



Informatie om te delen

**Afdeling Arbeidsvoorwaardenbeleid, directie Politie
Ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties**

A4 is bedoeld om de politiekorpsen op een snelle manier kort en bondig te informeren over ontwikkelingen op het gebied van arbeidsvoorwaarden.

A4 is vooral bestemd voor P&O- en FEB-functionarissen in de politiekorpsen.

A4 verschijnt minstens zes maal per jaar. Afhankelijk van de behoefte kan de verschijningsfrequentie toenemen. In voorkomende gevallen verschijnt er aanvullend een A4 themanummer waarin speciale aandacht wordt besteed aan een bepaald onderwerp.

Aan de in A4 opgenomen informatie kunnen geen rechten worden ontleend.

A4 is terug te vinden op de site van het Informatiecentrum Politie www.icpolitie.nl

Deze A4 is verzonden op: 24 oktober 2006

Redactie:

Pauline de Jager

pauline.jager@minbzk.nl

Ziekteverzuimcijfers

Zoals gebruikelijk dienen de verzuimgegevens binnen één maand na afloop van een kwartaal aangeleverd te worden aan BZK.

De gegevens kunnen nu rechtstreeks aangeleverd worden aan Ron van Poelgeest (ron.poelgeest@minbzk.nl) van de afdeling IKOO van de directie Politie in plaats van aan Fons van Gessel, zoals dit tot nu toe gebruikelijk was.

Kinderopvang

De Overheid heeft een wijziging van de Wet Kinderopvang in voorbereiding.

De reden is dat niet alle werkgevers vrijwillig een bijdrage voor kinderopvang hebben willen leveren aan hun medewerkers na invoering van de wet per 1 januari 2005.

Door wijziging van de wet komt de werkgeversbijdrage voor de werkgever te vervallen en wordt betaling daarvan overgenomen door de Belastingdienst. De tegemoetkoming die de ouder sinds 1 januari 2005 toch al van de Belastingdienst ontving, blijft bestaan.

Deze "nieuwe" bijdrage van de Belastingdienst komt overeen met de bijdrage die de ouder voordien van de werkgever ontving (dus maximaal 1/6 deel van de kosten).

De kosten van deze verhoging voor de Overheid wordt omgeslagen over alle werkgevers door een opslag op de premies voor de sectorfondsen bedoeld in de Wet financiering sociale verzekering (Wfsv). Voor 2007 zal dit naar schatting 0,28% zijn. De belastingdienst int deze opslag.

Hierdoor gaan nu ook de "onwillige" werkgevers meebetalen aan de kinderopvang. Het is de bedoeling dat deze wetswijziging 1 januari 2007 in werking treedt.

...gevolgen voor de sector politie...

Sinds 2005 hebben de korpsen een regeling kinderopvang waarbij de werkgever een 1/6 deel bijdraagt in de kosten van kinderopvang. Deze bijdrage komt te vervallen, omdat de ouder deze bijdrage in het vervolg van de Belastingdienst ontvangt. Dit houdt dus in dat bij inwerkingtreding van de wet per 1 januari 2007 vanaf die maand geen uitkering meer aan de ouder moet worden gedaan. De ouders leveren hun aanvraag in bij de Belastingdienst/Toeslagen op de gebruikelijke wijze en ontvangen rechtstreeks van de Belastingdienst de bijdrage. De omvang van deze bijdrage van de Belastingdienst komt overeen met 1/6 deel van de kosten die volgens de huidige wetgeving door de werkgever is verstrekt. Deze bijdrage tot 1/6 deel van de kosten berekend over het

maximumuurtarief dat de Overheid hanteert, is belastingvrij. Met deze wetwijziging vervallen de administratieve handelingen. Voor de ouder richting werkgever en voor de werkgever vervalt het financiële verkeer met de ouder/werknemer wat betreft de vaststelling van de aanspraak en de verwerking daarvan in de (loon)administratie. Feitelijk is kinderopvang vanaf de inwerkingtreding van deze wetwijziging een wettelijke voorziening geworden. De nieuwe vergoedingssystematiek maakt onderdeel uit van het Belastingplan 2007.

