

Informatie om te delen

**Afdeling Arbeidsvoorwaardenbeleid, directie Politie
Ministerie van Binnenlandse Zaken en
Koninkrijksrelaties**

A4 is bedoeld om de politiekorpsen op een snelle manier kort en bondig te informeren over ontwikkelingen op het gebied van arbeidsvoorwaarden. A4 is vooral bestemd voor P&O- en FEB-functionarissen in de politiekorpsen. A4 verschijnt minstens zes maal per jaar. Afhankelijk van de behoefte kan de verschijningsfrequentie toenemen. In voorkomende gevallen verschijnt er aanvullend een A4 themanummer waarin speciale aandacht wordt besteed aan een bepaald onderwerp.

Aan de in A4 opgenomen informatie kunnen geen rechten worden ontleend. A4 is terug te vinden op de site van het Informatiecentrum Politie www.icpolitie.nl. A4 kunt u toegezonden krijgen door een mail te zenden aan pauline.jager@minbzk.nl. Deze A4 is verzonden op: 2 november 2006

Redactie:
Pauline de Jager
pauline.jager@minbzk.nl

In de afgelopen periode is er door de politievakorganisaties NPB, ACP en VMHP constructief met BZK gesproken over de verdere uitwerking van Arbeidsvoorwaardenkoord 2005-2007 (verder Akkoord). Op 30 oktober jl. is op een groot aantal punten een nadere invulling gegeven aan de in het Akkoord gemaakte afspraken. Ook zijn er afspraken gemaakt over de wijze waarop met de reisregeling en de harmonisatie van arbeidsvoorwaarden zal worden omgegaan. Dit was nodig omdat de nieuwe reisregeling en de harmonisatie van de arbeidsvoorwaarden niet per 1 januari 2007 gerealiseerd kunnen worden.

Per 1 januari 2007 zal wel het Regionaal Georganiseerd Overleg (RGO) opgeschort worden. Voor dat dit een feit is moet er in ieder RGO nog een aantal afspraken gemaakt worden op het punt van arbeidsvoorwaarden en rechtspositie. Vanaf 1 januari 2007 neemt het landelijk overleg deze taak over.

Zoals aangekondigd in het informatiebulletin A4 nummer 12 worden de afspraken die over de uitwerking zijn gemaakt worden op korte termijn d.m.v. een circulaire aan de korpsen gezonden. Ook zullen de politievakorganisaties hun leden dan nader informeren.

Een circulaire wordt altijd ter formele goedkeuring voorgelegd aan de CGOP, om die reden kan de circulaire nog niet worden verzonden. Wel is hieronder de tekst, zoals deze voorligt bij de CGOP, opgenomen.

Tekst concept circulaire In deze circulaire wordt u geïnformeerd over de stand van zaken en voortgang van een aantal afspraken uit het Akkoord arbeidsvoorwaarden 2005-2007, sector Politie (hierna te noemen: het Akkoord). De afspraken hebben betrekking op:

1. het opschorten van het Regionaal georganiseerd overleg (RGO);
2. de harmonisatie van regionale arbeidsvoorwaardenregelingen;
3. de nieuwe reisregeling ter vervanging van de bestaande regelingen;
4. het VPL dossier (VUT, prepensioen en levensloop);
5. overig (ziektekostencompensatie inactieven en definitie vrije dag).

1. Opschorten RGO Bij brief van 1 maart 2006; kenmerk 2005-0000299543 heb ik u bericht dat het overleg met RGO's met ingang van 1 januari 2007 zal worden opgeschort. Tevens heb ik u bij die brief verzocht om de regelingen die u met uw RGO heeft afgesproken te inventariseren.

Wat houdt opschorten in?

Het overleg met het RGO zal vanaf 1 januari 2007 bij ministerieel besluit worden opgeschort. De RGO's bestaan dan formeel nog wel, maar er kan na 1 januari 2007 geen RGO-overleg meer plaatsvinden. Een uitzondering hierop betreft het nader overleg dat tot 1 maart 2007 nog kan plaatsvinden vanwege de harmonisatie van de regionale arbeidsvoorwaardenregelingen. Zie hiervoor onderdeel 2.

