

**Datum**  
6 oktober 2006

**Kenmerk**  
2006-0000327897

**Onderdeel**  
DGV/POL/AB

**Inlichtingen**  
A.C. Huizenga  
T (070) 426 7585  
F (070) 426 7440

**Blad**  
1 van 2

**Aantal bijlagen**  
3

**Bezoekadres**  
Schedeldoekshaven  
200  
2511 EZ Den Haag

**Postadres**  
Postbus 20011  
2500 EA Den Haag

**Internetadres**  
[www.minbzk.nl](http://www.minbzk.nl)

**Aan** de korpsbeheerders van de regionale politiekorpsen  
de korpsbeheerder van het Klpd  
de voorzitter van het college van bestuur van de  
Politieacademie  
het ministerie van Justitie  
de voorzitter van het Algemeen Bestuur Vts PN  
i.a.a.  
- de korpschefs van de regionale politiekorpsen  
- de korpschef van het Klpd  
- de (fgd) hoofdofficieren van Justitie  
- de voorzitter van de raad van toezicht van de  
Politieacademie  
- de algemeen directeur van de Vts PN  
- de directeur van de Rijksrecherche  
- de hoofden P&O van de politiekorpsen  
- de hoofden FEB van de politiekorpsen  
- de politievakorganisaties d.t.v. het CAOP  
- de leden van het LOSA

**Onderwerp** Regelingen ten uitvoer van het Akkoord  
Arbeidsvoorwaarden sector Politie (2005-2007)

**Doelstelling** Informatie

**Juridische grondslag**

**Relaties met andere circulaire's** Geen

**Ingangsdatum** diverse

**Geldig tot**

**Datum**  
6 oktober 2006

**Kenmerk**  
2006-0000327897

**Blad**  
2 van 2

Bijgaand doe ik u de Regeling compensatie inkomensgevolgen WIA sector Politie en de Regeling herbeoordelingsoperatie WAO sector Politie toekomen. Deze regelingen zijn gepubliceerd in de Staatscourant van 18 september 2006, nr 181. Tevens is bijgevoegd de ministeriële regeling betreffende de wijziging rechtspositionele regelingen sector Politie in verband met het Akkoord Arbeidsvoorwaarden sector Politie (2005-2007). Deze wijziging is gepubliceerd in de Staatscourant van 19 september 2006, nr. 182.

Met deze regelingen wordt uitvoering gegeven aan afspraken uit het Akkoord Arbeidsvoorwaarden sector Politie (2005-2007). De Regeling compensatie inkomensgevolgen WIA sector Politie geeft politieambtenaren, die minder dan 35% arbeidsongeschikt zijn en door de arbeidsongeschiktheid inkomensverlies lijden, een aanspraak op een compensatie van 70% voor dat mogelijke inkomensverlies. In de Regeling herbeoordelingsoperatie WAO sector Politie staan de afspraken over de gevolgen voor de (gewezen) politieambtenaar met het recht op een WAO-uitkering van de herbeoordeling van zijn arbeidsongeschiktheid. Als gevolg van de herbeoordelingsoperatie kan van een politieambtenaar de restverdiencapaciteit hoger worden vastgesteld waardoor de mate van arbeidsongeschiktheid afneemt. De ministeriële regeling betreffende wijziging rechtspositionele regelingen sector Politie in verband met het Akkoord Arbeidsvoorwaarden sector Politie (2005-2007) leidt tot wijzigingen in het Besluit bezoldiging politie, de Regeling salaris aspirant, de Regeling spaarloon politie en de Tijdelijke regeling nachtdienstonthefving politie. Voor de verdere inhoud van de regelingen verwijs ik u korthedshalve naar de bijlage.

Ik verzoek u belanghebbenden van de inhoud van deze circulaire in kennis te stellen.

DE MINISTER VAN BINNENLANDSE ZAKEN EN KONINKRIJKSRELATIES,  
voor deze,  
de directeur Politie,

J.C. Goet

## Regeling compensatie inkomensgevolgen WIA sector Politie

12 september 2006/nr. 2006-0000293821

De Minister van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties,  
Gelet op artikel 21, tweede lid, van het Besluit bezoldiging politie;

Besluit:

### Artikel 1

In deze regeling wordt verstaan onder:  
a. ambtenaar: de ambtenaar bedoeld in artikel 1, eerste lid, onderdeel i, van het Besluit bezoldiging politie;  
b. WIA: de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen.

### Artikel 2

1. De ambtenaar waarvan de mate van arbeidsongeschiktheid op grond van de WIA is vastgesteld op minder dan 35% en die als gevolg van de arbeidsongeschiktheid inkomensverlies heeft, maakt aanspraak op een compensatie van dit inkomensverlies.  
2. Inkomensverlies is het verschil tussen de oorspronkelijke bezoldiging van de ambtenaar en de bezoldiging nadat de arbeidsongeschiktheid is vastgesteld op minder dan 35%, waarbij verhogingen van de bezoldiging wegens algemene salarismaatregelen of een verhoging van het salaris, als bedoeld in artikel 9 van het Besluit bezoldiging politie, buiten beschouwing worden gelaten.

### Artikel 3

1. De compensatie, bedoeld in artikel 2, is een toelage ter hoogte van 70% van het inkomensverlies voor de duur van vijf jaar;  
2. De periode van vijf jaar gaat in met ingang van de kalenderdag dat de mate van arbeidsongeschiktheid van de ambtenaar is vastgesteld op minder dan 35%, maar niet voordat 104 weken na de eerste ziekte dag zijn verstreken.  
3. Bij samenloop van de compensatie, bedoeld in artikel 2, met een uitkering krachtens de Werkloosheidswet of het Besluit bovenwettelijke werkloosheidsuitkering politie, wordt de compensatie verminderd met het bedrag van de uitkering krachtens de Werkloosheidswet of het Besluit bovenwettelijke werkloosheidsuitkering politie.

### Artikel 4

Deze regeling treedt in werking met ingang van de tweede dag na dagtekening van de Staatscourant waarin zij wordt geplaatst en werkt terug tot en met 29 december 2005.

### Artikel 5

Deze regeling wordt aangehaald als: Regeling compensatie inkomensgevolgen WIA sector Politie.

Deze regeling zal met de toelichting in de Staatscourant worden geplaatst.

