



De korpsbeheerders van de regiokorpsen en het
Korps Landelijke Politie Diensten (KLPD)
De regiokorpschefs en de korpschef van het KLPD
Voorzitter Algemeen Bestuur VTSPN

i.a.a.: - Nederlands Politie Instituut (NPI)

Onderwerp
Rechtspositie medewerkers Dienst Speciele
Interventies (DSI) en Aanhouding en
Ondersteunende Eenheden (AOE')

Hiermede bericht ik u het volgende.

De rechtspositie van medewerkers van de Dienst Speciale Interventies (DSI) en de Aanhouding en Ondersteunende Eenheden (AOE'n) van de politie is nog onderwerp van overleg in het Centraal Georganiseerd Overleg Politie (CGOP).

De voorgestelde rechtspositie houden concreet het volgende in.

- I. De toekenning per maand van een toelage van 15% van het maximum van het salaris in de eigen schaal van de medewerker
- II. De toekenning van een toelage voor afkoop van consignatie en kleine kosten van € 500,- bruto per maand
- III. De toekenning van een kledingonkostenvergoeding van € 925,- bruto per jaar voor de aanschaf van oversized burgerkleding, schoeisel en sportkleding (zonder politielogo).

Ad I

De toekenning van deze toelage is bedoeld ter compensatie van de hoge paraatheid en dient tevens als arbeidsmarktinstrument. Deze toelage is voorts ingegeven door de feitelijk hoge inzet van deze medewerkers bij deze specialistische eenheid en de onvoorspelbaarheid van deze inzet. Voorts stelt deze functie zware fysieke eisen aan de inzetbaarheid van deze medewerkers en kent deze functie een groot veiligheids- en afbreukrisico. Deze toelage is ook bedoeld om mensen te interesseren voor een baan bij de AOE of DSI, omdat het aanbod van personeel, kennelijk gezien de hoge fysieke en mentale eisen die aan deze functie worden gesteld, te krap is. Deze toelage is ook bedoeld als bindingsinstrument voor personeel werkzaam in deze specialistische functie, omdat vertrek het verlies van de toelage tot gevolg heeft.

De hoogte van genoemd percentage vindt haar basis in de ervaringen van arrestatieteams in de grote korpsen.

Datum
10 augustus 2006

Ops kenmerk
2006-0000293020

Onderdeel
Directie
Politie/Arbeidsvoorwaarde
nbeleid

Inlichtingen
J.L. Umon
T 070 - 428 7724
F 070 - 428 7440

Uw kenmerk

Blad
1 van 3

Aantal bijlagen
0

Bezoekadres
Schedeldoekshaven 200
2511 EZ Den Haag

Postadres
Postbus 20011
2500 EA Den Haag

Internetadres
www.minbzk.nl

11082006

Datum
10 augustus 2006

Ons kenmerk
2006-0000263020

Onderdeel
Directie
Politie/Arbeidsvoorwa
ardenbeleid

Blad

Ad II

Om een grote administratieve belasting te voorkomen (inname van bonnetjes en het opmaken van declaraties) is voorgesteld te komen tot de vergoeding van een brutobedrag per maand voor piketdiensten (consignatie) en voor zogenaamde kleine kosten bij feitelijke inzet.

Ad III

Bij de inzet van medewerkers van de AOE en de DSI dient onder omstandigheden, in verband met het onzichtbaar voeren van een wapen en overige uitrusting, oversized burgerkleding te worden gedragen. Daarnaast dient sportkleding (zonder politielogo) en schoeisel te worden aangeschaft. Op basis van redelijkheid is de hoogte voor de kledingonkostenvergoeding vastgesteld.

Dit onderwerp en genoemde bedragen zijn ook uitvoerig in de Raad voor Hoofdcommissarissen besproken, waardoor u genoegzaam op de hoogte bent (gehouden) van de discussie en de voorstellen over dit vraagstuk.

