

Regeling van de minister van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties inhoudende de vaststelling van een landelijk sociaal statuut Nederlandse politie

De minister van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties,

Gelet op artikel 55u, van het Besluit algemene rechtspositie politie:

Besluit

Artikel 1 Definities

In de regeling wordt verstaan onder:

- a. ambtenaar: ambtenaar, met uitzondering van de vakantiewerker als bedoeld in artikel 1, eerste lid, onder i, van het Barp;
- b. Barp: Besluit algemene rechtspositie politie;
- c. bevoegd gezag: bevoegd gezag als bedoeld in artikel 1, eerste lid, onder l, van het Barp;
- d. Bom: Besluit overleg en medezeggenschap politie 1994;
- e. Brvvp: Besluit reis-, verblijf-, en verhuiskosten politie;
- f. bezwaaradviescommissie: bezwaaradviescommissie als bedoeld in artikel 17, eerste lid, dan wel een bovenregionaal ingestelde bezwaaradviescommissie;
- g. functie: functie waarin de ambtenaar direct voorafgaand aan de ingangsdatum van de reorganisatie is aangesteld;
- h. herplaatsingskandidaat: herplaatsingskandidaat als bedoeld in de artikelen 55k en 55l, eerste lid, van het Barp;
- i. herplaatsingsplan: persoonlijk plan met afspraken over het te volgen herplaatsingstraject
- j. Nederlandse politie: een regionaal politiekorps, twee of meer regionale politiekorpsen die een duurzaam samenwerkingsverband in stand houden of gaan houden, het Korps landelijke politiediensten, het landelijk selectie en opleidingsinstituut politie, een voorziening tot samenwerking of een onderdeel daarvan alsmede het organisatieonderdeel waarin bijzondere ambtenaren van politie werkzaam zijn;
- k. minister: minister van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties;
- l. pac: plaatsingsadviescommissie als bedoeld in artikel 9 van deze regeling;
- m. passende functie: een functie als bedoeld in artikel 55o, van het Barp;
- n. politievakorganisaties: de politievakorganisaties vertegenwoordigd in de Commissie voor georganiseerd overleg in politie-ambtenarenzaken, als bedoeld in artikel 2, van het Besluit overleg medezeggenschap politie 1994;
- o. pre-herplaatsingskandidaat: pre-herplaatsingskandidaat als bedoeld in de artikelen 55ja van het Barp (zie artikel 19 van dit statuut);
- p. Regeling mvr: regeling melding voorgenomen reorganisatie
- q. reorganisatie: reorganisatie als bedoeld in artikel 55i, tweede lid, van het Barp;
- r. reorganisatieplan: een door een bevoegd gezag vastgesteld plan als bedoeld in artikel 7 van deze regeling;

- s. sleutelfunctie: functie, niet zijnde een vergelijkbare- of uitwisselbare functie, met een groot organisatorisch belang en die als zodanig door het bevoegd gezag is aangemerkt.

Artikel 2 Toepassing

1. Deze regeling is van toepassing op alle reorganisaties bij de Nederlandse politie.
2. De bepalingen van deze regeling zijn van overeenkomstige toepassing op de privatisering of verzelfstandiging van een dienstonderdeel van de Nederlandse politie als gevolg waarvan ambtenaren overgaan naar een private onderneming of enig ander bestuursorgaan, tenzij bij algemene maatregel van bestuur anders is bepaald.

Artikel 3 Informatie

Het bevoegd gezag is uit oogpunt van zorgvuldigheid en goed werkgeverschap gehouden de ambtenaar tijdig en voortdurend op de hoogte te houden van het reorganisatieproces en de daaraan verbonden personele en organisatorische gevolgen.

Artikel 4 Melding

1. Voordat een reorganisatie onomkeerbare personele gevolgen heeft, wordt de voorgenomen reorganisatie op grond van artikel 55j, eerste lid, van het Barp door het bevoegd gezag aan de minister gemeld, met inachtneming van de bijlage van de Regeling mvr.
2. Van onomkeerbare gevolgen, als bedoeld in het eerste lid, is in ieder geval sprake zodra voorgenomen besluiten tot plaatsing, bedoeld in artikel 14, van deze regeling, bekend zijn gemaakt.

Artikel 5 Sleutelfuncties

1. Bij het voorgenomen besluit om te gaan reorganiseren kan het bevoegd gezag het voornemen uitspreken een functie aan te merken als een sleutelfunctie.
2. De vervulling van een sleutelfunctie geschiedt met inachtneming van het door het bevoegd gezag gehanteerde vacaturebeleid, als bedoeld in artikel 27, eerste lid, onder e, van de Wet op de ondernemingsraden.
3. Het tweede lid is niet van toepassing als er geen vacaturebeleid is vastgesteld.

Artikel 6 Diversiteit

Bij de invulling van de sleutelfuncties wordt gestreefd naar invulling conform vastgestelde percentages streefcijfers. In een reorganisatieplan worden opgenomen

- a. wat de percentages zijn,
- b. welke termijn van reservering verantwoord is, en
- c. welke acties ondernomen zullen worden om binnen die termijn tot invulling conform de streefcijfers te komen.