*De Minister van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties,*  
*J.W. Remkes.*

### Toelichting

#### Algemeen

De wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen (WIA) biedt geen inkomensgarantie voor ambtenaren die minder dan 35% arbeidsongeschikt zijn. In het Akkoord Arbeidsvoorwaarden sector Politie (2005–2007) is de afspraak gemaakt dat deze categorie ambtenaren zoveel mogelijk aan het werk dient te blijven. Daarbij kan echter sprake zijn van een inkomensverlies omdat de ambtenaar in een kleinere betrekking (= minder uren per week) of in een functie op een lager salarisoniveau gaat werken. De Regeling compensatie inkomensgevolgen WIA sector Politie biedt aan deze categorie ambtenaren een tijdelijke compensatie van 70% van het inkomensverlies voor een periode van vijf jaar. Het inkomensverlies is het verschil tussen de oorspronkelijke bezoldiging van de ambtenaar en zijn bezoldiging na de vaststelling van een mate van arbeidsongeschiktheid van minder dan 35%. Gedurende de periode van vijf jaar worden verhogingen van de bezoldiging wegens algemene salariswijzigingen of periodieke salarisverhogingen niet in mindering gebracht op de compensatie. Overige verhogingen van de bezoldiging, bijvoorbeeld als gevolg van een bevordering naar een hogere salarisschaal, worden wel in mindering gebracht op de compensatie.

Ter illustratie: een ambtenaar die voor 30% arbeidsongeschikt is en 20% minder werkt in zijn eigen of gelijkwaardige functie, heeft een inkomensverlies ten opzichte van zijn oorspronkelijke bezoldiging van 20%. Betrokkene ontvangt in dat geval gedurende vijf jaar een compensatie van 70% over dit inkomensverlies van 20%. Gaat betrokkene in deze periode meer uren werken of wordt hij ingedeeld in een hogere salarisschaal dan wordt zijn inkomensverlies lager waardoor ook de compensatie lager uitvalt. Is niet langer meer sprake van een inkomensverlies dan wordt de compensatie stopgezet.

Het kan voorkomen dat een ambtenaar op grond van de WIA door het UWV in eerste instantie de mate van arbeidsongeschiktheid hoger of gelijk aan 35% wordt vastgesteld en dat op een later tijdstip het UWV de mate van arbeidsongeschiktheid vaststelt op minder dan 35%. In dat geval maakt de ambtenaar aanspraak op een compensatie van het inkomensverlies voor de duur van vijf jaar. Deze duur vangt aan op de kalenderdag dat de ambtenaar de arbeidsongeschiktheid lager dan 35% is vastgesteld.

#### Artikelsgewijs

#### Artikel 2

Alleen ambtenaren die op grond van de wet Werk en inkomen naar arbeidsvermogen een mate van arbeidsongeschiktheid van minder dan 35% hebben, komen in aanmerking voor een compensatie van het inkomensverlies. Voor de berekening van het inkomensverlies blijven algemene salariswijzigingen en periodieke salarisverhogingen buiten beschouwing. Alle overige wijzigingen van de bezoldiging worden meegenomen in de berekening van het inkomensverlies. Dat betekent bijvoorbeeld dat een toename van de operationele toelage als gevolg heeft dat het inkomensverlies daalt. Ook een verhoging van de bezoldiging als gevolg van een indeling van de ambtenaar in een hogere salarisschaal heeft als gevolg dat het inkomensverlies daalt.

#### Artikel 3

De toelage maakt onderdeel uit van de bezoldiging in de zin van het Besluit bezoldiging politie en is dus pensioengevend. Dit houdt in onder meer in dat de toelage onderdeel uitmaakt van de berekeningsbasis van de vakantie-uitkering en van de berekeningsbasis voor het non-activiteitsinkomen in de zin van de Tijdelijke ouderenregeling. Voor de vaststelling van de eindejaarsuitkering op grond van artikel 25b van het Besluit bezoldiging politie wordt, in uitzondering op de algemene regel, de toelage beschouwd als salaris. Hiermee wordt voorkomen dat het inkomensverlies voor minder dan 70% wordt gecompenseerd als gevolg van een lagere eindejaarsuitkering.

---

*Artikel 5*

De datum van inwerkingtreding van deze regeling is gelijk aan de datum van inwerkingtreding van de WIA (Stb. 2005, 619), namelijk 29 december 2005.

*De Minister van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties,  
J.W. Remkes.*

## Regeling herbeoordelingsoperatie WAO sector Politie

12 september 2006/Nr.  
2006-0000293823

De Minister van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties,  
Gelet op artikel 48 van het Besluit bezoldiging politie;

Besluit:

### Artikel 1

In deze regeling wordt verstaan onder:

- betrokkene: de ambtenaar als bedoeld in artikel 1, eerste lid, onderdeel i van het Besluit bezoldiging politie die is herbeoordeeld op grond van de Wet wijziging systematiek herbeoordelingen arbeidsongeschiktheidswetten;
- gewezen betrokkene: de gewezen ambtenaar als bedoeld in artikel 1, eerste lid, onderdeel ff van het Besluit bezoldiging politie, die als gevolg van een dienstongeval volledig arbeidsongeschikt is geworden en waarvan het ontslag is verleend op grond van artikel 94, eerste lid, onderdeel e, van het Besluit algemene rechtspositie politie en die is herbeoordeeld op grond van de Wet wijziging systematiek herbeoordelingen arbeidsongeschiktheidswetten;
- WAO: Wet arbeidsongeschiktheidsverzekering;
- WAO-uitkering: een uitkering op grond van de WAO;
- herplaatsingstoelage: een herplaatsingstoelage als bedoeld in hoofdstuk 9 van het Pensioenreglement;
- invaliditeitspensioen: een invaliditeitspensioen als bedoeld in hoofdstuk 8 van het Pensioenreglement;
- Pensioenreglement: het Pensioenreglement van de Stichting Pensioenfonds ABP
- Bsgasp: Besluit suppletierегeling gedeeltelijk arbeidsongeschikten sector politie;
- Bbwp: Besluit bovenwettelijke werkloosheidsuitkering politie
- TRI: Tijdelijke regeling inkomensgevolgen herbeoordeelde arbeidsongeschikten
- WW: Werkloosheidswet
- verdiencapaciteit: het salaris dat de betrokkene of gewezen betrokkene met zijn mogelijkheden nog kan verdienen zoals dat is vastgesteld door de arbeidsdeskundige van het UWV tijdens het WAO-onderzoek;

### Artikel 2

Het bevoegd gezag biedt de betrokkene waarvan de mate van arbeidsongeschiktheid lager is vastgesteld een zodanige uitbreiding van het dienstverband aan

dat de verhoogde verdiencapaciteit, behorend bij die lagere mate van arbeidsongeschiktheid, volledig wordt benut, tenzij een zwaarwegend dienstbelang zich tegen die uitbreiding verzet.

