

INZET 1

Werkgelegenheid en arbeidstijden

In de politie-CAO worden in het kader van de werkgelegenheid en de arbeidstijd, zogenaamde arbeidsmarkt afspraken gemaakt:

- 1.1 Per jaar kunnen medewerkers verzoeken, om in plaats van 36 uur, langer te werken. Dit met een maximum gemiddelde van 38 uur per week, tegen betaling van het geldende uurloon. Het totale maximum toe te staan aantal uren wordt vastgesteld in overleg met de ondernemingsraad.
- 1.2 Het fonds voor arbeidsmarkt plaatsen van 0,075% dient te worden verhoogd naar 0,2 % van de loonsom.
- 1.3 Extra werken kan slechts op basis van vrijwilligheid.

INZET 2 Verantwoorde loonvraag

Concreet stelt de ACP de volgende reële verhoging van de salarissen voor:

- 2.1 Voor 2001: 2% en voor 2002: 2% (bij een tweejarige arbeidsvoorwaardenafpraak). Als de inflatie in 2000, 2001 en 2002 hoger uitvalt dan 1%, dan wordt de looneis met het hogere percentage verhoogd.
- 2.2 Salaristabellen worden zodanig naast het inflatiepercentage (geschoonde prijsindexcijfer) aangepast dat er sprake is van minimaal een reële vooruitgang van f 55,- à f 60,- bruto per maand (is 1% van de loonsom).
- 2.3 In de nieuwe salaristabellen worden uitlooperperiodieken zichtbaar gemaakt.
- 2.4 In de nieuwe salaristabellen wordt het maximum verschil tussen schaal 8 - 9 en tussen schaal 9 - 10 vergroot.
- 2.5 Invoering onderzoek naar een meerkeuze model arbeidsvoorwaarden.
- 2.6 De in de CAO gemaakte loonafspraken (en eventuele uitkeringen) moeten doorwerken in de hoogte van de uitkeringen van gepensioneerden en andere uitkeringsgerechtigden.

INZET 3 Vergoedingen en Jeugdlonen

- 3.1 Het budget van de operationele toelage moet worden verhoogd.
- 3.2 De vergoeding voor consignatie moet worden verdubbeld.
- 3.3 De jeugdlonen en de zakgeldregeling moeten worden afgeschaft, daarvoor in de plaats moet een regulier loon worden betaald.
- 3.4 Politiewerkgevers moeten in de gelegenheid worden gesteld om in voorkomende gevallen een vergoeding te verlenen voor "extra" kosten welke men moet maken om bij de politie te werken.
- 3.5 De vergoeding voor de ME-toelage dient te worden verhoogd.
- 3.6 Vergoeding kinderopvang bij overwerk.

INZET 4 Sociale zekerheid

- 4.1 Niemand mag achteruit gaan door de afschaffing van de overhevelingstoeslag (OHT). Dit kan bereikt worden door de inbouw van de OHT gelijk te stellen met het percentage dat in 2000 werd uitgekeerd.
- 4.2 Door de invoering van de WW voor politiemedewerkers verslechteren de uitkeringen. Er zullen suppletiereregelingen moeten worden afgesproken, waardoor het uitkeringsniveau van 2000 in stand wordt gehouden.
- 4.3 In het BARP dienen bepalingen opgenomen te worden m.b.t. verplichte herplaatsing van gedeeltelijk arbeidsongeschikten. Tevens moeten er afspraken worden gemaakt over het in dienst nemen van gedeeltelijk arbeidsongeschikte collega's, die in eerste instantie voor 80-100% waren afgekeurd.
- 4.4 Politiewerkgevers dienen verplicht te worden om herplaatste gedeeltelijk arbeidsongeschikte werknemers uit hun uitkeringssituatie te laten groeien door middel van om-, her- en bijscholing.

INZET 5 Loopbaanbeleid

- 5.1 Er dient een extra impuls te worden gegeven aan interregionaal loopbaanbeleid.
- 5.2 Er moeten personeelsontwikkelingsplannen komen, te beginnen bij ATH-medewerkers.
- 5.3 Er dient, tijdens de opleiding van nieuwe collega's, meer aandacht te worden besteed aan de begeleiding.
- 5.4 Er dient voor mentoren een toelage te komen voor het extra werk dat zij verzetten.
- 5.5 De urenfaciliteit voor dienstsport, al dan niet in relatie tot IBT training, dient te worden (her-)ingevoerd.
- 5.6 Evaluatie akkoord 28 maart 1991
- 5.7 Onderzoek naar internationaal loopbaanbeleid.

INZET 6 Diversiteitbeleid

- 6.1 Diversiteitbeleid moet verder worden vormgegeven en is opgenomen in de beleids- en beheerscyclus in de korpsen.
- 6.2 Afspraken dienen zoveel mogelijk gekwantificeerd te worden.

INZET 7 Goede doelen

- 7.1 De ACP streeft naar de inzet van 0,1 % van de loonruimte voor goede doelen

INZET 8 Ouderenregelingen en specifieke afspraken voor ATH-medewerkers

- 8.1 Voor ATH-medewerkers moet gestreefd worden naar een analoge regeling als de TOR.
- 8.2 Wij streven naar het herstel van de 40-dienstjaren FPU.
- 8.3 Er wordt gestreefd naar een proportionele ambtsjubileumgratificatie.
- 8.4 Verschillen in voordeel tussen de TOR en de RPU moeten worden verminderd.
- 8.5 Er dienen concrete afspraken te worden gemaakt om de werkdruk te verminderen. Op dit punt zal met name aandacht worden gevraagd voor de ATH-functies.
- 8.6 De juiste toepassing van het functiewaarderingsstelsel voor alle functies verdient opnieuw aandacht.
- 8.7 Er dient meer aandacht te komen voor loopbaankansen voor ATH- medewerkers.
- 8.8 De ACP streeft naar een goed leeftijdsbewust personeelsbeleid.
- 8.9 Aanwijzing functies boven schaal 11 voor AFUP.

INZET 9 Gevolgen overheidsmaatregelen

- 9.1 De negatieve gevolgen van het nieuwe belastingstelsel dienen zoveel mogelijk te worden opgevangen. Daarbij worden ook de positieve gevolgen betrokken.
- 9.2 Voor woon-werkverkeer en dienstreizen wordt minimaal de fiscaal maximaal toegestane bedragen vergoed.
- 9.3 Het korps verstrekt maaltijden, dan wel maaltijdvergoedingen.
- 9.4 De negatieve financiële gevolgen van tolheffing op wegen dienen te worden gecompenseerd.
- 9.5 Bij incidentele betalingen dient gebruik gemaakt te worden van belastingvrije vergoedingen.
- 9.6 Er dienen plannen te worden ontwikkeld op het gebied van vervoersmanagement.
- 9.7 Telewerken moet zoveel mogelijk worden bevorderd.

Inzet 10 Veranderde verhouding tussen overheid en samenleving

- 10.1 Er dient beschermende regelgeving te komen voor politieambtenaren die misstanden aan de kaak stellen.