Artikel 7 Reorganisatieplan

Het bevoegd gezag stelt een reorganisatieplan op, waarin in ieder geval wordt ingegaan op:

- a. de beweegredenen voor de reorganisatie;
- b. de fases van het reorganisatieproces;
- c. het reorganisatiegebied waarop de reorganisatie betrekking zal hebben;

- d. een overzicht van de formatieve functies -in kwalitatieve en kwantitatieve zin- van de bestaande organisatie binnen het reorganisatiegebied;
- e. een overzicht van de formatieve functies -in kwalitatieve en kwantitatieve zin- van de nieuwe organisatie;
- f. inzicht in het resultaat van de functievergelijking naar inhoud, van de formatieve functies van de bestaande en de nieuwe organisatie;
- g. welke functies als sleutelfunctie worden aangemerkt;
- h. de ingangsdatum van de reorganisatie;
- i. een activiteitenplan en een daaraan verbonden tijdschema;
- j. inzicht in de middelen welke noodzakelijk zijn om personele gevolgen op te vangen, zoals de financiering van om-, her-, en bijscholing;
- k. inzicht in de personele gevolgen, het te voeren plaatsingsbeleid, de gevolgen met betrekking tot reistijd en reisafstand en het te verwachten natuurlijk verloop
- l. maatregelen met betrekking tot een tijdige en optimale voorlichting van de betrokken ambtenaren.

Artikel 8 Pac

1. Het bevoegd gezag stelt een pac in en voorziet de pac van ambtelijke ondersteuning.
2. Het bevoegd gezag kan de minister verzoeken ontheven te worden van de verplichting tot het instellen van een pac, indien de voorgenomen reorganisatie voor 20 of minder ambtenaren wijziging van de rechtspositie tot gevolg heeft. Voordat de minister beslist dat een pac achterwege kan blijven, wint hij advies in bij de Adviescommissie melding voorgenomen reorganisatie, bedoeld in artikel 2, derde lid, van de Regeling mvr.
3. Bij een voorgenomen reorganisatie die voor meer dan 20 ambtenaren wijziging van de rechtspositie tot gevolg heeft kan in bijzondere gevallen met instemming van de in artikel 2 van het Bom, bedoelde Commissie voor georganiseerd overleg in politieambtenarenzaken, de minister besluiten dat het bevoegd gezag ontheven wordt van de verplichting tot het instellen van een pac.
4. Bij ontheffing van de verplichting tot het instellen van een pac worden de taken van de pac, als bedoeld in artikel 10, van deze regeling, uitgevoerd door het bevoegd gezag.

Artikel 9 Leden pac

1. De leden en de plaatsvervangende leden van de pac worden benoemd door het bevoegd gezag.
2. De pac bestaat in ieder geval uit:
 - a. een externe voorzitter, benoemd op gezamenlijke voordracht van het bevoegd gezag en de politievakorganisaties
 - b. een lid aangewezen door het bevoegd gezag;
 - c. een lid dat is voorgedragen door de politievakorganisaties.
3. Een lid verschoont zich indien zich omstandigheden voordoen die de onpartijdigheid van de pac in diskrediet kunnen brengen.
4. De pac stelt een reglement van orde vast over haar werkwijze.

Artikel 10 Taken pac

1. De pac heeft de volgende taken:
-

- a. het houden van een schriftelijke belangstellingsregistratie onder de ambtenaren aangesteld binnen het reorganisatiegebied;
 - b. het voeren van een gesprek met mogelijke herplaatsingskandidaten, waarin de ambtenaar zijn belangstelling voor een functie of een plaats van tewerkstelling kan toelichten;
 - c. het voeren van een gesprek op eigen verzoek van een ambtenaar niet zijnde een mogelijke herplaatsingskandidaat, waarin de ambtenaar zijn belangstelling voor een functie of plaats van tewerkstelling kan toelichten;
 - d. het schriftelijk vastleggen van het gesprek zoals bedoeld in b en c en het toezenden van een afschrift aan de ambtenaar;
 - e. het opstellen van een concept-personeelsplaatsingsplan als bedoeld in artikel 11, van deze regeling zo spoedig mogelijk na ontvangst van de opdracht daartoe van het bevoegd gezag;
 - f. het adviseren van het bevoegd gezag over de zienswijze van ambtenaren tegen een door het bevoegd gezag voorgenomen besluit tot plaatsing respectievelijk tot aanwijzing als herplaatsingskandidaat, als bedoeld in artikel 14, van deze regeling;
 - g. het adviseren van het bevoegd gezag over de wijziging van het personeelsplaatsingsplan, indien de adviezen over de zienswijzen van de ambtenaren daartoe aanleiding geven.
2. In het geval de ambtenaar geen functievoelger is, of volgens zijn zienswijze ten onrechte als functievoelger is aangemerkt, kan de pac beschikken over de voor de reorganisatie relevante gegevens uit het personeelsdossier.
 3. Het bevoegd gezag draagt zorg voor een bijgewerkt personeelsdossier van alle tot het reorganisatiegebied behorende ambtenaren, wat ambtshalve aan de pac ter beschikking wordt gesteld.
 4. De pac brengt binnen zeven weken, nadat de voorgenomen besluiten, zoals bedoeld in artikel 14, van deze regeling, zijn uitgereikt of verzonden, schriftelijk advies uit aan het bevoegd gezag over de zienswijzen.