Gevolgen opschorting

De opschorting heeft tot gevolg dat er geen nieuwe regionale regelingen meer kunnen worden afgesproken. Bestaande regelingen blijven in beginsel wel geldig maar kunnen niet meer worden gewijzigd. Hierop

wordt in onderdeel 2 nader ingegaan.

De opschorting heeft verder tot gevolg dat het overleg over onderwerpen die tot nu toe in het RGO werden besproken deels naar het landelijke overleg, de CGOP, wordt verplaatst. Op de landelijke tafel zullen vanaf 1 januari die onderwerpen besproken worden die zijn te kwalificeren als aangelegenheden van algemeen belang voor de rechtstoestand (kortweg: rechtspositie en arbeidsvoorwaarden) van de ambtenaar. Als voorbeelden kan ik noemen:

- artikel 53 Barp (vergoeding van ziektekosten die anderszins niet worden vergoed);
- artikel 55a Barp (nadere regels over het verbod om nevenwerkzaamheden te verrichten);
- artikel 71 Barp (regels beoordeling)
- artikel 27 Bbp (nadere regels over overwerk)
- artikel 29 Bbp (toekenning van ME-vergoeding aan niet ME-medewerker).

Onderwerpen die niet de algemene rechtstoestand raken en die veelal een procedureel karakter hebben worden in beginsel niet op de landelijke tafel besproken. Deze onderwerpen kunnen in het algemeen worden aangemerkt als aangelegenheden voor overleg met uw Ondernemingsraad (OR). Als voorbeelden kan ik noemen (nadere) regels over uitvoeringsregels over de toepassing van Cao à la carte nieuwe stijl, over de wijze waarop functioneringsgesprekken worden gehouden en de wijze van aanvraag van ouderschapsverlof.

De opschorting van het RGO brengt ook met zich mee dat het regionaal bevoegd gezag vanaf 1 januari 2007 geen gebruik meer kan maken van de bevoegdheden om nadere rechtspositionele regels te stellen. Dit zal een formele aanpassing van de bestaande rechtspositieregelingen tot gevolg hebben. Deze aanpassing wordt ter hand genomen nadat de besluitvorming over de harmonisatie (zie hierna onderdeel 2) definitief is geworden.

Opschorting en reorganisatie

Naar aanleiding van vragen met name op de discussiebijeenkomst Medezeggenschap in ontwikkeling bij de politie van 2 oktober jl. over het traject van een reorganisatie na de opschorting van het RGO deel ik u het volgende mee.

Bij mijn brief aan u van 28 augustus 2006, kenmerk 2006-0000248636, heb ik u geïnformeerd over de plicht om boven- of interregionale reorganisaties aan mij te melden. Ik kan dan hierover mededeling doen aan de CGOP. Deze plicht geldt vanaf 1 januari 2006 voor alle regio-overstijgende reorganisaties. Vanaf 1 januari 2007 geldt de meldingsplicht voor iedere reorganisatie binnen de Nederlandse Politie. Bij de melding geeft u tevens aan of naar uw mening er aanleiding is voor flankerend beleid of dat staand flankerend beleid van uw korps van toepassing kan zijn, onder vermelding van de inhoud van het desbetreffende regionale beleid.

De opschorting van het RGO brengt hierin geen verandering. Tenzij de CGOP aangeeft dat nadere afspraken over flankerend beleid moeten worden gemaakt kunt u in principe het voor u bestaande sociaal plan c.q. flankerend beleid blijven toepassen. Nadere c.q. aanvullende afspraken over sociaal beleid kunnen alleen nog in het overleg met de CGOP worden vastgesteld. Ten aanzien van de melding en de afwikkeling daarvan zal ik u op korte termijn nader informeren. Het spreekt vanzelf dat u ten aanzien van een reorganisatie ook nog rekening heeft te houden met uw OR in verband met artikel 25 van de WOR.

Nadere informatie ad.1
uitsluitend voor de
afdelingen P&O en FEB
of ondersteuning KL
Bert de Rooy
070-426 7586
bert.rooy@minbzk.nl

2. Harmonisatie

Overeenkomstig de afspraken daarover heeft u mij een inventarisatie van de regionale regelingen in uw korps toegezonden. In CGOP-verband zal verder besloten worden over de geïnventariseerde regelingen.

