

**Datum**  
23 December 2003

**Kenmerk**  
EA2003/89615

**Onderdeel**  
directie Politie

**Inlichtingen**  
zie punt 6  
T (070) 426  
F (070)

**Blad**  
1 van 6

**Aantal bijlagen**  
3

**Bezoekadres**  
Schedeldoekshaven 200  
2511 EZ Den Haag

**Postadres**  
Postbus 20011  
2500 EA Den Haag

**Aan** de korpsbeheerders van de regionale politiekorpsen  
de korpsbeheerder van het Klpd  
de voorzitter van het college van bestuur van het  
LSOP  
i.a.a.  
- de korpschefs van de regionale politiekorpsen  
- de korpschef van het Klpd  
- de (fgd) hoofdofficieren van Justitie  
- de directeur van de IT-organisatie  
- de directeur van de Rijksrecherche  
- de hoofden P&O van de politiekorpsen  
- de hoofden FEB van de politiekorpsen  
- de politievakorganisaties d.t.v. het CAOP  
- de leden van het LOSA

**Onderwerp** eindejaarscirculaire arbeidsvoorwaarden: stand van  
zaken diverse onderwerpen

**Doelstelling** informatief

**Juridische grondslag** geen

**Relaties met andere circulaire** EA2001/U68604 van 31 mei 2001

**Ingangsdatum** n.v.t.

**Geldig tot** n.v.t

Via deze circulaire wordt informatie verstrekt over de stand van zaken met betrekking tot een aantal onderwerpen. Aan het einde van de circulaire is vermeld tot wie u zich kunt richten met eventuele vragen over de verschillende onderwerpen. Aan de circulaire zijn twee bijlagen toegevoegd:

- bijlage 1: overzicht van premies (GVP, ABP en werknemersverzekeringen)
- bijlage 2: overzicht van regelgeving en verzonden circulaire
- bijlage 3: [overeenkomst Regeling verlofsparen tussen BZK, korpsen, Rabobank en Robeco inclusief de regelgeving en formulieren.](#)

### **1. Arbeidsvoorwaardenakkoord 2001-2003**

Het Arbeidsvoorwaardenakkoord Politie is in mei 2001 afgesloten voor de periode van 1 januari 2001 tot en met 31 december 2003. Dit zou de suggestie kunnen wekken dat de daarin gemaakte afspraken na 31 december a.s. ophouden te bestaan. Dit is echter niet het geval. Het aflopen van de overeengekomen duur van het Arbeidsvoorwaardenakkoord heeft voor de rechtspositie van de individuele politieambtenaar geen betekenis (tenzij natuurlijk de desbetreffende afspraak een tijdelijk karakter heeft). De afspraken uit dit Arbeidsvoorwaardenakkoord zijn uitgevoerd en/of in regelgeving neergelegd, waardoor zij onderdeel zijn gaan uitmaken van de rechtspositie. Deze afspraken hebben daardoor werking gekregen en blijven van toepassing, ook na 1 januari 2004. Wijziging daarvan kan aan de orde komen als op enig moment, bijvoorbeeld door de totstandkoming van een nieuw arbeidsvoorwaardenakkoord, andere afspraken worden gemaakt.

### **2. Meer- en minder-uren**

Naar aanleiding van een vraag van de politievakorganisaties is sinds begin 2002 discussie met de CGOP over de vraag hoe moet worden omgegaan met teveel (meer-) en te weinig (minder) -uren die zijn gewerkt in een kalenderjaar. De politievakorganisaties stelden voor de meer-uren boven het totaal aantal te werken uren op jaarbasis te compenseren op een gelijke manier als overwerk en de minder-uren kwijt te schelden.

Ik deel de mening van de vakorganisaties dat het juiste aantal te werken uren per jaar dient te worden ingeroosterd. In circulaire EA98/U1685 van 8 mei 1998 is daarover opgenomen dat het aantal te werken uren op jaarbasis niet mag worden overschreden, tenzij hierover afspraken zijn gemaakt tussen het bevoegd gezag en de ambtenaar. Hoewel ik van mening ben dat een rigide interpretatie van deze circulaire niet past binnen de context van de afspraak om meer ruimte te geven voor flexibiliteit in de bedrijfsvoering wil ik u wijzen op de noodzaak van een

Datum  
23 December 2003

Kenmerk  
EA2003/89615

Blad  
3 van 6

correcte planning. In beginsel dient het juiste aantal te werken uren op jaarbasis per werknemer in het rooster te worden opgenomen. Naar mijn mening mogen er slechts marginale afwijkingen optreden. Bij dergelijke marginale afwijkingen acht ik het gepast dat teveel gewerkte uren in mindering worden gebracht op het aantal te werken uren in het volgend jaar en dat te weinig gewerkte uren worden toegevoegd aan het aantal te werken uren in het volgend jaar.