Artikel 11 Concept-personeelsplaatsingsplan

1. Bij het opstellen van het concept-personeelsplaatsingsplan geschiedt de volgorde van plaatsing in de nieuwe organisatie met inachtneming van de volgende procedure:
 - a. de ambtenaar, wiens functie als een vergelijkbare of uitwisselbare functie kan worden aangemerkt en die niet boventallig is als bedoeld in artikel 55I van het Barp wordt aangemerkt als functievoelger en wordt geplaatst op de vergelijkbare of uitwisselbare functie van de nieuwe organisatie;
 - b. de ambtenaar, wiens functie als een vergelijkbare of uitwisselbare functie kan worden aangemerkt en die wel boventallig is als bedoeld in artikel 55I van het Barp wordt aangewezen als herplaatsingskandidaat;
 - c. de ambtenaar wiens functie niet als een vergelijkbare of uitwisselbare functie kan worden aangemerkt en wiens functie aldus vervalt wordt aangewezen als herplaatsingskandidaat.
2. Indien uit het concept-personeelsplaatsingsplan blijkt dat er in de nieuwe organisatie onvervulde functies zijn, wordt vervolgens bezien of de herplaatsingskandidaten daarop kunnen worden geplaatst. De volgorde van plaatsing voor herplaatsingskandidaten geschiedt dan met inachtneming van het volgende:

- a. de functie is passend voor betrokkene;
 - b. een horizontale plaatsing gaat vóór een verticale plaatsing;
 - c. een verticaal positieve plaatsing gaat voor een verticaal negatieve plaatsing;
 - d. bij een horizontale of een verticale positieve plaatsing is, indien de functie voor meerdere ambtenaren passend is, de geschiktheid van de ambtenaar bepalend, bij gelijke geschiktheid gaat de ambtenaar met het hoogste aantal jaren in overheidsdienst voor de ambtenaar met een lager aantal jaren in overheidsdienst.
3. In afwijking van het tweede lid gaat bij een verticaal positieve plaatsing, waarvoor meerdere ambtenaren die een zelfde vergelijkbare of uitwisselbare functie uitoefenen passend zijn bevonden, de ambtenaar die geplaatst kan worden op die vergelijkbare of uitwisselbare functie voor de ambtenaar die, op grond van artikel 55l van het Barp, als herplaatsingskandidaat moet worden aangewezen.

Artikel 12 Plaats tewerkstelling¹

1. De ambtenaar met een vergelijkbare of uitwisselbare functie wordt in het kader van een reorganisatie geplaatst op deze vergelijkbare of uitwisselbare functie met inachtneming van het bepaalde in artikel 55l van het Barp.
2. Onverminderd artikel 55l van het Barp geschiedt de plaatsing in de situatie dat de in het eerste lid bedoelde functie voorkomt op meerdere plaatsen van tewerkstelling zoveel mogelijk in volgorde van voorkeur van de betrokken ambtenaren. Indien er sprake is van meerdere voorkeuren op één en dezelfde plaats van tewerkstelling wordt als volgt gehandeld:
 - a. als eerste wordt geplaatst de ambtenaar die in de bestaande organisatie op diezelfde plaats van tewerkstelling was geplaatst.
 - b. Indien er dan nog te plaatsen ambtenaren overblijven, wordt als eerste geplaatst de ambtenaar die het dichtst bij de oorspronkelijke plaats van tewerkstelling woont.
 - c. Indien er dan nog steeds te plaatsen ambtenaren overblijven, wordt als eerste geplaatst, de ambtenaar met het grootste aantal jaren in overheidsdienst.
3. Het bevoegde gezag houdt bij de plaatsing op vergelijkbare of uitwisselbare functies rekening met het gestelde in artikel 55o, eerste lid, van het Barp. In elk geval dient het bevoegd gezag bij de plaatsing rekening te houden met het gestelde, als bedoeld in artikel 55o, derde lid , onder d, van het Barp.
4. Met een beroep op de in het derde lid gebleken feiten en omstandigheden kan de ambtenaar het bevoegd gezag verzoeken hem in afwijking van artikel 55l, tweede lid , van het Barp als herplaatsingskandidaat aan te wijzen.

Artikel 13 Vaststelling concept-personeelsplaatsingsplan

1. Het bevoegd gezag stelt het concept-personeelsplaatsingsplan vast.
2. Het vastgestelde concept-personeelsplaatsingsplan omvat in ieder geval:
 - a. een overzicht van de namen van de ambtenaren jegens wie het voornemen bestaat hen te plaatsen in de nieuwe organisatie alsmede de functies waarop en de namen

¹ Dit artikel wordt opgenomen in het Barp.

van de ambtenaren jegens wie het voornemen bestaat hen als herplaatsingskandidaat aan te wijzen.