Uitkomst inventarisatie

Over de inventarisatie kan in globale zin het volgende worden gemeld:

- er zijn veel overeenkomsten in het soort afspraken. Zo heeft bijna ieder korps bijvoorbeeld een sociaal plan voor reorganisaties, een regeling kinderopvang, een reisregeling voor woon-werkverkeer, afspraken over CAO à la carte.
- er zijn ook veel afspraken gemaakt die een nadere invulling geven aan de landelijke regelgeving. Voorbeeld daarvan is de definitie van een "permanente" verlaging van de operationele toelage;
- een flink aantal korpsen heeft bij de inventarisatie afspraken opgenomen met een sterk procedureel karakter (zoals klachtenregelingen, bezwaarprocedures, uitvoeringsregelingen);
- veel korpsen hebben afspraken gemaakt over het budget voor aanvullende regionale afspraken.

Aanpak harmonisatie

De geïnventariseerde regionale regelingen beslaan een zeer breed terrein dat om het overzicht te kunnen houden moet worden onderverdeeld. De harmonisatie van de regelingen zal worden opgepakt in enkele deelgebieden. Bij het samenstellen van deze deelgebieden wordt gekeken naar de inhoudelijke thema's (bijvoorbeeld beschikbaarheid en regelingen voor bijzondere groepen als observatieteams, ME-gerelateerde inzet en de korpsleidingen). De samenstelling van de deelgebieden wordt de komende weken nader ingevuld in CGOP-verband en vervolgens nader uitgewerkt. Bij die uitwerking zullen ook de korpsen worden betrokken. Hierover wordt u nog verder geïnformeerd. Tijdens de uitwerking per deelgebied kunt u ook nadere verzoeken om informatie verwachten in aanvulling op de geleverde inventarisatie.

De reisregelingen vormen overigens een afzonderlijk deelgebied met een eigen tijdpad. In onderdeel 3 wordt daarover nadere informatie verschaft.

Regionale regelingen in 2007

Het is duidelijk dat het traject van harmonisatie van de regionale regelingen de nodige tijd in beslag zal nemen en wellicht deels pas bij volgende CAO-onderhandelingen kan worden gerealiseerd. Daarom heb ik met de bij het Akkoord betrokken drie politievakorganisaties een afspraak gemaakt over de tussentijdse periode:

- regelingen die niet zouden eindigen per 1 januari 2007 worden tenminste gedurende het jaar 2007 ongewijzigd gehandhaafd. Het voortbestaan na 2007 hangt af van de nieuwe landelijke afspraken en van de eventuele einddatum van de regionale regelingen;
- regelingen waarvan korpsbeheerder en RGO constateren dat deze uit oogpunt van bedrijfsvoeringsbelang moeten worden voortgezet of gewijzigd kunnen worden verlengd of aangepast mits daarover tijdig overeenstemming wordt bereikt;
- van incidentele regelingen (bijvoorbeeld éénmalige uitkeringen) of regelingen die aflopen per 31 december 2006 kunnen bevoegd gezag en RGO besluiten deze in 2007 ook uit te voeren cq. voort te zetten;
- er worden na 31 december 2006 met de Ondernemingsraad geen arbeidsvoorwaardelijke en/of rechtspositionele regelingen afgesproken;
- indien korpsbeheerder en RGO van oordeel zijn dat financiële middelen die in 2007 beschikbaar zijn vanwege het beëindigen van tijdelijke regelingen alsnog incidenteel besteed moeten worden in 2007 moet daartoe tijdig worden besloten. Niet besteedde middelen (bijvoorbeeld omdat over de besteding geen overeenstemming kan worden bereikt) vallen toe aan het landelijk overleg (zie verder onderstaand welke middelen hier bedoeld worden);
- voor de harmonisatie blijft de in juli 2006 ingediende inventarisatie de basis. Wel dienen wijzigingen die sinds de inventarisatie nog met het RGO zijn of worden overeengekomen in januari 2007 te worden

gemeid.

Tijdig overeenstemming bereiken

Het overleg met het RGO wordt met ingang van 1 januari 2007 opgeschort. Na die datum kan echter nog tot 1 maart 2007 met het RGO worden overlegd over de nadere uitwerking van de behandeling van de regionale regelingen in 2007. Het betreft hier expliciet alleen de uitwerking: over de onderwerpen en de bijbehorende oplossingsrichting moet voor 31 december 2006 al duidelijkheid zijn verkregen.

