

Ministerie van Binnenlandse Zaken

Aan

De Korpsbeheerders van de regionale politiekorpsen

De Korpsbeheerder van het Korps landelijke politiediensten

- i.a.a.
- de Korpschefs van de regionale politiekorpsen en de Korpschef van het Korps landelijke politiediensten
 - de Politievakorganisaties, via het CAOP
 - de (fgd) Hoofdofficieren van Justitie
 - de Algemeen Directeur van het LSOP

Bijlagen
Diverse

Uw kenmerk

Ons kenmerk
EA96/U542

Datum
26 februari 1996

Inlichtingen bij
Mw. mr w. Nieuwenhuizen

Doorkiesnummer
070 3027585

Onderwerp
wijziging van het Rijkswachtgeld-
besluit 1959 en de Uitkerings-
regeling 1996

Departementsonderdeel
directie Politie

Doelstelling
Juridische grondslag
Relatie met andere circulaire's
Gaaf in per
Geldig tot en met

: het geven van informatie
: artikel 50, eerste lid, Politiewet 1993
: geen
: 1 januari 1996
: nadere berichtgeving

Te uwer informatie doe ik u bijgaand toekomen een afschrift van de circulaire van de minister van Binnenlandse Zaken van 23 januari jl., nr. AD96/U55, inzake de wijziging van het Rijkswachtgeldbesluit 1959 en de Uitkeringsregeling 1966 met ingang van 1 januari 1996. Tevens treft u een afschrift aan van het wijzigingsbesluit d.d. 20 december 1995 (Staatsblad 1996, 4).

In de artikelen 97 en 98 van het Besluit algemene rechtspositie politie (BARP) wordt bepaald dat aan de ambtenaar aan wie op bepaalde gronden eervol ontslag is verleend door het bevoegd gezag een wachtgeld den wel een uitkering wordt toegekend op de voet van het Rijkswachtgeldbesluit 1959 respectievelijk de Uitkeringsregeling 1966. Deze zogenoemde 'dynamische koppeling' brengt met zich dat ook op politieambtenaren met ingang van 1 januari 1996 de gewijzigde percentages uit het Rijkswachtgeldbesluit 1959 en de gewijzigde Uitkeringsregeling 1966 van toepassing zijn: gedurende het eerste jaar 80% van de bezoldiging, gedurende de daaropvolgende zes maanden 75% van de bezoldiging en gedurende de resterende periode 70% van de bezoldiging.

Verder wijs ik u op het vervallen van de bijzondere verlenging van het wachtgeld en de daarvoor in de plaats tredende maatregel voor ambtenaren die op het moment van ontslag 55 jaar en ouder zijn en tenminste tien dienstjaren hebben alsmede op de overgangsmaatregel voor de ambtenaar van 55 jaar en ouder die tenminste 10 dienstjaren heeft en die in de periode van 1 oktober 1995 tot en met 31 december 1995 ontslagen is met recht op wachtgeld.

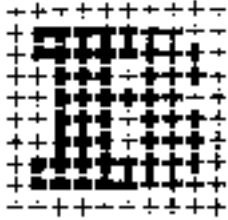
Indien in het overleg met de Commissie voor Georganiseerd Overleg in Politieambtenarenzaken wordt besloten tot toepassing van andere percentages dan de hierboven vermelde, dan zult u hiervan zo spoedig mogelijk op de hoogte worden gebracht.

Ik vertrouw erop u met het bovenstaande voldoende te hebben geïnformeerd.

DE MINISTER VAN BINNENLANDSE ZAKEN,
voor deze,
de Directeur-generaal voor
Openbare Orde en Veiligheid



E.C.J.L. Borghouts



Ministerie van Binnenlandse Zaken

Aan
De ministers

Bijlagen	Uw kenmerk	Ons kenmerk	Datum
1 Inlichtingen bij P.H. Warnier Onderwerp Wijziging van het Rijkswachtgeld- besluit 1959 en de Uitkeringsregeling 1966		AD96/U55 Doorkiesnummer (070)3026853 Departementsonderdeel. DGMP/PMR/ASB	23 januari 1996

Doelstelling	: het geven van informatie
Juridische grondslag	: geen
Relatie met andere circulaire	: AD95/U915, dd. 22-09-1995
Geldig vanaf	: 1 januari 1996
Geldig tot	: nadere berichtgeving

