



Informatie om te delen

**Afdeling Arbeidsvoorwaardenbeleid, directie Politie
Ministerie van Binnenlandse Zaken en
Koninkrijksrelaties**

A4 is bedoeld om de politiekorpsen op een snelle manier kort en bondig te informeren over ontwikkelingen op het gebied van arbeidsvoorwaarden. A4 is vooral bestemd voor P&O- en FEB-functionarissen in de politiekorpsen. A4 verschijnt minstens zes maal per jaar. Afhankelijk van de behoefte kan de verschijningsfrequentie toenemen. In voorkomende gevallen verschijnt er aanvullend een A4 themanummer waarin speciale aandacht wordt besteed aan een bepaald onderwerp.

Aan de in A4 opgenomen informatie kunnen geen rechten worden ontleend. A4 is terug te vinden op de site van het Informatiecentrum Politie www.icpolitie.nl. A4 kunt u toegezonden krijgen door een mail te zenden aan pauline.jager@minbzk.nl. Deze A4 is verzonden op: 21 juni 2007

Redactie:
Pauline de Jager
pauline.jager@minbzk.nl

Commissie

Werktijdenmodaliteiten

De Commissie Werktijdenmodaliteiten sector politie (de commissie) is sinds het najaar 2006 actief met de behandeling van de adviesaanvragen die door het bevoegd gezag worden ingediend naar aanleiding van een gewenste modaliteit van een ambtenaar.

Eerdere informatie:
Infobulletin A4, nr.2, 2007

...nieuwe
gezichtspunten....

De tot nu toe door de commissie behandelde adviesaanvragen gingen uitsluitend over verzoeken van 4 x 9 uurmodaliteiten. De commissie heeft, op basis van haar ervaringen tot nu toe, nieuwe gezichtspunten, die zij ook betreft bij haar oordeelsvorming. De nieuwe gezichtspunten zijn door de commissie verwerkt in haar vragenlijst, de zogenaamde 15-puntenlijst. Het is nuttig en raadzaam kennis te nemen van deze 15-puntenlijst voordat een verzoek wordt ingediend.

Nadere informatie
uitsluitend voor de
afdelingen P&O en FEB
of ondersteuning KL
Yvonne Ulijn
070 426 6751

...nader informatie....

De 15-puntenlijst en de teksten van de tot nu toe door de commissie uitgebrachte adviezen kunnen worden ingezien via www.icpolitie.nl (via link www.caoloket.nl) of <http://caoloket.politieacademie.politie.nl>

Flexbepalingen

De flexbepalingen in de huidige vorm, conform artikel 99b Barp en artikel 49a Bbp, lopen op 1 juli 2007 van rechtswege af. Eerder werd met de politievakorganisaties afgesproken dat verlenging van de flexbepalingen mogelijk zou zijn als de politievakorganisaties naar aanleiding van een te houden evaluatie vertrouwen zouden hebben in de toepassing van de flexbepalingen.

Eerdere informatie
Infobulletin A4, nr. 4, 2007

...evaluatie...

Uit de inmiddels afgeronde evaluatie bleek dat bij de toepassing van met name artikel 4a Barp in combinatie met artikel 6a Bbp de balans door slaat ten gunste van het organisatiebelang. De persoonlijke ontwikkeling van medewerkers en het benutten van de leerervaringen tijdens de tijdelijke tewerkstelling van die medewerkers zijn onvoldoende tot zijn recht komen.

Hoewel de uitkomsten van de evaluatie niet het beoogde vertrouwen gaven over de toepassing van de flexbepalingen, is in de Commissie voor georganiseerd overleg in politieambtenarenzaken (CGOP) van 14 juni jl. overeengekomen dat de flexbepalingen met een aantal

belangrijke wijzigingen worden verlengd tot en met 31 december 2007.

...tijdelijke situatie...

Zoals aangegeven lopen de flexbepalingen in de huidige vorm op 1 juli 2007 af. De nieuwe afspraken gelden alleen voor de medewerkers die vanaf 1 juli tot en met 31 december 2007 tijdelijk elders worden aangesteld met toepassing van artikel 4a Barp of worden gedetacheerd volgens artikel 62 Barp.

