



Informatie

A4 Informatie om te delen

Programma KPMI, directie Politie en Veiligheidsregio's Ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties

A4 is bedoeld om de politiekorpsen op een snelle manier kort en bondig te informeren over ontwikkelingen op het gebied van arbeidsvoorwaarden. A4 is vooral bestemd voor P&O- en FEB-functionarissen in de politiekorpsen. A4 verschijnt minstens zes maal per jaar.

Afhankelijk van de behoefte kan de verschijningsfrequentie toenemen. In voorkomende gevallen verschijnt

er aanvullend een A4 themanummer waarin speciale aandacht wordt besteed aan een bepaald onderwerp. Aan de in A4 opgenomen informatie kunnen geen rechten worden ontleend. A4 is terug te vinden op de site van het Informatiecentrum Politie www.icpolitie.nl. A4 kunt u toegezonden krijgen door een mail te zenden aan InformatiebulletinA4@minbzk.nl.

Deze A4 is verzonden op: 18 december 2009

Onderhandelingsakkoord

Momenteel wordt de laatste hand gelegd aan het akkoord sector politie tot verlenging en aanvulling arbeidsvoorwaarden akkoord 2008-2010. Vanuit de volgende thema's zijn nadere afspraken gemaakt:

- Optimalisering bedrijfsvoering, vergroting inzetbaarheid;
- Werkgelegenheid (bevordering mobiliteit/flexibiliteit);
- Financiering.

Een onderdeel van het akkoord zijn afspraken omtrent het landelijk sociaal statuut. De maand december zal voor alle partijen gebruikt worden voor achterban raadpleging. Naar verwachting zal het akkoord in januari worden ondertekend daarna zal u middels een A4 special op de hoogte worden gebracht van de inhoud.

Voor nadere informatie: InformatiebulletinA4@minbzk.nl

Publicatie in Staatscourant

In de vorige A4 is aangegeven dat de achterstand in regelingen wordt weggewerkt.

In het vervolg hierop wordt verwezen naar de Staatscourant van 19 november 2009 nr. 17602 waarin de tijdelijke regeling ziektekostencompensatie voor gepensioneerd politiepersoneel is gepubliceerd.

Inmiddels is ook de regeling teveel en te weinig gewerkte uren gepubliceerd.

De aanvulling op artikel 12 Barp en op artikel 27 Bbp in het kader van de verschuivingsvergoeding zal, als niets tegenzit eveneens nog voor januari 2010 worden gepubliceerd. .

Voor nadere informatie: InformatiebulletinA4@minbzk.nl

Melding reorganisatie en indienen stukken reorganisatiecommissie.

Op 12 januari 2010 is de eerste bijeenkomst van de reorganisatiecommissie voor 2010. Voor meldingen ten behoeve van deze bijeenkomst dienen de stukken uiterlijk op 22 december 2009 ingediend te zijn.

Een papieren set kunt u verzenden naar:

1. Ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties
t.a.v. de heer mr. R.P. Muizer
Programmamanager KPM van de directie Politie en veiligheidsregio's
Postbus 20011
2500 EA Den Haag
2. CAOP
t.a.v. mw. A. van der Meer
Postbus 556
2501 CN Den Haag

De overige vergaderdata voor 2010 zijn:

- 12 januari
- 9 februari
- 9 maart
- 6 april
- 18 mei
- 15 juni
- 10 augustus
- 7 september
- 5 oktober
- 2 november
- 14 december

Voor nadere informatie: InformatiebulletinA4@minbzk.nl o.v.v. contactpersoon Lian Mares