In de overeenkomst arbeidsvoorwaarden- en werkgelegenheidsbeleid sector Rijk (contractperiode 1 april 1995 t/m 31 maart 1997) is opgenomen de afspraak om het Rijkswachtgeldbesluit 1959 en de Uitkeringsregeling 1966 met ingang van 1 januari 1996 te wijzigen. Dit betekent dat met ingang van 1 januari 1996 de hoogte van het wachtgeld en de uitkering gedurende het eerste jaar 80% van de bezoldiging, gedurende de daaropvolgende zes maanden 75% van de bezoldiging en gedurende de resterende periode 70% van de bezoldiging wordt. Voorts vervalt per die datum de bijzondere verlenging van het wachtgeld tot aan het 65e levensjaar, waarop recht bestaat indien de leeftijd en diensttijd van de ambtenaar op het tijdstip van ontslag samen 60 of meer bedragen en hij tenminste 10 dienstjaren heeft. Daarvoor in de plaats

treedt in werking een maatregel voor de ambtenaar die op het moment van ontslag 55 jaar en ouder is en tenminste tien dienstjaren heeft. Voor deze ambtenaar geldt de voorziening dat bij ontslag het recht op een wachtgeld doorloopt tot aan zijn 65e levensjaar, waarbij de uitkering gedurende het eerste jaar 80% bedraagt, gedurende de daaropvolgende zes maanden 75% en gedurende de resterende periode tijdelijk, te weten tot 1 januari 1998, eveneens 75% van de bezoldiging bedraagt. Bij ontslag na 1 januari 1998 bedraagt laatstgenoemd percentage tot aan het 65e levensjaar 70%.

Voor de ambtenaar van 55 jaar en ouder die tenminste 10 dienstjaren heeft en die in de periode van 1 oktober 1995 tot en met 31 december 1995 ontslagen is en recht heeft op wachtgeld is de volgende overgangmaatregel getroffen. Deze ambtenaar heeft recht op wachtgeld tot aan zijn 65e levensjaar, waarbij het wachtgeld gedurende de eerste drie maanden 93% van de bezoldiging, gedurende de daaropvolgende negen maanden 83% van de bezoldiging en gedurende de resterende periode 75% van de bezoldiging bedraagt.

Hierbij kan ik u mededelen dat de algemene maatregel van bestuur houdende bovenstaande wijzigingen van het Rijkswachtgeldbesluit 1959 en de Uitkeringsregeling 1966 op 9 januari 1996 is gepubliceerd in het Staatsblad (Stb. 1996, 4). Voor de precieze inhoud van de algemene maatregel van bestuur verwijs ik u naar de tekst en toelichting van evengenoemde maatregel die als bijlage bij deze circulaire is gevoegd.

Verder ken ik u mededelen dat de algemene maatregel houdende vaststelling van de suppletierегeling gedeeltelijk arbeidsongeschikten sector rijk en de algemene maatregel van bestuur houdende wijziging van het Algemeen Rijksambtenarenreglement en enige andere rechtspositionele regelingen in verband met de invoering van de VAO-conforme uitkering eveneens op 9 januari 1996 zijn gepubliceerd in het staatsblad (Stb. 1996, 1 en 2).

DE MINISTER VAN BINNENLANDSE ZAKEN,
voor deze,
de Directeur-generaal Management en Personeelsbeleid,

A.H.C. Amink



4

**Besluit van 20 december 1995, houdende
wijziging van het Rijkswachtgeldbesluit 1969 en
de Uitkeringsregeling 1966**

Wij Beatrix, bij de gratie Gods, Koningin der Nederlanden, Prinses van Oranje-Nassau, enz. enz.
enz.