Concreet betekent dit voor medewerkers die op basis van deze artikelen voor een bepaalde tijd worden tewerkgesteld met als ingangsdatum vanaf 1 juli 2007 tot en met 31 december 2007 en daarbij worden aangesteld in een hogere schaal, zij na twee jaar recht hebben om bevorderd te worden naar die hogere schaal. Bij terugkeer naar het korps van herkomst behouden ze deze hogere schaal.

In de CGOP is benadrukt dat het niet de bedoeling is dat de voornoemde aanstelling in een hogere schaal bij een tewerkstelling van twee jaar of langer, leidt tot tewerkstellingen van bijvoorbeeld één jaar en elf maanden.

...overgangsrecht....

Als overgangsrecht (artikelen 99c Barp respectievelijk 49b Bbp) geldt dat wanneer een ambtenaar vóór 1 juli 2007 op basis van de flexbepalingen elders is tewerkgesteld de huidige flexbepalingen van toepassing blijven voor de periode van die tewerkstelling.

...nieuwe afspraken...

De periode tot 31 december van dit jaar wordt gebruikt om met het politieveld tot een nieuw stelsel van afspraken te komen. Afspraken die enerzijds voorzien in de loopbaanbehoeften van de medewerker en anderzijds recht doen aan het organisatiebelang.

Nadere informatie

Uitsluitend voor de afdelingen P&O en FEB of ondersteuning KL
Roos Nieuwenhuijs
070 426 6809

Adviescommissie reorganisaties

Op 24 mei jl. zijn in de CGOP, volgens het Protocol "melding voorgenomen reorganisatie Nederlandse politie", twee adviezen van de Adviescommissie melding voorgenomen reorganisatie Nederlandse politie (de Adviescommissie) behandeld. Bij de behandeling zijn vertegenwoordigers van de betrokken korpsen uitgenodigd om een nadere toelichting te geven op de gedane meldingen.

Eerdere informatie

Infobulletin A4, nr.3, 2007

...welke meldingen...

De meldingen betreffen:

- een melding van de korpsen Gelderland-Midden en Gelderland Zuid over de vorming van één milieurechercheteam, en
- een melding van het samenwerkingsverband: Twente, IJsselland en Noord- en Oost-Gelderland over de vorming van één observatieteam Oost-Nederland.

...overeenkomsten

Beide meldingen hebben de volgende overeenkomstige kenmerken:

- een samenwerkingsvorm met een bovenregionaal karakter;
- de samenwerkende korpsen behouden formeel hun oorspronkelijke formaties;
- betrokken medewerkers worden op basis van detachering voor

onbepaalde tijd bij een daartoe aangewezen beheerkorps tewerkgesteld.

Betrokken korpsen meenden dat er geen sprake is van een reorganisatie in de zin van het Barp.

... het advies...

De Adviescommissie heeft in haar advies aan de CGOP het volgende opgemerkt:

- de gemelde samenwerkingsvorm is een reorganisatie;
- de regels die daarvoor gelden hadden moeten worden toegepast;

- de samenwerkingsvorm is alleen aan te merken als tussenoplossing;
- met inachtneming van de reorganisatieregels moet er een structurele oplossing worden gevonden;
- de detachering voor onbepaalde tijd moet worden gewijzigd in een detachering voor bepaalde tijd, conform de bedoeling van de regelgever met artikel 62 van het Barp.

...CGOP...

De CGOP heeft naar aanleiding van de beraadslaging op 24 mei jl. in beide gevallen de volgende bevindingen geconcludeerd.

In hoofdlijn onderschrijft de CGOP het advies van de Adviescommissie. De CGOP onderkent echter ook de bij de gekozen vorm van samenwerking betrokken belangen.

De detachering voor onbepaalde tijd zal, conform de bestaande rechtspositieregeling, moeten worden gewijzigd in een detachering voor bepaalde tijd en wel voor één jaar. Met deze wijziging wordt de door de korpsen gekozen samenwerkingsvorm niet aangemerkt als een formeel geaccordeerde reorganisatie. De wijziging dient te worden aangemerkt als een tussenoplossing waarna gezocht moet worden naar een oplossing van structurele aard.