- b. een overzicht van de formatieve functies in kwantitatieve en kwalitatieve zin in de nieuwe organisatie, waarvoor nog geen voornemen is om een ambtenaar te plaatsen.

Artikel 14 Voorgenomen besluit

1. Het bevoegd gezag stelt de ambtenaar schriftelijk en gemotiveerd in kennis van het op het vastgestelde concept-personeelsplaatsingsplan gebaseerde voorgenomen besluit dat hij wordt geplaatst of dat hij als herplaatsingskandidaat wordt aangewezen.
2. Voor zover het bevoegd gezag afwijkt van het advies van de pac wordt in de motivering van dat voorgenomen besluit opgenomen in hoeverre en om welke redenen het bevoegd gezag afwijkt van het advies van de pac.
3. Het voorgenomen besluit wordt aan de ambtenaar uitgereikt. Indien dat niet mogelijk is wordt het besluit aan hem per aangetekende post en per gewone post toegezonden.
4. Een ambtenaar kan zijn zienswijze tegen een voorgenomen besluit bij het bevoegd gezag kenbaar maken. De ambtenaar doet dit binnen drie weken na de datum van uitreiking of verzending van het voorgenomen besluit.
5. De ambtenaar wordt in de gelegenheid gesteld om te worden gehoord alvorens het bevoegd gezag een besluit tot plaatsing of tot aanwijzing als herplaatsingskandidaat neemt.
6. Als het concept-personeelsplaatsingsplan is vastgesteld op advies van een pac wordt de ambtenaar gehoord door de pac.
7. Het bevoegd gezag stelt de ambtenaar schriftelijk en gemotiveerd in kennis van de uitkomst van de heroverweging op basis van de ingebrachte zienswijze door middel van een vervangend voorgenomen besluit of door opname van de uitkomst in het besluit tot plaatsing of tot aanwijzing als herplaatsingskandidaat als bedoeld artikel 15, tweede lid, van deze regeling.

Artikel 15 Personeelsplaatsingsplan

1. Het bevoegd gezag stelt het personeelsplaatsingsplan vast binnen vier weken, nadat de pac advies heeft uitgebracht over wijziging van het personeelsplaatsingsplan als bedoeld in artikel 10, eerste lid, onderdeel e van deze regeling. Voordat het personeelsplaatsingsplan definitief wordt vastgesteld heeft het bevoegd gezag alle kenbaar gemaakte zienswijzen beoordeeld.
2. Na vaststelling van het personeelsplaatsingsplan, bedoeld in het eerste lid, stelt het bevoegd gezag de betrokken ambtenaren onverwijld in kennis van de daarop gebaseerde besluiten tot plaatsing dan wel tot aanwijzing als herplaatsingskandidaat.

Artikel 16 Bezwaarprocedure

1. De ambtenaar die bezwaar wil maken tegen een jegens hem genomen rechtspositioneel besluit dat is genomen in het kader van een reorganisatie, dient bezwaar te kunnen maken bij het bevoegd gezag, dat alvorens het op het bezwaar beslist, advies inwint bij een bezwaaradviescommissie als bedoeld in artikel 7:13 van de Algemene wet bestuursrecht.
 2. De in het eerste lid bedoelde commissie bestaat uit:
-

- a. een externe voorzitter, benoemd op gezamenlijke voordracht van het bevoegd gezag en van de politievakorganisaties;
 - b. een lid benoemd op voordracht van het bevoegd gezag;
 - c. een lid benoemd op voordracht van de politievakorganisaties.
3. Voor ieder van de leden wordt tevens een plaatsvervanger benoemd.
 4. De leden van de commissie, alsmede hun plaatsvervangers, mogen geen deel uitmaken van het te reorganiseren onderdeel. Zij mogen geen persoonlijk belang hebben en niet bij de voorbereiding van het plaatsingsbesluit betrokken zijn geweest.
 5. Een secretaris en zo nodig een plaatsvervangend secretaris worden door het bevoegd gezag aan de bezwaaradviescommissie toegevoegd.
 6. Over de werkwijze van de bezwaaradviescommissie wordt door het bevoegd gezag in overeenstemming met de ondernemingsraad een reglement vastgesteld.

Artikel 17 Opschorting vacaturevervulling

1. Indien het bevoegd gezag een besluit heeft genomen ten aanzien van een herplaatsingskandidaat, inhoudende een weigering tot herplaatsing op een passende functie, dan wordt de procedure tot vervulling van desbetreffende vacature in die functie opgeschort gedurende zes weken vanaf de datum van bekendmaking.
2. In het geval er een bezwaarschrift is ingediend tegen een besluit als bedoeld in het eerste lid, wordt de termijn van zes weken verlengd tot dat er op het bezwaarschrift is beslist.
3. In het geval na het besluit op het bezwaar beroep wordt ingesteld en aan de voorzieningenrechter van de rechtbank een verzoek is gedaan om een voorlopige voorziening te treffen, wordt de termijn verlengd totdat deze rechter over dit verzoek heeft beslist.