Op 26 oktober a.s. stemt de Tweede Kamer over dit wetsvoorstel. De Eerste Kamer stemt pas op 11 december 2006. Als het wetsvoorstel door de Tweede Kamer wordt aangenomen - wat wel de verwachting is - zal daarna voorlichtingsmateriaal vanuit de Overheid beschikbaar komen. Vanuit de afdeling Arbeidsvoorwaarden/BZK is initiatief genomen om met enkele collega's uit het veld voor de korpsen de gevolgen in kaart te brengen en een handreiking te doen hoe hiermee om te gaan. Denk dan aan intrekking van de regeling kinderopvang en hoe om te gaan waar de regeling kinderopvang meer biedt dan nu de Belastingdienst gaat vergoeden, gevolgen voor de loonadministratie, beëindiging van eventuele relatie met intermediair, gevolgen voor CAO a la carte. Wij streven ernaar uiterlijk medio november hierover uitsluitel te geven. Via het informatiebulletin A4 zullen wij u verder op de hoogte houden.

Informatie
Yvonne Ulijn
070-4266751

HRM programmabureau

Het HRM programmabureau is vanaf begin 2006 actief met twaalf landelijke HRM projecten en werken met en voor alle politiekorpsen. Doel van het programma is om meer lijn te brengen in het HRM beleid en de instrumenten en processen. Het HRM programmabureau doet dit door de deskundigheid van korpsen te ontsluiten voor landelijk gebruik. De opdrachtgevers van het programma zijn de RHC en de directie Politie van BZK. Sinds de start is al een eerste resultaat geboekt: de landelijke competentietaal is door de Board Personeel van de RHC vastgesteld. Een greep uit de resultaten die het programmabureau dit jaar nog willen bereiken:

- een eerste uitwerking van de visie van de RHC op werkgeverschap en de mens in onze organisatie;
- de uitwerking van een business case voor een HRM portal waarmee we via intranet meer HRM zelfservice zouden kunnen bieden (wat is het wel en wat is het niet, is het haalbaar voor politie, wat komt er bij kijken?);
- het concept van de blauwe functies in het landelijke functiegebouw Nederlandse Politie;
- de uitwerking van de business case voor het maken van een shared service voor werving en selectie;
- een concept van de test voor fitheid en gezondheid en een methode om de resultaten te registreren en te analyseren;
- de uitwerking van de landelijke leidraad en het formulier voor het POP gesprek;
- de start van de deskundigheidsbevordering op het gebied van het functiegebouw en functiewaardering.

De laatste informatie over het programma en de resultaten van elk project is te vinden op Politie Kennisnet (PKN) onder het kopje Personeel bij de link naar het HRM programma. Wilt u zich abonneren op de gratis krant die periodiek over het programma gaat verschijnen? Geef dan uw naam en korps/instituut door aan het HRM programmabureau:

TOR

In het informatiebulletin A4 nummer 5 van dit jaar is aangegeven dat de inkomensafhankelijke bijdrage van 4,4% voor de ziektekostenbijdrage aan TOR-deelnemers - waar geen wettelijk recht op vergoeding door de werkgever bestaat - wel aan hen vergoed moet worden.

Dit percentage moet echter iets worden gewijzigd. De reden hiervoor is, dat deze vergoeding - anders dan de wettelijke verplichte vergoeding - een bruto ziektekostenvergoeding is die tot het SV loon en ook tot de grondslag ZVW behoort. Om het beoogde effect te bereiken dient de ziektekostenvergoeding voor TOR-deelnemers te worden verhoogd van 4,4% naar 4,6%.

Informatie

Katinka van der Hooft

070- 426 8184

Fysio- en psychopol in 2007

De modules fysio- en psychopol blijven ook in 2007 als een voorziening voor de gehele sector Politie voortbestaan. Deze beide modules blijven dus, in het perspectief van de poortwachterverplichtingen, beschikbaar om inhoud te geven aan de verantwoordelijk voor werkgevers voor re-integratie. Toch gaat er per 2007 wel wat veranderen. De grootste verandering betreft het feit dat de kosten verbonden aan beide modules niet meer zoals voorheen gebruikelijk was, gedeeltelijk worden vergoed door de ziektekostenverzekeraar. Met dit feit dient in de opstelling van de begroting voor 2007 rekening te worden gehouden.

Op dit moment wordt met CZ gewerkt aan een procedure voor administratieve en financiële afwikkeling van de modules. Naar verwachting half november worden deze vastgesteld en worden de korpsen rechtstreeks geïnformeerd.

Bas de Beer, medisch adviseur en Ad Wennekes (voorheen DGVP) zijn betrokken bij deze uitwerking. Bas de Beer is thans medisch adviseur van CZ. Ad Wennekes treedt op als adviseur voor het NPI.

