

Tussendocument

Arbeidsvoorwaarden sector Politie

18 december 2000

Het tussendocument Arbeidsvoorwaarden sector Politie bestaat uit de volgende onderdelen:

- I Preambule.
- II Afspraken voor de periode 18 december 2000 tot het sluiten van een akkoord eind april 2001.
- III Nog te bespreken onderwerpen in periode 18 december 2000 tot sluiten akkoord eind april 2001.

Bijlage 1: onderwerpen waarover in beginsel overeenstemming bestaat.

Bijlage 2: concept-regelgeving overbruggingstoelage (OBT)

Bijlage 3: onderzoeksopdracht reizen en verblijven

Bijlage 4: conceptaanpassing Bbp en Regeling maandgeld

Bijlage 5: conceptaanpassing Barp i.v.m. wijzigingen tijdelijke aanstellingen

I. Preambule

Partijen streven naar een driejarig arbeidsvoorwaardenakkoord. In het akkoord zal een samenhangend pakket van concrete maatregelen moeten worden afgesproken o.a. ter versterking van de arbeidsmarktpositie van de politie. Innovatieve afspraken worden niet uit de weg gegaan. Deze vereisen nader overleg en op onderdelen aanvullend en gericht onderzoek met name met betrekking tot de mogelijkheden van een geleidelijke invoering van een 13^e maand binnen de looptijd van dit akkoord en verkenningen voor werktijdaanpassing/CAO à la carte. De uitkomsten van het najaarsoverleg kunnen van invloed zijn.

In het voorjaar zal voorts meer duidelijkheid bestaan over de besluitvorming inzake de uitkomsten van de door het kabinet ingestelde Commissie Van Rijn. Deze commissie bestudeert de arbeidsmarktpositie van de direct en indirect door het kabinet gefinancierde sectoren en zal begin 2001 met aanbevelingen komen. Tevens zullen dan relevante kabinetsbesluiten zijn genomen op basis van de macro economische ramingen van het CPB.

Inzet is om eind april 2001 tot een akkoord te kunnen komen voor de periode 1 januari 2001 tot en met 31 december 2003.

Vooruitlopend op een akkoord komen partijen de volgende afspraken overeen, waarbij geldt dat de financiële consequenties van deze afspraken doorwerken in het overeen te komen meerjarig akkoord onder de opmerking dat voor de werkgever een voorbehoud geldt voor de financiering (m.u.v. de afspraken genoemd onder 7 en 8). Voorts hebben partijen de onderwerpen benoemd die in de periode tussen 18 december 2000 en eind april 2001 aan de orde zullen komen. Tot slot constateren partijen dat over een aantal onderwerpen in beginsel overeenstemming is bereikt. Deze onderwerpen zullen in beginsel deel gaan uitmaken van een akkoord en zijn opgenomen in bijlage 1.

In de periode 18 december tot eind april 2001 zal het overleg over de in het tot stand te brengen akkoord op te nemen onderwerpen regelmatig worden gevoerd.

II. Afspraken voor de periode 18 december 2000 tot het sluiten van een akkoord eind april 2001

1. Salarismaatregel.

Als overbruggingsmaatregel wordt met ingang van 1 februari 2001 het salaris structureel verhoogd met 1,5%. Deze verhoging kan onderdeel gaan vormen van een dertiende maand. Daarom wordt de algemene salarismaatregel als volgt vormgegeven:

- er wordt een overbruggingstoelage (OBT) ingevoerd
- de hoogte van de OBT bedraagt 1,5% van het salaris en wordt vermeld in de (salaris)tabellen zoals opgenomen als bijlage I bij het Besluit bezoldiging politie en in de Regeling (maandgeld en) salaris aspirant.
- de OBT wordt op een identieke wijze behandeld als de voormalige politie-flexibiliteitstoelage. Dit houdt in dat de OBT:
 - * behoort tot de bezoldiging (doorwerking vakantie-uitkering, pensioenen en heffingsgrondslag GVP)
 - * voor deeltijders naar rato geldt en wordt verminderd in geval er gebruik wordt gemaakt van de RPU
 - * wordt betrokken bij het vaststellen van de inschaling in geval van een bevordering
- omdat de OBT een overbruggende algemene salarismaatregel betreft werkt deze door voor in-actieven (wachtgelders, FLO, gedeeltelijk arbeidsongeschikten) en voor het non-activiteitsinkomen van de TOR. De betreffende uitkeringen worden met 1,5% verhoogd. Als algemene salarismaatregel werkt de OBT ook door in de hoogte van de minimum-vakantieuitkering. Deze wordt ook met 1,5% verhoogd.
- het Bestuur van de Stichting pensioenfonds ABP zal worden gevraagd de overbruggende algemene salarismaatregel volgens de geldende systematiek mee te wegen bij de indexeringen van de uitkeringen en pensioenen voor alle ABP-gepensioneerden.

