deze "opting out" is tot op heden eenmaal gebruik gemaakt.

Tot slot meld ik in dit verband dat de dienstautovergoeding niet in het overzicht is meegenomen. Hiervan is met name afgezien omdat de betreffende vergoeding sinds de wijziging van de fiscale behandeling van woon-werkverkeer en zakelijk verkeer bij de politie met ingang van 1 januari 2004 is komen te vervallen.

Bij informatievergaring en informatieverstrekking ten aanzien van de politiekorpsen wordt veelal gebruik gemaakt van 5 clusters. Deze clusters houden verband met de korpsgrootte en de urbanisatiegraad in de regio's. De indeling in clusters, zoals deze bij de onderwerpelijke informatieverstrekking is gehanteerd, treft u als bijlage 1 aan.

Ik heb hiervoor gekozen omdat op korpsniveau te verstrekken informatie veelal herleidbaar is tot de persoon. Het betreft in essentie privacygevoelige gegevens. De gebruikelijke lijn is dat met de privacy in dit kader rekening wordt gehouden. Daarbij heb ik overwogen dat gegeven het beeld verstrekking per korps naar mijn mening geen toegevoegde waarde zal hebben en met de verstrekking per cluster er ruimschoots inzicht kan worden verkregen over de hoogte van de salarissen en toelagen en de onderlinge verschillen.



Datum
19 augustus 2004

Ons kenmerk
EA2004/73227

Onderdeel
DGOOV/pol/AB

Blad
3 van 4

In bijlage 2 is per cluster en per salarisschaal het gemiddelde totale inkomen in 2003 vermeld alsmede het minimum en maximum. Onder totale inkomen moet in dit verband worden verstaan het schaalsalaris inclusief de vakantie-uitkering en eindejaarsuitkering en alle toelagen.

In deze bijlage is per cluster en per schaal voorts het gemiddelde van het schaalsalaris en in een afzonderlijke kolom de variabele toelagen gemeld, en ook hier het minimum en maximum.

In bijlage 3 zijn de gegevens nog grafisch weergegeven.

Cluster 1 betreft de grote korpsen, inclusief het KLPD. Uit de gegevens blijkt dat in dit cluster een relatief groot aantal functionarissen naar schaal 18 wordt bezoldigd. Voorts blijkt dat in dit cluster relatief de hoogste toelagen worden verstrekt.

Eenzijds betreft het de korpschefs van deze korpsen. Zij bekleden een functie die is gewaardeerd op schaal 18. Voorts betreft het in een aantal gevallen teruggetreden korpschefs die nog in hun aanvankelijke schaal 18 werkzaam zijn als adviseur van het desbetreffende korps en/of functionarissen die werkzaamheden in een bijzonder project verrichten (onder meer de Nederlandse vertegenwoordiger van de Taskforce European Chiefs of Police en een projectleider ten behoeve van het project Nationale Recherche).

Beleidskader arbeidsvoorwaarden politietop

Ik heb u in een eerder stadium gemeld dat ik voornemens ben een beleidskader arbeidsvoorwaarden politietop op te stellen dat aan de korpsbeheerders kan worden uitgereikt ten behoeve van de aanstellingsvoorwaarden van de politietop. Uit de ingezonden gegevens is niet van echte bijzonderheden is gebleken. Desalniettemin kan mede aan de hand van de informatie al een schets worden gegeven van een beleidskader.

Alvorens deze schets te geven merk ik nog het volgende op. Hoewel ik het inkomenstenniveau op zich reëel acht, geven de met name in cluster 1 voorkomende hoge toelagen aanleiding het salarisgebouw van de politietop nader onder de loep te nemen. Ik kan mij voorstellen dat in plaats van het schaalsalaris te plussen met een hoge toelage uit het Besluit bezoldiging politie, een speciale toelage/schaal in het leven wordt geroepen voor deze groep. Een en nader verdient evenwel nog nadere bestudering.

Ten aanzien van het beleidskader arbeidsvoorwaarden politietop moet vooropgesteld worden dat nog geen volledig uitgewerkt beleidskader kan worden aangereikt. Uiteraard zal daarvoor nog afstemming plaats moeten vinden met het politieveld en met de politievakorganisaties. Wellicht zal ook nog met de belastingdienst een en ander moeten worden besproken. Tot slot kan nog van belang zijn de uitkomst van de hiervoor gemelde nadere bestudering.



Datum
19 augustus 2004

Ons kenmerk
EA2004/73227

Onderdeel
DGOOV/pol/AB

Blad
4 van 4

De punten die ik thans voornemens ben op te nemen in het beleidskader bij de reguliere aanstellingen zijn de volgende:

- afwijking van de bepalingen uit de politierechtspositie is niet toegestaan (o.m. het Besluit algemene rechtspositie politie, het Besluit bezoldiging politie en de daarop gebaseerde ministeriële regelingen);
- het inkomstenniveau dat rijksbreed zal gelden als grens voor openbaarmaking van topinkomens geldt als uiterste inkomensgrens (salaris inclusief toelagen; norm cf. het advies van de commissie Dijkstal);
- de uitkering en de toelage werving en behoud mogen wel in combinatie worden gegeven maar mogen in totaal in geen geval het maximum van een van deze overtreffen;
- aan toelagen zoals de functioneringstoelage, wordt een prestatie gekoppeld;
- afkoop van de kleine toelagen ineens met de afspraak dat geen declaraties meer plaatsvinden, moet worden bevorderd;
- cumulatie van toelagen en uitkeringen dient te worden vermeden;
- in plaats van cumulatie is het wenselijk een van de toelagen op een redelijk bedrag te bepalen in combinatie met voormelde afkoop van kleine toelagen;
- de politierechtspositie kent een verhuiskostenvergoeding voor verhuisplichtige ambtenaren. Deze voorziening is overheidsbreed nagenoeg gelijk. De voorziening blijft van kracht. Andere voorzieningen ter zake van huisvesting zijn niet aan de orde. Er vindt geen vergoeding ten behoeve van heffingen plaats. Er worden geen vertrekafspraken gemaakt bij en opgenomen in de aanstelling.

Ik vertrouw erop u met het vorenstaande voldoende te hebben geïnformeerd.

DE MINISTER VAN BINNENLANDSE ZAKEN EN KONINKRIJKSRELATIES,

J.W. Remkes