Over de ontstane situatie van meer- en minder-uren heb ik tot op heden nog geen overeenstemming bereikt met de CGOP. Ik verzoek u derhalve te handelen overeenkomstig mijn bovenstaand omschreven zienswijze.

### **3. Gevolgen pensioenakkoord**

Op 3 november 2003 is in de Pensioenkamer van de Raad voor het Overheidspersoneelsbeleid een akkoord gesloten over de aanpassing van de pensioenen. Belangrijkste aspecten van dit akkoord zijn de introductie van het middelloon en de halvering van de toekomstige opbouw voor het nabestaandenpensioen vanaf 65 jaar. Over de gevolgen van het pensioenakkoord zijn werkgevers en werknemers door het ABP uitgebreid geïnformeerd. Voor wat betreft de uitvoering wil ik u daarbij met name wijzen op de afgesproken overgangsmaatregel dat voor verschillende leeftijdscategorieën verschillende franchises gaan gelden. Voor werknemers die zijn geboren vóór 1954 geldt in 2004 een franchise van € 15.250. Voor werknemers die zijn geboren in of na 1954 en vóór 1964 geldt een franchise van € 14.250 en voor werknemers die in of na 1964 zijn geboren geldt een franchise van € 13.000. Omdat de uitvoering nog niet is ingericht op de leeftijdsgebonden franchises worden deze later met terugwerkende kracht ingevoerd. Dit zal voor werknemers jonger dan 50 jaar leiden tot hogere afdrachten alsmede nacalculaties. Van het ABP is vernomen dat voor de gemiddelde ABP-deelnemer hiermee netto maandelijks ongeveer € 7,50 gemoeid is. Ook de individuele vrijwillige mogelijkheid tot bijverzekeren voor de halvering van de opbouw van het nabestaandenpensioen zal met terugwerkende kracht worden ingevoerd. Volgens ABP is daarmee per deelnemer per maand netto ongeveer € 15 tot € 35 gemoeid; afhankelijk van het inkomen en de franchise. Salarisadministraties dienen er derhalve rekening mee te houden dat er in de loop van 2004 (waarschijnlijk per 1 augustus 2004 of later) met terugwerkende kracht afdrachten en inhoudingen moeten worden gerealiseerd, waarbij niet is uitgesloten dat de inhouding en afdracht van pensioenpremies met leeftijdsgebonden franchises op een ander tijdstip zal starten dan de inhouding en afdracht van de individuele aanvullingen op het nabestaandenpensioen.

Voor de AFUP zal de introductie van middelloon gevolgen hebben omdat de AFUP uitgaat van een eindloonsituatie die er vanaf 1 januari 2004 niet meer is. Daarom zal de AFUP ook een middelloonregeling moeten worden. Over de wijze



Datum  
23 December 2003

Kenmerk  
EA2003/89615

Blad  
4 van 6

waarop dat zal gebeuren zal begin 2004 nader overleg plaatsvinden zodra de algemene afspraken van het pensioenakkoord in technische zin geheel zijn uitgewerkt. Voor uitkeringen die in 2004 ingaan (FPU met AFUP-algemeen danwel AFUP met polisvoorwaarden FLO) heeft de introductie van middelloon overigens geen consequenties.

Vooruitlopend op het omvormen van de AFUP tot een middelloonregeling zijn de AFUP-premies voor het jaar 2004 vastgesteld op het niveau van 2003. U wordt zo spoedig mogelijk nader geïnformeerd over de gevolgen die middelloon zal hebben voor de AFUP.