De concept-regelgeving is als bijlage 2 toegevoegd. Deze concept-regelgeving kan tot het Akkoord Arbeidsvoorwaarden 1 januari 2001 tot en met 31 december 2003 tot stand komt, worden gebruikt t.b.v. de uitvoering.

2. Reiskostenregelingen.

In de periode tussen heden en 1 april 2001 zal onderzoek worden gedaan naar de reiskostenregelingen op basis van de in bijlage 3 opgenomen onderzoeksopdracht.

3. PO2002.

Partijen zullen voor 1 maart 2001 afspraken maken over de rechtspositionele gevolgen van de invoering van PO2002. Deze afspraken zullen betrekking hebben op nieuw en zittend personeel. Deze afspraken worden uitgevoerd onder voorbehoud van het bereiken van een totaal arbeidsvoorwaardenakkoord. Bij invoering van PO2002 zal de onder punt 4 genoemde afspraak over maandgeld gelijktijdig vervallen en zal er sprake zijn van een landelijke regeling. Indien noodzakelijk, zal hiervoor overgangsrecht worden afgesproken.

In de tweede week van januari 2001 start het overleg over de rechtspositionele gevolgen van de invoering van PO2002, inclusief de aanpassing van de regelgeving.

4. Maandgeld.

Met ingang van 1 januari 2001 ontvangt iedere aspirant een salaris op het niveau van ten minste het wettelijk minimum loon voor volwassenen. Deze afspraak leidt niet tot een inkomensachteruitgang voor de huidige aspiranten. In bijlage 4 is de concept-regelgeving opgenomen.

5. Capaciteitsmanagement

Partijen komen overeen om met ingang van 1 februari 2001 te starten met een project "Capaciteitsmanagement". Dit project sluit aan bij de reeds eerder in gang gezette activiteiten in het kader van de invoering van de Arbeidstijdenwet en de invoering van arbeidsmodaliteiten.

Doel van dit project is om projectmatig maatregelen m.b.t. capaciteitsmanagement te implementeren bij die korpsen die zich aanmelden. De resultaten zullen als onderdeel van "best practice" worden aangeboden aan alle korpsen.

Ten behoeve van dit project wordt een projectorganisatie opgezet waaraan deelnemen: BZK, het NPI, de politievakorganisaties en de deelnemende korpsen. BZK levert de projectleider en draagt zorg voor secretariele ondersteuning.

Het project wordt bijgestaan door externe deskundigen.

Bij aanvang van het project worden de evaluatieonderwerpen in gezamenlijk overleg vastgesteld.

Het project wordt gestart op 1 februari 2001. Het project moet voor 1 oktober 2001 zijn geëvalueerd.

Parallel aan het project zal de minister van BZK een proeve van een circulaire in de eerstvolgende vergadering met de CGOP voorleggen. Hierin wordt gedocumenteerd langs welke wegen korpsen op basis van de huidige regelgeving (kunnen) omgaan met het capaciteitsmanagement in het bijzonder de invulling van het begrip dienstbelang.

6. Tijdelijke aanstellingen

Met ingang van 1 januari 2001 wordt de mogelijkheid voor de tijdelijke aanstelling van surveillanten vervangen door een aanstelling in vaste dienst. Het zittend personeel vallend onder de huidige regeling van een tijdelijke aanstelling, krijgt eenmalig de keuze voorgelegd voor handhaving van de huidige aanstellingsvorm, tenzij op grond van een vastgestelde beoordeling tegen aanstelling in vaste dienst bedenkingen bestaan.

