



Informatie om te delen

**Afdeling Arbeidsvoorwaardenbeleid, directie Politie
Ministerie van Binnenlandse Zaken en
Koninkrijksrelaties**

A4 is bedoeld om de politiekorpsen op een snelle manier kort en bondig te informeren over ontwikkelingen op het gebied van arbeidsvoorwaarden. A4 is vooral bestemd voor P&O- en FEB-functionarissen in de politiekorpsen. A4 verschijnt minstens zes maal per jaar. Afhankelijk van de behoefte kan de verschijningsfrequentie toenemen. In voorkomende gevallen verschijnt er aanvullend een A4 themanummer waarin speciale aandacht wordt besteed aan een bepaald onderwerp.

Aan de in A4 opgenomen informatie kunnen geen rechten worden ontleend. A4 is terug te vinden op de site van het Informatiecentrum Politie www.icpolitie.nl. A4 kunt u toegezonden krijgen door een mail te zenden aan pauline.jager@minbzk.nl. Deze A4 is verzonden op: 2 augustus 2007

Redactie:
Pauline de Jager
pauline.jager@minbzk.nl

Special: Harmonisatie Arbeidsvoorwaarden Politie

Het Akkoord

In het Arbeidsvoorwaardenakkoord politie 2005-2007 is afgesproken om de aanvullende regionale arbeidsvoorwaarden van de politie landelijk te harmoniseren. Dit uit oogpunt van efficiency en om de uitwisseling van het politiepersoneel ten behoeve van de samenwerking tussen korpsen eenvoudiger te maken.

Informatiebulletin A4, brief aan korpsen

Via het informatiebulletin A4 is periodiek informatie verstrekt over de gang van zaken rond de harmonisatie van de arbeidsvoorwaarden politie. In deze special wordt ingegaan op drie punten, namelijk:

- de gevolgen van het opschorten van het Regionaal Georganiseerd Overleg (RGO) voor regionale regelingen;
- de laatste ontwikkelingen van het harmonisatietraject;
- het verwachte tijdpad van het harmonisatie traject.

Over deze drie punten is 27 juli jl. ook een brief naar de korpsbeheerders gestuurd waar in een bijlage de te harmoniseren regelingen zijn opgesomd. Deze brief met bijlage is te downloaden via www.icpolitie.nl

Eerdere informatie
Infobulletin A4 nr.13-2006;
nr.1-2007; nr.4-2007
Circulaire d.d. 27-11-2006,
nr.2006-0000385284

Gevolgen opschorten RGO

Met ingang van 1 maart 2007 zijn de RGO's formeel opgeschort. De korpsen zijn geïnformeerd over het feit dat het niet mogelijk is om na 31 december 2006 nog arbeidsvoorwaardelijke en/of rechtspositionele regelingen af te spreken in de korpsen. Het afspreken van dergelijke regelingen met de OR is niet toegestaan omdat dit in strijd is met de afspraken van het Arbeidsvoorwaarden-akkoord politie 2005-2007. Daardoor zou immers de afgesproken landelijke uniformering van de arbeidsvoorwaarden deels weer teniet worden gedaan.

Regionaal maatwerk

Regionaal maatwerk in arbeidsvoorwaarden blijft wel mogelijk. De formalisering daarvan moet in het vervolg alleen plaats vinden in de CGOP. Korpsen die behoefte hebben aan regionaal maatwerk in de arbeidsvoorwaarden kunnen hiervoor een verzoek indienen bij BZK, waarna het verzoek wordt doorgezonden aan de CGOP. Bij behandeling van het verzoek in de CGOP wordt een vertegenwoordiger van het korps uitgenodigd om dit verzoek toe te lichten en te beargumenteren. Aan de korpsen is geadviseerd om de afdeling Arbeidsvoorwaardenbeleid van BZK bij het opstellen van een dergelijk verzoek te betrekken.

Afhankelijk van het aantal verzoeken om regionaal maatwerk in arbeidsvoorwaarden en de behandeling daarvan in de CGOP worden daarvoor nadere richtlijnen worden opgesteld. Indien dit aan de orde is volgt hierover nog informatie in dit bulletin.

Stand van zaken

Samen met ruim twintig vrijwilligers uit de korpsen worden momenteel de regelingen van de korpsen geanalyseerd op overeenkomsten en verschillen. Daaruit worden opties gedestilleerd voor landelijke harmonisatie, inclusief voor- en nadelen en kosten. Hierbij wordt ook rekening gehouden met de uitgangspunten die met de politievakorganisaties zijn afgesproken: uitvoerbaarheid, beperking van de administratieve lasten en aansluiten bij actuele behoeften en ontwikkelingen.

Vooralsnog zijn bijna tachtig regelingen benoemd om te harmoniseren. Onlangs is met de vakbonden afgesproken dit totaalpakket op te delen waarbij een deel van de regelingen nog in 2007 wordt geharmoniseerd en de rest in 2008.

Verwacht tijdpad harmonisatie

De in 2007 te behandelen regelingen zijn gekozen op grond van verschillende redenen. Gekeken is naar de actualiteit en het belang voor de bevordering van de samenwerking tussen korpsen als reden om een onderwerp met voorrang te harmoniseren. Tevens hebben de politievakorganisaties regelingen aangewezen die zij met prioriteit willen harmoniseren. Tenslotte heeft een rol gespeeld dat sommige regelingen eenvoudiger te harmoniseren zijn dan anderen. De planning is dat voor de nog in 2007 te harmoniseren regelingen het overleg met de drie politievakorganisaties die het Arbeidsvoorwaardenakkoord hebben ondertekend in september van start gaat en voor het einde van het jaar wordt afgerond. De eerste nieuwe landelijk geharmoniseerde regelingen kunnen dus in de loop van 2008 worden ingevoerd. Bij de overgang van de huidige situatie naar de geharmoniseerde situatie zullen regelmatig overgangsmaatregelen nodig zijn. Inhoud en duur daarvan vormen onderdeel van het overleg met de drie politievakorganisaties.

Bij de in 2008 te behandelen regelingen is actualiteit minder of niet aan de orde. Ook heeft de complexiteit van sommige onderwerp een rol gespeeld bij de keuze voor afwikkeling in 2008. Bovendien is er nu eenmaal het feit dat niet alles tegelijk kan, waardoor keuzes maken noodzakelijk is. Het is dan ook beslist niet aan de orde dat er minder waarde moet worden gehecht aan regelingen die in 2008 worden geharmoniseerd.

Zolang regelingen nog niet zijn geharmoniseerd blijft gelden wat hierover in de circulaire van 27 november 2006 is gemeld. Kortweg houdt dat in dat regionale regelingen blijven bestaan totdat er een landelijke regeling voor in de plaats is tenzij met het RGO voor 1 maart 2007 overeenstemming werd bereikt over mogelijke wijzigingen.

Er zijn regelingen waarvan het niet voor de hand ligt deze te harmoniseren. Dit zijn bijvoorbeeld tijdelijke regelingen voor afgebakende groepen en die voor bepaalde tijd zijn afgesproken óf regelingen met een uitvoeringstechnisch, procedureel of beleidsmatig karakter. Deze laatste regeling worden in beginsel niet geharmoniseerd omdat er geen arbeidsvoorwaardelijke aanspraken uit voortvloeien.

Definitief bericht over regelingen die niet geharmoniseerd wordt naar verwachting in september 2007 aan de korpsen gezonden.

Nadere informatie

Uitsluitend voor de afdelingen P&O en FEB of ondersteuning KL
Géke Hovius
070 426 6747