

Datum
16 juli 2007

Kenmerk
2007-0000243761

Onderdeel
DGV/dPol/AB

Inlichtingen
Yvonne Ulijn-Calame
T (070) 4266751
F (070) 4267440

Roos Nieuwenhuijs
T (070) 4266809
F (070) 4267440

Aan de korpsbeheerders van de regionale politiekorpsen
de korpsbeheerder van het Klpd
de voorzitter van het College van Bestuur van de
Politieacademie
i.a.a.
- de korpschefs van de regionale politiekorpsen
- de korpschef van het Klpd
- de voorzitter van de Raad van Toezicht van de
Politieacademie
- de directeur van de Vts PN
- de directeur van de Rijksrecherche
- de hoofden P&O van de politiekorpsen
- de hoofden FEB van de politiekorpsen
- de politievakorganisaties d.t.v. het CAOP

Blad
1 van 3

Aantal bijlagen
0

Bezoekadres
Schedeldoekshaven
200
2511 EZ Den Haag

Postadres
Postbus 20011
2500 EA Den Haag

Internetadres
www.minbzk.nl

Onderwerp verlenging en wijzigingen van de flexbepalingen

Doelstelling Naleving

Juridische grondslag Artikelen 4a, 65a Barp en 6a, 17b, 30a Bbp

Relaties met andere circulaire's

Ingangsdatum 1 juli 2007

Geldig tot 1 januari 2008

Geachte dames en heren,

De zogenaamde flexbepalingen vervallen per 1 juli 2007. Voor verlenging is de instemming van de vakorganisaties nodig. Een gehouden evaluatie heeft laten zien dat bij de huidige toepassing van de bepalingen de oorspronkelijke bedoelingen onvoldoende worden gerealiseerd. Daarnaast is het de vraag of de uitgangspunten die aan de bepalingen ten grondslag liggen nog passen bij de huidige ontwikkelingen binnen de politieorganisatie.

In het formeel overleg op 14 juni jl. ben ik daarom met de vakorganisaties overeengekomen om tot een nieuw stelsel van afspraken te komen, welke recht doen aan de belangen van de medewerker in het kader van loopbaanbeleid en de behoeften van de organisatie aan flexibiliteit. Kernbegrippen zijn daarbij bevordering van de mobiliteit, verantwoordelijkheid van de medewerker zelf voor opleiding en loopbaan, facilitering door de werkgever en werkzekerheid binnen of buiten de politie.

Om in de tussentijd de personeelsprocessen niet te verstoren is een korte verlenging van de flexbepalingen overeengekomen tot en met 31 december 2007. Dit betekent dat de artikelen 4a, 62 en 65a Barp en 30a Bbp ongewijzigd worden verlengd met uitzondering van de termijn waarop aanspraak op definitieve toekenning van een hogere schaal ontstaat. Die is verkort van 4 naar 2 jaar.

Wijziging per 1 juli 2007

Deze nieuwe afspraken gelden voor medewerkers die vanaf 1 juli tot en met 31 december 2007 elders tijdelijk worden aangesteld ingevolge artikel 4a Barp of gedetacheerd volgens artikel 62 Barp. De wijzigingen zijn dus niet van toepassing op medewerkers die reeds vóór 1 juli 2007 elders tijdelijk zijn aangesteld. Voor die groep blijven de afspraken gelden, zoals die al gemaakt zijn conform de artikelen tot 1 juli 2007 uit het Barp en Bbp tussen het beheerskorps, het uitzendende korps en de medewerker zelf.

Aanpassing regelgeving

Het is niet meer mogelijk om de regelgeving die tot en met 31 december 2007 gaat gelden, per 1 juli a.s. te formaliseren. Aangezien de wijziging voordelig is voor het personeel zal aanpassing van de formele regelgeving met terugwerkende kracht worden gerealiseerd. Daarop vooruitlopend dient materieel alvast in overeenstemming met de onderstaande wijzigingen te worden gehandeld.



De volgende bepalingen zullen worden aangepast:

- In artikel 6a lid 1 Bbp wordt de termijn van 4 jaar gewijzigd in een termijn van 2 jaar.
- Artikel 17b Bbp wordt de termijn van 4 jaar gewijzigd in een termijn van 2 jaar.

Afspraken tussen medewerker en korpsen

Zowel bij de tijdelijke aanstelling als de detachering moeten voorafgaand aan de tijdelijke aanstelling tussen de medewerker en het ontvangende en zendende korps afspraken worden gemaakt en vastgelegd. Dit betreft zowel de periode van tijdelijke tewerkstelling als de wijze waarop de instroom na afloop bij het uitzendende korps zal plaatsvinden; gekoppeld aan de ontwikkeling en de ervaring die de medewerker tijdens de tijdelijke tewerkstelling heeft opgedaan. Dit impliceert dus ook de vastlegging van de afspraken rond het volgen van eventuele opleidingen en het behalen van diploma's waaraan de medewerker moet voldoen.

Ik wil u nogmaals uitdrukkelijk op het belang van het maken deze afspraken voorafgaand aan de tijdelijke aanstelling/detachering wijzen. Ik wil daarbij opmerken dat ik het vanuit een oogpunt van goed werkgeverschap niet gepast acht om de termijn van tijdelijke tewerkstelling te bekorten uitsluitend om daarmee definitieve inschaling in een hogere schaal te voorkomen. Indien de definitieve hogere inschaling voor het zendende korps een dusdanig probleem oplevert dan kan wellicht beter van de tijdelijke tewerkstelling worden afgezien.

Ik verzoek u belanghebbenden van de inhoud van deze circulaire in kennis te stellen.

Ik vertrouw erop u op deze wijze voldoende te hebben geïnformeerd.

Hoogachtend,
DE MINISTER VAN BINNENLANDSE ZAKEN EN KONINKRIJKSRELATIES,
Voor deze,
De directeur Politie

J.C. Goet