Tegelijkertijd wordt de mogelijkheid voor de tijdelijke aanstelling voor bepaalde tijd verlengd tot een periode van vijf jaren. Van deze mogelijkheid kan slechts gebruik worden gemaakt voor situaties waarvan de criteria nog nader worden bepaald. In bijlage 5 is de concept-regelgeving opgenomen.

7. Verhoging uurbedrag operationele toelage per 1 januari 2001.

Met ingang van 1 januari 2001 wordt het budget van de operationele toelage - conform afspraak in een eerdere CAO - verhoogd met fl. 6 miljoen. Daarom wordt met ingang van 1 januari 2001 bedraagt het uurbedrag van de operationele toelage verhoogd van fl. 8,08 naar fl. 8,41.

III. Nog te bespreken onderwerpen in periode 18 december 2000 tot sluiten akkoord eind april 2001.

Partijen zullen in het kader van het eind april 2001 af te sluiten arbeidsvoorwaardenakkoord in de komende periode spreken over de volgende onderwerpen:

- a. PO2002
- b. loopbaanbeleid/leeftijdsbewust personeelsbeleid
- c. werktijdverlenging/CAO à la carte
- d. ziekteverzuim/reïntegratie
- e. ziektekosten
- f. kinderopvang
- g. reiskosten
- h. toelagen in combinatie met het capaciteitsmanagement/incl. ophogen spaarverlof
- i. herstructurering salarisschalen
- j. de verhouding CGOP-RGO, alsmede de verhouding RGO-OR
- k. opting out
- l. inkomensontwikkeling
- m. invoering euro

Aldus door partijen opgemaakt en ondertekend te Den Haag, 18 december 2000

De Minister van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties,

Namens de Algemene Centrale van Overheidspersoneel,
de Nederlandse Politiebond,

Namens de Christelijke Centrale van Overheids- en Onderwijzend personeel,
de Politievakorganisatie ACP

Namens het Ambtenarencentrum,
de Algemene Nederlandse Politievereniging,

Namens de Centrale voor Middelbare en Hogere Functionarissen bij de Overheid,
de Vereniging van Middelbare en Hogere Politieambtenaren,

Bijlage 1 bij tussendocument 18 december 2000
Onderwerpen waarover in beginsel
overeenstemming bestaat.

Over de onderstaande onderwerpen is in beginsel overeenstemming bereikt. Zij zullen in beginsel deel gaan uitmaken van een akkoord. De desbetreffende regelgeving zal nader worden uitgewerkt.

- a. arbeid en zorg
- b. eedaflegging
- c. diversiteit
- d. telewerken
- e. ondersteuning mondiale activiteiten politievakorganisaties
- f. proportionele ambtsjubileumgratificatie
- g. eis van Nederlanderschap bij aanstelling als ambtenaar aangesteld voor de uitvoering van de politietaak

**Bijlage 2 bij tussendocument 18 december 2000
Concept-regelgeving overbruggingstoelage (OBT)**

A. Concept-regelgeving op niveau AmvB:

Artikel I

In artike 13a, vijfde lid, van het besluit algemene rechtspositie wordt het woord 'politie-flexibiliteitstoelage' vervangen door: overbruggingstoelage.

Artikel II

Het Besluit bezoldiging politie wordt als volgt gewijzigd:

A

In artikel 1, eerste lid, onderdeel s, wordt het woord 'politie-flexibiliteitstoelage' vervangen door: overbruggingstoelage.

B

In artikel 10, tweede lid, wordt het woord 'politie-flexibiliteitstoelage' telkens vervangen door: overbruggingstoelage.

C

Artikel 16a wordt als volgt gewijzigd:

1. Het eerste lid komt als volgt te luiden:

1. Aan de ambtenaar ingedeeld in een van de salarisschalen van bijlage I van dit besluit, wordt maandelijks een overbruggingstoelage toegekend.

2. In het tweede en derde lid wordt het woord 'politie-flexibiliteitstoelage' telkens vervangen door: overbruggingstoelage.

Artikel III

Dit besluit treedt in werking met ingang van de dag na de datum van uitgifte van het Staatsblad waarin het wordt geplaatst, en werkt terug tot en met 1 februari 2001.