### Artikel 3

Indien het volledig benutten van de verhoogde verdiencapaciteit, als bedoeld in artikel 2, niet bereikt kan worden door een uitbreiding van het dienstverband biedt het bevoegd gezag de ambtenaar binnen twaalf maanden nadat de mate van arbeidsongeschiktheid lager is vastgesteld tweemaal een passende functie aan binnen diens gezagsbereik of bij een andere werkgever waarmee de betrokkene zijn verhoogde verdiencapaciteit volledig kan benutten, tenzij een zwaarwegend dienstbelang zich tegen het aanbieden van een passende functie verzet.

### Artikel 4

Van een zwaarwegend dienstbelang, als bedoeld in de artikelen 2 en 3, is sprake indien het aanbieden van een uitbreiding van het dienstverband of een passende functie leidt tot ernstige problemen:

- van financiële of organisatorische aard;
- wegens het niet voorhanden zijn van voldoende werk, of
- omdat de vastgestelde formatieruimte of personeelsbegroting van het regionaal politiekorps daartoe ontoereikend is.

### Artikel 5

- De betrokkene die de verhoogde verdiencapaciteit niet volledig kan benutten heeft aanspraak op een volledige compensatie van het inkomensverlies voor de duur van vijf jaar in de vorm van een toelage.
- Het inkomensverlies is het verschil tussen de bezoldiging, de WAO-uitkering en de herplaatsingstoelage van de ambtenaar in de maand voorafgaande aan vaststelling van een lagere mate van arbeidsongeschiktheid en de bezoldiging, de WAO-uitkering en de herplaatsingstoelage per maand na deze vaststelling.
- Deze aanspraak gaat in op de kalenderdag dat de mate van arbeidsongeschiktheid van betrokkene lager is vastgesteld.
- Bij samenloop van de aanspraak, bedoeld in het eerste lid, met een uitkering krachtens de WW, het Bbwp, het Bsgasp of de TRI of een invaliditeitspensioen, wordt de aanspraak verminderd met de verhoging dan wel toekenning van de uitkering krachtens de WW, Bbwp, Bsgasp of TRI of het invaliditeits-

pensioen als gevolg van de vaststelling van een verminderde mate van arbeidsongeschiktheid.

### Artikel 6

- Het bevoegd gezag heeft een inspanningsverplichting om de gewezen betrokkene, waarvan de mate van arbeidsongeschiktheid lager is vastgesteld en die zich heeft gemeld bij het bevoegd gezag, binnen 30 maanden zijn verdiencapaciteit te laten benutten.
- De periode van 30 maanden gaat in met ingang van de eerste dag van de maand volgend op het moment dat de mate van arbeidsongeschiktheid van de gewezen betrokkene is vastgesteld.

### Artikel 7

Deze regeling treedt in werking met ingang van de tweede dag na dagtekening van de Staatscourant waarin zij wordt geplaatst en werkt terug tot en met 1 oktober 2004.

### Artikel 8

Deze regeling wordt aangehaald als: Regeling herbeoordelingsoperatie WAO sector Politie.

Deze regeling zal met de toelichting in de Staatscourant worden geplaatst.

*De Minister van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties,*  
*J.W. Remkes.*

### Toelichting

#### Algemeen

In de Wet wijziging systematiek herbeoordelingen arbeidsongeschiktheidswetten is geregeld dat de wettelijke periodieke beoordelingen in de arbeidsongeschiktheidswetten is vervallen. Voor bestaande uitkeringsgerechtigden, geboren op of na 2 juli 1954, is er wel sprake van een eenmalige herbeoordeling. Deze herbeoordelingsoperatie is op 1 oktober 2004 begonnen en wordt over tweeënehalf jaar verspreid.

Als gevolg van de herbeoordelingsoperatie kan van politieambtenaren de verdiencapaciteit hoger worden vastgesteld waardoor de mate van arbeidsongeschiktheid afneemt. In het Akkoord Arbeidsvoorwaarden sector Politie (2005–2007) zijn enkele afspraken gemaakt over de gevolgen van de herbeoordelingsoperatie voor de (gewezen) politieambtenaar.

Afgesproken is dat het bevoegd gezag de politieambtenaar, die door de herbeoordelingsoperatie een hogere verdien-

capaciteit heeft, een zodanige uitbreiding van het dienstverband aanbiedt dat hij zijn hogere verdien capaciteit volledig benut tenzij een zwaarwegend dienstbelang zich daartegen verzet. Indien het volledig benutten van de bijgestelde verdien capaciteit alleen kan worden bereikt door het verrichten van een functie met een hoger salarisoniveau dan biedt het bevoegd gezag binnen 12 maanden twee maal een passende functie aan binnen het bereik van het bevoegd gezag of bij een andere werkgever, tenzij zwaarwegend dienstbelang zich daartegen verzet.

Van een zwaarwegend dienstbelang is sprake indien dit leidt tot ernstige problemen:

- van financiële of organisatorische aard;
- omdat onvoldoende werk voorhanden is, of;
- omdat de vastgestelde formatieruimte of personeelsbegroting van het korps daartoe ontoereikend is.

Indien de politieambtenaar zijn nieuwe verdien capaciteit niet volledig kan benutten wordt het inkomensverlies dat daarvan het gevolg is gedurende een periode van vijf jaar volledig aangevuld. Bij het bepalen van de hoogte van het inkomensverlies wordt rekening gehouden met aanspraken op een werkloosheidsuitkering en/of een Tijdelijke regeling inkomensgevolgen herbeoordeelde arbeidsongeschikten.

Gewezen politieambtenaren die voorheen volledig arbeidsongeschikt waren kunnen als gevolg van de herkeuring weer verdien capaciteit verwerven. Indien de voormalige politieambtenaar als gevolg van een dienstongeval des tijds arbeidsongeschikt is geworden heeft de voormalige werkgever een inspanningsverplichting om deze voormalige politieambtenaar in de gelegenheid te stellen zijn verdien capaciteit te benutten en terug te laten keren in het arbeidsproces.