#### **4. Gewijzigde fiscale behandeling woon-werkverkeer en dienstreizen**

In het belastingplan 2004 zijn aanzienlijke wijzigingen opgenomen op het gebied van de fiscale behandeling van de vergoedingen voor woon-werkverkeer en dienstreizen. Kern van de wijzigingen is dat het onderscheid tussen woon-werkverkeer en zakelijk verkeer (= dienstreizen) bij de fiscale behandeling per 1 januari 2004 komt te vervallen. Woon-werkverkeer wordt in het vervolg aangemerkt als zakelijk verkeer en er kan een onbelaste kilometervergoeding (van € 0,18) worden verstrekt voor alle zakelijke kilometers, ongeacht de wijze waarop deze kilometers worden afgelegd. Voor zakelijke kilometers met het openbaar vervoer kan worden gekozen tussen òf een onbelaste kilometervergoeding van € 0,18 òf vergoeding van de werkelijke kosten. Het woon-werkverkeer met een dienstauto zal niet meer leiden tot een bijtelling. Privé-gebruik (meer dan 500 km per jaar) van de dienstauto leidt wel tot bijtelling. Met het vervallen van het onderscheid tussen woon-werkverkeer en zakelijk verkeer is het ook niet meer nodig om vast te stellen of iets al dan niet regelmatig woon-werkverkeer is (60 respectievelijk 20 dagencriterium). Tenslotte komen de grenzen van 10 km (ondergrens) en € 130 (bovengrens) te vervallen waardoor werknemers ongeacht de woon-werkafstand in aanmerking kunnen komen voor een onbelaste vergoeding van € 0,18 per kilometer.

De aangepaste behandeling van woon-werkverkeer en dienstreizen noodzaakt niet tot het aanpassen van de politierechtspositie op dit terrein. Wel zal de kilometervergoeding van € 0,28 voor dienstreizen met het eigen motorvoertuig vanwege ondoelmatig gebruik van openbaar vervoer in het vervolg gedeeltelijk worden belast, namelijk: de € 0,10 boven de maximaal onbelast te vergoeden € 0,18. Dit volgt uit de nieuwe belastingwetgeving en wordt binnen de sector Politie niet gerepareerd. Wel is de rechtspositie op het gebied van woon-werkverkeer en dienstreizen onderwerp van gesprek bij de totstandkoming van een nieuw Arbeidsvoorwaardenakkoord. Ik heb daarbij de politievakorganisaties voorgesteld om alle huidige regelgeving te herzien en samen te bundelen in een overzichtelijke integrale nieuwe regeling die ook zal zijn toegesneden op de nieuwe fiscale wetgeving.



Datum  
23 December 2003

Kenmerk  
EA2003/89615

Blad  
5 van 6

Omdat in het vervolg alleen privé-gebruik (boven 500 km per jaar) van dienstauto's leidt tot bijtelling wordt de Regeling vergoeding dienstautogebruik politie (u toegezonden bij circulaire EA2002/97736 van 25 november 2002) een "loze" regeling die kan worden ingetrokken. Het leveren van bewijs dat de dienstauto niet voor privé-doeleinden wordt gebruikt mag op een andere wijze dan met een rittenadministratie worden aangetoond. Voor de wijze waarop dat bewijs in dat geval kan worden geleverd wordt verwezen naar het besluit van 30 januari 2002 (DGB2001/1744M) van de Belastingdienst, te vinden via de site van het Ministerie van Financiën. Als voorbeeld van dat bewijs is in het besluit een contractuele afspraak tussen werkgever en werknemer opgenomen. Van belang daarbij is dat aan deze contractuele bepaling door de werkgever aantoonbaar de hand wordt gehouden. De Belastingdienst beziet momenteel aan welke voorwaarden de werkgever hierbij moet voldoen. Voor een uitspraak over de wijze waarop deze bewijsvoering daadwerkelijk moet worden uitgevoerd dient u contact op te nemen met uw belastinginspecteur.

## 5. Regeling verlofsparen politie

De regeling verlofsparen politie is bij besluit van 28 oktober 2003 geformaliseerd. Ten behoeve van de uitvoering heeft in september een voorlichtingsbijeenkomst plaatsgevonden waarbij alle korpsen met één of meer vertegenwoordigers aanwezig waren. Ten behoeve van de voorlichting van het personeel is een brochure ontwikkeld en deze hebben de korpsen begin oktober in de door hen gewenste oplage ontvangen. Tevens zijn er een landelijk aanvraagformulier, mutatieformulieren en algemeen voorlichtingsmateriaal (vragen & antwoorden) opgesteld. Al dit materiaal is geplaatst op [www.icpolitie.nl](http://www.icpolitie.nl) en wordt zo nodig aangepast aan de actualiteit.