Op de voordracht van Onze Minister van Binnenlandse Zaken van 13 november 1995, nr.
AD95/U1146, directoraat-generaal Management en Personeelsbeleid, directie
Personeelsmanagement Rijksdienst, afdeling Arbeidsvoorwaarden en Sociaal Beleid;
Gelet op artikel 125, eerste lid, van de Ambtenarenwet;
De Raad van State gehoord (advies van 5 december 1995. nr.W04.95.0619.);
Gezien het nader rapport van Onze Minister van Binnenlandse Zaken van 12 december 1995,
AD95/1263, directoraat-generaal Management en Personeelsbeleid, directie
Personeelsmanagement Rijksdienst, afdeling Arbeidsvoorwaarden en Sociaal Beleid;

Hebben goedgevonden en verstaan:

ARTIKEL I

Het Rijkswachtgeldbesluit 1959¹ wordt als volgt gewijzigd:

A

Artikel 6a wordt als volgt gewijzigd:

1. Het vierde lid komt te luiden:

4. In aanvulling op de duur van het wachtgeld van de betrokkene die ten tijde van het ontslag 55 jaar of ouder is en een diensttijd, voor zover geldig voor pensioen, van ten minste tien jaar heeft volbracht, wordt na afloop van de termijn waarover wachtgeld is toegekend, een bijzondere verlenging verleend. Deze bijzondere verlenging duurt tot de eerste dag van de kalendermaand volgende op die waarin hij de leeftijd van 65 jaar heeft bereikt

2. Het vijfde lid komt te vervallen.

3. Het zesde lid wordt vernummerd tot vijfde lid.

B

Artikel 7 wordt als volgt gewijzigd:

1. Het eerste lid komt te luiden:

1. Het bedrag van het wachtgeld is gedurende de eerste 12 maanden gelijk aan 80% van de bezoldiging, gedurende de daaropvolgende zes maanden 75% van die bezoldiging en vervolgens 70% van die bezoldiging. Het bedrag van het wachtgeld daalt echter niet beneden het bedrag van het pensioen waarop de betrokkene recht zou hebben, indien hij uit de betrekking waaruit hij met recht op wachtgeld is ontslagen, op de dag van dat ontslag zou zijn gepensioneerd naar de diensttijd, voor zover geldig voor pensioen, en de berekeningsgrondslag, bedoeld in artikel 6.2 van het pensioenreglement.

2. Het tweede lid komt te luiden:

2. Het bedrag van het wachtgeld tijdens de verlenging, bedoeld in artikel 6a, vierde lid, is gelijk aan 70% van de bezoldiging.

¹ Stb. 1991, 332, laatstelijk gewijzigd bij besluit van 20 december 1995, Stb. 1996, 2.

3. In het derde lid worden de woorden <<zesde lid>> vervangen door: vijfde lid.

ARTIKEL II

De Uitkeringsregeling 1966² wordt als volgt gewijzigd:

A

Artikel 8a wordt als volgt gewijzigd:

1. Het vierde lid komt te vervallen.
2. Het vijfde lid wordt vernummerd tot vierde lid.

B

Artikel 8c komt als volgt te luiden:

Het bedrag van de uitkering is gedurende de eerste twaalf maanden gelijk aan 80% van de bezoldiging, gedurende de volgende zes maanden 75% en vervolgens 70% van de bezoldiging.

ARTIKEL III

In afwijking van artikel 7, eerste en tweede lid, van het Rijkswachtgeldbesluit 1959 bedraagt voor de betrokkene die ontslagen is met ingang van een datum die ligt op of na 1 januari 1996 en voor 1 januari 1998 en op het moment van ontslag 55 jaar of ouder is en een voor pensioengeldige diensttijd heeft van ten minste 10 jaren, het wachtgeld gedurende de eerste twaalf maanden 80% en vervolgens 75% van de bezoldiging.

² Stb. 1991, 33, laatstelijk gewijzigd bij besluit van 20 december 1995, Stb. 1996, 2.

Het advies van de Raad van state is openbaar gemaakt door terinzagelegging bij het Ministerie van Binnenlandse Zaken.

Tevens zal het advies met de daarbij ter inzage gelegde stukken worden opgenomen in het bijvoegsel bij de Nederlandse Staatscourant van 13 februari 1996, nr. 31.

ARTIKEL IV

Betrokkene die ontslagen is met ingang van een datum die ligt op of na 1 oktober 1995 en voor 1 januari 1996 en op het moment van ontslag 55 jaar of ouder is en een voor pensioengeldige diensttijd heeft van ten minste tien dienstjaren, heeft recht op wachtgeld tot de eerste dag van de kalendermaand volgende op die waarin hij de leeftijd van 65 jaar heeft bereikt:

Het wachtgeld voor betrokkene bedraagt gedurende de eerste drie maanden 93%, gedurende de daaropvolgende negen maanden 83% en vervolgens 75% van de bezoldiging.

