

de korpsbeheerders van de regionale politiekorpsen
en van het Klpd alsmede de voorzitter van het
college van bestuur van de Politieacademie
i.a.a.
de korpschefs van de regionale politiekorpsen en van
het Klpd

Onderwerp
Stand van zaken harmonisatie
arbeidsvoorwaarden en gevolgen opschorten
RGO's voor regionale regelingen

In het Arbeidsvoorwaardenakkoord politie 2005-2007 is afgesproken om de aanvullende regionale arbeidsvoorwaarden van de politie landelijk te harmoniseren. Dit uit oogpunt van efficiency en om de uitwisseling van het politiepersoneel ten behoeve van de samenwerking tussen korpsen eenvoudiger te maken. Via het informatiebulletin A4 is periodiek informatie verstrekt over de gang van zaken rond de harmonisatie van de arbeidsvoorwaarden politie. Via deze brief stel ik u op de hoogte van de laatste ontwikkelingen en het verwachte tijdpad. Eerst ga ik in op de gevolgen van het opschorten van het Regionaal Georganiseerd Overleg (RGO) voor regionale regelingen.

Gevolgen opschorten RGO voor regionale regelingen

Met ingang van 1 maart 2007 zijn de RGO's formeel opgeschort. In mijn circulaire van 27 november 2006 heb ik aangegeven dat het niet mogelijk is dat er na 31 december 2006 nog arbeidsvoorwaardelijke en/of rechtspositionele regelingen worden afgesproken in de korpsen. Het afspreken van dergelijke regelingen met de OR is niet toegestaan omdat dit in strijd is met de afspraken van het Arbeidsvoorwaardenakkoord politie 2005-2007. Daardoor zou immers de afgesproken landelijke uniformering van de arbeidsvoorwaarden deels weer teniet worden gedaan.

Regionaal maatwerk in arbeidsvoorwaarden blijft wel mogelijk. De formalisering daarvan dient in het vervolg echter plaats te vinden in overleg met het landelijk georganiseerd overleg. De wijze waarop het – nu het RGO is opgeschort - mogelijk blijft om regionaal maatwerk in arbeidsvoorwaarden te realiseren, is ook onderdeel van de Samenwerkingsafspraken Politie 2008.

Indien u behoefte heeft aan een vorm van regionaal maatwerk in de arbeidsvoorwaarden kunt u mij een gemotiveerd verzoek doen toekomen dat ik zal doorgeleiden naar het landelijk georganiseerd overleg, waar u het verzoek

Datum
27 juli 2007

Ons kenmerk
2007-0000244526

Onderdeel
directie Politie

Inlichtingen
G. Hovius
T 070 426 6747
F

Uw kenmerk

Blad
1 van 3

Aantal bijlagen
1

Bezoekadres
Schedeldoekshaven 200
2511 EZ Den Haag

Postadres
Postbus 20011
2500 EA Den Haag

Internetadres
www.minbzk.nl

Datum
27 juli 2007

Ons kenmerk
2007-0000244526

Onderdeel
directie Politie

Blad
2 van 3

zelf kunt toelichten en beargumenteren. Ik adviseer u om de afdeling Arbeidsvoorwaardenbeleid van mijn directie bij het opstellen van een dergelijk verzoek te betrekken. Afhankelijk van het aantal verzoeken om regionaal maatwerk in arbeidsvoorwaarden en de behandeling daarvan in het landelijk georganiseerd overleg zullen daarvoor nadere richtlijnen worden opgesteld.

Stand van zaken en verwacht tijdpad harmonisatie

Samen met ruim twintig vrijwilligers uit de korpsen worden momenteel de regelingen van de korpsen geanalyseerd op overeenkomsten en verschillen. Daaruit worden opties gedestilleerd voor landelijke harmonisatie, inclusief voor- en nadelen en kosten. Hierbij wordt ook rekening gehouden met de uitgangspunten die met de politievakorganisaties zijn afgesproken: uitvoerbaarheid, beperking van de administratieve lasten en aansluiten bij actuele behoeften en ontwikkelingen. Voor het in de gelegenheid stellen van medewerkers uit de korpsen om mee te werken aan de harmonisatie van de arbeidsvoorwaarden dank ik u hartelijk.