Gedurende de periode van één jaar kunnen de korpsen de gekozen samenwerkingsvorm (verder) implementeren. Over het zoeken naar een oplossing van structurele aard is de volgende procedure afgesproken.

...nadere afspraak...

Binnen de periode van één jaar zal BZK in overleg met de politievakorganisaties en de korpsen beleid ontwikkelen over dergelijke vormen van samenwerking en waarbij aandacht wordt geschonken aan onder meer de daarbij behorende rechtspositie van de medewerkers.

...samengevat...

De korpsen mogen de gekozen organisatievorm (verder) implementeren, zij het dat de detachering voor onbepaalde tijd dient te worden gewijzigd in een detachering voor bepaalde tijd.

...tot slot...

Naar aanleiding van de beraadslagingen in de CGOP is in het algemeen nog opgemerkt dat korpsen die soortgelijke voornemens hebben als hierboven omschreven zich voor advies tijdig kunnen wenden tot de Adviescommissie. Met de Adviescommissie, die paritair is samengesteld uit vertegenwoordigers van BZK en van de politievakorganisaties, kan in zijn algemeenheid worden gesproken over procedures, maar ook over rechtspositionele aspecten die uitgewerkt moeten worden bij een voorgenomen reorganisatie.

Contactpersoon
Adviescommissie
Bert de Rooy
070 4267586
Secretaris Adviescommissie
Anneke van der Meer
070 3765731

Verlof en levensloop

De bespreking van de tekst van de levensloopregeling met de politievakorganisaties is in de CGOP op 14 juni jl. afgerond. Het gaat nog enige tijd duren voordat de tekst als regelgeving in het Barp is opgenomen. Om u kennis te laten nemen van de afspraken is op www.icpolitie.nl de tekst van de regeling geplaatst.

...vraag...

Vanuit het politieveld werd de vraag voorgelegd of het in het kader van de levensloopregeling mogelijk is om verspreid over tijdvakken steeds losse dagen of enkele dagen aaneengesloten onbetaald verlof op te nemen.

...tussentijdsverlof...

In de levensloopregeling is voorzien in de mogelijkheid van tussentijdsverlof. Dit is een periode van minimaal 2 maanden en maximaal 12 maanden.

...varianten...

Het zou in principe mogelijk kunnen zijn om over een periode van minimaal 2 maanden in deeltijd dagen op te nemen. De intentie hierbij moet zijn dat, wanneer in plaats van voltijdverlof (gelijk aan het dienstverband dat iemand heeft), deeltijdverlof (een aantal dagen of delen van dagen van het dienstverband) wordt verkozen, er sprake moet zijn van een vast ritme in de opname van dit deeltijdverlof. Het is dus niet de bedoeling om naar believen dagen op te nemen, als ware het vakantiedagen. Daarvoor kennen we andere vormen van verlof. Dit blijkt ook uit het feit dat tussentijdsverlof 6 maanden tevoren moet worden aangevraagd en er slechts éénmaal per drie jaar een aanvraag gedaan kan worden.

Nadere informatie

Uitsluitend voor de afdelingen P&O en FEB of ondersteuning KL
Yvonne Ulijn
070 426 6751

Circulaires/brieven

In dit bulletin is al eerder aangekondigd dat de richtlijnen voor het opstellen van circulaires zijn aangescherpt. De aanscherping van de richtlijnen houdt in dat veel van de circulaires, die de afdeling Arbeidsvoorwaardenbeleid in het verleden heeft verstuurd, gelet op de nieuwe richtlijnen, niet meer een circulaire mogen worden genoemd. Deze circulaires bevatten vaak alleen maar de mededeling dat regelgeving is gewijzigd of geven uitleg over artikelen inzake de rechtspositie voor de sector Politie. Deze informatie zal in de toekomst per brief gaan verschijnen. Deze brieven worden, net zoals dit ook gebruikelijk was bij circulaires, geplaatst op www.icpolitie.nl

De afdeling Arbeidsvoorwaarden zal echter ook nog circulaires blijven versturen. Denk bijvoorbeeld aan een uitvoeringscirculaire van het Arbeidsvoorwaardenakkoord, waarin staat dat, vooruitlopend op de formele regelgeving, het akkoord (op onderdelen) uitgevoerd mag worden.

