



Informatie om te delen

**Programma KPMI, directie Politie en Veiligheidsregio's
Ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties**

A4 is bedoeld om de politiekorpsen op een snelle manier kort en bondig te informeren over ontwikkelingen op het gebied van arbeidsvoorwaarden. A4 is vooral bestemd voor P&O- en FEB-functionarissen in de politiekorpsen. A4 verschijnt minstens zes maal per jaar. Afhankelijk van de behoefte kan de verschijningsfrequentie toenemen. In voorkomende gevallen verschijnt er aanvullend een A4 themanummer waarin speciale aandacht wordt besteed aan een bepaald onderwerp.

Aan de in A4 opgenomen informatie kunnen geen rechten worden ontleend. A4 is terug te vinden op de site van het Informatiecentrum Politie www.icpolitie.nl A4 kunt u toegezonden krijgen door een mail te zenden aan InformatiebulletinA4@minbzk.nl
Deze A4 is verzonden op: 22 april 2009

Redactie:

Ilse Zijderwijk
Ilse.Zijderwijk@minbzk.nl

Inwerkingtreding Landelijke Arbeidstijdenregeling (LAR)

1 mei 2009: Inwerkingtreding Landelijke Arbeidstijdenregeling (LAR)

Per 1 mei 2009 treedt voor alle politie-organisaties de Landelijke Arbeidstijdenregeling (LAR) in werking. Aanvankelijk was de bedoeling per 1 april 2009, maar de release van BVCM (Basisvoorziening Capaciteitsmanagement), waarmee de gegevens van de LAR worden ingebracht en worden vastgezet, vindt zijn afronding begin april en daarmee is de datum van 1 mei de meest voor de hand liggende.

Het team Arbeidsvoorwaarden is samen met CZW (Constitutionele Zaken en Wetgeving/BZK) bezig met de opstelling van een ministeriële regeling waarin de onderdelen van de LAR juridisch worden verankerd. Deze regeling moet na opstelling door de CGOP worden vastgesteld, waarna publicatie kan volgen.

Het project Going Concern zorgt voor vertaling van de afspraken van de LAR in een nieuwe brochure. De brochure "de Arbeidstijdenwet bij de sector politie" is achterhaald.

Stand van zaken Harmonisatie Arbeidsvoorwaarden (HAP)

Stand van zaken Harmonisatie Arbeidsvoorwaarden (HAP)

De vorderingen in het HAP-project tranche II gaan langzaam, maar zeker. De afgelopen maanden is er overeenstemming bereikt over de volgende onderwerpen:

- Betaaldata salarissen
- Studiefaciliteitenregeling (nog niet gepubliceerd)
- Ruilmogelijkheden arbeidsvoorwaarden Politie (RAP)
<http://wetten.overheid.nl/BWBR0025269>
- Circulaire Definitie Dienstongevallen (te vinden op:
<http://wetten.overheid.nl/BWBR0025524>)

Tevens is er afgesproken dat er een deel-project komt voor de harmonisatie arbeidsvoorwaarden van de politietop, met name voor de kroonbenoemingen (schaal 15 en hoger).

Yvonne.ulijn@minbzk.nl

Paul.Lensink@minbzk.nl

Vernieuwde werkwijze CGOP

Vanaf april zullen er maandelijks ongeveer twee overleggen plaatsvinden tussen de minister en de politievakbonden (CGOP). In het voorbereidend overleg zullen onderwerpen ter oriëntatie worden besproken. Indien er helderheid is over de standpunten zullen de onderwerpen worden doorgeschoven naar het besluitvormend overleg waar uiteindelijk de besluiten worden genomen. Nieuwe data voor de verschillende overleggen tot het einde van het jaar zijn:

- 23 april **besluitvormend overleg**
- 28 mei *Vorbereidend overleg*
- 18 juni **Besluitvormend overleg**
- 25 juni *Vorbereidend overleg*
- 9 juli **Besluitvormend overleg**
- 23 juli *Vorbereidend overleg*
- 13 augustus **Besluitvormend overleg**
- 27 augustus *Vorbereidend overleg*
- 10 september **Besluitvormend overleg**
- 24 september *Vorbereidend overleg*
- 8 oktober **Besluitvormend overleg**
- 22 oktober *Vorbereidend overleg*
- 12 november **Besluitvormend overleg**
- 26 november *Vorbereidend overleg*
- 10 december **Besluitvormend overleg**