#### *Artikelsgewijs*

##### *Artikel 1*

In dit artikel zijn enkele begrippen gedefinieerd. Bij het begrip *gewezen betrokkene* is van belang dat sprake is van arbeidsongeschiktheid als gevolg van een dienstongeval en dat de ontslaggrond is ongeschiktheid tot het verrichten van zijn arbeid wegens ziekte.

##### *Artikel 2*

In dit artikel is bepaald dat het bevoegd gezag een verplichting heeft de betreffende betrokkene zijn verhoogde verdien capaciteit volledig te laten benutten door hem een uitbreiding van het dienstverband aan te bieden, tenzij er zwaarwegende dienstbelangen zijn die zich hiertegen verzetten.

##### *Artikel 3*

Het kan voorkomen dat met een uitbreiding van het dienstverband niet bereikt kan worden dat de betrokkene zijn verhoogde verdien capaciteit volledig benut. Bijvoorbeeld in het geval de ambtenaar een volledig dienstverband heeft in een functie op een lager salarisoniveau dan voor zijn arbeidsongeschiktheid. In dat geval is het bevoegd gezag verplicht om binnen twaalf maanden na de vaststelling van de verminderde mate van arbeidsongeschiktheid aan de betrokkene tweemaal een passende functie aan te bieden. Dit kan een functie zijn binnen het gezagsbereik van het bevoegd gezag of daarbuiten (dus buiten het regionaal politiekorps). Alleen indien een zwaarwegend dienstbelang zich er tegen verzet kunnen deze aanbiedingen achterwege blijven.

##### *Artikel 4*

In dit artikel wordt bepaald wanneer sprake is van een zwaarwegend belang zoals bedoeld in de artikelen 2 en 3.

##### *Artikel 5*

Het niet volledig kunnen benutten van de verhoogde verdien capaciteit betekent dat het bevoegd gezag (nog) geen uitbreiding van het dienstverband zoals bedoeld in het tweede lid of een passende functie zoals bedoeld in het derde lid heeft aangeboden. Indien het bevoegd wel een uitbreiding van het dienstverband of een passende functie heeft aangeboden, heeft de ambtenaar de mogelijkheid (gehad) om zijn verhoogde verdien capaciteit volledig te benutten. De ambtenaar komt in dat geval niet in aanmerking voor een compensatie van het inkomensverlies.

Het inkomensverlies is het verschil tussen de som van de bezoldiging, de WAO-uitkering en de herplaatsingstoeelage in de maand voor de indeling in de lagere arbeidsongeschiktheidsklasse en

de som van de bezoldiging, de WAO-uitkering en de herplaatsingstoeelage per maand na deze indeling. Indien de bezoldiging, de WAO-uitkering of de herplaatsingstoeelage in de loop van de tijd hoger worden, door bijvoorbeeld een algemene salariswijziging of de toekenning van periodieke salarisverhoging, betekent dit een verkleining van het inkomensverlies.

De aanspraak start op de kalenderdag waarin de ambtenaar is ingedeeld in de lagere arbeidsongeschiktheidsklasse. Dat betekent dat indien de ambtenaar op 1 maart verneemt dat per 1 mei de indeling in de lagere arbeidsongeschiktheidsklasse wordt geëffectueerd, 1 mei de dag is waarop de aanspraak aanvangt.

De toelage maakt onderdeel uit van de bezoldiging in de zin van het Besluit bezoldiging politie en is dus pensioengevend. Dit houdt in onder meer in dat de toelage onderdeel uitmaakt van de berekeningsbasis van de vakantie-uitkering en van de berekeningsbasis voor het non-activiteitsinkomen in de zin van de Tijdelijke ouderenregeling. Voor de vaststelling van de eindejaarsuitkering op grond van artikel 25b van het Besluit bezoldiging politie wordt, in uitzondering op de algemene regel, de toelage beschouwd als salaris. Hiermee wordt voorkomen dat het inkomensverlies niet geheel wordt gecompenseerd als gevolg van een lagere eindejaarsuitkering.

##### *Artikel 6*

De inspanningsverplichting van het bevoegd gezag ten aanzien van de *gewezen* betrokkenen gaat pas in op het moment dat de betreffende *gewezen* betrokkene zich heeft gemeld bij het bevoegd gezag. De duur van de inspanningsverplichting is gekoppeld aan de maand waarin de *gewezen* betrokkene een hogere verdien capaciteit is toegekend. Dat betekent dat het bevoegd gezag ten aanzien van de *gewezen* betrokkene waarvan op 1 februari 2006 de mate van arbeidsongeschiktheid verminderd is vastgesteld en dit meldt op 1 juli 2006, in de periode van 1 juli 2006 tot 1 augustus 2008 een inspanningsverplichting heeft.

*De Minister van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties,  
J.W. Remkes.*

## Wijziging rechtspositionele regelingen sector Politie in verband met het Akkoord Arbeidsvoorwaarden sector Politie (2005–2007)

12 september 2006/Nr.  
2006-0000293794

De Minister van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties,  
Gelet op artikel V van het Besluit van 11 december 2001 tot wijziging van het Besluit algemene rechtspositie politie, het Besluit bezoldiging politie en het Besluit rangen politie in verband met de wijziging van het politieonderwijs in 2002 (Stb. 660), artikel 12, tiende lid, van het Besluit algemene rechtspositie politie en artikelen 21, tweede lid, 25a en 50a van het Besluit bezoldiging politie;

Besluit:

### Artikel I

Voor de toepassing van de Regeling salaris aspirant<sup>1</sup> wordt ten aanzien van aspiranten die voor 1 januari 2002 zijn aangesteld als aspirant, met ingang van 1 juni 2005 uitgegaan van de volgende bedragen:

A

In artikel 1, eerste lid: € 1227,-.

B

Artikel 2

1. Eerste lid: € 1428,-
2. Tweede en derde lid: € 1528,-

### Artikel II

Voor de toepassing van de Regeling salaris aspirant wordt ten aanzien van aspiranten die voor 1 januari 2002 zijn aangesteld als aspirant, met ingang van 1 juni 2006 uitgegaan van de volgende bedragen:

A

In artikel 1, eerste lid: € 1252,-.

