

Informatie om te delen

Afdeling Arbeidsvoorwaardenbeleid, directie Politie
Ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties



A4 is bedoeld om de politiekorpsen op een snelle manier kort en bondig te informeren over ontwikkelingen op het gebied van arbeidsvoorwaarden.

A4 is vooral bestemd voor P&O- en FEB-functionarissen in de politiekorpsen.

A4 verschijnt minstens zes maal per jaar. Afhankelijk van de behoefte kan de verschijningsfrequentie toenemen. In voorkomende gevallen verschijnt er aanvullend een A4 themanummer waarin speciale aandacht wordt besteed aan een bepaald onderwerp.

Aan de in A4 opgenomen informatie kunnen geen rechten worden ontleend.

A4 is terug te vinden op de site van het Informatiecentrum Politie www.icpolitie.nl

Deze A4 is verzonden op: 15 maart 2006

Redactie:

Géke Hovius

geke.hovius@minbzk.nl

Pauline de Jager

pauline.jager@minbzk.nl

Vereenvoudiging ATW op komst

De Ministerraad heeft recent ingestemd met het wetsvoorstel Vereenvoudiging Arbeidstijdenwet. Door dit wetsvoorstel gaan er minder regels gelden voor het maximale aantal uren dat iemand mag werken en voor de nachtarbeid. Zo zijn er straks nog maar vier regels over de maximum arbeidstijd. De huidige wet kent er twaalf. Er komt een maximumarbeidstijd van 12 uur per dienst (was 10 uur per dienst) en van 60 uur per week. Volgens het wetsvoorstel mag een werknemer gemiddeld 55 uur per week werken (was 45 uur) en per 16 weken gemiddeld 48 uur. Door deze versoepelingen krijgen werkgevers en werknemers meer ruimte om de arbeidstijd per dag en per week in te vullen. Ook komt er vrijheid om zelf afspraken te maken over details, zoals pauzes.

Er komt meer ruimte bij de nachtarbeid. Wel blijft het wetsvoorstel werknemers extra bescherming bieden: een nachtdienst mag niet langer zijn dan 10 uur. Voor werknemers die regelmatig nachtdiensten draaien mag de werkweek over een periode van 16 weken gemiddeld niet meer dan 40 uur bedragen. Na één of meer nachtdiensten geldt een langere rusttijd. Ook het aantal nachtdiensten blijft beperkt, namelijk per 16 weken maximaal 36 diensten.

Alléén voor nachtdiensten geldt straks dat na een collectieve afspraak (in een CAO of afspraak tussen werkgever en medezeggenschapsorgaan) een ruimere norm kan worden overeengekomen tot maximaal 140 nachtdiensten per jaar. Op andere punten kent de wet nog maar één norm. Dit betekent dat het onderscheid tussen de standaardregeling en de overlegregeling komt te vervallen.

De verwachting van SZW is dat de vereenvoudiging per 1 januari 2007 zou kunnen ingaan. Praktisch betekent dit voor de korpsen dat thans overleg over een up-date of overleg over een wijziging van de huidige (korps)overleg-regeling voor de periode na 1 januari 2007 niet erg zinvol is. Verlenging voor zolang nodig ligt meer voor de hand. Naar verwachting zal met de vereenvoudigde wet als uitgangspunt, landelijk afspraken worden gemaakt, waar dit dan nog wenselijk en mogelijk is en passend bij de politieorganisatie

Het wetsvoorstel is inmiddels bij de Raad van State ter advisering aangeboden, waarna het ter behandeling door kan naar de Tweede Kamer.

Informatie

Yvonne Ulijn

070-4266751

yvonne.ulijn@minbzk.nl

Autogordel altijd verplicht?

In de Commissie voor Georganiseerd Overleg in Politieambtenarenzaken (CGOP) van 16 februari jl. is aan de orde geweest of politieambtenaren altijd de plicht hebben tot het dragen van de autogordel.

Op grond van artikel 91 van het Reglement verkeersregels en verkeerstekens 1990 (RVV 1990) mogen bestuurders van een voorrangsvoertuig afwijken van de voorschriften van het RVV 1990 voor zover de uitoefening van hun taak dit vereist. Dit betreft dus ook een vrijstelling van de verplichting tot het dragen van een autogordel zoals opgenomen in artikel 59 RVV 1990. Een voorrangsvoertuig is volgens het RVV 1990 een motorvoertuig dat de optische en geluidssignalen voert. Hierbij maken de bestuurders van deze motorvoertuigen ten dienste van onder andere de politie door middel van het voeren blauw zwaai- of knipperlicht en een tweetonige hoorn kenbaar dat zij een dringende taak vervullen.

Voor de politie geldt ook buiten de situatie dat met voorrangsvoertuig wordt gereden een vrijstelling van de bepalingen van het RVV 1990. Namens de Minister van Verkeer en Waterstaat heeft de Directeur-Generaal van Rijkswaterstaat op 31 maart 1994 de politie vrijstelling verleend voor de bepalingen van het RVV 1990. Hierbij is uiteraard wel voorgeschreven dat de veiligheid van het verkeer dient te worden gewaarborgd en dat de vrijstelling noodzakelijk is voor de uitvoering van de opgedragen taak.