Ziekteverzuim Politie 3e kwartaal 2009

	1e 2009	2e 2009	3e 2009
Groningen	6,08	6,04	6,13
Fryslân	6,01	5,91	
Drenthe	4,96	4,74	
IJsselland	5,30	5,28	5,25
Twente	5,86	5,90	
Noord-en Oost-Gelderland	5,71	5,69	5,91
Gelderland-Midden	5,80	5,54	5,49
Gelderland-Zuid	5,01	4,99	5,04
Utrecht	6,35	6,25	6,14
Noord-Holland-Noord	7,18	6,53	6,56
Zaanstreek-Waterland	4,89	4,97	4,99
Kennemerland	6,04	5,75	5,37
Amsterdam-Amstelland	5,38	5,35	5,26
Gooi-en Vechtstreek	6,01	5,97	5,62
Haaglanden	4,88	4,75	4,88
Hollands-Midden	5,91	5,64	5,30
Rotterdam-Rijnmond	5,66	5,71	5,76
Zuid-Holland-Zuid	5,87	5,72	5,63
Zeeland	5,22	5,60	6,04
Midden-en West-Brabant	6,21	5,93	5,66
Brabant-Noord	4,56	4,54	4,54
Brabant-Zuid-Oost	4,81	5,03	5,35
Limburg-Noord	5,07	5,00	5,03
Limburg-Zuid	6,57	6,54	6,44
Flevoland	6,02	6,03	6,15
Totaal Regiokorpsen	5,63	5,55	5,54
KLPD	5,96	5,89	5,89
Politieacademie	5,18	5,11	5,11
Totaal Politie	5,64	5,57	5,57

Voor nadere informatie: InformatiebulletinA4@minbzk.nl

Vergoeding resterende noodzakelijk gemaakte geneeskundige kosten bij een dienstongeval (artikel 54 Barp)

In de A4, nummer 1 jaargang 2009 is toegezegd dat nagegaan zou worden welke gevolgen de wijziging van beleid door de Belastingdienst heeft rond betaling door de korpsen van de op dat moment netto vergoeding uit hoofde van artikel 54 Barp..

Een complicerende factor daarbij zijn de indirecte vergoedingen die aan politieambtenaren ten goede komen uit hoofde van Fysiopol en Psychopol.

Onderzoek en contact met de Belastingdienst heeft uitgewezen dat er geen andere oplossing is dan dat de korpsen de vergoedingen van kosten die zij in het kader van dit artikel 54 Barp moeten uitbetalen voortaan bruto op de loonstrook opdat de medewerkers

uiteindelijk het bedrag ontvangt waarop hij ingevolge artikel 54 Barp aanspraak heeft.

De kosten voor Fysiopol en Psychopol dienen in dit kader ook te worden gebruteerd. Deze handelwijze dient uitgevoerd te worden vanaf 1 januari 2009. Korpsen die de medewerkers sindsdien niet hebben gecompenseerd voor gemaakte kosten moeten dit alsnog via deze aanpak doen. Korpsen die al wel betaald hebben, of een voorschot hebben toegekend, zullen het - veelal te weinig - betaalde moeten verrekenen.

Voor nadere informatie: InformatiebulletinA4@minbzk.nl o.v.v. contactpersoon
Martin Marsman

Gedragscode gebruik mobiele telefonie

Per 1 januari 2010 zal een de gedragscode gebruik mobiele telefonie politie ingaan. Deze gedragscode is totstandgekomen in het project Harmonisatie arbeidsvoorwaarden politie II. Het CGOP heeft de gedragscode vastgesteld. De gedragscode geldt voor alle politieambtenaren die een mobiele telefoon van het korps gebruiken. Hierin staat opgenomen gebruiksregels, naleving gebruiksregels en inhoudingsprocedure. De korpsleiding zal geïnformeerd worden over de volledige inhoud van de gedragscode.

Voor nadere informatie: InformatiebulletinA4@minbzk.nl

Werkkostenvergoeding

Het kabinet heeft in het Belastingplan 2010 de introductie van de werkkostenregeling aangekondigd. De werkkostenregeling moet de meeste van de huidige fiscale regelingen vervangen voor het vrij van heffing van loonbelasting geven van vergoedingen en verstrekkingen aan de werknemer. Deze fiscale regelingen zijn vrij ingewikkeld en bewerkelijk omdat deze per werknemer moeten worden bepaald en door de werkgever en fiscus moet worden gevolgd of aan de voorwaarden en voorschriften is voldaan. De werkkostenregeling moet dat tegengaan doordat jaarlijks de werkgever 1,4 % van de totale fiscale loonsom - het zogenoemde algemene forfait - beschikbaar staat voor het belastingvrije geven van vergoedingen en verstrekkingen aan de werknemers.