B

Artikel 2

1. Eerste lid: € 1453,-
2. Tweede en derde lid: € 1553,-

### Artikel III

Het Besluit bezoldiging politie<sup>2</sup> wordt als volgt gewijzigd:

A

In artikel 3a wordt het bedrag van € 70,82 vervangen door: € 71,53.

B

In artikel 23, tweede lid, wordt '€ 126,52' vervangen door: € 127,79.

C

In artikel 25b, tweede lid, wordt '€ 126,52' vervangen door: € 127,79.

D

In artikel 29, derde lid, wordt '€ 26,01' vervangen door: € 26,27.

E

De bijlagen I, II en III worden vervangen door de bijlagen I, II en III, zoals opgenomen in bijlage A bij deze regeling.

### Artikel IV

Het Besluit bezoldiging politie wordt als volgt gewijzigd:

A

In artikel 3a wordt '€ 71,53' vervangen door: € 72,25.

B

In artikel 23, tweede lid, wordt '€ 127,79' vervangen door: € 129,07.

C

In artikel 25b, tweede lid, wordt '€ 127,79' vervangen door: € 129,07.

D

In artikel 29, derde lid, wordt '€ 26,27' vervangen door: € 26,53.

E

De bijlagen I, II en III worden vervangen door de bijlagen I, II en III, zoals opgenomen in bijlage B bij deze regeling.

### Artikel V

1. Aan de ambtenaar, bedoeld in artikel 1, eerste lid, onderdeel i, van het Besluit bezoldiging politie, in dienst op 1 januari 2006, wordt in januari 2006 een eenmalige uitkering toegekend van € 250,-.

2. De eenmalige uitkering wordt vermindert met 20%, indien aan de ambtenaar non-activiteit is verleend op grond van artikel 13b van het Besluit algemene rechtspositie politie.

3. Het in het eerste lid of tweede lid genoemde bedrag wordt voor de ambtenaar met een andere betrekking dan een volledige betrekking naar evenredigheid vastgesteld.

4. De eenmalige uitkering behoort niet tot de bezoldiging, bedoeld in artikel 1, eerste lid, onderdeel v, van het Besluit bezoldiging politie.

### Artikel VI

1. Aan de ambtenaar, bedoeld in artikel 1, eerste lid, onderdeel i, van het Besluit

bezoldiging politie, in dienst op 1 januari 2007, wordt in januari 2007 een eenmalige uitkering toegekend van € 250,-.

2. De eenmalige uitkering wordt vermindert met 20%, indien aan de ambtenaar non-activiteit is verleend op grond van artikel 13b van het Besluit algemene rechtspositie politie.

3. Het in het eerste lid of tweede lid genoemde bedrag wordt voor de ambtenaar met een andere betrekking dan een volledige betrekking naar evenredigheid vastgesteld.

4. De eenmalige uitkering behoort niet tot de bezoldiging, bedoeld in artikel 1, eerste lid, onderdeel v, van het Besluit bezoldiging politie.

### Artikel VII

De Regeling spaarloon politie<sup>3</sup> wordt als volgt gewijzigd:

A

Artikel 1, eerste lid, komt te luiden:

1. ambtenaar

de ambtenaar, bedoeld in artikel 1, eerste lid, onderdeel i, van het Besluit algemene rechtspositie politie, uitgezonderd de vakantiemedewerker.

B

Artikel 8, eerste lid, wordt als volgt gewijzigd:

Onder vervanging van de punt aan het slot van onderdeel d door een puntkomma, wordt een onderdeel toegevoegd, luidende:

e. het spaarbedrag wordt aangewend voor eenzede deel van de aan de ambtenaar of zijn partner in rekening gebrachte kosten voor kinderopvang, zoals bedoeld in artikel 19f van de Uitvoeringsregeling werknemersspaarregelingen en winstdelingsregelingen.

### Artikel VIII

De Tijdelijke regeling nachtdienstonthefving politie<sup>4</sup> wordt als volgt gewijzigd:

A

In artikel 1, eerste lid, wordt '49-jarige' vervangen door: 44-jarige.

B

Artikel 1 komt te luiden:

De ambtenaar die 55 jaar of ouder is en op 15 maart 1999 ten minste de 44-jarige leeftijd heeft bereikt, wordt op zijn aanvraag door het bevoegd gezag, bedoeld in artikel 1, eerste lid, onderdeel l, van het Besluit algemene rechtspositie politie, geheel of gedeeltelijk ontheffing

verleend van het verrichten van dienst of het opleggen van consignatie tussen 00.00 uur en 06.00 uur, tenzij een zwaarwegend dienstbelang zich daartegen verzet.

C

Aan artikel 2 wordt een volzin toegevoegd, luidende: Bij gedeeltelijke ontheffing wordt de toelage berekend naar rato van de toelage voor gehele ontheffing.

D

In artikel 3, eerste lid, wordt '€ 1,95' vervangen door: € 1,97.

E

Artikel 3 komt te luiden:

1. De in artikel 2 bedoelde toelage wordt berekend door het aantal uren dat de ambtenaar in de twaalf maanden direct voorafgaan aan de artikel 1 bedoelde ontheffing dienst heeft verricht of consignatie is opgelegd tussen 00:00 uur en 06:00 uur te vermenigvuldigen met € 1,97 respectievelijk € 0,50 en dat bedrag vervolgens te delen door twaalf.  
2. De in het eerste lid genoemde bedragen worden aangepast overeenkomstig een algemene salarismaatregel in de sector Politie.

F

In artikel 3, eerste lid, wordt '€ 1,97 respectievelijk € 0,50' vervangen door: € 1,99 respectievelijk € 0,51.

#### Artikel IX

De regeling van de Minister van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties van 1 oktober 1999, nr. EA99/U83085 houdende wijzigingen van enige regelingen vanwege het akkoord Arbeidsvoorwaarden sector politie voor de periode 1 januari 1999 tot en met 31 december 2000 (Stcrt. 195) wordt ingetrokken.

#### Artikel X

1. De artikelen VII, onderdeel A, en IX treden in werking met ingang van de tweede dag na dagtekening van de Staatscourant waarin zij wordt geplaatst.  
2. Artikel VII, onderdeel B, treedt in werking met ingang van de tweede dag na dagtekening van de Staatscourant waarin deze regeling wordt geplaatst en werkt terug tot en met 1 januari 2005.  
3. Artikel VIII, onderdeel A, treedt in werking met ingang van de tweede dag na dagtekening van de Staatscourant waarin deze regeling wordt geplaatst en werkt terug tot en met 13 maart 2005.  
4. De artikelen I, III en VIII, onderdeel D, treden in werking met ingang van de tweede dag na dagtekening van de Staatscourant waarin deze regeling wordt geplaatst en werken terug tot en met 1 juni 2005.  
5. De artikelen V en VIII, onderdelen B, C en E, treden in werking met ingang van de tweede dag na dagtekening van de Staatscourant waarin zij worden geplaatst en werken terug tot en met 1 januari 2006.

