

## Ministerie van Binnenlandse Zaken

**Aan**

de Korpsbeheerders van de regionale politiekorpsen  
de Beheerder van het Korps landelijke Politiediensten  
i.a.a. de Korpschefs van de regionale politiekorpsen en het KLPD  
de (fgd) Hoofdofficieren van Justitie  
de Directeur Rijksrecherche  
de leden van het CGOP via het CAOP  
de wnd. Voorzitter van de Bestuursraad LSOP  
de Procureurs-Generaal  
de Commissarissen der Koningin

<b>Bijlagen</b>	<b>Uw kenmerk</b>	<b>Ons kenmerk</b>	<b>Datum</b>
1		EA97/U1500	12 juni 1997
<b>Inlichtingen bij</b>		<b>Doorkiesnummer</b>	
J. Siepel		(070)3027084	
<b>Onderwerp</b>		<b>Departementsonderdeel</b>	
Procedure bij kroonbenoeming		DGOOV/directie Politie	

<b>Doelstelling</b>	: bekendmaking van beleid; verzoek om medewerking
<b>Juridische grondslag</b>	: Politiewet 1993, Besluit kroonbenoemingen politie
<b>Relatie met andere circulaire's</b>	: 11 juli 1995, nr. EA95/U1855
<b>Gaat in per</b>	: datum dagtekening
<b>Geldt tot</b>	: nader bericht

### **Samenvatting**

Bij deze circulaire wordt formeel aangeboden de procedure kroonbenoeming alsmede de daarbij behorende nota van toelichting.

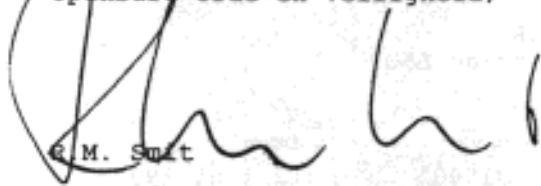
Geachte heer, mevrouw,

Hierbij bericht ik u dat in de Commissie voor georganiseerd overleg in politie-ambtenaren zaken (CGOP) van 21 maart 1997 overeenstemming is bereikt over de procedure kroonbenoeming. De in de CGOP vastgestelde procedure alsmede de daarbij behorende nota van toelichting doe ik u hierbij toekomen

Ter toelichting merk ik op dat de benoemingsprocedure voor de vervulling van vacatures waarvoor een kroonbenoeming vereist is, aansluit bij het in mijn circulaire van 11 juli 1995, nr. EA95/U1855, aangegeven Landelijke Management Developmentbeleid. De procedure sluit tegelijkertijd aan bij het in de politiewet 1993 en het in het Besluit kroonbenoemingen politie (KB van 5 augustus 1994, Stb. 675) neergelegde uitgangspunt dat het strategisch management van de politiekorpsen wordt benoemd, geschorst en ontslagen bij koninklijk besluit. Dit uitgangspunt benadrukt de eigen politieke verantwoordelijkheid van de minister van Binnenlandse Zaken voor de kwaliteit van de (in overeenstemming met de minister van Justitie) voor te dragen kandidaat en voor de kwaliteit van het loopbaanbeleid, beide wezenlijke elementen van de kwaliteit van de politiezorg. Om aan deze verantwoordelijkheid daadwerkelijk invulling te geven is de nieuwe procedure kroonbenoemingen ontwikkeld, die in de bijlage bij deze circulaire is weergegeven. Korthedshalve verwijs ik u naar de inhoud ervan.

Ten overvloede wellicht merk ik nog op dat hiermee de Conceptprocedure kroonbenoemingen van 3 april 1995, nr EA95/U731 is komen te vervallen.

Hoogachtend,  
DE MINISTER VAN BINNENLANDSE ZAKEN,  
voor deze,  
de Directeur-generaal voor  
Openbare Orde en Veiligheid,

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'E.M. Smit', written over the typed name. The signature is fluid and cursive, with a large initial 'E' and 'M'.