De [Regeling verlofsparen](#) wordt uitgevoerd door Rabobank en Robeco en de daartoe opgestelde uitvoeringsovereenkomst is, samen met de tekst van de regeling en de formulieren toegevoegd als bijlage 3 bij deze circulaire.

## 6. Informatie over de onderwerpen

Inlichtingen, uitsluitend voor de afdelingen personeelszaken of financiën van geadresseerden, kunnen over de respectievelijke onderwerpen worden verkregen bij:

Paragraaf 1	Yvonne Ulijn	070 426 6751
Paragraaf 2	José van Aert	070 426 7724
Paragraaf 3 en 5	Géke Hovius	070 426 6747
Paragraaf 4	Loes de Vries	070 426 8563
Bijlage 1 en 3	Géke Hovius	070 426 6747
Bijlage 2	Ronald Demilt	070 426 7586



**Datum**  
23 December 2003

**Kenmerk**  
EA2003/89615

**Blad**  
6 van 6

Ik verzoek u belanghebbenden van de inhoud van deze circulaire op de hoogte te brengen.

Hoogachtend,  
DE MINISTER VAN BINNENLANDSE ZAKEN EN KONINKRIJKSRELATIES,  
voor deze,  
de directeur Politie,

J.C. Goet



**Overzicht van premies (GVP, ABP en werknemersverzekeringen) per 1 januari 2004**

	percentage			franchise op jaarbasis
	werknemer	werkgever	totaal	
GVP	2,94	4,55	7,49	--
OP/NP	4,65	13,95	18,6	leeftijdgebonden
ANW	0,30	0,10	0,40	leeftijdgebonden
FPU-standaard				
- waarvan VUT	2,25	2,25	4,50	--
- waarvan opbouw	1,95	1,95	3,90	leeftijdgebonden
AFUP-algemeen	0,68	1,02	1,70	--
AFUP-specifiek	--	2,90	2,90	--
pseudo-AFUP	0,68	--	0,68	--
Bovenwettelijk IP				
- met bijverzekering (hoog)	0,45	1,35	1,80	€ 16.350
- zonder bijverzekering (laag)	0,20	1,35	1,55	€ 16.350
WAO				
- basispremie	--	5,10	5,10	
- gedifferentieerde premie	--	2,35	2,35	
- heffing ondernemingsraden	--	0,028	0,028	
Pseudo WW	5,80	--	5,80	€ 15.138
UFO		0,80	0,80	

**Nb:** in de versie die eind december 2003 is verzonden is abusievelijk het werkgeverspercentage voor AFUP-algemeen gesteld op 1,07% in plaats van 1,02%. In bovenstaande tabel is dit wel juist weergegeven.

**Toelichting**

Met dit overzicht wordt een (gecomprimeerd) totaalbeeld gegeven van informatie omtrent de premiepercentages, franchises en maximale heffingsgrondslagen per 1 januari 2004 die u als werkgever van de diverse uitvoerende organisaties (waaronder de Dienst GVP, ABP en UWV) ontvangt.

**GVP:** voor werknemers geldt bovendien een nominale bijdrage van € 22,00 per maand voor zichzelf en voor de eventueel meeverzekerde partner alsmede een kindpremie ter hoogte van een halve nominale bijdrage voor volwassenen per eventueel meeverzekerd kind (maximaal twee kindpremies). Voor gepensioneerden geldt een aanvullende nominale toeslag van € 23,00 per maand.

De maximale heffingsgrondslag per maand is afgeleid van het bedrag behorend bij schaal 11.7 verhoogd met 8% vakantiewaardering en bedraagt € 3676,32 per maand.

**OP/NP/Anw:** vanwege de overgang van een eindloonregeling naar een middelloonregeling is als overgangmaatregel afgesproken dat voor verschillende leeftijdscategorieën verschillende franchises gaan gelden. Voor werknemers die zijn geboren vóór 1954 geldt in 2004 een franchise van € 15.250.