6. De artikelen II, IV en VIII, onderdeel F, treden in werking met ingang van de tweede dag na dagtekening van de Staatscourant waarin zij worden geplaatst en werken terug tot en met 1 juni 2006.

7. Artikel VI treedt in werking met ingang van 1 januari 2007.

8. Deze regeling vervalt met ingang van 1 juli 2007.

Deze regeling zal met de toelichting in de Staatscourant worden geplaatst.

*De Minister van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties,*  
*J.W. Remkes.*

<sup>1</sup> Stcrt. 2001, 171; laatstelijk gewijzigd bij ministeriële regeling van 20 mei 2003 (Stcrt. 2003, 99).

<sup>2</sup> Stb. 2002, 163; laatstelijk gewijzigd bij besluit van 20 mei 2005 (Stb. 2005, 279).

<sup>3</sup> Stcrt. 1994, 113; gewijzigd bij ministeriële regeling van 28 augustus 2001 (Stcrt. 2001, 171).

<sup>4</sup> Stcrt. 2001, 250; laatstelijk gewijzigd bij ministeriële regeling van 20 mei 2003 (Stcrt. 2003, 99).

#### Bijlage A

*Bijlage I bij het Besluit bezoldiging politie*  
salaristabellen van politieambtenaren per 1 juni 2005 (in euro per maand)

schaal 1		schaal 2		schaal 3		schaal 4		schaal 5		schaal 6	
sal. nr.	sal. nr.	sal. nr.	sal. nr.	sal. nr.	sal. nr.	sal. nr.	sal. nr.	sal. nr.	sal. nr.	sal. nr.	sal. nr.
0	1148	0	1339	0	1349	0	1428	0	1499	0	1528
1	1208	1	1397	1	1405	1	1481	1	1563	1	1618
2	1267	2	1452	2	1462	2	1541	2	1627	2	1709
3	1327	3	1514	3	1514	3	1601	3	1679	3	1823
4	1387	4	1570	4	1570	4	1661	4	1731	4	1931
5	1446	5	1626	5	1622	5	1722	5	1782	5	1983
6	1506	6	1683	6	1674	6	1783	6	1834	6	2035
7	1565	7	1739	7	1726	7	1839	7	1888	7	2086
8	1625	8	1796	8	1784	8	1894	8	1942	8	2138
9	1685	9	1853	9	1841	9	1949	9	1995	9	2190
10	1726	10	1898	10	1896	10	2002	10	2047	10	2241
				11	1950	11	2054	11	2099	11	2293
				12	2003	12	2105	12	2149	12	2349
				13	2053	13	2157	13	2202	13	2411
								14	2256		

  

schaal 7		schaal 8		schaal 9		schaal 10		schaal 11		schaal 12	
sal. nr.	sal. nr.	sal. nr.	sal. nr.	sal. nr.	sal. nr.	sal. nr.	sal. nr.	sal. nr.	sal. nr.	sal. nr.	sal. nr.
0	1718	0	1949	0	2040	0	2135	0	2761	0	3313
1	1816	1	2040	1	2089	1	2236	1	2857	1	3408
2	1915	2	2132	2	2185	2	2342	2	2963	2	3501
3	2018	3	2223	3	2288	3	2459	3	3064	3	3594
4	2118	4	2315	4	2403	4	2561	4	3152	4	3687
5	2174	5	2406	5	2508	5	2666	5	3240	5	3776
6	2231	6	2470	6	2615	6	2761	6	3339	6	3871
7	2290	7	2535	7	2705	7	2857	7	3438	7	3964
8	2351	8	2602	8	2795	8	2963	8	3531	8	4053
9	2411	9	2673	9	2885	9	3064	9	3623	9	4146
10	2476	10	2739	10	2975	10	3152	10	3717	10	4239
11	2539	11	2809	11	3065	11	3240	11	3806	11	4332
12	2605	12	2887	12	3156	12	3339	12	3896	12	4439
		13	2965	13	3240	13	3423	13	3992		
						14	3531				

  

schaal 13		schaal 14		schaal 15		schaal 16		schaal 17		schaal 18	
sal. nr.	sal. nr.	sal. nr.	sal. nr.	sal. nr.	sal. nr.	sal. nr.	sal. nr.	sal. nr.	sal. nr.	sal. nr.	sal. nr.
0	3683	0	3959	0	4261	0	4603	0	4949	0	5416
1	3776	1	4053	1	4377	1	4726	1	5105	1	5587
2	3871	2	4146	2	4494	2	4849	2	5260	2	5758
3	3964	3	4262	3	4611	3	4975	3	5421	3	5934
4	4053	4	4377	4	4726	4	5105	4	5587	4	6117
5	4146	5	4494	5	4849	5	5260	5	5758	5	6305
6	4262	6	4611	6	4975	6	5421	6	5934	6	6499
7	4377	7	4726	7	5105	7	5587	7	6117	7	6700
8	4494	8	4849	8	5260	8	5758	8	6305	8	6907
9	4611	9	4975	9	5421	9	5934	9	6499	9	7121
10	4727	10	5105	10	5587	10	6117	10	6700	10	7341
11	4843	11	5231	11	5725	11	6268	11	6866	11	7522

*Bijlage II bij het Besluit bezoldiging  
politie*  
salaristabellen van aspiranten per 1 juni  
2005 (in euro per maand)

---

**Schaal 2a**

de eerste 6 maanden	1227
van 6 tot 12 maanden	1279
na 12 maanden	1377

**Schaal 3a**

de eerste 6 maanden	1227
van 6 tot 12 maanden	1279
van 12 tot 24 maanden	1377
na 24 maanden	1510

**Schaal 4a**

de eerste 6 maanden	1227
van 6 tot 12 maanden	1279
van 12 tot 24 maanden	1377
van 24 tot 36 maanden	1564
na 36 maanden	1684