Vooralsnog zijn bijna tachtig regelingen benoemd om te harmoniseren. Onlangs is met de vakbonden afgesproken dit totaalpakket op te delen waarbij een deel van de regelingen nog in 2007 wordt geharmoniseerd en de rest in 2008.

De in 2007 te behandelen regelingen zijn gekozen op grond van verschillende redenen. Gekeken is naar de actualiteit en het belang voor de bevordering van de samenwerking tussen korpsen als reden om een onderwerp met voorrang te harmoniseren. Tevens hebben de politievakorganisaties regelingen aangewezen die zij met prioriteit willen harmoniseren. Tenslotte heeft een rol gespeeld dat sommige regelingen eenvoudiger te harmoniseren zijn dan andere.

De planning is dat voor de nog in 2007 te harmoniseren regelingen het overleg met de drie politievakorganisaties die het Arbeidsvoorwaardenakkoord hebben ondertekend in september van start gaat en voor het einde van het jaar wordt afgerond. De eerste nieuwe landelijk geharmoniseerde regelingen kunnen dus in de loop van 2008 worden ingevoerd. Bij de overgang van de huidige situatie naar de geharmoniseerde situatie zullen regelmatig overgangsmaatregelen nodig zijn. Inhoud en duur daarvan vormen onderdeel van het overleg met de drie politievakorganisaties.

Bij de in 2008 te behandelen regelingen is actualiteit minder of niet aan de orde. Ook heeft de complexiteit van sommige onderwerp een rol gespeeld bij de keuze voor afwikkeling in 2008. Bovendien is er nu eenmaal het feit dat niet alles tegelijk kan, waardoor keuzes maken noodzakelijk is. Het is dan ook beslist niet aan de orde dat er minder waarde moet worden gehecht aan regelingen die in 2008 worden geharmoniseerd.

Zolang regelingen nog niet zijn geharmoniseerd blijft gelden wat hierover in mijn circulaire van 27 november 2006 is gemeld. Kortweg houdt dat in dat regionale



Datum
27 juli 2007

Ons kenmerk
2007-0000244526

Onderdeel
directie Politie

Blad
3 van 3

regelingen blijven bestaan totdat er een landelijke regeling voor in de plaats is tenzij u met het RGO voor 1 maart 2007 overeenstemming had bereikt over mogelijke wijzigingen.

Bij deze brief is een overzicht van de te harmoniseren regelingen bijgevoegd, onderverdeeld naar de vijf deelgebieden en tijdpad.

Het is mogelijk dat u in bijgevoegd overzicht één of meer regelingen mist uit uw eigen korps die u bij de inventarisatie in 2006 wel heeft opgegeven. Dergelijke ontbrekende regelingen zijn waarschijnlijk aangemerkt als regeling waarvan het niet voor de hand ligt deze te harmoniseren. Er zijn diverse redenen om een regeling niet te harmoniseren. Tijdelijke regelingen voor afgebakende groepen worden in beginsel niet geharmoniseerd, zij kunnen hun tijd uitdienen. Regelingen met een uitvoeringstechnisch, procedureel of beleidsmatig karakter worden in beginsel niet geharmoniseerd omdat er geen arbeidsvoorwaardelijke aanspraken uit voortvloeien. Uit een beslissing een regeling al dan niet te harmoniseren volgt overigens geen waardeoordeel over het belang van die regeling. Ook kan het zo zijn dat een regeling die nu niet wordt geharmoniseerd omdat het geen arbeidsvoorwaarde is, op een ander moment wel landelijk wordt georganiseerd. Dit kan vooral op het terrein van HRM of integriteit het geval zijn.