Ilse.Zuijderwijk@
minbzk.nl

Vergoeding verlenging ouderschapsverlof

De wet arbeid en zorg is sinds 1 januari 2009 aangepast waardoor de duur van het ouderschapsverlof is uitgebreid van maximaal de aanstellingsduur tot maximaal 26 maal de aanstellingsduur. Nadere informatie over de volgende onderwerpen:

Pensioensopbouw: op grond van artikel 4.1 van het ABP pensioenreglement blijft bij het onbetaald verlof de premieplicht bestaan omdat geen sprake is van beëindiging van het dienstverband. Op grond van artikel 3, lid 7 van de pensioenovereenkomst kan de overheidswerkgever bij een verzoek door de ambtenaar om onbetaald verlof te genieten als voorwaarde stellen dat de door de overheidswerkgever verschuldigde pensioenpremies voor een groter deel dan de gebruikelijke 30% voor de rekening van de werknemer zijn.

In de praktijk geldt dat politiekorpsen bij het verlenen van onbetaald verlof de voorwaarde te stellen dat de pensioensbijdragen geheel voor rekening van de ambtenaar zijn. Bij het opstellen van het besluit verlenging ouderschapsverlof kan het bevoegd gezag de Wet arbeid en zorg als grondslag nemen. Het is niet noodzakelijk om een aparte grondslag in het Barp op te nemen.

Martin.Marsman@
minbzk.nl

Ziekteverzuim Politie
2008

Ziekteverzuim Politie (obv PoIBIS)		
	2007	2008
Groningen	5,90	5,90
Friesland	6,33	6,27
Drenthe	5,19	4,92
IJsselland	5,34	5,21
Twente	5,22	5,79
Noord-en Oost- Gelderland	5,85	5,62
Gelderland-Midden	6,35	5,86
Gelderland-Zuid	4,50	5,01
Utrecht	6,18	6,24
Noord-Holland-Noord	6,70	6,91
Zaanstreek-Waterland	4,81	4,55
Kennemerland	5,63	5,54
Amsterdam-Amstelland	4,97	5,24
Gooi-en Vechtstreek	5,71	6,23
Haaglanden	5,42	5,02
Hollands-Midden	5,56	5,97
Rotterdam-Rijnmond	5,66	5,70
Zuid-Holland-Zuid	6,16	5,77
Zeeland	4,91	4,92
Midden-en West- Brabant	6,36	6,58
Brabant-Noord	4,81	4,63
Brabant-Zuid-Oost	4,89	4,70
Limburg-Noord	4,58	5,10
Limburg-Zuid	6,71	6,46
Flevoland	6,23	5,63
Totaal Regiokorpsen	5,60	5,60
KLPD	5,71	5,64
Politieacademie	4,39	4,96
Totaal Politie	5,57	5,58

Collectiviteitskorting

In het HAP-overleg is besloten dat de collectiviteitskortingen die de verschillende korpsen hebben georganiseerd voor verzekeringen, niet worden geharmoniseerd. Via Reaal Verzekeringen (voorheen Winterthur Verzekeringen) kunnen alle ambtenaren van politie privé-verzekeringen afsluiten. Deze verzekeringen kunnen via de site www.politieverzekering.nl worden afgesloten.

Paul.Lensink@
minbzk.nl

Verlof aspiranten

Gebleken is dat het verlof van aspiranten niet juist in het Barp staat vermeld. Artikel 14, lid 1 Barp: Het LSOP roostert voor de aspirant gedurende de initiële opleiding 165,6 vakantie-uren per kalenderjaar in. De aanspraak op vakantie bedraagt 172,8 uren per kalenderjaar. Dit is ook van toepassing voor aspiranten.

Paul.Lensink@
minbzk.nl

De informatie in het informatiebulletin A4 is primair bedoeld voor P&O- en FEB-functionarissen. Dit betekent dat de informatie is geschreven met als uitgangspunt dat enige achtergrondkennis over de ontwikkelingen wordt verondersteld. Dit neemt niet weg dat alle politiemedewerkers zich aan kunnen melden voor digitale toezending van dit informatiebulletin. Mocht de informatie uit dit bulletin echter tot vragen leiden dat kunt u zich altijd wenden tot de personeelsafdeling van het korps waar u werkzaam bent. De informatietelefoonnummers die soms bij de onderwerpen staan vermeld zijn bedoeld voor P&O- en FEB-functionarissen.