Artikel 18 Voorrangpositie vacaturevervulling²

1. De ambtenaar die is aangewezen als herplaatsingskandidaat heeft voorrang tenzij op die vacature een herplaatsingskandidaat wordt geplaatst die behoort tot het korps of ander onderdeel van de Nederlandse politie waar de vacature zich voordoet.
2. De ambtenaar die is aangewezen als pre-herplaatsingskandidaat heeft voorrang bij het vervullen van vacatures bij de Nederlandse politie waarop geen herplaatsingskandidaat kan worden geplaatst. Pre-herplaatsingskandidaten van het korps of overig onderdeel van de Nederlandse politie waar de vacature zich voordoet gaan voor pre-herplaatsingskandidaten van andere korpsen of onderdelen.
3. De volgorde van vervulling van iedere vacature geschiedt als volgt:
 - a. Door een herplaatsingskandidaat die behoort tot het korps of ander onderdeel van de Nederlandse politie waar de vacature zich voordoet;
 - b. Door een herplaatsingskandidaat die behoort tot een ander korps of onderdeel van de Nederlandse politie;
 - c. Door een pre-herplaatsingskandidaat die behoort tot het korps of ander onderdeel van de Nederlandse politie waar de vacature zich voordoet;

² Een deel van dit artikel wordt opgenomen in een Convenant tussen de minister van BZK en de bevoegde gezagen van de Nederlandse politie.

- d. Door een pre-herplaatsingskandidaat die behoort tot een ander korps of onderdeel van de Nederlandse politie;
 - e. Door een kandidaat die behoort tot een korps of ander onderdeel van de Nederlandse politie;
 - f. Door een kandidaat van buiten de Nederlandse politie.
3. De voorrangspositie van herplaatsingskandidaten is niet van toepassing bij de invulling van sleutelfuncties.

Artikel 19 Pre-herplaatsingsstatus³

1. Het bevoegd gezag kan tijdens de voorbereiding van een reorganisatie individuele ambtenaren die behoren tot het reorganisatiegebied alsmede groepen ambtenaren die eenzelfde, vergelijkbare of uitwisselbare functie binnen het reorganisatiegebied vervullen aanwijzen als pre-herplaatsingskandidaat.
2. Aanwijzing van pre-herplaatsingskandidaten is mogelijk nadat het bevoegd gezag de betrokken ondernemingsraad conform het bepaalde in artikel 31a, zesde lid, van de Wet op de ondernemingsraden, schriftelijk mededeling heeft gedaan omtrent de redenen van de aanwijzing en de daarmee beoogde doelen.
3. De ambtenaar die behoort tot het reorganisatiegebied kan het bevoegd gezag verzoeken hem aan te wijzen als pre-herplaatsingskandidaat.
4. De ambtenaar wordt over zijn aanwijzing als pre-herplaatsingskandidaat schriftelijk geïnformeerd.
5. Aanwijzing vindt plaats voor een objectief bepaalbare duur.
6. Onverminderd het vorig lid eindigt een aanwijzing als pre-herplaatsingskandidaat altijd:
 - a. op het moment dat het definitieve personeelsplaatsingsplan is vastgesteld betreffende de reorganisatie bedoeld in artikel 55i, tweede lid, van het Barp;
 - b. op het moment dat het bevoegd gezag de aanwijzing schriftelijk intrekt.
7. Op verzoek van de pre-herplaatsingskandidaat wordt gedurende de periode van aanwijzing door het bevoegd gezag toepassing gegeven aan één of meer van de in deze regeling in de artikelen 22 tot en met 33 opgenomen flankerende voorzieningen.
8. De ambtenaar die is aangewezen als pre-herplaatsingskandidaat kan gedurende de periode van aanwijzing het bevoegd gezag verzoeken om:
 - a. bij het vrijwillig aanvaarden van een nieuwe functie overeenkomstig toepassing te geven aan artikel 55r, tweede en derde lid, van het Barp,
 - b. bij het aanvaarden van een functie bij een andere werkgever overeenkomstig toepassing te geven aan artikel 55t van het Barp;
 - c. bij het aanvaarden van een functie bij een andere werkgever overeenkomstig toepassing te geven aan artikel 75, derde lid onder a van het Barp.
9. De voorrangspositie van pre-herplaatsingskandidaten is niet van toepassing bij de invulling van sleutelfuncties.