Financiële middelen

Naar aanleiding van vragen uit het veld ga ik ook in op de bestemming van de financiële middelen die nu zijn gemoeid met de regionale regelingen. In het Akkoord is afgesproken dat de arbeidsvoorwaardenruimte die in het verleden vanuit het landelijk overleg is toegewezen aan het regionale overleg beschikbaar blijft voor het domein van personeelsbeleid en arbeidsvoorwaarden. Tot deze middelen wordt ook het beslag van de afspraken rond de harmonisatie in 1994 vanwege de regiovorming gerekend. Dit geldt zowel voor de eventueel nog bestaande oorspronkelijke afspraken als de rechtsopvolgers van die afspraken.

U kunt als korps deze middelen dus geen andere bestemming geven. Dit zou geen recht doen aan de oorspronkelijke afspraken over die middelen. Ook zou dat niet passen bij de afspraak dat het opschorten van de RGO's geen negatieve invloed mag hebben op de aanspraken die individuele ambtenaren kunnen ontlenen aan de bestaande regelingen die onder de vigeur van een RGO tot stand zijn gekomen. Over de inzet van deze middelen wordt in overleg met de CGOP een besluit genomen.

Expliciet uitgesloten van de afspraak dat de middelen beschikbaar blijven voor het domein van personeelsbeleid en arbeidsvoorwaarden zijn de door de korpsen in de afgelopen jaren toegevoegde middelen die het korps moet inzetten voor het nakomen van de afspraken met de minister van BZK.

Nadere informatie ad 2
uitsluitend voor de
afdelingen P&O en FEB
of ondersteuning KL
Géke Hovius
070-426 6747
geke.hovius@minbzk.nl

3. Reisregeling

In het Akkoord is een aantal uitgangspunten afgesproken over de vormgeving van de nieuwe reisregeling voor de sector Politie die op 1 januari 2007 zou worden ingevoerd. De beoogde ingangsdatum zal niet worden gehaald. Het niet halen van deze datum heeft te maken met het overlegtraject en met het juridische traject dat verbonden is aan het formaliseren van regelgeving. Dit laatste traject neemt al ongeveer zes maanden in beslag.

Nieuw tijdspad nieuwe regeling

In afwijking van het Akkoord wordt de datum van feitelijke invoering van de nieuwe reisregeling niet 1 januari 2007, maar 1 januari 2008. Dit betekent dat over de nieuwe reisregeling in de eerste helft van 2007 overeenstemming met de CGOP moet zijn bereikt, waarna het wetgevingstraject gevolgd kan worden. Vanaf september 2007 worden de korpsen geïnformeerd over de wijzigingen. Ook zal het digitale uitvoeringssysteem, dat door de Voorziening tot samenwerking Politie Nederland (voorheen CIP) in opdracht van de board Bedrijfsvoering wordt ontwikkeld en dat de uitvoering van de nieuwe reisregeling ondersteunt, gereed moeten zijn.

Situatie in 2007

Onderdeel van de nieuwe reisregeling is dat er geen mogelijkheid meer is om per korps een eigen vervoersplan vast te stellen. In de uitvoeringcirculaire van 19 december 2005 (kenmerk 2005-0000328509) is in dit kader geadviseerd om geen nieuwe vervoersplannen af te spreken die een geldigheidsduur hebben tot een datum gelegen ná 1 januari 2007. Nu de datum van invoering van de nieuwe reisregeling is vertraagd geldt dat regionale vervoerplannen in beginsel ongewijzigd van kracht blijven tot 1 januari 2008 ongeacht de einddatum die u hebt afgesproken. Mocht wijziging/aanpassing van het regionale vervoerplan noodzakelijk zijn dan dient u hierover vóór 1 januari 2007 (= datum opschorten RGO) overeenstemming met het

Tijdelijke regeling 2007

In overleg met de politievakorganisaties die het Akkoord hebben ondertekend is voor het jaar 2007 besloten om een tijdelijke landelijke regeling in te voeren waarbij een deel van de afspraken van het Akkoord wordt gerealiseerd. Dit betreft het onderdeel van woon-werkverkeer met het eigen vervoer en de daarvoor afgesproken vergoeding van € 0,18 per kilometer met een maximum van per dienst 200 km (heen en terug) en een eigen bijdrage van € 2,50 per dienst. De tijdelijke regeling zal ingaan op 1 januari 2007 en eindigt op 31 december 2007 en zal nog worden verwerkt in de bestaande reisregelgeving.