B. Concept-regelgeving op niveau ministeriële regeling:

Artikel I

De Regeling salaris aspirant wordt als volgt gewijzigd:

A

Aan het slot van artikel 1 wordt toegevoegd: en een overbruggingstoelage van f. 38,-.

B

Aan het slot van artikel 2, eerste tot en met derde lid, wordt telkens toegevoegd: en de daarbij behorende overbruggingstoelage.

C

Artikel 3 wordt als volgt gewijzigd:

1. Aan het slot van het eerste lid wordt toegevoegd: en een overbruggingstoelage van f. 46,-.
2. Aan het slot van het tweede lid wordt toegevoegd: en een overbruggingstoelage van f. 49,-.

Artikel II

In artikel 23, tweede lid, van het Besluit bezoldiging politie, wordt "f. 267,97" vervangen door: f. 271,99.

Artikel III

Bijlage I van het Besluit bezoldiging politie wordt vervangen door bijlage I behorende bij deze regeling.

Artikel IV

Deze regeling treedt in werking met ingang van 1 februari 2001.

Deze regeling zal met de toelichting in de Staatscourant worden geplaatst.

Onderzoeksopdracht reizen en verblijven

A. Inleiding

- De huidige reiskostenregelingen van de sector politie kenmerken zich door een grote complexiteit. Die complexiteit wordt met name veroorzaakt door de veelheid van besluiten en regelingen over dit onderwerp, namelijk: Besluit bezoldiging politie (art. 30); Besluit vergoeding verplaatsingskosten politie 1994; Regeling vergoeding verplaatsingskosten politie; Besluit vergoeding dienstreizen politie; Reisregeling binnenland politie; reisregeling buitenland politie. Dit heeft tot gevolg dat de regelgeving ondoorzichtig is en maakt deze zowel voor de gebruikers (de individuele politieambtenaren) als voor de uitvoerders (de administratie van de regionale politiekorpsen) tot een minder courant onderdeel van de rechtspositie van de Nederlandse politie.
- De huidige regelingen bieden te veel ruimte voor discussie bij de toepassing van die regels.
- Centraal is er geen zicht op afspraken die regionaal zijn gemaakt op het gebied van reizen en verblijven. Ook gegevens over de kosten die aan dergelijke regionale (aanvullende) regelingen zijn verbonden zijn niet beschikbaar.
- Het niveau van de aanspraken is gebaseerd op achtergronden en overwegingen uit het verleden en sluit wellicht niet aan op de huidige situatie.

B. Doel onderzoek

Doel van het onderzoek is om te komen tot een technische en feitelijke inventarisatie van de regelingen, de reden van de bestaande vervoersarrangementen en de samenhangende kosten bij de korpsen voor reizen en verblijven, om voorstellen voor aanpassingen van de reisregelingen op hun financiële consequenties door te kunnen rekenen.

C. Onderzoeksopdracht

Per korps (26x) en van het LSOP moet over het jaar 1999 in kaart worden gebracht:

a. Kosten voor woon-werkverkeer

- de enkele reisafstand voor woon-werkverkeer in kilometers van de medewerkers van de korpsen, gerubriceerd naar aantal kilometers per medewerker, overeenkomstig de indeling van de fiscus;
- het aantal medewerkers die een reiskostenvergoeding voor woon-werkverkeer ontvangen;
- de wijze van reizen voor woon-werkverkeer (OV, EV, dienstauto, anders), overeenkomstig de indeling van de fiscus;
- de hoogte van de vergoeding op jaarbasis, die wordt verstrekt, waarbij een onderscheid wordt aangebracht tussen eigen vervoer en OV (kosten voor vrij vervoer toerekenen) overeenkomstig de indeling van de fiscus.