Informatie

[Frank.aalders@](mailto:Frank.aalders@npi.politie.nl)

npi.politie.nl

070 - 3180223

1% langer werken

In het Arbeidsvoorwaardenakkoord sector Politie 2005-2007 is de afspraak rond 1% langer werken gemaakt als onderdeel van de afspraken over het opheffen van de Afup door het nieuwe fiscale regime voor VUT en prepensioen. Deze uitbreiding van de werktijd komt overeen, op lifetime basis met bijna vier maanden langer doorwerken aan het einde van de loopbaan. In dit akkoord is de relatie gelegd tussen 1% langer doorwerken, de opheffing van de Afup en dientengevolge de totstandkoming van de levensloop(bijdrage). Aangezien de berekening van de levensloopbijdrage in de sector politie ook teruggaat over de periode vanaf 1 januari 2006 loopt de 1% langer werken ook vanaf die datum. Ik verwijs daarvoor ook naar de uitvoeringscirculaire dd. 21 december 2005 onder hoofdstuk 5. Daar kunt u de precieze tekst nog een keer nalezen. Zo is het ook geregeld in de AMvB waarin de wijzigingen zijn opgenomen.

Informatie

Menno Alkemade

070- 426 6828

Congres medezeggenschap

Op maandag 2 oktober jl. is te Ede ten behoeve van de politie een discussiebijeenkomst gehouden over de *medezeggenschap bij de politie*. Voor deze bijeenkomst waren uitgenodigd vertegenwoordigers van de Ondernemingsraden bij de korpsen, de korpschefs en de beleidsmedewerkers medezeggenschap van de korpsen. De belangstelling voor deze bijeenkomst was erg groot. Van de korpsen waren veel deelnemers aanwezig, waaronder enkele korpschefs en plaatsvervangend korpschefs .

De bijeenkomst was bedoeld om met name de leden van de OR te laten meedenken over de positie van de medezeggenschap in het (nieuwe)

politiebestel. Tijdens de bijeenkomst heeft de directeur politie van BZK de aanwezigen geïnformeerd over de laatste ontwikkelingen ten aanzien van

het nieuwe politiebestel. Voorts luisterden de aanwezigen naar een boeiende presentatie van prof. Goodijk, die met inachtneming van de Wet op de Ondernemingsraden inzichten aanleverde hoe medezeggenschap betere vorm en inhoud kan krijgen, met als inzet en resultaat, beter en kwalitatief overleg. Zo is er onder andere geduid op de meerwaarde van een goede samenwerking tussen het korpsmanagement en de OR, door vanaf het begin van nadenken over processen in de bedrijfsvoering, de OR daarbij te betrekken.

De aanwezigen hebben vervolgens in groepen enkele stellingen over de positie van de medezeggenschap bediscussieerd. Hierbij is de situatie aan de orde geweest in geval het politiebestel geen doorgang zal vinden, en een landelijke OR dan wenselijk is. Concreet is ook gediscussieerd over de vraag of de medezeggenschap, vernieuwend, effectiever en efficiënter kan worden georganiseerd. De kwaliteit van de leden van medezeggenschap en het overleg namen in deze bijeenkomst ook een voorname plaats in. Zo is gesproken over de grootte van de OR, de zittingsduur en een functieprofiel voor leden van de OR.

Tot slot kon met het panel in discussie worden gegaan.

Aan het einde van de bijeenkomst is aan de aanwezigen toegezegd dat de presentaties en de verslagen van de groepsdiscussies en plenaire discussie op www.icpolitie.nl zullen worden geplaatst. Dit zal ongeveer eind oktober a.s. het geval zijn.

Informatiebulletin A4

De informatie in het informatiebulletin A4 is primair bedoeld voor P&O- en FEB-functionarissen. Dit betekent dat de informatie is geschreven met als uitgangspunt dat enige achtergrondkennis over de ontwikkelingen wordt verondersteld. Dit neemt niet weg dat alle politiemedewerkers zich aan kunnen melden voor digitale toezending van dit informatiebulletin. Mocht de informatie uit dit bulletin echter tot vragen leiden dat kunt u zich altijd wenden tot de personeelsafdeling van het korps waar u werkzaam bent. De informatietelefoonnummers die soms bij de onderwerpen staan vermeld zijn bedoeld voor P&O- en FEB-functionarissen.

Toezending A4

Indien u interesse heeft voor toezending van **A4** per e-mail, dan kunt u dit kenbaar maken door een e-mail toe te zenden aan: pauline.jager@minbzk.nl