Artikel 20 Herplaatsingsinspanningen

1. De ambtenaar die als herplaatsingskandidaat is aangewezen en niet binnen het reorganisatiegebied is herplaatst en diens direct leidinggevende maken afspraken over

³ Dit artikel wordt opgenomen in het Barp.

het te volgen herplaatsingstraject. De afspraken worden opgenomen in het herplaatsingsplan en gaan in op de wijze waarop invulling wordt gegeven aan artikel 55n van het Barp en omvatten in ieder geval:

- a. de uitgangssituatie van de ambtenaar, inclusief gegevens met betrekking tot de persoonlijke omstandigheden die relevant zijn voor de herplaatsing;
 - b. de voorkeuren van de ambtenaar;
 - c. de aandachtspunten bij het zoeken naar een passende functie;
 - d. het zoekgebied;
 - e. de mogelijkheid om tijdelijke werkzaamheden te zoeken en op te dragen;
 - f. welke (loopbaan)instrumenten van sociaal flankerend beleid worden ingezet;
 - g. de beschrijving en planning van acties te ondernemen door direct leidinggevende en ambtenaar;
 - h. het evaluatiemoment.
2. Het bevoegd gezag, stelt op voorstel van de leidinggevende het herplaatsingsplan bij besluit vast. De ambtenaar krijgt de gelegenheid vooraf zijn zienswijze op het voorgenomen besluit te geven.
 3. Het herplaatsingsplan en de daarin opgenomen afspraken worden periodiek, minimaal eens per half jaar, geëvalueerd en zo nodig gewijzigd. Deze wijziging is een nieuw besluit. Van de evaluatie wordt een verslag gemaakt dat wordt opgenomen in het personeelsdossier.

Flankerend beleid

Artikel 21 Toepassing voorzieningen

Op verzoek van de herplaatsingskandidaat wordt door het bevoegd gezag toepassing gegeven aan één of meer van de in deze regeling in artikel 22 tot en met 33 opgenomen flankerende voorzieningen.

Artikel 22 Outplacement

Aan de herplaatsingskandidaat die ten minste één jaar herplaatsingskandidaat is en die zich, met het oog op het verwerven van een functie buiten de Nederlandse politie, wil voorzien van een professioneel, extern outplacement-traject, wordt een maximaal te besteden budget toegekend voor de daaraan verbonden kosten. De kosten worden tot het afgesproken maximum op gespecificeerde nota rechtstreeks voldaan aan de dienstverlener die in het traject voorziet.

Artikel 23 Opleidingskosten

Aan de herplaatsingskandidaat en aan de pre-herplaatsingskandidaat die in verband met het aanvaarden van een functie buiten de Nederlandse politie een opleiding dient te volgen, wordt éénmalig een maximaal te besteden budget toegezegd voor de daaraan verbonden kosten. De kosten worden tot het afgesproken maximum op gespecificeerde nota rechtstreeks voldaan aan de organisatie die de opleiding verzorgt.

Artikel 24 Verhuiskosten en reiskosten woon-werkverkeer

1. Aan de herplaatsingskandidaat en aan de pre-herplaatsingskandidaat die een functie buiten de Nederlandse politie heeft aanvaard, en die in verband hiermee verhuist, wordt een verhuiskostenvergoeding toegekend op grond van het Brvvp.
2. Aan de herplaatsingskandidaat en een pre-herplaatsingskandidaat die een functie buiten de Nederlandse politie heeft aanvaard wordt voor een periode van 12 maanden een tegemoetkoming voor woon-werkverkeer toegekend op grond van het Brvvp. Aanspraak bij de nieuwe werkgever op een vergoeding reiskosten woon-werkverkeer, zoals bedoeld in hoofdstuk 2 van het Brvvp, wordt hiermee verrekend.

Artikel 25 Stimuleringspremie

1. Aan de herplaatsingskandidaat en aan de pre-herplaatsingskandidaat die nadat hij tot herplaatsingskandidaat is aangewezen, op eigen verzoek ontslag neemt, anders dan met het oogmerk direct dan wel indirect gebruik te maken van een vorm van ouderdomspensioen of van de Regeling bijzondere ontslaguitkering politie en van wie door het bevoegd gezag is vastgesteld dat er voor hem geen passende functie meer beschikbaar zal zijn, wordt een vertrekstimuleringspremie toegekend.
2. De vertrekstimuleringspremie bedraagt:
 - a. één bruto maandsalaris voor ieder jaar dat een ambtenaar in dienst is bij de Nederlandse politie tot en met een maximum van 10 en
 - b. driekwart bruto maandsalaris voor ieder jaar boven de 10 jaar, met dien verstande dat de premie nooit meer kan bedragen dan het totaal van de bezoldiging tot aan het bereiken van de leeftijd waarop op grond van de Algemene ouderdomswet recht op ouderdomspensioen ontstaat.
3. De vertrekstimuleringspremie bedraagt in alle gevallen maximaal:
gedurende het eerste jaar van aanwijzing als herplaatsingskandidaat € 125.000,
gedurende het tweede jaar van aanwijzing als herplaatsingskandidaat € 100.000,
gedurende het derde jaar van aanwijzing als herplaatsingskandidaat € 75.000,
gedurende het vierde jaar van aanwijzing als herplaatsingskandidaat € 50.000,
gedurende het vijfde jaar van aanwijzing als herplaatsingskandidaat € 25.000,
4. Gedurende het zesde jaar en volgende jaren van aanwijzing als herplaatsingskandidaat bestaat geen recht op toekenning van een vertrekstimuleringspremie.
5. Voor de berekening van de vertrekstimuleringspremie wordt uitgegaan van het laatstgenoten salaris plus eindejaarsuitkering en vakantiegeld op de datum waarop het ontslag ingaat. De fiscale consequenties die aan deze premie zijn verbonden komen voor rekening van de herplaatsingskandidaat.
6. Op verzoek van de ambtenaar kan de vertrekstimuleringspremie rechtstreeks betaald worden aan een pensioenfonds of een verzekeringsmaatschappij.