Bij aanwezigheid van een (aanvullende) regionale regeling:

- de maxima die worden gehanteerd bij de vergoedingen;
- wat wordt meegerekend voor de beoordeling van de reiskosten (tolgelden, parkeergelden, fietsenstalling, etc)?
- de criteria die zijn afgesproken voor het toekennen van een reiskostenvergoeding (declaratie werkelijke kosten, normbedragen, vaste vergoedingen, etc);
- is er sprake van een franchise (eigen bijdrage) van de medewerker, zo ja, hoe hoog?
- zijn er afspraken gemaakt voor het permanent reizen met een dienstauto in relatie tot woon-werkverkeer, zo ja, voor hoeveel medewerkers en welke afspraken zijn dit?

b. Kosten voor dienstreis

- de beoordelingscriteria voor een dienstreis;
- de totaal verstrekte vergoeding voor de dienstreis over 1999;
- de totaal verstrekte vergoeding van de verblijfkosten over 1999;
- de criteria die gelden voor het ter beschikking stellen en gebruik van een dienstauto;
- de vergoedingen die aanvullend worden verstrekt in geval van reizen met een dienstauto.

c. Overige kosten

- wordt de één guldenregeling toegepast en zo ja voor hoeveel medewerkers en wat is daarbij het gemiddeld aantal kilometers die op deze wijze worden vergoed?
- welke vergoeding wordt gegeven bij een detachering/verplichte verplaatsing?
- hoe vaak is hiervan sprake?

- welke randvoorwaarden gelden bij het verstrekken van vergoedingen of verstrekkingen om niet?
 - worden er nog andere vergoedingen toegekend dan hierboven aangegeven (lease-auto, benzinekaarten, afbouwtoelagen, gewenningstoelagen, etc)?
- d. Administratieve belasting**
- hoe wordt de juiste toepassing van de regelingen gecontroleerd, uitgesplitst naar woon-werkverkeer, dienstreizen en overige regelingen?
 - wordt voor het vaststellen van de afstand woon-werkverkeer een computerprogramma toegepast (en zijn hierover afspraken gemaakt)?

D. Tijdpad

De concept gegevens moeten 28 februari 2001 beschikbaar zijn
De definitieve gegevens moeten 19 maart 2001 beschikbaar zijn.

E. Organisatie van het onderzoek

Opdrachtgever van het onderzoek is de Minister van BZK.

Het onderzoek zal worden begeleid door een commissie die paritair is samengesteld. De commissie wordt voorgezeten door een vertegenwoordiger van BZK, tevens levert BZK de secretaris. Daarnaast bestaat de commissie uit twee vertegenwoordigers namens de werkgever (NPI en AB) en twee vertegenwoordigers namens de vakorganisaties.

Met de begeleidingscommissie moet overeenstemming zijn over de onderzoeksopdracht en de onderzoeksopzet. De conceptgegevens worden aan de begeleidingscommissie voorgelegd alvorens ze definitief worden gerapporteerd aan de opdrachtgever.

**Bijlage 4 bij tussendocument 18 december 2000
Aanpassing Bbp en Regeling maandgeld**

A. Concept-regelgeving op niveau AmvB

Artikel I

Het Besluit algemene rechtspositie politie wordt als volgt gewijzigd:

In artikel 10, onderdeel g, wordt de zinsnede "het maandgeld dan wel het salaris" vervangen door: het salaris.

Artikel II

Het Besluit bezoldiging politie wordt als volgt gewijzigd:

A

In artikel 1, eerste lid, onderdeel I vervalt de zinsnede "van 25 jaar of ouder".

B

In artikel 2 wordt de zinsnede "het maandgeld van de adspirant die de 25-jarige leeftijd nog niet heeft bereikt" vervangen door: het salaris van de aspirant.

C

Artikel 3 komt als volgt te luiden:

Artikel 3

Overeenkomstig de door Onze Minister te geven regels ontvangt de aspirant een salaris.

D

In artikel 5 vervalt de zinsnede "of maandgeld".

E

Artikel 23 wordt als volgt gewijzigd:

1. In het eerste lid, vervalt de zinsnede "en de adspirant die de 25-jarige leeftijd heeft bereikt," en wordt het woord "hebben" vervangen door "heeft".
2. In het tweede lid wordt de zinsnede "Voor de ambtenaar die 23 jaar of ouder is en voor de adspirant die de 25-jarige leeftijd heeft bereikt, bedraagt de vakantie-uitkering" door: De vakantie-uitkering bedraagt.
3. Het derde lid vervalt.
4. Het vierde lid wordt vernummerd tot het derde lid.