**Schaal 5a**

de eerste 6 maanden	1227
van 6 tot 12 maanden	1279
van 12 tot 24 maanden	1377
van 24 tot 36 maanden	1661
na 36 maanden	1853

**Schaal 6a**

de eerste 6 maanden	1227
van 6 tot 12 maanden	1279
van 12 tot 24 maanden	1377
van 24 tot 36 maanden	1661
na 36 maanden	1853

*Bijlage III bij het Besluit bezoldiging politie*  
garantiebedragen conform artikel, vierde lid per 1 juni 2005 (in euro per maand)

Opleidingsniveau 2	1481
Opleidingsniveau 3	1618
Opleidingsniveau 4	1816
Opleidingsniveau 5	2040
Opleidingsniveau 6	2089

**Bijlage B**

*Bijlage I bij het Besluit bezoldiging politie*  
salaristabellen van politieambtenaren per 1 juni 2006 (in euro per maand)

schaal 1		schaal 2		schaal 3		schaal 4		schaal 5		schaal 6	
sal. nr.	sal. nr.	sal. nr.	sal. nr.	sal. nr.	sal. nr.	sal. nr.	sal. nr.	sal. nr.	sal. nr.	sal. nr.	sal. nr.
0	1173	0	1364	0	1374	0	1453	0	1524	0	1553
1	1233	1	1422	1	1430	1	1506	1	1588	1	1643
2	1292	2	1477	2	1487	2	1566	2	1652	2	1734
3	1352	3	1539	3	1539	3	1626	3	1704	3	1848
4	1412	4	1595	4	1595	4	1686	4	1756	4	1956
5	1471	5	1651	5	1647	5	1747	5	1807	5	2008
6	1531	6	1708	6	1699	6	1808	6	1859	6	2060
7	1590	7	1764	7	1751	7	1864	7	1913	7	2111
8	1650	8	1821	8	1809	8	1919	8	1967	8	2163
9	1710	9	1878	9	1866	9	1974	9	2020	9	2215
10	1751	10	1923	10	1921	10	2027	10	2072	10	2266
				11	1975	11	2079	11	2124	11	2318
				12	2028	12	2130	12	2174	12	2374
				13	2078	13	2182	13	2227	13	2436
								14	2281		

  

schaal 7		schaal 8		schaal 9		schaal 10		schaal 11		schaal 12	
sal. nr.	sal. nr.	sal. nr.	sal. nr.	sal. nr.	sal. nr.	sal. nr.	sal. nr.	sal. nr.	sal. nr.	sal. nr.	sal. nr.
0	1743	0	1974	0	2065	0	2160	0	2789	0	3347
1	1841	1	2065	1	2114	1	2261	1	2885	1	3442
2	1940	2	2157	2	2210	2	2367	2	2993	2	3536
3	2043	3	2248	3	2313	3	2484	3	3094	3	3630
4	2143	4	2340	4	2428	4	2586	4	3183	4	3724
5	2199	5	2431	5	2533	5	2693	5	3273	5	3814
6	2256	6	2495	6	2642	6	2788	6	3373	6	3909
7	2315	7	2560	7	2732	7	2885	7	3473	7	4003
8	2376	8	2628	8	2823	8	2993	8	3566	8	4093
9	2436	9	2700	9	2914	9	3094	9	3660	9	4187
10	2501	10	2767	10	3005	10	3183	10	3754	10	4281
11	2564	11	2838	11	3095	11	3273	11	3844	11	4376
12	2631	12	2916	12	3188	12	3373	12	3935	12	4483
		13	2994	13	3273	13	3457	13	4032		
						14	3566				

  

schaal 13		schaal 14		schaal 15		schaal 16		schaal 17		schaal 18	
sal. nr.	sal. nr.	sal. nr.	sal. nr.	sal. nr.	sal. nr.	sal. nr.	sal. nr.	sal. nr.	sal. nr.	sal. nr.	sal. nr.
0	3720	0	3999	0	4304	0	4649	0	4999	0	5470
1	3814	1	4093	1	4421	1	4774	1	5156	1	5643
2	3909	2	4187	2	4539	2	4898	2	5313	2	5815
3	4003	3	4305	3	4657	3	5025	3	5475	3	5994
4	4093	4	4421	4	4774	4	5156	4	5643	4	6178
5	4187	5	4539	5	4898	5	5313	5	5815	5	6368
6	4305	6	4657	6	5025	6	5475	6	5994	6	6564
7	4421	7	4774	7	5156	7	5643	7	6178	7	6767
8	4539	8	4898	8	5313	8	5815	8	6368	8	6976
9	4657	9	5025	9	5475	9	5994	9	6564	9	7192
10	4774	10	5156	10	5643	10	6178	10	6767	10	7414
11	4892	11	5283	11	5782	11	6331	11	6934	11	7598

*Bijlage II bij het Besluit bezoldiging  
politie*  
salaristabellen van aspiranten per 1 juni  
2006 (in euro per maand)

---

**Schaal 2a**

de eerste 6 maanden	1252
van 6 tot 12 maanden	1304
na 12 maanden	1402

**Schaal 3a**

de eerste 6 maanden	1252
van 6 tot 12 maanden	1304
van 12 tot 24 maanden	1402
na 24 maanden	1535

**Schaal 4a**

de eerste 6 maanden	1252
van 6 tot 12 maanden	1304
van 12 tot 24 maanden	1402
van 24 tot 36 maanden	1589
na 36 maanden	1709

**Schaal 5a**

de eerste 6 maanden	1252
van 6 tot 12 maanden	1304
van 12 tot 24 maanden	1402
van 24 tot 36 maanden	1686
na 36 maanden	1878

**Schaal 6a**

de eerste 6 maanden	1252
van 6 tot 12 maanden	1304
van 12 tot 24 maanden	1402
van 24 tot 36 maanden	1686
na 36 maanden	1878

**Bijlage III bij het Besluit bezoldiging politie**

garantiebedragen conform artikel, vierde lid per 1 juni 2006 (in euro per maand)

Opleidingsniveau 2	1506
Opleidingsniveau 3	1643
Opleidingsniveau 4	1841
Opleidingsniveau 5	2065
Opleidingsniveau 6	2114

**Toelichting****Algemeen**

Op 23 november 2005 is het Akkoord Arbeidsvoorwaarden sector Politie voor de periode van 1 juni 2005 tot en met 31 december 2007 (verder te noemen akkoord) gesloten. In dit akkoord is een aantal maatregelen overeengekomen leidende tot wijzigingen in het Besluit bezoldiging politie, de Regeling salaris aspirant, de Regeling spaarloon politie en de Tijdelijke regeling nachtdienstontheffing politie.

