

## Het nieuwe loongebouw

### Achtergrond:

In het arbeidsvoorwaardenakkoord 2008 – 2010 is de volgende afspraak gemaakt:

**Voor het in 2010 in te voeren landelijk functiegebouw, het nieuwe functiewaarderingsstelsel en het vereenvoudigde loongebouw is maximaal structureel 2,2% van de loonsom beschikbaar.**

**1% van deze ruimte zal door middel van inverdieneffecten worden gerealiseerd.**

In een aantal technische overleggen tussen het Ministerie van BZK en een afvaardiging van de CGOP is een nieuw loongebouw tot stand gekomen. Dit nieuwe loongebouw kenmerkt zich door 18 schalen, waarbij iedere schaal 14 periodieken kent.

Uitgangspunten voor het nieuwe loongebouw zijn:

- geen nadelig effect op het moment van overgang van oude naar nieuwe loongebouw voor zittend personeel
- grote vergelijkbaarheid met het huidige loongebouw
- minder bedragen in het nieuwe loongebouw dan in het oude loongebouw

### Implementatie:

Voor de implementatie is het van belang, dat er voldoende tijd is om de salarisadministraties in staat te stellen een conversieslag te maken. Navraag met de specialisten op dit gebied, leert dat de implementatie per 1 maart 2010 haalbaar is en zo min mogelijk risico's kent.

De conversie die doorgevoerd moet worden heeft betrekking op het hernoemen van de periodiek. Bijvoorbeeld: iemand die in het "oude" loongebouw in schaal 7 periodiek 12 (max. schaal 7) zat, zal in het nieuwe loongebouw op schaal 7 periodiek 14 geplaatst worden. (Hij/zij blijft uiteraard op het maximum van de schaal)

De conversietabel is opgenomen in bijlage 1.

Het nieuwe loongebouw dat per 1 maart 2010 geïmplementeerd wordt is opgenomen in bijlage 2.

### Werkwijze bij promoties naar een hogerliggende schaal:

Bij promoties naar een functie in een hogerliggende schaal, zijn er met de salaristabel per 1 maart 2010 een drietal verschillende situaties mogelijk. Om een éénduidige handwijze bij promoties in de uitvoering te verkrijgen, zal als volgt gehandeld worden.

Promotiesituatie 1: bij de meeste promotie komt het salarisbedrag voor promotie eveneens in de hogerliggende schaal voor. Bij deze promoties wordt eerst van hetzelfde salarisbedrag in de hogerliggende schaal de bijbehorende periodiek genomen en vervolgens zal vanwege de promotie er één periodiek worden toegevoegd.

(voorbeeld: Iemand in schaal 5 met periodiek 6 (€ 2.150,-), maakt promotie (via schaal 6 periodiek 5) naar schaal 6 met periodiek 6 (€ 2.209,-).)

Promotiesituatie 2: bij de promoties waarbij het salarisbedrag voor promotie niet in de hogerliggende schaal voorkomt, omdat het te laag is, wordt de systematiek van voorbeeld 1 omgedraaid en eerst binnen de “oude” schaal één periodiek er bijgegeven en vervolgens zal men overgaan naar de bijpassende periodiek van de hogerliggende schaal.  
(voorbeeld: Iemand in schaal 10 met periodiek 1 (€ 2.528,-), maakt promotie (via schaal 10 periodiek 2 (€ 2.668,-)) naar schaal 11 met periodiek 0 (€ 3.019,-).)

Promotiesituatie 3: bij de promoties waarbij het salarisbedrag voor promotie niet in de hogerliggende schaal voorkomt, en waarbij dit niet het gevolg is van de oorzaak die in situatie 2 wordt voorgesteld, geldt de systematiek zoals die bij promotiesituatie 1 wordt beschreven.  
(voorbeeld: Iemand in schaal 7 met periodiek 10 (€ 2.668,-), maakt promotie (via schaal 8 periodiek 6 (€ 2.724,-)) naar schaal 8 met periodiek 7 (€ 2.796,-).)

Indien de promotie samenvalt met de periodiekdatum, zal eerst de promotie worden doorgevoerd en vervolgens wordt de consequentie van de periodiekdatum geëffectueerd.

### **Rekensystematiek bij salarismaatregelen:**

Voorstel voor rekensystematiek bij het doorvoeren van toekomstige algemene salarismaatregelen.

Bij iedere toekomstige salarismaatregel wordt het bedrag dat behoort bij een schaal en specifieke periodiek opgehoogd met de bijbehorende mutatie. De bijbehorende mutatie is de uitkomst van de vermenigvuldiging van de salarismaatregel met het bedrag en deze uitkomst zal afgekapt worden op 3 cijfers achter de komma. Het op 2 cijfers achter de komma afgeronde bedrag wordt gebruikt binnen de salarisadministraties.

Het op 3 cijfers achter de komma afgekapte bedrag is tevens het uitgangspunt voor toekomstige salarismaatregelen.

Voorbeeld:

“oud” salarisbedrag € 2.000,426

salarismutatie 3%

Uitkomst en basis voor de bepaling van het “nieuwe” salarisbedrag:

$(1,03 \times € 2.000,426 = € 2.060,43878)$

Afgekapt levert dit € 2.060,438 op.

Afronding ten behoeve van het loongebouw geeft vervolgens € 2.060,44

Voor een volgende mutatie zal het afgekapte bedrag van € 2.060,438 het uitgangspunt zijn.