F

Artikel 50 komt als volgt te luiden:

Artikel 50

De artikelen 6 tot en met 22, 26 tot en met 30 en 49 zijn niet van toepassing op de aspirant.

Artikel III

Het Besluit geneeskundige verzorging politie 1994 wordt als volgt gewijzigd

In artikel 1, eerste lid, onderdeel i, vervalt het derde onderdeel.

Artikel IV

Dit besluit treedt in werking met ingang van de dag na de datum van uitgifte van het Staatsblad waarin het wordt geplaatst, en werkt terug tot en met 1 januari 2001.

B. Concept-regelgeving op niveau ministeriële regeling:

Artikel I

De Regeling maandgeld en salaris adspirant komt als volgt te luiden:

Artikel 1

De aspirant ontvangt een salaris van f. 2545,- (wettelijk minimumloon voor volwassenen per 1 januari 2001).

Artikel 2

1. De aspirant die is aangesteld voor of op 1 januari 2001 en op 1 januari 2001 25 jaar of ouder was en de opleiding tot surveillant van politie volgt ontvangt een salaris dat gelijk is aan het bedrag van schaal 4, salarisnummer 0, van bijlage I van het Besluit bezoldiging politie.
2. De aspirant die is aangesteld voor of op 1 januari 2001 en op 1 januari 2001 25 jaar of ouder was en de opleiding tot medewerker basispolitiezorg of de opleiding tot leidinggevende op tactisch niveau volgt ontvangt een salaris dat gelijk is aan het bedrag van schaal 6, salarisnummer 0, van bijlage I van het Besluit bezoldiging politie.
3. De aspirant die is aangesteld voor of op 1 januari 2001 ontvangt, indien hij de opleiding tot leidinggevende op tactisch niveau volgt en gerechtigd is tot het voeren van een titel als bedoeld in artikel 7.20, eerste lid, onderdelen a, c en d, van de Wet op het hoger onderwijs en wetenschappelijk onderzoek, een salaris dat gelijk is aan het bedrag van schaal 6, salarisnummer 0, van bijlage I van het Besluit bezoldiging politie.

Artikel 3

1. De aspirant bedoeld in artikel 2, eerste lid, die is aangesteld voor of op 1 februari 1999, ontvangt een salaris van f. 3046,-
2. De aspirant bedoeld in artikel 2, tweede en derde lid, die is aangesteld voor of op 1 februari 1999, ontvangt een salaris van f. 3263,-.

Artikel 4

In bijzondere situaties kan het bevoegd gezag ten gunste van de aspirant afwijken van de artikelen 1 tot en met 3.

Artikel 5

Deze regeling wordt aangehaald als: Regeling salaris aspirant.

Artikel II

De Regeling spaarloon politie wordt als volgt gewijzigd:

Artikel 1, derde lid, komt als volgt te luiden:

3. salaris: het salaris, bedoeld in het Besluit bezoldiging politie.

Artikel III

Deze regeling treedt in werking met ingang van de tweede dag na de dagtekening van de Staatscourant waarin zij wordt geplaatst en werkt terug tot en met 1 januari 2001.

**Bijlage 5 bij tussendocument 18 december 2000
Aanpassingen Barp i.v.m. wijzigingen tijdelijke
aanstellingen**

Concept regelgeving tijdelijke aanstelling

ARTIKEL I

Het Besluit algemene rechtspositie politie wordt als volgt gewijzigd:

A

Artikel 3 wordt als volgt gewijzigd:

1. Het tweede lid komt als volgt te luiden:
 2. Na het voltooien van de basisopleiding vindt aanstelling in tijdelijke dienst van een ambtenaar aangesteld voor de uitvoering van de politietaak, plaats voor een proeftijd van één jaar, zonodig in bijzondere gevallen op aanvraag van de ambtenaar met één jaar te verlengen en zonodig ambtshalve te verlengen met de tijd gedurende welke de ambtenaar de proeftijd niet in werkelijke dienst heeft doorgebracht.
2. Het derde en het vierde lid vervallen onder vernummering van het vijfde tot en met het achtste lid in het derde tot en met het zesde lid.
3. In het derde lid (oud: vijfde lid) vervalt de zinsnede "onderdeel b,".
4. In het vierde lid (oud: zesde lid) wordt de zinsnede "vijfde lid" vervangen door: derde lid.
5. In het vijfde lid (oud: zevende lid) wordt de zinsnede "zesde lid" vervangen door: vierde lid.
6. In het zesde lid (oud: achtste lid) wordt de zinsnede "zesde lid" vervangen door "vierde lid" en wordt de zinsnede "twee jaar" vervangen door: vijf jaar.