Informatie
Albert Huizenga
070-4267585
allbert.huizenga@minbzk.nl

Spaarloon en levensloop

In hetzelfde kalenderjaar kan niet worden gespaard via zowel de spaarloonregeling als de levensloopregeling. Wie in een kalenderjaar wil deelnemen aan de levensloopregeling zal dus moeten stoppen met de spaarloonregeling. Voor het huidige jaar 2006 geldt een overgangsrecht. Dit recht houdt in dat indien voor 1 juli 2006 is gespaard via de spaarloonregeling toch nog kan worden deelgenomen aan de levensloopregeling. Er moet dan echter worden voldaan aan de voorwaarden dat vóór **1 juli 2006**:

1. het in 2006 gespaard bedrag op de spaarloonregeling wordt teruggestort naar het korps en;
2. het korps de terugstorting als loon uitkeert aan de medewerker.

Navraag bij de Belastingdienst heeft geleerd dat beide handelingen voor 1 juli 2006 dienen te zijn afgerond. Het is daarom van belang dat de terugstorting naar het korps op een zo vroeg mogelijk moment geschiedt. Immers, het korps heeft tijd nodig om de terugstorting als loon uit te keren. Geadviseerd wordt om een deadline bekend te maken (bijvoorbeeld 15 mei) waarop de terugstorting van het gespaarde bedrag op de rekening van het korps moet zijn gerealiseerd. Hiermee wordt bereikt dat het korps het teruggestorte bedrag op tijd als loon aan de medewerker kan uitkeren.

Informatie
Menno Alkemade
070-4266628
menno.alkemade@minbzk.nl

TOR en spaarloon

Ons hebben vragen bereikt of het voor TOR-deelnemers nog mogelijk is om gebruik te kunnen maken van de spaarloonregeling. De Belastingdienst heeft het standpunt ingenomen dat de spaarloonfaciliteit niet gebruikt kan worden door TOR-deelnemers. Spaarloon geldt uitsluitend voor werknemers die loon uit tegenwoordige dienstbetrekking genieten van de werkgever. TOR-uitkeringen kwalificeren echter als loon uit vroegere dienstbetrekking (de groene tabel in plaats van de witte tabel).

Informatie
Katinka van der Hooft
070-4268184
Katinka.hooft@minbzk.nl

Stavaza diverse CAO-afspraken

Met betrekking tot de stand van zaken van enkele afspraken uit het Arbeidsvoorwaardenkoord is het volgende te melden.

Ten behoeve van de **inventarisatie van de regelingen die met het RGO zijn afgesproken** is bij brief een nadere toelichting over de inrichting van de inventarisatie aan de korpsen gezonden. Deze brief is ook geplaatst op het Informatiecentrum politie: www.icpolitie.nl

Om de **éénmalige distorsietoeslag ziektekosten** voor het personeel te kunnen uitbetalen heeft de (voormalige) Dienst GVP via het platform van salarisadministrateurs deze week bestanden aan de korpsen geleverd. Hiermee zou het mogelijk moeten zijn dat de distorsietoeslag in april wordt uitbetaald.

De **meerjarige aflopende distorsietoeslag ziektekosten** voor ouderdomsgepensioneerden zal vanaf het jaar 2007 in de maand mei worden uitgekeerd. In verband met tijd die ABP nodig heeft om de afspraak in uitvoering te nemen vindt uitbetaling in het jaar 2006 echter in de maand december plaats. Zoals bekend behoeven de ouderdomsgepensioneerden geen actie te ondernemen om de distorsietoeslag te ontvangen.

Bij uitvoeringscirculaire was gemeld dat het **voorlichtingstraject over levensloop** (inclusief TBF en iTBF) en versterkt nabestaandenpensioen voor medewerkers P&O en voor het personeel in het voorjaar zou aanvangen. Het is nog niet mogelijk om dit tijdpad nader in te vullen. Wel is de verwachting dat in de uitvoering vertraging zal optreden. Over het tijdpad en over de invulling van het voorlichtingstraject en de door de korpsen te ondernemen uitvoeringswerkzaamheden volgt in de week van 20 maart 2006 nader bericht via dit informatiebulletin A4.

Informatiebulletin A4

De informatie in het informatiebulletin A4 is primair bedoeld voor P&O- en FEB-functionarissen. Dit betekent dat de informatie is geschreven met als uitgangspunt dat enige achtergrondkennis over de ontwikkelingen wordt verondersteld. Dit neemt niet weg dat alle politiemedewerkers zich aan kunnen melden voor digitale toezending van dit informatiebulletin. Mocht de informatie uit dit bulletin echter tot vragen leiden dat kunt u zich altijd wenden tot de personeelsafdeling van het korps waar u werkzaam bent. De informatietelefoonnummers die bij de onderwerpen staan vermeld zijn bedoeld voor P&O- en FEB-functionarissen.

Toezending A4

Indien u interesse heeft voor toezending van **A4** per e-mail, dan kunt u dit kenbaar maken door een e-mail toe te zenden aan: pauline.jager@minbzk.nl