E.M. Smit

**Procedure bij kroonbenoeming-vacatures (art. 25 Politiewet 1993)**

1. De korpsbeheerder en de hoofdofficier van Justitie stellen in overleg met de minister van Binnenlandse Zaken voor de vacante functie een profielschets op. Uitgaande van de in het kader van de MD-beleid ontwikkelde profielschets wordt gezien of regionale omstandigheden aanvulling van dit profiel in casu wenselijk maken.
2. De minister van Binnenlandse Zaken beziet of het MD-bestand kandidaten bevat die passend worden geacht voor vervulling van de ontstane vacature. Indien het MD-bestand naar het oordeel van de minister van Binnenlandse Zaken geen passende kandidaten bevat, wordt door de minister van Binnenlandse Zaken, in overleg met de korpsbeheerder, een alternatieve wijze van werving gekozen. De passend geachte kandida(a)t(en) word(t)(en) door de minister van Binnenlandse Zaken aangeboden aan de korpsbeheerder.
3. Met betrekking tot de benoeming van ambtenaren die behoren tot de leiding van het regionale politiekorps komt de korpsbeheerder niet tot een aanbeveling dan nadat door hem de Hoofdofficier van Justitie, het regionaal college en de ondernemingsraad (het medezeggenschapsorgaan) zijn gehoord. Met betrekking tot de benoeming van ambtenaren die geen deel uitmaken van de leiding van het regionale politiekorps is deze hoorplicht niet van toepassing.
  - 4.1. De korpsbeheerder stuurt een aanbeveling naar de minister van Binnenlandse Zaken. De korpsbeheerder geeft daarbij aan met ingang van welke datum de functie zal kunnen worden vervuld.
  - 4.2. Indien de korpsbeheerder van oordeel is dat hij niet tot een aanbeveling kan komen meldt hij dit zo spoedig mogelijk schriftelijk, onder vermelding van de daarvoor aangevoerde gronden en met daaraan toegevoegd de door hem ingewonnen adviezen, aan de minister van Binnenlandse Zaken. De minister van Binnenlandse Zaken zal in een dergelijk geval zijn aanvankelijk oordeel heroverwegen.
- 5.1. Met betrekking tot de benoeming van ambtenaren die behoren tot de leiding van het regionale politiekorps vraagt de minister van Binnenlandse Zaken over de aanbeveling het advies van de Commissaris der Koningin en, door tussenkomst van de minister van Justitie, van de procureur-generaal. Zo mogelijk komen zij tot een gezamenlijk advies.
- 5.2. Indien de korpsbeheerder, met betrekking tot de benoeming van een ambtenaar die behoort tot de leiding van het regionale politiekorps, heeft laten weten niet tot een aanbeveling te kunnen komen en de minister van Binnenlandse Zaken na heroverweging heeft besloten zijn aanvankelijk oordeel te handhaven, legt de minister van Binnenlandse Zaken bij de adviesaanvraag aan de CdK en, door tussenkomst van de minister van Justitie, de PG de argumentatie van de korpsbeheerder over. De korpsbeheerder wordt hiervan op de hoogte gesteld.
6. De minister van Binnenlandse Zaken doet, in overeenstemming met de minister van Justitie, een voordracht voor benoeming aan Hare Majesteit de Koningin.
  - 7.1. Nadat door Hare Majesteit de Koningin met de voordracht is ingestemd, stelt de minister van Binnenlandse Zaken de korpsbeheerder en de benoemde kandidaat hiervan op de hoogte.
  - 7.2. De korpsbeheerder informeert vervolgens schriftelijk de afgewezen kandida(a)t(en).

## Toelichting

### *algemeen*

De benoemingsprocedure voor de vervulling van vacatures waarvoor een kroonbenoeming vereist is, sluit aan bij het loopbaanbeleid voor het topkader van de politie dat gevoerd wordt op basis van de circulaire Landelijk Management Developmentbeleid van juli 1995. De procedure sluit tegelijkertijd aan bij het in de Politiewet 1993 en in het Besluit kroonbenoemingen politie (KB van 5 augustus 1994, Stb. 675) neergelegde uitgangspunt dat het strategisch management van de politiekorpsen wordt benoemd, geschorst en ontslagen bij koninklijk besluit. Dit uitgangspunt benadrukt de eigen politieke verantwoordelijkheid van de minister van Binnenlandse Zaken voor de kwaliteit van de voor te dragen kandidaat en voor de kwaliteit van het loopbaanbeleid, beide wezenlijke elementen van de kwaliteit van de politiezorg. De eigen politieke verantwoordelijkheid van de minister van Binnenlandse Zaken brengt mee dat deze bij het doen van zijn voordracht (in overeenstemming met de minister van Justitie) aan Hare Majesteit de Koningin zaken moet laten meewegen die een selectiecommissie of vertrouwenscommissie in een concreet geval niet kan of niet mee hoeft te laten wegen. Dat kan er toe leiden dat er niet meer dan een kandidaat gevonden wordt. Dit betekent niet dat voor de vertrouwenscommissie en/of selectieadviescommissie in de regio geen inhoudelijke rol is weggelegd. Zij moet immers beoordelen of de kandidaat op voldoende vertrouwen en draagvlak kan rekenen. Daarbij kan zich het geval voordoen dat op gebrek aan vertrouwen wordt gestuit. Voor voorzetting van de benoemingsprocedure zal dat alleen gevolg kunnen hebben indien een dergelijk oordeel gebaseerd is op feiten en omstandigheden die de minister van Binnenlandse Zaken bij de aanbieding van een kandidaat aan de korpsbeheerder niet in zijn afweging heeft kunnen betrekken.