B

In artikel 4, derde lid, wordt na "sinds" ingevoegd: vijf respectievelijk.

C

Artikel 90 wordt als volgt gewijzigd:

1. in het eerste lid wordt in de eerste volzin de zinsnede "artikel 3, derde lid en zesde lid" vervangen door: artikel 3, vierde lid.
2. In het tweede lid wordt de zinsnede "artikel 3, zesde lid" vervangen door: artikel 3, vierde lid.

D

Artikel 96 vervalt.

ARTIKEL II

Overgangsrecht

1. Het bevoegd gezag stelt de surveillant, aangesteld op grond van artikel 3, derde lid, van het Besluit algemene rechtspositie politie zoals dat luidde op het tijdstip voorafgaand aan het tijdstip van inwerkingtreding van dit besluit, met ingang één maand na de datum van inwerkingtreding van dit besluit aan in vaste dienst, tenzij:
 - a. de surveillant schriftelijk en eenmalig de keuze kenbaar heeft gemaakt voor het handhaven van de aanstelling in tijdelijke dienst, of
 - b. tegen een aanstelling in vaste dienst bedenkingen bestaan, gebaseerd op een beoordeling overeenkomstig artikel 71, tweede lid, van het Besluit algemene rechtspositie politie.

In de gevallen, bedoeld in de onderdelen a en b, blijft de aanstelling in tijdelijke dienst van de surveillant gehandhaafd en blijven de artikelen 3, 90 en 96 van het Besluit algemene rechtspositie politie van toepassing zoals die luiden op het tijdstip voorafgaand aan het tijdstip van inwerkingtreding van dit besluit, op hem van toepassing.

2. De surveillant aangesteld in tijdelijke dienst op grond van artikel 3, tweede lid, onderdeel a, van het Besluit algemene rechtspositie politie wordt na afloop van de proeftijd aangesteld in vaste dienst, tenzij:

a. de surveillant schriftelijk en eenmalig kenbaar heeft gemaakt een aanstelling in tijdelijke dienst te wensen op grond van artikel 3, derde lid, van het Besluit algemene rechtspositie politie, zoals dat luidde tot de inwerkingtreding van dit besluit, of

b. tegen een aanstelling in vaste dienst bedenkingen bestaan, gebaseerd op een beoordeling overeenkomstig artikel 71, tweede lid, van het Besluit algemene rechtspositie politie.

In de gevallen, bedoeld in de onderdelen a en b, zijn de artikelen 3, 90 en 96 van het Besluit algemene rechtspositie politie van toepassing zoals die luiden op het tijdstip voorafgaand aan het tijdstip van inwerkingtreding van dit besluit, op hem van toepassing.

Toelichting

De wijziging van de artikelen 3, zesde lid, onderdeel b en 4, derde lid van het Besluit algemene rechtspositie politie (Barp) maakt het mogelijk om ambtenaren een aanstelling in tijdelijke dienst voor vijf jaar te verlenen als het gaat om uitvoering van werkzaamheden van kennelijk tijdelijk karakter. Deze periode kan niet worden verlengd tenzij vaststaat dat de werkzaamheden binnen het jaar daaropvolgend zullen worden beëindigd. Het gaat hierbij om bijvoorbeeld werkzaamheden voor een tijdelijk project als C2000, het gaat hier niet om werkzaamheden voor reguliere executieve functies.

De wijziging houdt verband met de omstandigheid dat activiteiten in de praktijk veelal langer duren dan twee tot drie jaar, terwijl er toch sprake is van werkzaamheden, waarvoor een aanstelling in tijdelijke dienst voor bepaalde tijd noodzakelijk is.