ARTIKEL V

In afwijking van artikel 7, eerste en tweede lid, van het Rijkswachtgeldbesluit 1959 en artikel 8c van de Uitkeringsregeling 1966, artikel III en artikel IV worden de daarin genoemde percentages van 93, 83, 80, 75 en 70 gesteld op respectievelijk 90, 80, 77, 72 en 67 zolang de Wet van 20 december 1984, houdende aanpassing van uitkeringspercentages van ontslaguitkerings- en arbeidsongeschiktheidsregelingen voor overheidspersoneel, onderwijspersoneel en daarmee gelijk te stellen personeel (Stb. 657) voor het burgerlijk rijkspersoneel nog niet is ingetrokken.

ARTIKEL VI

Wachtgelden en uitkeringen toegekend op grond van het Rijkswachtgeldbesluit 1959, onderscheidenlijk de Uitkeringsregeling 1966 terzake van een ontslag ingaande op een datum gelegen voor 1 januari 1996 blijven gehandhaafd onder de voorwaarden waaronder zij zijn toegekend, tenzij het de betrokkene betreft bedoeld in artikel IV.

ARTIKEL VII

Dit besluit treedt in werking met ingang van 1 januari 1996 en werkt voor wet betreft artikel IV terug tot en met 1 oktober 1995. indien het Staatsblad waarin dit besluit wordt geplaatst, wordt uitgegeven na 31 december 1995, treedt het in werking met ingang van de dag na de datum van uitgifte van het Staatsblad waarin het wordt geplaatst, en werkt terug tot en met 1 januari 1996.

Lasten en bevelen dat dit besluit met de daarbijbehorende nota van toelichting in het Staatsblad zal worden geplaatst.

s-Gravenhage, 20 december 1995

De Minister van Binnenlandse Zaken,
H. F. Dijkstal

Beatrix

Uitgegeven de *negende* januari 1996

De Minister van Justitie,
W. Sorgdrager

NOTA VAN TOELICHTING

In het sectoroverleg Rijkspersoneel van 14 september 1995 hebben de Minister van Binnenlandse Zaken en twee van de Samenwerkende Centrales van Overheidspersoneel (SCO) overeenstemming bereikt over een pakket arbeidsvoorwaarden en werkgelegenheidsmaatregelen voor het burgerlijk rijkspersoneel voor de periode van 1 april 1995 tot 1 april 1997.

Een van de overeengekomen maatregelen is de bijstelling van de aanspraken op grond van het Rijkswachtgeldbesluit 1959 en de Uitkeringsregeling 1966. Zo zijn de hoogte en duur van het wachtgeld en de uitkering aangepast.

Allereerst is overgegaan tot een harmonisatie in hoogte van het wachtgeld en de uitkering. Deze harmonisatie sluit ten dele aan bij de harmonisering van wachtgeld en uitkering welke in het kader van de operatie overheidspersoneel onder de werknemersverzekeringen (1 januari 1998) reeds is overeengekomen.

Het wachtgeld en de uitkering bedragen in totaal gedurende het eerste jaar 80%, gedurende de daaropvolgende zes maanden 75% en de daaropvolgende periode 70% van de bezoldiging. (Deze percentages zijn derhalve inclusief de toeslag van 3% krachtens de Wet houdende aanpassing van uitkeringspercentages van ontslaguitkerings- en arbeidsongeschiktheidsregelingen voor overheidspersoneel, onderwijspersoneel en daarmee gelijk te stellen personeel (Stb. 657)).

Voorts komt de mogelijkheid van een bijzondere verlenging van het wachtgeld tot aan het 65ste jaar en van de uitkering van zes maanden, indien de gewezen ambtenaar op het moment van ontslag een pensioengeldige diensttijd van ten minste 10 jaar heeft en de som van een leeftijd en diensttijd 60 jaar of meer bedraagt, te vervallen. Daarvoor in de plaats komt een bijzondere verlenging van het wachtgeld tot aan het 65ste jaar voor de gewezen ambtenaar die op het moment van ontslag zowel 55 jaar of ouder is als een voor pensioengeldige diensttijd heeft van ten minste 10 jaren. In plaats van de bijzondere verlenging van de uitkering met zes maanden is overgegaan tot bovengenoemde harmonisatie.