Artikel 26 Reiskosten

1. De ambtenaar die als gevolg van een reorganisatie een andere plaats van tewerkstelling krijgt aangewezen die op een grotere afstand van de woning is gelegen dan de plaats van tewerkstelling voor de reorganisatie ontvangt vanaf het moment van wijziging een aanvulling op de tegemoetkoming in de reiskosten woon-werkverkeer met eigen vervoer, al dan niet in combinatie met openbaar vervoer volgens het Brvvp.
 2. De aanvulling bedoeld in het eerste lid, wordt toegekend voor elke kilometer die de afstand van de woning naar de nieuwe plaats van tewerkstelling meer bedraagt dan de
-

afstand van de woning naar de oorspronkelijke plaats van tewerkstelling voor de reorganisatie.

3. De tegemoetkoming in de reiskosten woon-werkverkeer volgens het Brvvp en de aanvulling bedragen tezamen € 0,45 bruto.
4. De aanvulling bedoeld in het eerste lid wordt in een vijftal jaren afgebouwd volgens de tabel:

eerste jaar	100% aanvulling
tweede jaar	80%
derde jaar	60%
vierde jaar	40%
vijfde jaar	20%
5. In geval de reisafstand van de woning naar de plaats van de te werkstelling groter is dan de maximale afstand bepaald in het Brvvp, heeft de ambtenaar recht op de basisvergoeding en aanvulling voor de kilometers boven de genoemde maximale afstand.
6. Bij een onvrijwillige verplaatsing tijdens de looptijd van een toekenning op grond van dit artikel wordt voor de resterende looptijd van die toekenning de oorspronkelijke plaats van tewerkstelling genomen als uitgangspunt voor de berekening van de aanvulling als bedoeld in dit artikel.
7. Voor het overige geldt de systematiek conform het Brvvp.
8. De pre-herplaatsingskandidaat heeft in afwijking van artikel 19, zevende lid, van deze regeling, geen recht op toekenning van een aanvulling reiskosten.

Artikel 27 Behoud individuele rechten

1. Individuele en persoonsgebonden rechten, toegekend bij besluit, blijven bij aanwijzing als herplaatsingskandidaat of plaatsing of herplaatsing van de ambtenaar in stand.
2. De ambtenaar die is aangesteld voor de uitvoering van de politietaak behoudt bij de plaatsing of herplaatsing op een administratief technische functie in het kader van een reorganisatie als bedoeld in artikel 1 van deze regeling zijn aanstelling voor de uitvoering van de politietaak.
3. De ambtenaar die is aangewezen onder de Regeling aanwijzing administratief-technische functies behoudt bij plaatsing of herplaatsing zijn aanwijzing.

Artikel 28 Kwijtschelding terugbetalingen

Aan de herplaatsingskandidaat en de preherplaatsingskandidaat die een functie buiten de Nederlandse politie heeft aanvaard, wordt kwijtschelding verleend van de terugbetalingsverplichtingen opgenomen in de regelgeving van de rechtspositie van de ambtenaar.

Artikel 29 Sollicitatieverlof

Aan de herplaatsingskandidaat en aan de pre-herplaatsingskandidaat wordt op diens verzoek buitengewoon verlof met behoud van bezoldiging toegekend in verband met een sollicitatie.

Artikel 30 Remplaçantenregeling

Op verzoek van de ambtenaar die niet als herplaatsingskandidaat of pre-herplaatsingskandidaat is aangewezen, wordt door het bevoegd gezag toepassing gegeven aan één of meer van de in deze regeling en het Barp opgenomen flankerende voorzieningen die ter beschikking staan voor ambtenaren die zijn aangewezen als herplaatsingskandidaat, indien aan ambtenaar op diens aanvraag ontslag wordt verleend en op de vrijkomende formatieplaats een pre-herplaatsingskandidaat kan worden geplaatst of een herplaatsingskandidaat kan worden herplaatst.

Artikel 31 Ontheffing van werkzaamheden

1. De ambtenaar die niet als herplaatsingskandidaat of pre-herplaatsingskandidaat is aangewezen wordt door het bevoegd gezag op diens verzoek ontheven van werkzaamheden met behoud van aanspraken tot het einde van zijn loopbaan indien
 - a. op de vrijkomende formatieplaats een pre-herplaatsingskandidaat kan worden geplaatst of een herplaatsingskandidaat kan worden herplaatst en
 - b. er op het moment van ontheffen een ontslagbesluit is genomen met een ingangsdatum maximaal 18 maanden na het moment van ontheffen, dan wel
 - c. de ambtenaar binnen 18 maanden na het moment van ontheffen, gebruik maakt van de levensloopregeling in de vorm van einde loopbaanverlof en daarbij is vastgelegd dat het levensloopverlof wordt voortgezet tot aan het moment van ontslag.
2. De inkomsten van de ambtenaar bedoeld in het eerste lid, die de ambtenaar geniet of gaat genieten uit of in verband met arbeid of bedrijf en aangevangen met ingang van de dag waarop hij is ontheven van zijn werkzaamheden, worden in mindering gebracht op de bezoldiging, tenzij de ambtenaar aannemelijk maakt dat die inkomsten, dan wel een gedeelte daarvan geen verband houden met verhoogde werkzaamheid.
3. De ambtenaar is verplicht om vanaf het moment waarop hij wordt ontheven van zijn werkzaamheden, aan het bevoegd gezag opgave te doen van de inkomsten als bedoeld in het tweede lid.