De contactpersoon van uw korps voor het harmonisatietraject heeft – indien van toepassing - in april voorlopig inzicht gekregen in dergelijke regelingen in uw korps. Definitief bericht over regelingen die in uw korps niet geharmoniseerd zullen worden kunt u in september verwachten.

Ik hoop u met het bovenstaande voldoende te hebben geïnformeerd.

Hoogachtend,
DE MINISTER VAN BINNENLANDSE ZAKEN EN KONINKRIJKSRELATIES,
voor deze,
de directeur Politie,

J.C. Goet



Bijlage bij brief 2007-244526: te harmoniseren regelingen per deelgebied en tijdpad

1. Deelgebied huishoudelijke regelingen

2007

sociaal fonds
rechtskundige bijstand
geweld tegen politie (vordering)
dienstongevallenverzekering
schadevergoeding
parkeerfaciliteiten
bedrijfshulpverlening
koffie en thee

2008

kinderopvang
dienstvoertuigen
bijzondere gebeurtenissen
reiniging kleding/kledingreglement
(mobiele) telefonie
rijbewijzen
faciliteiten medezeggenschap/vakbonden
rouwprotocol
Kerstpakket
bijdrage personeelsvereniging, incl. gepens.
collectiviteitskortingen
korpsaward
rookregeling
internetvergoeding
thuiswerken

2. Deelgebied bereikbaarheid en beschikbaarheid

2007

regionale feestdagen (o.a. Goede Vrijdag)
overwerk schalen 13 en 14
maaltijdverg bij overwerk
OT (zwangerschap en ziekte)
OT en afbouwtoelage (tijdelijk ander werk)
afbouwtoelage (blijvend en buiten toedoen)

2008

pauze in werktijd
nachtdienstontheffing
(afkoop) consignatie en piket
overwerk op een roostervrije dag
aanvulling RPU door sparen verlof
aanvulling op ouderschapsverlof bij ziekte
verloffaciliteiten (buitengewoon verlof)

5. Deelgebied beloningen

2007

CAO à la carte
eindejaarsuitkering (belastingvrije uitruil)
bevordering/inschaling naasthogere schaal

2008

bewust (flexibel) belonen
representatietoelage

3. Deelgebied bijzondere groepen

2007

Turkse militaire dienstplicht
ME regelingen/vergoedingen
observatieteams/Tabo e.a.
vergoeding stagiairs/vakantiewerkers
politie-infiltranten
bezoldiging/inschaling (team)chefs
korpsleiding/regionaal MT

2008

rechercheurs
wijkagenten/buurtregisseurs
vrijwillige politie

4. Deelgebied HRM-regelingen

2007

(inschaling bij) aanstelling
inschaling en startfunctie na opleiding
inschaling en instroom aspiranten
functieonderhoud/functiewaardering
detacheringsregeling
statusbepaling van functies
aanwijzing at-functies met FLO-status
studiefaciliteitenregeling
terugbetalingsverplichten opleidingskosten
vergoeding studieboeken (aspiranten)

2008

doorstroming schaal 5/6 naar schaal 6/7 (eerste kwartaal '08)
faciliteiten doelgroepen
garantieregeling herwaardering functies
operationeel assistent s4 naar max s6
personeelsarrangement
p-arrangement tijdelijk werkzaam bij NR
rechtspositie na tewerkstelling buiten regio
terugkeergarantie
seniorenbeleid/leeftijdsbewust p-beleid
faciliteiten voor (competentie)ontwikkeling *)
functionerings- beoordelingsgesprek/POP *)
implementatie competentie management/EVC *)
kadernota emancipatie*)
leren en beoordelen in in het initieel onderwijs *)
loopbaanbeleid en MD *)
opleiden postinitieel *)
positie zittend personeel tov PO2002 *)
stagebeleid voor medewerkers *)

*) voortouw landelijk programma HRM