De verwachting is dat de thans getroffen aanpassingen bijdragen aan een meer activerend arbeidsmarktbeleid.

Financiële gevolgen voor het Rijk

Verwacht wordt dat de aanpassingen van het Rijkswachtgeldbesluit 1959 en de Uitkeringsregeling 1966 niet tot extra uitvoeringslasten aanleiding zullen geven, aangezien het slechts een beperkte en eenvoudige wijziging van deze regelingen betreft.

De bovengenoemde wijzigingen van het Rijkswachtgeldbesluit 1959 en de Uitkeringsregeling 1966 leveren op de uitkeringslasten structureel een besparing op van 5 miljoen gulden.

ARTIKELSGEWIJS

Artikel I, onderdeel A

Voor de betrokkene die op het moment van ontslag 55 jaar of ouder is en een voor pensioengeldige diensttijd van ten minste 10 jaar heeft en op grond van het Rijkswachtgeldbesluit 1959 recht heeft op een wachtgeld, is een bijzondere voorziening getroffen. Na afloop van de duur van het wachtgeld wordt het wachtgeld verlengd tot aan het 65ste jaar. Hierdoor is betrokkene altijd verzekerd van een wachtgeld tot aan de 65-jarige leeftijd.

Artikel I en II, onderdeel B

De hoogte van de wachtgelden en de uitkeringen worden als volgt aangepast. Het wachtgeld/uitkering bedraagt gedurende de eerste twaalf maanden 80% gedurende de daaropvolgende zes maanden 75% en daarna 70% van de bezoldiging. Het uitkeringspercentage gedurende de bijzondere verlenging bedraagt 70% van de bezoldiging.

Artikel III

De volgende overgangsmaatregel is getroffen. Betrokkene die op of na 1 januari 1996 en voor 1 januari 1998 ontslagen wordt en op die datum aan de <<55 plus 10-eis>>, voldoet en recht heeft op wachtgeld heeft gedurende de eerste twaalf maanden recht op een wachtgeld van 80% en vervolgens van 75% van de bezoldiging.

Artikel IV

De volgende overgangsmaatregel is getroffen. Betrokkene die op of na 1 oktober 1995 en voor 1 januari 1996 ontslagen wordt en op die datum aan de <<55 plus 10-eis>> voldoet en recht heeft op wachtgeld heeft gedurende de eerste drie maanden recht op een wachtgeld van 93% gedurende de daaropvolgende negen maanden van 83% en vervolgens van 75% van de bezoldiging.

Artikel V

In dit artikel is een voorziening opgenomen voor de situatie wanneer de Wet van 20 december 1984 houdende aanpassing van uitkeringspercentages van ontslaguitkerings- en arbeidsongeschiktheidsregeling ingevoerd overheidspersoneel (Stb. 657) nog niet buiten werking is gesteld voor het rijkspersoneel. Bij het achterwege laten van deze bepaling zou gewezen rijkspersoneel op hun uitkering nog aanspraak kunnen maken op een toeslag van 3%. Omdat onderdeel van de overeenkomst met de centrales van overheidspersoneel in deze is het bevorderen van afschaffing van de 3%-wet is een verlaging van de uitkeringspercentages met 3% opgenomen indien de bedoelde wet niet tijdig is afgeschaft.

Artikel VIII

De aanpassingen zijn uitsluitend van toepassing op personen aan wie met ingang van 1 januari 1996 of later ontslag is verleend met recht op wachtgeld respectievelijk uitkering. De aanspraken van degenen die op 31 december 1995 reeds wachtgeld of een uitkering genieten zullen derhalve geen verandering ondergaan tenzij het gaat om de ambtenaar die op of na 1 oktober 1995 en voor 1 januari 1996 ontslagen is en die 55 jaar of ouder was op de datum van zijn ontslag en tenminste tien voor pensioen geldige dienstjaren heeft. Ten aanzien van deze ambtenaar geldt immers de regeling zoals die is opgenomen in artikel IV met terugwerkende kracht tot en met 1 oktober 1995.

De Minister van Binnenlandse Zaken
H. F. Dijkstal