Dit onderwerp is uiteraard ook in het CGOP besproken. In het laatste overleg hierover is vooralsnog geen overeenstemming bereikt. Om de belangstelling voor sollicitatie naar de DSI of de AOE'n en duidelijkheid over de voorgestelde bijbehorende rechtspositie te ondersteunen, heb ik – mede gelet op de landelijke wervingscampagne voor leden voor genoemde diensten – vooruitlopend op het met de politievakorganisaties te bereiken overeenstemming – besloten om vanaf nu de uitvoering te laten baseren op de voorgestelde rechtspositionele vergoedingen, zoals genoemd onder I, II en III.

Te rekenen vanaf 1 juli 2006 dienen de vergoedingen van de medewerkers die vanaf genoemde datum hiervoor in aanmerking komen plaats te vinden conform het voorstel zoals aan de CGOP gedaan.

Indien het overleg in de CGOP uiteindelijk leidt tot een regeling waarin de percentages en/of de bedragen hoger liggen, dan zullen met terugwerkende kracht tot uiterlijk t 1 juli 2006 die hogere aanspraken gelden en een aanvullende vergoeding moeten worden toegekend. In voorkomend geval zal ik u daarover informeren.



Datum
10 augustus 2008

Ons kenmerk
2008-0000263020

Onderdeel
Directie
Politie/Arbeldsvoorwa
ardenbeleid

Blad

Ik verzoek u het betreffende personeel – voor zover van belang – van mijn besluit te informeren en hiervan aantekening te houden.

Hoogachtend,
DE MINISTER VAN BINNENLANDSE ZAKEN EN KONINKRIJKSRELATIES,
voor deze,


J.C. Goet





De leden van de CGOP
d.t.v. CAOP
Postbus 556
2501 CN Den Haag

Onderwerp
rechtspositie medewerkers DSI en AOE'n
(vervolg)

Geachte leden,

Door middel van mijn brieven van en 30 mei 2006, kenmerk: 2006-0000183384 en 10 juli 2006, kenmerk: 2006-0000236608 informeerde ik u over de voorstellen terzake de rechtspositie van medewerkers, ingedeeld bij de Dienst Speciale Interventies (DSI) en de Aanhouding en Ondersteunende Eenheden (AOE'n) van de politie. De voorstellen zoals in genoemde brief vermeld, zijn besproken in het informele overleg van 20 juli 2006.

Met betrekking tot de gedane voorstellen heeft u aangegeven nadere informatie te willen ontvangen, om tot een eigenstandige oordeelvorming te kunnen komen. In verband hiermede is de besluitvorming in het overleg aangehouden.

Onderstaand treft u deze informatie aan.

15% toelage

Zoals uiteengezet in mijn brief van 10 juli 2006 heeft deze toelage een tweeledige doelstelling. Enerzijds compensatie van de inconveniënten die het gevolg zijn van de hoge paraatheid en anderzijds dient de toelage als arbeidsmarktinstrument voor werving en behoud van personeel. Het vaststellen van de hoogte van een toelage met een dergelijke doelstelling heeft altijd een enigszins arbitrair karakter. Dit is inherent aan het vooraf moeten beoordelen wanneer een dergelijke compensatie afdoende is c.q. wanneer de hoogte van de toelage voldoende wervend /bindend is. Of de hoogte van de toelage juist gekozen is zal uiteindelijk de praktijk moeten leren.

Bij de totstandkoming van het voorstel voor een landelijke regeling is daarom vooral gekeken naar bestaande regionale regelingen waarmee al praktijkervaring is opgedaan. De toelage van 15% is gebaseerd op de hoogte van de toelage zoals deze voorkomt in de regeling voor het Arrestatieteam (AT) Amsterdam-Amstelland. Deze regeling kende overigens van alle regionale regelingen de hoogste toelage.

Datum
10 augustus 2006

Ons kenmerk
2006-0000262699

Onderdeel
Directie Politie /
Arbeidsvoorwaardenbeleid

Inlichtingen
J.L. Limon
T 070 - 426 7724
F 070 - 426 7440

Uw kenmerk

Blad
1 van 3

Aantal bijlagen
0

Bezoekadres
Schiedeloekshaven 200
2511 EZ Den Haag

Postadres
Postbus 20011
2500 EA Den Haag

Internetadres
www.minbzk.nl

11082006

Datum
10 augustus 2006

Ops kenmerk
2006-0000282899

Onderdeel
Directie Politie /
Arbeidsvoorwaardenb
leid

Blad

De hoogte van de toelage van 15% is een uitkomst van overleg tussen de korpsleiding en het RGO .