In de nieuwe reisregeling die per 1 januari 2008 van kracht zal zijn, worden alleen nog de feitelijk gereden kilometers vergoed. Dit zal betekenen dat per dag gedeclareerd moet worden. Het systeem dat hiervoor ontwikkeld wordt is echter op 1 januari 2007, bij de invoering van de tijdelijke regeling, nog niet gereed. Daarom geldt voor de tijdelijke regeling dat de tegemoetkoming die wordt vastgesteld maandelijks ook zonder declaratie kan worden uitbetaald met inachtneming van een korting op de bedragen van 6%. Deze systematiek werd ook al toegepast in de oude regelgeving.

Met de invoering van de nieuwe reisregeling per 1 januari 2008, wordt tevens geregeld dat er één routeplanner wordt gebruikt voor de Nederlandse politie. Nu dit nog niet is geregeld kunt u de afstand voor het woon-werkverkeer vaststellen, zoals dit tot heden gebruikelijk is binnen uw korps.

Iedere politieambtenaar krijgt de keuze om in het jaar 2007 te kiezen tussen het regionale vervoersplan en de tijdelijke landelijke regeling. Deze keuze is in beginsel éénmalig en dient in beginsel voor 1 januari 2007 te worden gemaakt. Alleen als de persoonlijke situatie wijzigt vanwege een verhuizing of vanwege een verandering van dienstwege zoals bijvoorbeeld een functieverandering of wijziging van de plaats van tewerkstelling, kan de gemaakte keuze worden herzien. Het maken van de keuze tussen beide regelingen is mogelijk ongeacht het feit of het regionale vervoersplan de landelijke regeling buiten werking stelt. De meerkosten van het gebruik van deze tijdelijke regeling kunt u bij BZK declareren. Over de wijze waarop dit dient te geschieden ontvangt u nog nadere informatie.

Nadere informatie ad. 3
uitsluitend voor de
afdelingen P&O en FEB
of ondersteuning KL
Pauline de Jager (di. wo. do)
070-426 7693
pauline.jager@minbzk.nl

4. VPL-afspraken

Aard bijdragen levensloop, TBF en iTBF

Op het dossier VUT, prepensioen en levensloop (VPL) zijn met de drie politievakorganisaties die het Akkoord ondertekend hebben ook enkele nadere afspraken gemaakt.

Met de komst van de bijdragen voor levensloop, TBF en iTBF is er sprake van nieuwe inkomenscomponenten die –gezien hun doelstelling– anders van aard zijn dan de bestaande inkomenscomponenten. De drie nieuwe componenten behoren wel tot het pensioengevend inkomen maar niet tot de bezoldiging. Dit komt overeen met de eindejaarsuitkering. Resultaat daarvan is dat er extra pensioenopbouw plaatsvindt met ingang van 2007 maar dat de vakantie-uitkering en ambtsjubilea niet stijgen vanwege de nieuwe inkomenscomponenten. De berekeningsbasis voor het vaststellen van de hoogte van de drie nieuwe inkomenscomponenten is het pensioengevend inkomen, verminderd met die drie inkomenscomponenten.

In geval van deelname aan ouderschapsverlof, deeltijd politiek verlof en langdurige ziekte wijzigen de drie nieuwe inkomenscomponenten niet. De iTBF wijzigt daarbij ook niet als er sprake is van een aanpassing van de betrekkingssomvang (omdat de iTBF is afgestemd op de betrekkingssomvang voorafgaand aan 1 januari 2006), onbezoldigd verlof, voltijd politiek verlof en tussentijds levensloopverlof en

eindeelooftijd levensloopverlof dat wordt opgenomen voor het bereiken

van de leeftijd van 60 jaar.

In de bijlage bij deze circulaire is het bovenstaande schematisch weergegeven.