Artikel 32 Aanwijzing als herplaatsingskandidaat op eigen verzoek⁴

De ambtenaar die niet als herplaatsingskandidaat is aangewezen en een functie bezet binnen het gezagsbereik van het bevoegd gezag, wordt door het bevoegd gezag op diens verzoek aangewezen als herplaatsingskandidaat, indien op de hierdoor vrijkomende formatieplaats een herplaatsingskandidaat kan worden herplaatst.

Artikel 33 Terugkeergarantie

1. Aan de ambtenaar aan wie eervol ontslag op eigen verzoek wordt verleend om een functie te aanvaarden op arbeidsovereenkomst naar burgerlijk recht kan op diens verzoek een terugkeergarantie worden gegeven.
2. De garantie geldt voor de duur van de wettelijke proeftijd opgenomen in de arbeidsovereenkomst en is in te roepen als de ambtenaar buiten eigen schuld of toedoen in de proeftijd wordt ontslagen. Indien de ambtenaar bij de nieuwe werkgever

⁴ Dit artikel wordt opgenomen in het Barp.

- binnen de proeftijd wordt ontslagen, meldt de ambtenaar dit binnen drie werkdagen bij zijn oorspronkelijk korps.
3. De hernieuwde aanstelling gaat in binnen drie dagen na melding van het ontslag bij het oorspronkelijke korps.
 4. Gegarandeerd wordt uitsluitend een hernieuwde aanstelling bij het oorspronkelijke korps met een bezoldiging overeenkomstig de bezoldiging bij vertrek, tenzij de ambtenaar weigert.
 5. De ambtenaar die was aangewezen als herplaatsingskandidaat op het moment van ontslag op eigen verzoek, wordt bij terugkeer aangewezen als herplaatsingskandidaat voor de op het moment van ontslag resterende termijn, met een minimum van drie maanden.

Artikel 34 Hardheidsclausule

Indien de toepassing van deze regeling in individuele gevallen leidt tot onevenredig onbillijke uitkomsten of er sprake is van een bijzondere situatie jegens een individuele herplaatsingskandidaat kan door het bevoegd gezag van deze regeling worden afgeweken, na afweging van de belangen van het individu en van de organisatie.

Artikel 35 Gelding

1. Deze regeling komt in de plaats van de bij de Nederlandse politie geldende sociale statuten en regelingen inzake reorganisaties en is van toepassing op alle reorganisaties.
2. Van deze regeling kan uitsluitend worden afgeweken bij reorganisaties waarbij naast de arbeidsvoorwaarden van de sector Politie ook arbeidsvoorwaarden van andere sectoren of rechtspersonen betrokken zijn. Dit kan alleen in overeenstemming met de in artikel 2 van het Bom bedoelde Commissie voor georganiseerd overleg in politieambtenarenzaken.
3. De rechtspositie van de herplaatsingskandidaat die vóór de inwerkingtreding van deze regeling reeds als zodanig is aangewezen en nog niet is herplaatst op een passende functie, wordt beheerst door het sociaal statuut dat van toepassing was op de reorganisatie als gevolg waarvan de ambtenaar is aangewezen als herplaatsingskandidaat.
4. Indien voor de herplaatsingskandidaat, bedoeld in het derde lid, op een onderdeel toepassing van deze regeling gunstiger is dan toepassing van het sociaal statuut bedoeld in het derde lid, dan gaat deze regeling indien de herplaatsingskandidaat dat wenst op dat onderdeel voor.
5. In geval voor inwerkingtreding van deze regeling is besloten dat de bepalingen van deze regeling worden toegepast indien deze ten opzichte van de in het eerste lid bedoelde sociale statuten en regelingen op een onderdeel gunstiger zijn, dan wordt indien de ambtenaar dat wenst deze regeling op dat onderdeel toegepast, ook indien het gaat om al bestaande toekenningen.

Artikel 36 Inwerkingtreding

Deze regeling treedt in werking met ingang van de dag na de dagtekening van de Staatscourant waarin zij wordt geplaatst en werkt terug tot en met 1 maart 2010.

Artikel 37 Naam

Deze regeling wordt aangehaald als: Landelijk sociaal statuut Nederlandse politie

Deze regeling zal met toelichting in de Staatscourant worden geplaatst.

DE MINISTER VAN BINNENLANDSE ZAKEN EN KONINKRIJKSRELATIES,