Voor de eerste voorstellen die in dit overleg zijn ingebracht is een parallel getrokken met de ME – regeling. Daarbij werd op basis van de vergoeding per kalenderdag voor daadwerkelijke inzet als lid van een mobiele eenheid en een aangenomen inzet van 22 werkdagen per 4 weken in 2001 een vergoeding voorgesteld die omgerekend naar percentages resulteerde in een toelage van plusminus 20%. Dit percentage voor een vaste toelage werd door het RGO hoog geacht en het overleg heeft uiteindelijk geleid tot een toelage van 15%. Mogelijk is daarbij aansluiting gezocht bij het bepaalde in artikel 16 van het Besluit bezoldiging politie (Bbp).

In de praktijk blijkt de toelage in Amsterdam – Amstelland prima te voldoen en ook door de in de deelprojectgroep rechtspositie betrokken teamchefs vanuit de AOE'n, is deze een adequate toelage geacht.

De verschuivingtoelage

Ten aanzien van het initieel aan u voorgelegde voorstel wil ik bij deze bevestigen dat de passage over de afkoop van de verschuivingtoelage als onderdeel van de 15% toelage zal worden geschrapt, nu de werkingsfeer en de toepassing van de verschuivingtoelage nog niet is afgeprocedeerd. Bij de totstandbrenging van de verschuivingtoelage zal worden bezien wat de samenloop van de verschuivingtoelage met de AT/DSI – toelages voor gevolg voor (één van) beide toelages moet hebben. Dit kan dus tot gevolg hebben dat als de verschuivingtoelage is afgeprocedeerd het geheel van het pakket secundaire arbeidsvoorwaarden voor de leden van de DSI en AOE-n opnieuw zal worden bezien en dat het totale pakket in redelijkheid opnieuw zou kunnen worden vastgesteld.

Afkoop consignatie en kleine kosten

Uw stellingname in het informeel overleg van 20 juli jl. heb ik aldus begrepen dat u zich na herbeoordeling van de u beschikbare gegevens kunt vinden in de hoogte van de voorgestelde toelage van € 500,- bruto per maand. Om deze reden zijn hieromtrent geen nadere concrete ervaringsgegevens opgenomen.

Kledingkostenvergoeding

Bij het voorstel voor de hoogte van deze vergoeding (€ 925,- bruto per jaar), is uitgegaan van een vergoeding van € 350,- netto voor de aanschaf van oversized burgerkleding en € 300,- netto voor sportschoeisel en sportkleding (zonder politielogo) per jaar. Bruto levert deze vergoeding een totaalbedrag op van € 925,- per jaar.

Genoemd totaalbedrag achtte de deelprojectgroep rechtspositie redelijk.



Datum
10 augustus 2006

Ons kenmerk
2006-0000262899

Onderdeel
Directie Politie /
Arbeidsvoorwaardenb
eleid

Blad

Tenslotte zal ik, zoals ik u meldde in het overleg van 20 juli jl., de korpsen berichten dat vooralsnog met u geen overeenstemming is bereikt over de gedane voorstellen. In die brief zal ik aangeven dat tot het moment dat overeenstemming bestaat voor de toekenning van de vergoedingen aan de desbetreffende medewerkers van de DSI/AOE'n dient te worden uitgegaan van het regime zoals aan u is voorgesteld. Ik zal daarbij aangeven dat als achteraf de vergoedingen hoger blijken te liggen, de aanvullende vergoedingen, terugwerkend naar uiterlijk de ingangsdatum, zullen worden vergoed, in deze 1 juli 2006.

Ik heb er goede nota van genomen dat u uitsluitend kennis wenst te nemen van deze actie van mijn zijde.

Ik hoop dat met de thans verstrekte aanvullende informatie in het overleg kan worden gekomen tot overeenstemming over het totale pakket secundaire arbeidsvoorwaarden.

Hoogachtend,
DE MINISTER VAN BINNENLANDSE ZAKEN EN KONINKRIJKSRELATIES,
voor deze,


J.C. Goet

