



Informatie

A4 Informatie om te delen

Programma KPMI, directie Politie en Veiligheidsregio's Ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties

A4 is bedoeld om de politiekorpsen op een snelle manier kort en bondig te informeren over ontwikkelingen op het gebied van arbeidsvoorwaarden. A4 is vooral bestemd voor P&O- en FEB-functionarissen in de politiekorpsen. A4 verschijnt minstens zes maal per jaar.

Afhankelijk van de behoefte kan de verschijningsfrequentie toenemen. In voorkomende gevallen verschijnt

er aanvullend een A4 themanummer waarin speciale aandacht wordt besteed aan een bepaald onderwerp. Aan de in A4 opgenomen informatie kunnen geen rechten worden ontleend. A4 is terug te vinden op de site van het Informatiecentrum Politie www.icpolitie.nl. A4 kunt u toegezonden krijgen door een mail te zenden aan InformatiebulletinA4@minbzk.nl.

Deze A4 is verzonden op: 1 juli 2009

Verzending stukken reorganisatiecommissie

Bij het indienen van een reorganisatie kunt u een papieren set verzenden naar:

1) Ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties
t.a.v. de heer mr. R.P. Muizer
Programmamanager KPMI van de directie Politie en
Veiligheidsregio's
Postbus 20011
2500 EA Den Haag

2) CAOP
T.a.v. de secretaris van Adviescommissie Reorganisatie Politie
Ta.v. Mw. A. van der Meer
Postbus 556
2501 CN Den Haag

De stukken dienen 10 dagen voor de eerstvolgende vergadering van de Adviescommissie te zijn ontvangen. Resterende data voor 2009 zijn:

- 2 juli
- 30 juli
- 3 september
- 1 oktober
- 29 oktober
- 19 november
- 17 december

Hierbij wordt verzocht bijlagen als communicatieplan, folders etc. zo beperkt mogelijk te houden. Daarnaast de stukken niet inbinden maar los aanleveren. Dit i.v.m. het kopiëren van de documenten.

Bert.Rooy@minbzk.nl

Levensloop zeker

Er zijn foutieve geluiden uit het veld ontvangen over het rendement van het levensloop zeker product van Loyalis. Ter voorkoming van het circuleren van onjuiste informatie het volgende:

Levensloop Zeker biedt de deelnemer een gegarandeerd nettorendement. Deze variant is vooral geschikt voor medewerkers die van plan zijn om binnen acht jaar levensloopverlof op te nemen. Het rendement wordt vastgesteld op basis van de door Europese Centrale Bank (ECB) vastgestelde rente voor spaarrekeningen. Loyalis Levensloop Politie biedt daarbovenop nog een extra rentepercentage. De deelnemer ontvangt:

- in 2008 tot en met 2010 een gegarandeerd nettorendement van 1,25% boven de ECB-rente.

Deze informatie is in de Special levensloop van A4 (jaargang 2006, nummer 7) eerder onder de aandacht gebracht.

Voor actuele rendementinformatie kan worden verwezen naar:
<http://politie.loyalis.nl>.

ME-vergoeding

In tranche I van de HAP is overeenstemming bereikt over aanpassing van artikel 29 van het Bbp. Echter, deze tekst is niet juist overgenomen in het Bbp. Het Bbp zal worden aangepast. De juiste tekst is als volgt:

Bbp, art 29, vierde lid komt als volgt te luiden:

Aan de ambtenaar die is ingedeeld in een salarisschaal lager dan salarisschaal 12 van bijlage 1 van dit besluit en geen lid is van de mobiele eenheid wordt de vergoeding zoals bedoeld in het derde lid toegekend indien hij wordt ingezet ten behoeve van de mobiele eenheid en:

- a. de mobiele eenheid is opgeroepen in het kader van een grootschalig of bijzonder optreden, en
- b. de betrokken ambtenaar voorafgaand aan de oproep door het bevoegd gezag is aangewezen voor een inzet als bedoeld in onderdeel a, waarbij voor die ambtenaar eenzelfde gevaarstelling is ingeschat als voor de in het eerste lid bedoelde ambtenaar.