De nieuwe werkwijze naar aanleiding van de gewijzigde richtlijnen voor circulaires hebben geen gevolgen voor de status van de "oude" circulaires.

Eerdere informatie

Infobulletin A4, nr.5, 2007

TOR

BZK heeft een tweetal vragen voorgelegd aan de Belastingdienst, die betrekking hebben op de TOR in relatie tot premies

werknemersverzekering.

Vraag 1

Zijn over het nonactiviteitsinkomen van de TOR premies werknemersverzekeringen verschuldigd?

Antwoord

Over loon uit vroegere arbeid zijn geen premies werknemersverzekeringen verschuldigd. Omdat de TOR-uitkeringen als loon uit vroegere arbeid moeten worden aangemerkt, zijn over de TOR-uitkeringen geen premies werknemersverzekeringen verschuldigd.

Vraag 2

Kan er correctie met terugwerkende kracht plaatsvinden van al afgedragen premies over het jaar 2007 en over voorliggende jaren.

Antwoord

Per 2006 worden de premies werknemersverzekeringen op de loonaangifte afgedragen bij de Belastingdienst. Indien een werkgever een onjuiste aangifte heeft gedaan kan hij de aangifte corrigeren. In het handboek loonheffing is omschreven op welke manier de aangifte kan worden gecorrigeerd.

In dit verband wijst de Belastingdienst er op dat de premies werknemersverzekeringen worden geheven van en afgedragen door de werkgever. Een eventuele correctie zal leiden tot een teruggaaf aan de betreffende werkgever. Het is vervolgens een zaak tussen werkgever en werknemer of en in hoeverre de eerder op de werknemer verhaalde premie door de werkgever wordt teruggegeven aan de werknemer. Op een teruggaaf aan de werknemer moet loonheffing worden ingehouden.

BZK adviseert om, indien dit nog niet is gebeurd, zo spoedig mogelijk over te gaan tot het niet meer afdragen van premies werknemersverzekeringen en indien van toepassing teruggaaf te doen aan de betreffende TOR-gerechtigde.

Nadere informatie

Uitsluitend voor de afdelingen P&O en FEB of ondersteuning KL
Katinka van der Hooff
070 426 8184

VPL-dossier

In de uitwerking over de afspraken over het VPL-dossier is met de ondertekenaars van het Akkoord een verschil van inzicht ontstaan. Eén punt betreft de benutting van de fiscale ruimte van de levensloopregeling. Een ander punt is de periode van de opbouw van de levensloopaanspraken, namelijk 35 of 38 jaar. Recentelijk is samen met de politievakorganisaties een oplossing overeengekomen over deze geschilpunten. De uitkomst is dat vanaf 1 januari 2007 de algemene levensloopbijdrage op 0,75% en de toeslag bezwarende functie (TBF) op 1,8% is vastgesteld.

Bovenstaande afspraak heeft geen terugwerkende kracht voor 2006. De percentages voor 2006 blijven voor de algemene levensloopbijdrage respectievelijk TBF vastgesteld op 0,45% respectievelijk 1,6%. Ook heeft de afspraak geen invloed op de vastgestelde percentages van de inhaaltoeslag bezwarende functie (iTBF).

In de juni-circulaire staat op welke wijze de korpsen een bijdrage

ontvangen voor deze verhoging van de percentages van de algemene levensloopbijdrage en TBF.

Informatiebulletin A4

De informatie in het informatiebulletin A4 is primair bedoeld voor P&O- en FEB-functionarissen. Dit betekent dat de informatie is geschreven met als uitgangspunt dat enige achtergrondkennis over de ontwikkelingen wordt verondersteld. Dit neemt niet weg dat alle politiemedewerkers zich aan kunnen melden voor digitale toezending van dit informatiebulletin. Mocht de informatie uit dit bulletin echter tot vragen leiden dat kunt u zich altijd wenden tot de personeelsafdeling van het korps waar u werkzaam bent. De informatielefoonnummers die soms bij de onderwerpen staan vermeld zijn bedoeld voor P&O- en FEB-functionarissen.