De thans gehanteerde maxima en voorwaarden worden in de nieuwe situatie per specifiek benoemde vergoeding of verstrekking losgelaten. Het moet straks simpeler worden als vrije vergoeding bijvoorbeeld een fiets te verstrekken of bedrijfsfitness aan te bieden. De voorwaarden voor de vrije verstrekking van een fiets (maximaal een bedrag van € 749,- en € 82 voor accessoires, gebruik van minimaal 50% van de woon-werkverkeerdagen en geen vergoeding of verstrekking in de afgelopen twee jaar) gaan bij invoering van het nieuwe regime allemaal tegen de helling. Dus niet meer een maximumbedrag of gebondenheid aan een minimumpercentage van woon-werkverkeer. Er gelden nog wel twee criteria nl. de werkgever moet de vrije vergoedingen en verstrekkingen van te voren aanwijzen en de uitgaven moeten passend zijn binnen het gebruikelijkheidscriterium. Naast de fiets en bedrijfsfitness kunnen als andere voorbeelden van werkkosten die onder het algemene

forfait komen te vallen o.a. worden genoemd vakliteratuur, gereedschappen, personeelsfeesten, kerstpakketen, personeelskortingen, werkkleding (geen uniforme) sportkleding. De hiermee verband houdende uitgaven of verstrekkingen gaan dus ten laste van het algemene forfait. Wanneer de werkgever over de grens van het algemene forfait heen gaat, dan is hij over het meerbedrag een eindheffing verschuldigd van 80 %.

Naast het algemene forfait gelden er onder het nieuwe belastingregime nog vijf gerichte vrijstellingen. Deze hebben betrekking op vervoer, tijdelijke verblijfskosten, scholing, extraterritoriale kosten vergoedingen en zakelijke verhuizingen waar nog wel specifieke regels en voorwaarden voor blijven gelden.

De wetsvoorstellen die de invoering van de werkkostenregeling mogelijk moeten maken liggen nu ter behandeling in de Eerste Kamer. Wanneer de Eerste Kamer hiermee akkoord gaat dan zal, naar verluidt, in het voorjaar van 2010 nadere regelgeving voor de uitvoering bekend worden gemaakt. De wetswijzigingen en nadere uitvoeringsregelgeving zullen naar verwachting in werking treden op 1 januari 2011. Er zal gewerkt worden met een overgangsregeling van drie jaar. Gedurende deze periode kunnen werkgevers nog (jaarlijks) opteren voor de huidige regelingen voor vrije vergoedingen en verstrekkingen. Keuze is afhankelijk van het antwoord op de vraag of de werkgevers met de 1,4% fiscale ruimte voldoende uit de voeten kunnen en op de vraag welke doorwerking de werkkostenregeling eventueel heeft op de arbeidsvoorwaarden. Voor werkgevers zal 2010 daarom het teken staan van het in kaart brengen van de verstrekkingen en vergoedingen die onder het huidige regime belastingvrij worden gegeven en welke afspraken daarover zijn gemaakt en regelingen in de eigen organisatie daarvoor zijn getroffen. Daarnaast zullen werkgevers na moeten gaan welke aanpassingen zij in administratie en organisatie moeten aanbrengen. In 2014 is de werkkostenregeling - nadat deze overigens is geëvalueerd in 2013 - definitief van toepassing.

Wanneer meer bekend is over de uitvoeringsregels zal in een van de volgende nieuwsbrieven op de werkkostenregeling worden teruggekomen.

Voor nadere informatie: InformatiebulletinA4@minbzk.nl o.v.v. contactpersoon Robbert Claproth

In juli 2008 is er naar aanleiding van het arrest Schulz-Stringer een tijdelijke werkwijze gecommuniceerd in afwachting van berichtgeving van SZW of wijziging van wetgeving aan de orde is. Het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid inventariseert de gevolgen van de uitspraak m.b.t. het Burgerlijk Wetboek. Dit wordt afgewacht alvorens het Barp eventueel aan te passen. In samenspraak met de juristen van de korpsen is een werkwijze vastgesteld. Stapsgewijs houdt dit het volgende in:

- Bij langdurige ziekte stopt de vakantieopbouw na 26 weken ziekte (52 weken bij dienstongeval en beroepsziekte);
- Een langdurig zieke ambtenaar wordt zoveel mogelijk – in het lopende kalenderjaar- in de gelegenheid gesteld zijn vakantie van ten minste vier weken te genieten;
- Indien vakantie in het gehele lopende kalenderjaar niet mogelijk is, dan wordt de ambtenaar in de gelegenheid gesteld in het daaropvolgende jaar zijn vakantie te gebruiken;
- Indien de ambtenaar hersteld is en hij gedurende een kalenderjaar niet in de gelegenheid is geweest om minimaal vier weken vakantie te gebruiken dan dient te worden vastgesteld of er reden is bij de betrokken ambtenaar om meer vakantie uren over te boeken naar het volgende kalenderjaar op basis van art 23 lid 2 Barp;
- Indien de ambtenaar niet in staat is geweest om vakantie te gebruiken en een ontslag mogelijk aan de orde is dient achteraf te worden vastgesteld of de ambtenaar gedurende de kalenderjaren dat hij ziek is geweest vakantie heeft gebruikt of opgebouwd en hoeveel uren dat betreft. De niet gebruikte vakantie uren wordt uitbetaald bij beëindiging van het dienstverband.

De uitspraak van het hof dateert van 20 januari 2009, dit betekent dat de vastgestelde werkwijze vanaf die datum dient te worden toegepast. Aangezien in de achterliggende periode wellicht langdurig zieke ambtenaren niet in staat zijn gesteld om vakantie te genieten, kan dit betekenen dat extra vakantie-uren moeten worden overgeboekt. Voor nadere toelichting op deze werkwijze kunt u contact opnemen met de jurist van uw korps.

Voor nadere informatie: InformatiebulletinA4@minbzk.nl o.v.v. contactpersoon Lian Mares

Vakantieopbouw bij langdurige ziekte

Vergaderdata CGOP

In 2010 zullen er twee momenten per maand zijn voor overleg tussen de minister en de politievakbonden. Dit zal gebeuren middels een voorbereidend- en besluitvormend overleg. Het voorbereidend overleg (VGOP) wordt gebruikt om elkaar te informeren, standpunten uit te wisselen en de onderwerpen gereed te maken voor het besluitvormingstraject. Het besluitvormend overleg (BGOP) is ter vaststelling afspraken. De data voor 2010 zijn:

- 14 januari VGOP
- 28 januari BGOP
- 11 februari VGOP
- 25 februari BGOP
- 11 maart VGOP
- 25 maart BGOP
- 8 april VGOP
- 22 april BGOP
- 6 mei VGOP
- 20 mei BGOP
- 3 juni VGOP
- 17 juni BGOP
- 1 juli VGOP
- 15 juli BGOP
- 12 augustus VGOP
- 26 augustus BGOP
- 9 september VGOP
- 23 september BGOP
- 7 oktober VGOP
- 21 oktober BGOP
- 4 november VGOP
- 18 november BGOP
- 2 december VGOP
- 16 december BGOP

Voor nadere informatie: InformatiebulletinA4@minbzk.nl o.v.v. Ilse Zuiderwijk

Stakingsrecht

Ten tijde van de politie CAO onderhandelingen 2008-2010 hebben enkele bonden politieambtenaren aangespoord collectief het werk neer te leggen. De politieambtenaren van het Bureau Orde en Handhaving van Haaglanden, belast specifiek met de bewaking van onder andere ambassades in Den Haag, wilden hieraan gehoor geven. Korps Haaglanden en de Staat heeft toen, januari 2008, een kort geding aangespannen en zij zijn gelijk gesteld. Het oordeel van het hof:

- in dit geval is een beperking van stakingsrecht gerechtvaardigd ter bescherming van openbare orde en veiligheid;
- de veiligheid van de te bewaken gebouwen en met name van de mensen die in of om de gebouwen aanwezig, is een kwestie van nationaal belang en daarmee van nationale veiligheid is;
- door de aanwezigheid van terroristische dreiging de nationale veiligheid in gevaar komt;
- bovendien de Staat zich verplicht heeft ambassades en internationale organisaties te beschermen;
- en dat hier geen plaats is voor relativering van de schade die uit elke staking voort kan vloeien, omdat het hier gaat om gevaar voor levens van mensen die in of in de buurt van de gebouwen zijn.

Voor nadere informatie: InformatiebulletinA4@minbzk.nl o.v.v. Bert de Rooy

A4 - nummer 7 - December 2009