paul.lensink@minbzk.nl

Ziekteverzuim Politie 1e kwartaal 2009

	2008	1e 2009
Groningen	5,90	6,08
Fryslân	6,27	6,01
Drenthe	4,92	4,96
IJsselland	5,21	5,30
Twente	5,79	5,86
Noord-en Oost-Gelderland	5,62	5,71
Gelderland-Midden	5,86	5,80
Gelderland-Zuid*)	5,01	5,01
Utrecht	6,24	6,35
Noord-Holland-Noord	6,91	7,18
Zaanstreek-Waterland	4,55	4,89
Kennemerland	5,54	6,04
Amsterdam-Amstelland	5,24	5,38
Gooi-en Vechtstreek	6,23	6,01
Haaglanden	5,02	4,88
Hollands-Midden	5,97	5,91
Rotterdam-Rijnmond	5,70	5,66
Zuid-Holland-Zuid	5,77	5,87
Zeeland	4,92	5,22
Midden-en West-Brabant	6,58	6,21
Brabant-Noord	4,63	4,56
Brabant-Zuid-Oost	4,70	4,81
Limburg-Noord	5,10	5,07
Limburg-Zuid	6,46	6,57
Flevoland	5,63	6,02
Totaal Regiokorpsen	5,60	5,63
KLPD	5,64	5,96
Politieacademie	4,96	5,18
Totaal Politie	5,58	5,64

*) kon over het 1e kw geen cijfer aanleveren

Indexering vergoedingen

De indexatie bedragen reis-, verblijfs-, en verhuiskosten binnen en buitenland zijn sinds eind 2008 niet gepubliceerd.

Met terugwerkende kracht zullen de bedragen per 1 oktober 2008, 1 januari 2009 en 1 april 2009 worden gepubliceerd. Dit zal middels reguliere werkwijze, publicatie in de Staatscourant, begin juli gebeuren.

ilse.zuijderwijk@minbzk.nl

Ziekte en Verlof

In de uitspraak is bepaald dat een zieke medewerker recht heeft op tenminste 4 weken (4x de overeengekomen arbeidsduur) vakantie per jaar met doorbetaling van het loon wat normaliter gebruikelijk is. Het heeft de voorkeur om een zieke werknemer gedurende het lopende jaar vakantieverlof te verlenen mits deze in staat is om vakantie te genieten. Is de zieke niet in staat, wegens zijn ziekte, vakantie op te nemen in het lopende jaar dan moeten vakantiedagen het jaar daarna opgenomen worden. In het geval van ontslag, voordat de vakantierechten genoten zijn, moet de periode worden uitbetaald. Op dit moment zijn er nog onduidelijkheden wat nu precies de consequenties van deze uitspraak zijn. SZW is zich hierover nog aan het beraadslagen. Intussen hebben de sectorwerkgevers een voorlopige gedragslijn opgesteld om met deze uitspraak om te gaan.

roos.nieuwenhuijs@minbzk.nl

Gedragslijn

(tijdelijke werkwijze n.a.v. de uitspraak Schultz-Stringer)

- I) Komende periode wordt beoordeeld of verduidelijking, c.q. nadere aanpassing van het recht op vakantie tijdens ziekte aan de orde is, en zo ja op welke wijze;
- II) Omdat de uitspraak ook op de markt van toepassing is, wordt minimaal gewacht of, en zo ja, op welke wijze het Burgerlijk Wetboek wordt aangepast, en of dat mogelijk dezelfde aanpassing vergt voor de rechtspositieregelingen/cao's van overheidswerkgevers;
- III) Mocht aanpassing van de arbeidsvoorwaarden tot aanbeveling leiden, dan wordt gestreefd naar wijziging medio 2010, waarbij in ieder geval niet op mogelijke aanpassing van het Burgerlijk Wetboek voortgelopen zal worden;
- IV) In afwachting van de uitkomst onder I, geldt het volgende:
 - i) de huidige vakantieregeling (inclusief vakantie in overleg met bedrijfsarts) blijft van toepassing;
 - ii) op aanvraag van een zieke kan worden beoordeeld of die zieke, die niet in staat is geweest ten minste vier weken vakantie in het lopende jaar te genieten, alsnog op enig moment vervangende vakantie kan genieten. In de besluitvorming daarover zal in ieder geval betrokken worden of, en op welke wijze in overleg met de bedrijfsarts vakantie is genoten, c.q. vrijstelling van re-integratie verplichtingen heeft plaatsgevonden.

Verder zal bepaald moeten gaan worden of de Hofuitspraak rechtstreekse werking heeft. Voorstel is om deze vraag voor te leggen aan het juristenberaad. Een andere optie zou een eventueel proefproces kunnen zijn, aangezien er al bezwaarschriften zijn binnengekomen.

Wordt vervolgd