Voor werknemers die zijn geboren in of na 1954 en vóór 1964 geldt een franchise van € 14.250 en voor werknemers die in of na 1964 zijn geboren geldt een franchise van € 13.000. Omdat de uitvoering nog niet is ingericht op de leeftijdsgebonden franchises worden deze later met terugwerkende kracht ingevoerd. Dit zal voor werknemers jonger dan 50 jaar leiden tot hogere afdrachten alsmede nacalculaties.

**FPU:** het ABP-bestuur heeft besloten om vanaf 2004 de FPU opbouwpremie te heffen over het salaris minus de leeftijdsgebonden franchises die ook gelden voor het ouderdomspensioen. Het premiepercentage is hierdoor hoger vastgesteld maar wordt geheven over een kleinere grondslag. De FPU omslagpremie voor de VUT-elementen in de FPU-regeling wordt nog wel geheven over het salaris.

**AFUP:** de premieverdeling tussen werkgevers en werknemers voor AFUP-algemeen bedraagt in 2004 60%-40%. Vanaf 2005 is sprake van een gelijke premieverdeling tussen werkgevers en werknemers. De mitigering van de premieverdeling heeft ook gevolgen voor de hoogte van de pseudo-AFUP. Vooruitlopend op het omvormen van de AFUP tot een middelloonregeling zijn de AFUP-premies voor het jaar 2004 vastgesteld op het niveau van 2003.

**WAO:** de gedifferentieerde premie voor de WAO is per werkgever verschillend en afhankelijk van het beroep op de WAO. De gedifferentieerde premie wordt door het UWV berekend en verstrekt. Voor de mutatie van de normvergoeding per BVE wordt echter de door het CPB geraamde landelijk gemiddelde gedifferentieerde WAO-premie gehanteerd zoals gepubliceerd in het CEP-2004. Deze CPB-raming kan iets afwijken van de in de tabel opgenomen landelijk gemiddelde gedifferentieerde premie volgens opgave van het UWV.

**Pseudo WW:** de franchise van de pseudo-WW is berekend door het aantal wettelijke dagen in 2004 (= 261) te vermenigvuldigen met de Awf-franchise per dag (€ 58,00).

**WAO/pseudo-WW en UFO:** de WAO-premie, de pseudo-WW en UFO kennen een maximum premiegrens. Deze bedraagt € 43.587,00 op jaarbasis en is berekend door het aantal wettelijke dagen in 2004 (= 261) te vermenigvuldigen met het maximumpremie-dagloon, te weten € 167,00.

## **Bijlage 2 bij circulaire EA2003/89615**

### **Overzicht van in 2003 geformaliseerde regelgeving en verzonden circulaires.**

Circulaires en regelgeving zijn digitaal te raadplegen in de digitale collectie van de infotheek van het Informatiecentrum politie via [www.icpolitie.nl](http://www.icpolitie.nl).

#### **I. Algemene maatregelen van bestuur gepubliceerd in 2003**

1. Koninklijk besluit van 4 september 2003 tot wijziging van het Besluit rangen politie in verband met onder meer het toekennen van de rang van hoofdcommissaris en de titulaire rang van hoofdcommissaris (Stb. 2003, 355).

Kennisgeving bij circulaire van 18 september 2003, nr. EA2003/79087.

2. Koninklijk besluit van 9 december 2003, houdende wijziging van het Besluit van 17 juli 1999 tot wijziging van het Besluit algemene rechtspositie politie, het Besluit bezoldiging politie en het Besluit geneeskundige verzorging politie 1994 in verband met het Akkoord arbeidsvoorwaarden sector Politie voor de periode van 1 januari 1999 tot en met 31 december 2000 (Stb. 370), van het Besluit algemene rechtspositie politie en van het Besluit bezoldiging politie, in verband met de verlenging en wijziging van bepalingen betreffende de flexibele inzet van medewerkers (Stb 2003, 520).

Vooraankondiging bij circulaire van 26 november 2003, nr. EA2003/86559, en kennisgeving bij circulaire van 19 december 2003, nr. EA2003/90095.