Compensatie gemist rendement

Vanwege de vele uitvoeringswerkzaamheden zijn de bijdragen levensloop, TBF en iTBF pas in oktober –met terugwerkende kracht tot 1 januari 2006- uitbetaald. Bij het vaststellen van de hoogte van de nieuwe inkomenscomponenten is er echter van uitgegaan dat er vanaf 1 januari 2006 sprake zou zijn van een rendementsopbouw van 4%. Afgesproken is dat het gemiste rendement in de eerste tien maanden gecompenseerd wordt door de drie inkomenscomponenten éénmalig met 15% te verhogen in de maand december. De algemene levensloopbijdrage in december wordt daarmee 0,52% en de TBF wordt 1,84%. De verhoging van de iTBF is individueel bepaald, zodat u daarvan zelf de verhoging met 15% in de maand december moet vaststellen.

Aanvulling garantiejaren

In het Akkoord is de afspraak opgenomen om voor hen die in aanmerking kwamen voor Afup-garantie jaren en bij eerste indiensttreding 35 jaar of ouder waren, te streven naar tenminste een uitkeringspercentage van 66,50% op 60-jarige leeftijd. Afgesproken is dat ABP aan de hand van individueel maatwerk zal vaststellen of het nodig is om een aanvullende iTBF toe te kennen. ABP maakt hierbij gebruik van haar eigen administratie omdat destijds bij de registratie van de garantie jaren ook is gevraagd of de politieambtenaar bij eerste indiensttreding bij de politie 35 jaar of ouder was. Indien een aanvullende iTBF nodig is zal ABP u daarover informeren.

Omdat het mogelijk is dat de administratie van het gegeven of men bij eerste indiensttreding in een toenmalige FLO-functie 35 jaar of ouder was wellicht niet volledig is, wordt u verzocht om met enige spoed de belanghebbenden op te roepen zich bij u te melden. Deze meldingen kunt u vervolgens vergelijken met de berichtgeving door ABP, die u binnenkort zult ontvangen. Eventuele afwijkingen kunnen op de reguliere wijze nog dit jaar worden hersteld in de ABP-administratie.

Nadere informatie ad. 4
uitsluitend voor de afdelingen P&O en FEB of ondersteuning KL
Patrice Pater
070 426 8324
patrice.pater@minbzk.nl

5. Overig

Ziektekosten- compensatie inactieven

In het Akkoord was compensatie voor werkenden en ouderdomspensioneerden afgesproken. Aanvullend is nu afgesproken dat voormalige politieambtenaren met FPU, polisvoorwaarden FLO, wachtgeld/WW, volledig arbeidsongeschikten en arbeidsongeschikten met een suppletieuitkering ook éénmalig te compenseren. Afhankelijk van hun situatie zullen zij dezelfde distorsietoeslag ziektekosten (DTZ) ontvangen als alleenverdienende politieambtenaren met een bij de DGVP meeverzekerde partner (en eventuele meeverzekerde kinderen) in het voorjaar hebben ontvangen. Voorwaarde is wel dat financiering uit de bedrijfsreserve van de voormalige DGVP mogelijk moet zijn en er een organisatie wordt gevonden die de DTZ uitbetaalt. Naar verwachting is hier in november uitsluitend over te geven.

Vrije dag

In het Akkoord is afgesproken dat voorafgaand aan een vrije dag de dienst uiterlijk 23.00 uur dient te eindigen, terwijl na een vrije dag de dienst niet eerder kan aanvangen dan om 07.00 uur.

De afspraak over de aanvangstijd is zowel van toepassing bij één vrije als ook bij meerdere aaneengesloten vrije dagen. Het regionale bevoegd gezag kan in overeenstemming met de Ondernemingsraad in geval van meerdere aaneengesloten vrije dagen van deze afspraak afwijken voor specifieke groepen van personeel of specifieke situaties. In uitsluitend die situaties kan de dienst na de vrije dagen eerder dan zeven uur beginnen doch niet eerder dan 6.00 uur. De afwijking voor specifieke situaties kan ook in een raamregeling worden neergelegd. In dat geval dient over de raamregeling met de OR overeenstemming te worden bereikt.

Nadere informatie ad. 5
uitsluitend voor de afdelingen P&O en FEB of ondersteuning KL
Albert Huizenga
070 426 7585
albert.huizenga@minbzk.nl