**Artikelsgewijs****Artikelen I en II**

De Regeling salaris aspirant bepaalde het salaris voor aspiranten die vóór de invoering van het nieuwe politieonderwijs zijn begonnen met een basisopleiding en aan wie uit dien hoofde een tijdelijke aanstelling voor de duur van de desbetreffende basisopleiding is verleend. Deze regeling is van rechtswege vervallen per 1 januari 2002. Op grond van artikel V van het besluit van 11 december 2001 tot wijziging van het

Besluit algemene rechtspositie politie, het Besluit bezoldiging politie en het Besluit rangen politie in verband met de wijziging van het politieonderwijs in 2002 (Stb. 2001, 660) blijft de Regeling salaris aspirant van toepassing op aspiranten die vóór 1 januari 2002 zijn aangesteld en kunnen de in deze regeling vermelde salarisbedragen bij ministeriële regeling worden aangepast.

De wijziging op grond van artikel II is de laatste wijziging van de Regeling salaris aspirant, omdat aspiranten die voor de invoering van het nieuwe poli-

tieonderwijs zijn begonnen met een basisopleiding voor de volgende algemene salarismaatregel van juni 2007 de opleiding hebben beëindigd.

#### *Artikelen III en IV*

Artikel III en artikel IV strekken tot formalisering van de in het akkoord neergelegde afspraken over de verhoging van het salaris met 1% met ingang van 1 juni 2005 respectievelijk 1 juni 2006 en de wijziging van enkele toelagen en vergoedingen per genoemde data.

#### *Artikel V*

Iedere politieambtenaar, die op 1 januari 2006 in dienst is, komt in aanmerking voor de eenmalige uitkering. Aangezien op grond van artikel 50, tweede lid, van het Besluit bezoldiging politie, onder andere artikel 25a niet van toepassing is op de vakantiewerker, heeft de vakantiewerker geen aanspraak op de eenmalige uitkering.

Sinds de wijziging van het pensioenreglement in verband met de introductie van het middelloon per 1 januari 2004 behoort de eenmalige uitkering tot het pensioengevend inkomen. De vaststelling of de eenmalige uitkering behoort tot het pensioengevend inkomen op grond van artikel 25a, tweede lid, van het Besluit bezoldiging politie kan daarmee achterwege blijven.

#### *Artikel VI*

De eenmalige uitkering 2007 is in dit artikel opgenomen. Voor verdere toelichting zie artikel V.

#### *Artikel VII*

De aanpassing Regeling spaarloon politie maakt het mogelijk dat het spaarloon wordt gedeblokkeerd ten behoeve van de kinderopvang. Van de gelegenheid wordt gebruik gemaakt om tevens een

verouderde verwijzing in artikel 1, eerste lid, van het begrip ambtenaar te actualiseren.

In het Sociaal Akkoord dat is afgesloten op 5 november 2004 tussen kabinet en sociale partners is opgenomen dat in de spaarloonregelingen een extra deblokkeringsmogelijkheid wordt opgenomen ten behoeve van de kosten voor kinderopvang. Dit heeft geleid tot een aanpassing van de Wet op de loonbelasting 1964. Hiermee is geregeld dat de werknemer die kinderopvang heeft, maximaal eenzesde deel van de aan hem of zijn partner in rekening gebrachte kosten voor kinderopvang mag deblokkeren. Het is in geen enkele situatie mogelijk om meer dan eenzesde deel van de kosten voor kinderopvang te deblokkeren.

Van deze deblokkeringsmogelijkheid kan de politieambtenaar pas gebruik maken indien het nieuwe bestedingsdoel van de deblokkering is opgenomen in de tussen de werkgever en hem of haar overeengekomen spaarloonregeling. Om deze reden wordt de Regeling spaarloon politie op dit punt, met terugwerkende kracht tot en met 1 januari 2005, aangepast. De politieambtenaar die voor financiering van de kosten van kinderopvang spaarbedragen wil opnemen, heeft een schriftelijke machtiging van het bevoegd gezag nodig. Het bevoegd gezag zal moeten toetsen of de schriftelijke machtiging kan worden verleend.

#### *Artikel VIII*

In het Akkoord arbeidsvoorwaarden sector politie (2001–2003) is de tijdelijke regeling nachtdienstontheffing overeengekomen. In het akkoord is overeengekomen deze tijdelijke regeling te verlengen met vijf jaar. De verlenging wordt bewerkstelligd door de peildatum 15 maart 1999 te wijzigen.

Eveneens is overeengekomen om naast gehele ontheffing uit de nachtdienst ook de mogelijkheid te bieden van gedeeltelijke ontheffing uit de nachtdienst. Dit betekent dat betrokkene, bij gedeeltelijke ontheffing recht heeft op een gedeelte van de toelage die hij zou hebben verkregen bij gehele ontheffing.

Bij wijze van voorbeeld. Een ambtenaar die voor 60% gebruik maakt van de regeling nachtdienstontheffing en voor 40% nachtdiensten blijft verrichten heeft aanspraak op een toelage op grond van deze regeling van 60% van de toelage die de ambtenaar zou hebben ontvangen bij gehele ontheffing. Voor de 40% dat deze ambtenaar nachtdiensten blijft verrichten, heeft hij aanspraak op de 'normale' vergoeding die staat voor nachtdiensten.

De regeling wordt verder uitgebreid met consignatieontheffing voor de nachtelijke uren. De ontheffing voor consignatie vindt plaats onder vrijwel dezelfde condities zoals deze gelden bij nachtdienstontheffing. De hoogte van de toelage voor ontheffing van consignatie is lager. Dit is opgenomen in het gewijzigde artikel 3, eerste lid.

#### *Artikel X*

In het zevende lid is bepaald dat deze regeling vervalt per 1 juli 2007. De meeste artikelen van deze regeling zijn wijzigingen van andere regelingen en vervallen van rechtswege, zodra de wijziging in werking is getreden. De artikelen V en VI bevatten geen wijzigingen van andere regelingen. Om te voorkomen dat deze bepalingen eeuwig blijven gelden, wordt voorzien in de intrekking ervan.

*De Minister van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties,  
J.W. Remkes.*