#### **II. Ministeriële regelingen gepubliceerd in 2003**

1. Regeling van 24 januari 2003, nr. EA2003/52443 (Stcrt. 2003, 22) betreffende wijziging van de Regeling vergoeding verplaatsingskosten politie. Kennisgeving bij circulaire van 3 februari 2003, nr. EA2003/53962.
2. Regeling van 24 januari 2003, nr. EA2003/52444 (Stcrt. 2003, 22) betreffende wijziging van de Reisregeling binnenland politie. Kennisgeving bij circulaire van 3 februari 2003, nr. EA2003/53962.
3. Regeling van 10 februari 2003, nr. EA2003/52625 (Stcrt. 2003, 35), betreffende de Regeling vredesmissies politie. Kennisgeving bij circulaire van 27 februari 2003, nr. EA2003/56439.
4. Regeling van 27 maart 2003, nr. EA2003/60323 (Stcrt. 2003, 62), betreffende wijziging van de Reisregeling buitenland politie (tarieflijst per 1 april 2002). Kennisgeving bij circulaire van 7 april 2003, nr. EA2003/62077.
5. Regeling van 20 mei 2003, nr. EA2003/66042 (Stcrt. 2003, 99), betreffende wijziging van salarisbedragen, toelagen en vergoedingen per 1 juli 2003. Kennisgeving bij circulaire van 2 juni 2003, nr. EA2003/68176.
6. Regeling van 10 juni 2003, nr. EA2003/ 64924 (Stcrt. 2003, 111), betreffende de wijziging van de vergoedingen aan de vrijwillige politieambtenaar. Kennisgeving bij circulaire van 16 juni 2003, nr. EA2003/64772.
7. Regeling van 20 juni 2003, nr. EA2003/69995 (Stcrt. 2003, 120), betreffende correctie van salarisbedrag dat stond vermeld in de Regeling van 20 mei 2003, nr. EA2003/66042. Vooraankondiging bij circulaire van 17 juni 2003, nr. EA2003/69929.
8. Regeling van 15 september 2003, nr. EA2003/77361 (Stcrt. 2003, 178), betreffende wijziging van de Kledingregeling voor de politie. Kennisgeving bij circulaire van 18 september 2003, nr. EA2003/79087.
9. Regeling van 19 september 2003, nr. EA2003/78487 (Stcrt. 2003, 186), betreffende wijziging van de Reisregeling buitenland politie (tarieflijst per 1 oktober 2003). Kennisgeving bij circulaire van 30 september 2003, nr. EA2003/79717.
10. Regeling van 28 oktober 2003, nr. EA2003/82120 (Stcrt. 2003, 213), betreffende de Regeling verlofsparen politie.

11.Regeling van 18 december 2003, nr. EA2003/89342 (Stcrt. 2003, ...), betreffende de wijziging van de Regeling geneeskundige verzorging voor de politie.

### III. Circulaires verzonden in 2003

EA2003/90095	19-12-2003	Toezending amvb betreffende wijziging en verlenging van de flexbepalingen
EA2003/86559	26-11-03	Verlenging en wijziging van de flexbepalingen
EA2003/81014	08-10-03	Aanvulling Sociaal Statuut ICT
EA2003/79717	30-09-03	Wijziging bijlage 1 behorende bij de Reisregeling buitenland politie per 1 april 2003
EA2003/79087	18-09-03	- Wijziging Besluit rangen politie - Wijziging Kledingregeling voor de politie
EA2003/74346	05-08-03	Wijziging procedure Reisregeling buitenland
EA2003/74011	28-07-03	Rechtspositionele aspecten in relatie tot PO 2002
EA2003/69929	17-06-03	Correctie wijziging salarisbedragen 1-7-2003
EA2003/64772	16-06-03	Wijziging vergoeding vrijwillige politieambtenaren 2003
EA2003/68176	02-06-03	Wijzigingen salarisbedragen, toelagen en vergoedingen per 1 juli 2003
EA2003/61668	08-04-03	Sociaal Statuut ICT Politie
EA2003/62077	07-04-03	Wijziging bijlage I behorende bij de Reisregeling buitenland politie per 1 april 2003
EA2003/56439	27-02-03	Regeling vredesmissies politie
EA2003/56906	26-02-03	Terugvordering studiekosten
EA2003/53962	03-02-03	-Wijz. bedragen Reisregeling binnenland politie per 1 kan 2003 - Wijz. Regeling vergoeding verplaatsingskosten politie per 1 febr 2003
EA2003/51156	14-01-03	Regeling geneeskundige verzorging politie 2003