### *Doelgroep*

De benoemingsprocedure heeft betrekking op vacatures waarvoor een kroonbenoeming vereist is, d.w.z.. korpschef, plaatsvervangend korpschef, de overige ambtenaren die behoren tot de leiding van een regionaal politiekorps en die tenminste worden bezoldigd overeenkomstig schaal 14 als bedoeld in bijlage I van het Besluit bezoldiging politie, en tenslotte de overige ambtenaren vanaf schaal 15. Met betrekking tot deze laatste categorie ambtenaren is de in artikel 3 van de procedure vervatte verplichting van de korpsbeheerder tot het horen van de hoofdofficier van Justitie, het regionale college en de ondernemingsraad, niet van toepassing.

### *KLPD*

De benoemingsprocedure heeft ook betrekking op vacatures bij het Korps landelijke politiediensten waarvoor een kroonbenoeming vereist is, met dien verstande dat de voordracht in die gevallen wordt gedaan door de minister van Justitie, in overeenstemming met de minister van Binnenlandse Zaken. Bij vacatures in de leiding van het Korps landelijke politiediensten wordt de Raad voor het Korps landelijke politiediensten gehoord.

### *artikelgewijs*

*art. 1* Uitgangspunt voor de door de korpsbeheerder en hoofdofficier van Justitie in overleg met de minister van Binnenlandse Zaken op te stellen profielschets is steeds de profielschets die ontwikkeld is in het kader van het Landelijk management development beleid. Laatstgenoemd profiel kan worden aangevuld op grond van regionale omstandigheden.

*art. 2* Het begrip passend moet in dit verband worden gelezen als 'in aanmerking komend'. De korpsbeheerder selecteert uit de passende kandidaten degene die naar zijn oordeel het meest geschikt is voor vervulling van de vacature, of anders gezegd degene waarbij sprake is van de juiste mix tussen enerzijds de bekwaamheid en capaciteiten van de kandidaat en anderzijds de behoefte van de regio waar de functie vaceert.

De inhoud van het begrip 'alternatieve wijze van werving' is opzettelijk niet nader bepaald. Daardoor ontstaat ruimte voor de toepassing van de modernste en meest op de omstandigheden van het geval toegespitste wervingsmethoden.

*art. 3* Het horen van de ondernemingsraad vormt een uitbreiding ten opzichte van het gestelde in artikel 25, tweede lid van de Politiewet 1993. De aanbeveling van de korpsbeheerder is niet onderworpen aan adviesplicht door de ondernemingsraad (OR). Omdat het echter in bestuurlijke zin wel wenselijk wordt geacht de OR een rol te geven in deze benoemingsprocedure, is hier opgenomen dat niet alleen het regionaal college en de hoofdofficier worden gehoord, maar ook de OR. Opzettelijk is de term horen gebruikt en niet adviseren.

*art. 5.2* Het overleggen van de argumentatie van de korpsbeheerder bij de adviesaanvraag aan de CdK en, door tussenkomst van de minister van Justitie aan de Procureur-generaal, in het geval de korpsbeheerder heeft laten weten niet tot een aanbeveling te kunnen komen, doet recht aan de argumentatie van de korpsbeheerder en benadrukt tevens het bijzondere karakter van ontstane situatie. Het kan voorts dienen ter ondersteuning van de minister van Binnenlandse Zaken in het nemen van diens politieke verantwoordelijkheid in deze.

*art. 6* Hoewel de kans klein wordt geacht, moet niet worden uitgesloten dat de situatie zich kan voordoen dat de minister van Binnenlandse Zaken besluit een kandidaat, ondanks aanbeveling van de korpsbeheerder en/of positieve advisering daarover door CdK en PG, niet voor benoeming aan Hare majesteit de Koningin voor te dragen. Naleving van zorgvuldige bestuurlijke omgangsvormen brengt in dat geval met zich dat de korpsbeheerder en/of de CdK en, door tussenkomst van de minister van Justitie, de PG over de reden hiervoor worden geïnformeerd. De procedure zal vervolgens opnieuw worden gestart.

*art. 7.2.* Het informeren van de afgewezen kandidaten is alleen aan de orde indien er sprake was van meerdere passende kandidaten. Omdat de selectie van de meest geschikte kandidaat plaatsvindt in de regio waar de functie vacceert, ligt het voor de hand dat de afgewezen kandidaten door de worden geïnformeerd.